시민이 행복한 동북아 해양수도 부산

2019.11.18.(월) 10:00

기획행정위원회

시민이 만드는 행복한 부산을 위한 평생학습과 인재육성의 허브

2019년도

행정사무감사자료

BIT 부산인재평생교육진흥원
Busan Institute for Talent & Lifelong Education

자 료 목 록

□ 기관(부서)별 공통사항

자료 번호	자 료 명	페이지	비고
1	'18~'19년도 시정질문 답변사항 이행실태 및 5분 자유발언에 대한 처리결과	해당 없음	
2	'17~'18년도 행정사무감사 결과 시정요구 및 건의사항에 대한 처리결과	1	
3	'18~'19년도 상임위원회 회의시 시정요구 및 건의사항에 대한 처리결과	39	
4	'16~'19년도 국정감사 수감자료 제출목록, 지적사항 및 조치결과	해당 없음	
5	'18~'19년도 감사 지적사항 및 조치결과(중앙 및 시, 자체감사 등)	45	
6	'18~'19년도 다수인 관련 민원(중앙 및 자체) 접수 및 처리사항 - 제목, 접수일시, 민원인, 민원요지, 조치사항(회시내용) 등	해당 없음	
7	민선7기 시장 공약사항 목록 및 향후 추진계획(실·국·본부 소관사항)	해당 없음	
8	'18~'19년도 행정심판, 행정소송 진행현황 및 처리내역	해당 없음	
9	'18~'19년도 각종 위원회(협의회) 운영현황(명단 첨부) - 위원회명, 설치근거, 위원수, 회의일시, 처리안건, 처리결과 등	47	
10	'18~'19년도 각종 용역사업 추진사항(20백만원 이상) - 용역개요, 예산집행액, 추진사유 및 결과, 활용실적 및 계획 등	49	
11	'18~'19년도 소관단체별 각종 보조금 지원현황 및 정산내역 - 연번, 단체명, 보조금액, 사업명, 사업개요, 지원근거, 집행 및 정산내역, 향후 계획 등	해당 없음	

자료 번호	자 료 명	페이지	비고
12	**각종 기금 조성 및 운용현황** - 설치근거, 기금조성 목표액 및 조성액, 수입 및 지출액 - '18. 10월 이후 집행내역	해당 없음	
13	**'18~'19년도 의원발의로 조례를 제·개정하여 시행중인 조례에 대한 추진상황 및 향후 추진계획** - 조례개요(조례명, 시행일, 주요내용 등), 추진상황, 향후 계획 등	해당 없음	
14	**'18~'19년도 위탁시설 관리현황** - 시설명, 위탁기관, 수탁기관, 지원예산 - 위탁시설별 지도점검내용, 지적사항, 지적사항 조치결과	해당 없음	
15	**'18~'19년도 사용 수익 허가 및 대부현황** - 유상(시설명, 사용수익자, 면적, 용도, 임대기간, 임대료, 비고) - 무상(시설명, 사용수익자, 면적, 용도, 임대기간, 면제근거(사유), 비고)	해당 없음	
16	**'18~'19년도 실·국·본부장이 관리하는 시정 현안과제의 주요내용과 추진상황 (실·국·본부에 한함)**	해당 없음	
17	**'18~'19년도 국·시·구(군)비 분담사업 현황(실·국·본부에 한함)** - 연도별, 단위사업명, 예산액(추경포함), 분담비율 등 ※ 예산액 3억원 이상, 구·군비 없는 사업도 포함	해당 없음	
18	**'14~'19년도 출자·출연 기관장 임용 공모 실시 현황** - 공모 세부절차, 소요기간(일정), 임원추천위원회 개최실적(명단 첨부) - 공모결과(최근 3대 기관장 현황)	50	
19	**'17~'19년도 기관별 경영평가 및 경영혁신 추진 현황**(출자·출연기관에 한함) - 경영평가 개요, 평가결과 및 반영(조치사항) - 경영혁신 방향, 추진실적, 향후 발전 추진계획	51	
20	**'18~'19년도 소관업무에 대한 주요 언론보도사항 및 처리결과**	54	
21	**'18~'19년도 각종 제도 개선사항 현황(행정 간소화, 제도 정비 등)** - 현황, 문제점, 개선방안 등	해당 없음	
22	**'18~'19년도 당정협의 및 중앙부처 건의사항 처리 실태** - 예산요구, 법령개정, 제도개선 등 건의 내용 및 결과	해당 없음	
23	**'18~'19년도 각종 등록 및 인·허가 처리 현황** - 일시, 등록 및 인·허가명, 처리결과 등	해당 없음	
24	**'18~'19년도 조달 구매 중 부산업체 구매 현황 (물품구매, 300만원 이상)** - 전체 구매현황과 부산업체 구매현황 비교 (건수/금액)	58	

