

2026년 부산시립극단 예술감독 채용 공고

부산광역시 문화예술 발전에 기여하고 수준 높은 공연 문화를 이끌어 갈 참신하고 유능한 부산시립극단 예술감독을 다음과 같이 모집합니다.

2026년 5월 27일
부산광역시립예술단장

1. 채용 개요

1] 채용분야 및 인원

구분	채용분야	채용인원	직무내용	비고
극단	예술감독 (예능1등급)	1명	- 극단 공연 기획 및 제작·연출 등 공연 제반 업무 지휘·감독 - 단원 연기·연습지도 등 소속 예술단체 운영 총괄	연봉 계약직

2] 채용조건(급여 등)

- 부산광역시립예술단 설치 및 운영 조례, 같은 조례 시행규칙, 운영 규정 등 관련 규정에 따름
- 연봉계약직 : 기존 연봉, 경력 등에 따라 별도 계약 체결
 - ※ 최초 2년 이내 계약(계약기간 변경될 수 있음)
 - ※ 최초 계약 만료 후 성과 평가에 따라 재계약 여부 결정(1회 2년 이내, 최대 2회 가능)

3] 응시자격

- 최종 합격 후 임용 절차를 거쳐 즉시 상시 근무가 가능한 사람
- 채용 분야 전문 지식과 경험이 풍부하고, 예술감독으로서 자질과 역량을 갖춘 사람
- 다음의 채용 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 사람
 - ① 국·공립 극단에서 3년 이상 연출 경력이 있는 사람
 - ② 민간 극단에서 5년 이상 연출 경력이 있는 사람
- 남자의 경우 병역의무 불이행 사실이 없고, 병역필 또는 면제된 사람
- 「지방공무원법」 제31조에 해당하는 결격사유가 없고 「지방공무원 임용령」 제65조 및 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 않은 사람

※ 지방공무원법 제31조 (결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

2. 전형방법 및 일정

1. 전형일정

구분	일정	비고
채용공고	2026. 5. 27.(수) ~ 6. 18.(목) (23일간)	(재)부산문화회관 홈페이지, 부산광역시 홈페이지 등 공고
원서접수	2026. 6. 9.(화) ~ 6. 18.(목) 17시 마감 (10일간)	채용사이트(http://bscc.saramin.co.kr) 접수 ※ 서류접수 마감시간 이후에는 접수되지 않음
서류전형	2026. 6. 25.(목)	
서류합격자 발표	2026. 7. 3.(금) 17시 예정	(재)부산문화회관 홈페이지 공고
면접전형	2026. 7. 15.(수)	실기 및 면접전형 시간 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 안내
최종합격자 발표	2026. 8. 5.(수) 17시 예정	(재)부산문화회관 홈페이지 공고

※ 서류접수 마감시간 : 2026. 6. 18.(목) 17:00까지이며, 이후 시간은 접수되지 않음

※ 상기 일정은 내부 사정에 의해 변경될 수 있으며, 전형 일정이 변경될 경우 별도 알림

② 전형방법 : 서류전형(1차), 면접전형(2차)

① (1차) 서류전형

- 전형일정 : 2026. 6. 25.(목)
- 전형방법 : 자기소개서, 직무수행계획서, 공연 영상 등 제출 서류 종합 심사
 - ▶ 자격 요건 확인, 연출력 및 직무수행능력, 활동 경력 등 평가
- 자기소개서 문항(각 문항별 500자 이상, 2000자 이내)

- ▶ 부산시립예술단에 지원한 구체적 동기(사례)는 무엇입니까?
- ▶ 채용분야 직무수행 능력을 갖추기 위해 어떤 노력을 하였습니다까? (사례중심)
- ▶ 채용분야 직무에 대한 응시자의 생각, 발전방안, 계획 등을 자유롭게 쓰시오

- 서류전형 평정요소 ※ 가점 : [붙임] 채용시험의 가점 참조

구분	연출력	발전 전략 및 비전	자기소개 및 경력	가점	합계
점수	40	40	20	5~10	100~110

- 서류전형 합격자 결정기준

- ▶ 평가항목별 합산 점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 **4배수** 이내 선발
- ▶ 심사위원 5인 초과 시 최고점·최저점을 제외한 후 합산·평균, 5인 이하의 경우 전체점수 합산·평균
- ▶ 동점자 발생 시 전원 합격 처리 (동점자 계산 : 소수점 이하 둘째 자리까지, 셋째 자리 절사)
- ▶ 회피 사유 발생 시 처리 기준 : 해당 응시자 채점을 제외

② (2차) 면접전형 ▶ (1차) 서류전형 합격자 대상

- 전형일정 : 2026. 7. 15.(수)
- 전형방법 : 직무수행계획 발표 및 질의·응답을 통한 구조화 면접 심사
 - ▶ 직무 관련 예술성 및 전문성, 조직 이해도, 리더십·도덕성 등 평가
- 면접전형 평정요소 ※ 가점 : [붙임] 채용시험의 가점 참조

