

## 2022년 제6회(재공고) 부산광역시 임기제공무원 임용시험 공고

부산광역시에서는 임기제공무원을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 7월 20일

부산광역시인사위원회 위원장

### 1. 근거법령

- 지방공무원법(법률 제18308호, 2022. 1. 21.)
- 지방공무원 임용령(대통령령 제32605호, 2022. 4. 27.)
- 지방공무원 인사제도 운영지침(행정안전부 예규 제205호, 2022. 4. 27.)
- 부산광역시 공무원 인사규칙(부산광역시 규칙 제4078호, 2022. 2. 16.)

### 2. 임용예정 분야 및 인원

임용분야	근무예정부서	임용등급	인원	비 고
고도정수처리 및 수질관리	상수도사업본부	공업(화공) 6급 (일반임기제)	1명	
교통상황 모니터링	교통정보서비스센터	시간선택제 '마'급 (주35시간)	1명	
임상심리치료	아동보호종합센터	행정 7급 (일반임기제)	1명	

※ 임용기간 : 임용일로부터 1년, 5년 이내 연장 가능(사업 계속 시)

### 3. 임용의 필요성

임용분야	필 요 성
고도정수처리 및 수질관리	명장정수장은 도심의 좁은 부지에 많은 시설이 설치되어 계통도가 복잡하고, 오존발생기 노후 및 오존 접촉방식 등 개선, 입상활성탄 공정개선 등 고도정수처리 공정의 전문업무를 수행할 수 있는 전문인력이 필요

<b>교통상황 모니터링</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 부산시 전역 교통소통 상황 모니터링과 상황전파·보고, 민원 접수 처리를 위한 전문인력 필요</li> <li>· 평일, 공휴일 등 연중무휴 교통정보상황실 운영과 명절, 축제, 재난발생 시 특별상황 근무 및 국내외 센터 방문 시 견학 지원 수행 필요</li> </ul>
<b>임상심리치료</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 아동보호전문기관으로서 피해 아동과 가족 및 아동학대 행위자에 대한 상담과 치료, 교육업무를 수행하기 위한 전문인력 필요</li> <li>· 정서장애 등으로 전문적인 심리치료가 필요하거나 센터를 방문하기 어려운 학대피해아동, 시설아동 등에게 찾아가는 심리검사, 치료 서비스 제공 등 아동 치료 사각지대 해소를 위한 전문인력 필요</li> </ul>

## 4. 임용분야 주요업무

임용분야	주요업무
<b>고도정수처리 및 수질관리</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고도정수처리시설(오존, 입상활성탄)의 효율적인 운영관리</li> <li>○ 표준정수처리공정 운영관리(수질관리 및 공정개선)</li> <li>○ 정수처리 기술 향상 및 고도정수처리 공정상의 설비개선을 위한 연구과제 기획 및 추진</li> <li>○ 철저한 공정별 수질관리</li> </ul>
<b>교통상황 모니터링</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요도로 소통상황 모니터링</li> <li>○ 돌발, 지정체 상황, 도로통제 상황전파</li> <li>○ 종합교통정보 안내 및 민원처리 접수</li> <li>○ 교통정보 수집매체별 원시자료 분석 및 센터 견학 지원 * 교통정보서비스센터 상황실 근무시간 → 평일 2교대(오전 07~15시, 오후 14~22시), 공휴일 등 유연근무</li> </ul>
<b>임상심리치료</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학대피해아동, 가족 및 행위자에 대한 심리검사·상담·치료</li> <li>○ 문제행동, 심리·정서장애가 있는 저소득층 아동의 심리검사·상담·치료</li> <li>○ 개인·집단 상담 프로그램 개발 및 상담 컨텐츠 기획</li> <li>○ 심리상담·치료에 대한 슈퍼비전 및 자문</li> <li>○ 지역사회 심리 건강 문제 발생 예방을 위한 프로그램 운영</li> <li>○ 기타 심리치료팀 내 심리치료사업 운영에 관한 사항</li> </ul>

## 5. 응시 자격

### 가. 공통요건(결격사유 등)

- 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유가 없는 자
- 지방공무원 임용령 제65조 및 기타법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
- 남자는 병역을 필하였거나 면제를 받은 자

#### < 지방공무원법 제31조의 결격사유 해당자 >

1. 피성년후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 · 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「아동 · 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동 · 청소년대상 성범죄

\* 「형법」 제303조(업무상 위력 등에 의한 간음) 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조 (업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 ☞ 2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

#### < 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한) >

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
  4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