□ 부산인재평생교육진흥원 소관사항

자료 번호	자 료 명	페이지	비고
1	**기본현황** - 기구, 인력, 예산, 업무내용 등('18년 대비)	61	
2	**임·직원 명단** - 직위, 학력, 주요경력, 담당업무(업무분장), 최초 임용일, 자격증 현황	66	
3	**부산인재평생교육진흥원 정관 등 각종 규정** - 정관, 인사관리, 임용승진, 복무, 기금관리, 규칙 등 - 정관 개정 주요 내용('18년 대비)	68	
4	**이사회 개최실적('18~'19년)** - 일시, 참석, 부의안건, 의결사항, 서면결의 여부 등	102	
5	**재단 자체감사 실시현황('18~'19년)** - 실시기간, 지적사항, 조치결과	104	
6	**市 지도·점검 실시현황('18~'19년)** - 실시기간, 지적사항, 조치결과	해당 없음	
7	**재단 재산현황(자체예탁금 등 항목별로)**	106	
8	**市 출연금 현황(최초부터 올해까지, 연도별)**	107	
9	**자체 적립금 관련 현황** - 연도별 적립금 및 이자현황, 예탁기관별 현황(상품명, 예치기간, 예치금액 등)	108	
10	**은행계좌 보유현황('17~'19년)**	109	
11	**대차대조표와 손익계산서('18~'19년)** - 각 부속명세서와 주요부분 고정자산의 세부사항이 기록된 자산대장 첨부 - 일시적 부채(유동부채) 및 부속명세서	112	
12	**예산규모 증감 추이 현황('14~'19년)** - 본예산, 추경예산 구분, 연도별 증액내용 등	120	
13	**'19년도 예산(추경포함) 집행상황(사업·내역별)**	121	
14	**임·직원 신규채용 현황('18~'19년)** - 직렬, 일자, 직급, 성명, 최종학력, 전공분야, 주요경력, 채용방식 등	122	
15	**임·직원 퇴직자 현황('18~'19년)** - 일자, 직급, 근속연수, 업무내용, 퇴직 후 근무처 퇴직사유 등	123	