구분	예술적 전문성	조직 관리 및 운영 능력	소통·리더십 및 도덕성	가점	합계
점수	40	40	20	5~10	100~110

- 합격자 결정기준

- ▶ 평가항목별 합산 점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 **2배수** 이내 선발
- ▶ 심사위원 5인 초과 시 최고점·최저점을 제외한 후 합산·평균, 5인 이하의 경우 전체점수 합산·평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준 : ① 예술적 전문성 ② 조직 관리 및 운영 능력 ③ 소통·리더십 및 도덕성 고득점자순
- ▶ 회피사유 발생 시 처리 기준 : 해당 응시자 채점 제외

③ 가 점 ▶ 각 전형별 반영

- 응시원서 접수 시 보훈/장애 여부 표기한 경우에 한하여 적용
 - ▶ 증명서는 면접전형 당일 제출 ※ [붙임] 채용시험의 가점 참조

④ 최종합격자 선정

- 최종후보자 2배수 이내 선정
- 예술단장(행정부시장)이 최종후보자의 경력, 단체의 발전기여 가능성 등을 종합적으로 감안하여 최종 합격 결정

3. 원서 접수 및 유의 사항

1 응시원서 접수

- 접수방법
 - ▶ 부산문화회관 인터넷 채용사이트(<https://bscc.saramin.co.kr>) 접수
 - ▶ 2026. 6. 9.(화) ~ 6. 18.(목) 17:00까지 접수 ※ 메일, 우편, 방문접수 불가

2 제출서류

- 공통사항(필수)
 - ▶ 이력서, 자기소개서 등 항목별 채용사이트 입력
 - ▶ 직무수행계획서, 공연 영상(유튜브 링크) 첨부·작성 후 제출
- ※ 작성 내용 및 첨부파일 부적정·미제출 등에 대한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있음

<직무수행계획서 작성 요령>

- ▶ 자유형식으로 작성, 다음의 내용을 포함할 것(분량 제한 없음)
 - 부산시립극단 운영 방안, 발전 전략 및 비전
 - 주요 공연 계획(안) - 작품 기획·제작·홍보 등
 - 기타 직무 관련 사항 - 예산, 복무 등 조직 관리 전반
- ▶ 직무수행계획서는 **PDF 파일로 변환**하여 응시원서 접수 시 첨부·제출

<공연 영상 조건>

- ▶ **최근 3년 이내에** 본인이 연출한 **공연의 하이라이트 영상**
 - 최대 2개 작품, 작품당 각 10분 내외 길이의 1개 파일로 편집하여 유튜브에 업로드할 것
 - ▶ 공연 영상은 유튜브에 업로드하여 응시원서 접수 시 **링크를 작성·제출**
 - 유튜브 링크 작성 시 **공연 일자, 장소, 단체명을 반드시 명시 할 것**
- (※ 첨부파일, DVD 등 제출 불가)

○ 서류전형 합격자 제출 서류 ▶ 면접전형 당일 제출

※ 주요 내용이 제출한 증빙서류와 다를 경우 임용이 취소될 수 있음

- ① 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재된 것)
- ② 학위증서(졸업(예정)증명서) 1부 ※ 대학교(전문학사) 이상 모두 제출
- ③ 재직/경력증명서, 건강보험 자격득실확인서 각 1부
 - 증명서 미제출 시 경력 불인정
 - (근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등 내용이 불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음)
 - ※ 경력기간 산정은 면접일 기준 / 건강보험 자격득실확인서로 확인되어야 함
- ④ 그 외 각종 증빙자료 및 첨부자료(공연 팸플릿·프로그램북 등)

3 유의사항

○ 면접전형 응시자는 신분증 반드시 지참

- 신분증 : 주민등록증, 운전면허증, 여권, 모바일 신분증 등(신분증 사진, 등본 등 인정 불가)

- 모든 증명서는 최근 1년 이내 발행분에 한함
- 외국어로 된 증빙자료(학위, 논문, 증명서 등)는 반드시 한글 번역본을 공증받아 제출(미제출 시 인정되지 않을 수 있음)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 또는 신체검사 불합격 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음
- 제출 서식 누락/착오 기재 시 불이익을 받을 수 있음
- 채용서류 반환 관련 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조를 따름
 - ▶ 반환 신청은 최종결과 발표 후 14일 이내

채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

- 응시자에게 교통비 등 비용을 지급하지 않음
- 본 공고 내용은 시행기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있음
- 합격자 발표 후 이의신청 시 7일 이내에 접수·처리(bsculture1@bscc.or.kr)
- 문의 : 예술단 사무국 행정팀 채용 담당자 ☎ (051)607-3102

붙임. 채용시험의 가점. 끝.

[붙임]

채용시험의 가점

구 분	가점대상	가산비율	비 고 (증빙서류)
법정 가점	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법정비율 (5%~10%)	취업지원 대상자 증명서 ※ 가점합격인원 상한제 등에 관한 사항은「보훈대상자 취업지원 업무처리 지침」제41조에3을 따름
	2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인 증명서
	8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	5%	취업보호기관의 확인서 등 증빙서류

※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 해당 가점 부여 ▷ 증명서는 면접전형 당일 제출

※ 가점대상 항목 중복 시 최고 가산비율 1건만 가점 적용함