## 나. 분야별 자격 요건(기준일 : 면접시험 예정일)

임용분야	임용직급	자격요건
고도정수처리 및 수질관리	공업화공6급 (일반임기제)	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위: 국가, 지방자치단체, 공공기관, 연구기관, 기업체 등에서 임용 분야 주요 업무(수질, 환경, 화공)와 관련성이 인정되는 경력</p> <p>▶ 우대사항: 수질, 환경, 화공 관련학과 학위 취득자</p>
교통상황 모니터링	시간선택제 '마'급 (주35시간)	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위: 국가, 지방자치단체, 공공기관, 연구기관 및 기업체 등에서 임용 예정 직무 분야 주요 업무*와 관련성이 인정되는 경력 * 교통상황 모니터링, 교통관련엔지니어링 등 교통·도시·도시계획 분야의 근무경력 등</p> <p>▶ 우대사항:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교통산업기사 이상 국가기술자격 소지자</li> <li>- 컴퓨터 관련 국가기술자격 소지자(정보처리, 컴퓨터활용능력 등)</li> </ul>
임상심리 치료	행정 7급 (일반임기제)	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위: 국가, 지방자치단체, 공공기관, 연구기관 및 기업체, 민간기관·단체 등에서 임용 분야 주요 업무*와 관련성이 인정되는 경력 * 심리검사, 치료, 상담 등</p> <p>▶ 우대사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정신건강임상심리사 1급 자격증 소지자</li> <li>- 정신건강임상심리사 2급 자격증 취득 후 3년이상 관련분야 실무경력자</li> </ul>

\* 경력기준으로 응시하는 경우에는 관련분야 최종경력을 기준으로 **시험공고일 현재 퇴직 후 3년**(시간선택제공무원 및 한시임기제공무원을 채용하는 경우는 10년)이 경과되지 않아야 함(지방공무원임용령 제17조 제5항)

## 6. 시험방법

### 가. 1차 시험: 서류전형

- 응시자의 자격·경력 등이 기준에 적합한지 심사하여 적격 또는 부적격 판단
- 단 응시인원이 선발인원의 3배수 이상일 경우, 심사기준에 따라 평가하여 선발인원의 3배수 이상으로 합격자를 결정할 수 있음

심사항목 배점기준	일반 전형요소			전문분야별 전형요소				
	소계	자기소개서	직무계획서	소계	관련분야 관부경력	직무분야 전공관련	직무관련 자격증 등 능력도	직무관련 연구개발 등 성과물
100점	30	15	15	70	30	15	15	10

### 나. 2차 시험: 면접시험

- 면접시험 평정표에 의거 개별면접
- 평정요소 및 평가방식
  - 평정요소: 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성
  - 평가방식: 5개 평정요소마다 상, 중, 하로 평가
- 합격자 결정
  - 위원의 과반수가 5개 평정요소 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정하였을 경우 불합격으로 함
  - 불합격 요건에 해당하지 않은 응시자 중 평정 성적이 가장 높은 순으로 임용 인원수만큼 합격자로 결정

## 7. 보수 수준

구 분	상한액	하한액	비 고
5급(상당)	-	62,686천원	
6급(상당)	77,932천원	51,928천원	
7급(상당)	63,693천원	45,237천원	
8급(상당)	55,877천원	39,859천원	
9급(상당)	49,202천원	-	지방공무원보수규정 제35조 제3항의 규정에 따라 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때에는 연봉한계액의 하한액에 미달하는 금액으로 연봉책정 가능

※ 상기 보수액은 주 40시간 근무 기준액임

※ 고용보험법 제10조 제1항 제3호 및 고용보험법 시행령 제3조의 2에 따라 고용보험(실업급여)에 가입 희망 시 가입 가능(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

## 8. 시험 일정(예정)

시험공고	응시원서 접수기간	시험구분	시험일시	시험장소	합격자발표
'22. 7. 20.(수)	'22. 8. 8.(월) ~ 8. 10.(수)	서류전형	'22. 8. 17.(수) ~ 8. 18.(목)	시청	'22. 8. 19.(금)
		면접시험	'22. 8. 29.(월) ~ 8. 31.(수)	시청	'22. 9. 5.(월)

※ 시험일, 면접장소, 합격자발표일 등은 변경될 수 있음

## 9. 응시원서 교부 및 접수

가. 원서교부: 시 홈페이지 게시(내려받아 사용)

나. 접수처: 시 인사과 인재채용팀(시청 10층)

다. 접수방법: 접수기간 내 접수처에 방문 또는 등기우편 제출

※ 접수시간은 09:00~18:00(점심시간 제외), 토·일요일 및 공휴일은 접수 불가

- 우편접수는 마감일 우편소인에 한하여 유효함  
(우47545) 부산광역시 연제구 중앙대로 1001(연산동) 부산광역시 인사과 인재채용팀
- 우편 접수 시는 ‘우체국 통상환증서(응시수수료)’와 ‘반신용 봉투’를 함께 우송  
반신용 소봉투에는 반드시 ‘등기용 우표 부착’ 및 수신인 주소·성명 기재