자료 번호	자 료 명	페이지	비고
16	**임·직원 교육 실시 현황('18~'19년)** - 교육 실시계획(자체, 위탁 구분) 및 추진실적 - 최근 3년간 장기교육 이수자 현황 및 현 근무부서	124	
17	**진흥원 기타 수입내역 등('18~'19년)**	126	
18	**해외출장 현황('18~'19년)** - 기간, 장소, 출장자, 출장비, 출장내용, 출장보고서(요약) 등	127	
19	**외부회계감사 실시현황, 지적사항 및 조치결과('18~'19년)**	135	
20	**연구원(개인)별 대외활동 참여현황('18~'19년)** - 각종 토론회·공청회·포럼 등 행사명, 참석수당 등	136	
21	**각종 공모 및 용역 수탁 내역('18~'19년)** - 사업명, 연구자, 기간, 용역비, 발주처 등	139	
22	**인재평생교육 선도정책 개발 및 조사연구 현황('18~'19년)**	141	
23	**지역대학 및 인재육성기관 역량 강화 지원 현황('18~'19년)**	154	
24	**창의인재육성 지원을 위한 산학연관 협력 강화 현황('18~'19년)**	176	
25	**부산인재 고용여건 조사연구 현황('18~'19년)** - 지역인재 육성 및 고용정책 동향 조사연구, 일자리 종합 실태조사	183	
26	**창의인재 육성 생태계 조성 현황('18~'19년)**	184	
27	**미래 창의인재 리더십 역량 강화 현황('18~'19년)**	199	
28	**지역 맞춤형 평생교육 생태계 구축 지원 현황('18~'19년)** - 평생학습빌리지 운영 및 행복학습센터 역량강화 현황	203	
29	**평생학습 지원을 통한 시민역량 강화 현황('18~'19년)**	212	
30	**평생학습문화 진흥 및 주민참여 활성화 현황('18~'19년)**	219	
31	**평생교육 협력 네트워크 활성화 현황('18~'19년)**	236	
32	**경영관리 및 정보서비스 제공 현황('18~'19년)** - 홈페이지(Social Network Service 포함) 및 통합업무관리시스템 구축·운영, 유지보수 현황	241	

공 통 사 항

2 ’17~’18년도 행정사무감사 결과 시정요구 및 건의사항에 대한 처리결과

1. 행정사무감사 처리현황 : 총 37건 (’17년도 : 19건 / ’18년도 18건)

가. 시정 및 처리요구 사항 : 18건

나. 건의사항 : 19건

2. 처리결과

구 분		계	처리완료·반영	처리중 검토중	처리불가 반영불가
2017년 행정사무감사	소 계	19	19	-	-
	시정 및 처리요구 사항	8	8	-	-
	건의사항	11	11	-	-
2018년 행정사무감사	소 계	18	18	-	-
	시정 및 처리요구 사항	10	10	-	-
	건의사항	8	8	-	-

3. 세부처리 내용

2017년도 시정요구 및 건의사항 처리결과

가. 시정 및 처리 요구사항

1 설립 초기 제대로 된 기관 홍보 필요

인재평생교육진흥원의 홍보비 집행률이 상당히 저조한데, 인평원 설립 초기인 현 시점에서는 시민들에게 인평원을 홍보할 수 있는 다양한 방안을 심도 있게 검토하여 시민 및 지역주민의 참여가 활성화 될 수 있도록 제대로 된 홍보를 추진해 주기 바람.

처리결과 : 완료

○ 2017년 (홍보)예산 집행 : 집행율 97.6%(최종)
- 35,000천원(예산액) 중 34,168천원 집행

○ 집행 내용
- 정보망 운영 : 리플렛·포스터 및 행사홍보 기념품 제작 등
- 인재평생 홍보 : 웹진(빛틀) 및 가이드북 제작, 시 단위 행사 부스 참여

○ '제6회 대한민국 평생학습박람회(BEXCO, '18.10.25~27)' 개최를 통한 홍보
- 세미나, 홍보 부스 운영, 행사 주관 등으로 대대적 홍보 실시

금후 조치계획·전망

○ 시 단위 주요행사 적극 참가 및 지속적 홍보 추진
- 정책박람회, 일자리 관련 행사 참가, 홍보 부스 운영
- 구·군 평생학습기관 등 관련 기관을 통한 홍보 강화

○ 언론 등 홍보 적극 대응
- 행사 개최, 각종 사업 추진 시 언론사 보도자료 배포
- 시 산하 공사·공단 및 출자출연기관에 각종 정보 게재 의뢰

○ 온라인 쌍방향 정보망 적극 운영
- 평생교육정보망內 각종 정보(기관, 강좌 등) 매월 업데이트 실시
- SNS 이용 홍보 : 페이스북, 트위터, 인스타그램 등

2 인재육성의 개념 확립 및 관련 사업 연구 철저

인재를 찾아 역량을 발휘할 수 있도록 교육 프로그램을 만드는 것이 인재육성사업이라고 할 수 있는데, 현재 인평원은 취업 위주로 사업을 추진하고 있으며, 대부분의 사업들이 기관 설립 이전에 추진되거나 시나 다른 기관에서 이미 추진하는 사업들과 중복되는 등 새로운 사업이 거의 없는 실정이므로, 인재 육성의 개념 확립과 함께 관련 사업 연구도 보다 철저히 해야 할 것임.

처리결과 : 완료

○ 인재육성 및 평생교육진흥 종합계획 수립('17.6～12월)
○ 부산인재평생교육진흥원 중장기 발전구상 수립('18.8)
○ 인재육성 및 평생교육 연구 활성화 도모

(2018년)
- 부산 창의인재 육성전략 및 정책개발
- 부산 평생교육 현황 및 진흥방안 조사연구

(2019년)
- 부산광역시 장애인 평생교육 현황 조사
- 부산광역시 문해교육 현황 조사
- 부산형 50+ 사업 운영방안 연구
- 부산지역 대학생 실태조사
- 부산 창의인재 육성전략 및 정책개발
  (1) 대학·지역연계 중장기 발전계획 수립(12월)
  (2) 부산시 민주시민교육 종합계획수립(9월)
- 부산 외국인 유학생 실태조사
- 부산형 자원봉사 중장기 계획 수립

금후 조치계획·전망

○ 효율적 사업 추진을 위한 관련 연구과제 발굴 및 추진 활성화
○ 연구 결과는 기존 사업에 반영 및 국가 공모사업 등에 활용

3 부산인재평생교육진흥원 경영혁신방안 마련

내년도 업무계획 보고 시에서는 사업에 대한 실적을 비교하여 보고하는 등 인평원이 열심히 사업을 추진하고 있는 모습을 보여줘야 할 것이며, 새롭게 출범한 市 출자·출연기관으로서 조직의 비전과 목적을 달성할 수 있는 경영혁신 방안에 대해 면밀한 검토가 있어야 할 것으로 보임.

처리결과 : 완료

○ 경영 혁신대책 수립('18년)

- 조직 활성화를 위한 경영혁신
  - 부서간 교류 활성화 : 역량에 따른 직원 적재적소 배치
  - 직무수행 역량 제고 : 스터디그룹 운영, 사례 발표 등
  - 업무 추진상황 정례점검 : 분기별 추진상황 점검 및 조정
- 예산회계 운영 투명성(건전성) 확립대책 마련 시행
  - 법인 신용카드, 은행계좌 최소화
  - 적립금 등에 대한 체계적인 운용 도모
- 전문 연구역량 확충 및 성과평가체계 구축
  - 인력 충원을 통한 연구 기능 활성화
  - 성과평가체계 구축

○ 중장기 발전구상 수립('18년)

- 기관 운영방향 등 로드맵 제시

○ 조직개편 실시(2019.3.28.)

금후 조치계획·전망

○ 조직개편의 효율성 평가 실시(2019.12월 중)

4 인평원 중장기 발전계획 수립을 위한 자문단 구성

인재평생교육 중장기 발전계획의 수립을 위해 자문단을 구성하고 세미나를 개최하는 등 사업을 추진함에 있어 현재 자문단의 구성안만 나오고 확정이 안된 것은 문제가 있으므로, 이후 계획 수립에 차질이 발생하지 않도록 자문단의 구성을 빠르게 추진해 주기 바람.