## 10. 제출서류

가. 공통사항(필수 제출)

① 응시자 제출서류 목록표 <별지 제1호 서식>

② 응시원서 1부 <별지 제2호 서식>

▶ 응시수수료: 5급(상당) 10,000원, 6~7급(상당) 7,000원, 8~9급(상당) 5,000원

- 부산광역시 수입증지(시청 2층 통합민원과에서 구입) 날인

- 우편 제출 시 수입증지 대신 ‘우체국 통상환증서’로 대체

③ 이력서 1부 <별지 제3호 서식>

▶ 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 반드시 첨부(증빙자료가 없는 경우 인정되지 않음)

- ④ 자기소개서 1부 <별지 제4호 서식>
- ⑤ 직무수행계획서 1부 <별지 제5호 서식>
- ⑥ 대학 이상의 학위증서(졸업증명서) 1부
  - ▶ 대학교(전문학사) 이상은 모두 제출하며, 최종 학력이 고교 이하인 경우 최종 졸업증명서 제출
- ⑦ 경력증명서 또는 재직증명서 1부
  - ▶ 발행기관(단체)의 관인이 날인된 원본으로 발급 담당자 성명 및 연락처 기재
  - ▶ 발행기관의 사업자등록증 사본 등 기관성격을 증명할 수 있는 자료 첨부
  - ▶ 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력 인정(불명확할 경우 불인정)되며 경력기간 산정은 면접시험 최종일 기준
  - ▶ 비정규직 또는 비상근직으로 근무한 경우 반드시 ‘주당 근무시간’을 명시하여야 하며, 해당기간의 전부 또는 일부가 임용자격요건에 해당하는 경력에 포함되지 않을 수 있음
- ⑧ 국민건강보험 자격득실 확인서 1부
  - ▶ 국민건강보험공단([www.nhis.or.kr](http://www.nhis.or.kr)) 홈페이지에서 출력 또는 공단 방문 발급
  - ▶ 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 “보험가입 전체기간” 발급
- ⑨ 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 1부 <별지 제6호 서식>
- ⑩ 증명사진 1매 : 3.5×4.5cm

## 나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

- ① 업무관련 자격증 또는 외국어능력시험 성적증명서 사본
  - ▶ 당해 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업)등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음
- ② 각종 대회 수상, 상훈 등 증빙자료
- ③ 학위·연구논문 사본, 저서, 특허등록, 기타 연구개발이나 본인작성 증명 성과물 각 1부
  - ▶ 학위논문 등의 경우에는 반드시 1매 이내의 요약서 첨부<자유서식>
  - ▶ 성과물은 경력인정 범위 내 작성되어야 하고 2점 이내로 한정
- ④ 지원분야 근무실적 및 특이사항 1부(A4 3매 이내)
- ⑤ 동일계통 학위(학과) 증명서 1부 <별지 제7호 서식>
  - ▶ 취득한 학위가 응시자격의 관련분야 학위(학과) 명칭과 상이한 경우 제출

## 다. 유의사항

- 응시원서 등의 기재 잘못으로 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성
- 이력서에 기재한 내용이라도 증빙자료를 제출하지 않으면 인정되지 않음
- 모든 증명서는 공고일 기준 6개월 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한하며 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여는 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 외국어로 기재된 증빙자료(학위, 경력증명서, 논문 등)는 반드시 한글번역본을 함께 첨부 ※최종합격 시 사실 공증
- 입증자료는 사본으로 제출하며, 제출된 서류는 일체 반환하지 않음  
※ 필요시 원본 제출을 요구할 수 있음

## 11. 기타사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지 철저히 확인한 후 출원하기 바람
- 응시원서는 1개분야만 제출할 수 있고 다른 모집 분야에 중복으로 지원할 수 없음
- 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있음
- 응시자(서류전형결과 적격자)가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시함
- 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 임용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격자가 합격자 발표일로부터 6월 내에 임용 포기, 임용결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충 할 필요가 있을 때에는

합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

※ 차순위자가 동점일 경우 아래의 우선순위에 따라 선발함

① 경력기간 ⇒ ② 자격증 유무 및 점수 순 ⇒ ③ 성과물 유무

- 합격자 발표 등 모든 일정은 시 홈페이지(busan.go.kr)에 게시
- 본 임용시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일 전에 시 홈페이지에 별도 공고
- 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바람
  - 응시 관련: 부산광역시 인사과 인재채용팀(051-888-1974)
  - 직무 관련

임용분야	근무예정부서	연락처
고도정수처리 및 수질관리	상수도사업본부	051-669-4224
교통상황 모니터링	교통정보서비스센터	051-600-0235
임상심리치료	아동보호종합센터	051-240-6322

붙임 1. 직무기술서 각 1부

2. 응시자 제출서류 서식 1부. 끝.