처리결과 : 완료

○ 자문위원회 구성 완료('17년)

- 근거 : 정관, 자문위원회 구성 및 운영 내규
- 개요
  - 위원 : 22명
    (시, 시의회, 교육청, 출연기관, 대학교, 민간기관 등)
  - 기능 : 법인 운영, 중장기 발전에 관한 사항 등 자문
  - 임기 : 2년(연임 가능)

○ 위원 위촉 : '17. 9. 1.

※ 자문위원회 전문가 참여를 통한 "부산 인재육성·평생교육 진흥 종합계획" 수립 : '17. 12월

금후 조치계획·전망

○ 연구과제 및 사업 추진시 자문위원 의견 적극 수렴

5 평생교육 협력 네트워크 구축 위한 전문성 강화

평생교육 협력 네트워크를 구축함에 있어 각종 협의회 구성·운영, 시민지원단 선정 및 프로그램 모니터 등에 대해 전문성을 강화하여 보다 내실 있고 효율적인 사업 추진이 될 수 있도록 노력해 주기 바람.

처리결과 : 완료

○ 평생교육기관 및 평생교육사 협의체 운영('17년)

- 구·군 평생학습 네트워크 협의회 2회 ▷ 구·군 팀장급
- 구·군 평생교육사 협의회 2회 ▷ 구·군 실무자
- 대학 평생교육원 협의회 2회 ▷ 대학 팀장급

○ 시, 구·군, 대학, 교육청 등 평생교육기관 간 협력관계 강화('18년)

- 협의체 및 간담회 운영으로 2018년 부산 평생교육 발전방안, 대한민국 평생학습 박람회 개최 등 현안에 공동대응 협업체계 구축

○ 시민지원단 자격 및 선발기준 강화로 운영 효율화 도모('18년)

- 시민기자단과 모니터링단으로 구분하여 운영, 교육 및 활동지원

금후 조치계획·전망

○ 네트워크 확대를 통한 시민 학습 지원 연계 체계 다양화 실시

< 2019년 협의회 및 간담회 추진 현황 >

구분	부산평생교육 관계자 협의회	부산평생교육 관계자 간담회
주요 내용	▪ 시-구·군평생학습네트워크협의회 ▪ 시-구·군평생교육사협의회(3회) ▪ 시-대학평생교육원협의회	▪ 부산홍사단간담회(2/11) ▪ 부산분권혁신운동본부 간담회(2/12) ▪ 부산시민대학 관계기관 간담회(3/5) ▪ 주민자치위원교육 강사진 간담회(5/30) ▪ 부산시민대학(젬스톤) 간담회(7/8) ▪ 노인영양관리교육 강사진 간담회(8/19) ▪ 부산평생교육협회 간담회(8/26) ▪ 찾아가는 주민자치위원 간담회(8/30) ▪ 부산시민대학 프로그램지원단 간담회(8/28)
계	5회	9회

6 BB21 사업에 대한 정확한 평가와 컨설팅

BB21 사업의 선정 대학이 일부 특정대학으로만 편중이 되어 있는데, 대학 선정의 다양성을 통해 많은 학교들에게 혜택을 줄 수 있는 방안이 필요하며, 사업단에 대한 제대로 된 평가와 컨설팅으로 우수인력을 육성하는 필요한 사업으로 발전될 수 있도록 노력해 주기 바람.

처리결과 : 완료

○ 21개 사업단 중간점검 및 컨설팅 운영결과 보고서 작성('19. 4.)
○ 13개 대학 21개 BB21플러스사업단 2차년도 사업 업무협약 및 사업계획서 검토('19. 6.)
○ 1차년도 연차평가 추진 ▷ 13개 대학 21개 사업단('19. 8.)
○ 1차년도 성과공유회 개최 ▷ 5개 사업단 발표
- 우수사업단 : 경성대(이동희), 신라대(이한승), 동의과학대(김만호), 동서대(정영진), 부경대(이원기)
- 참석자 : 140여명 (13개 대학 21개 사업단 교수 및 학생, 부산시 대학협력단 등)

금후 조치계획·전망

○ 연차평가지표 개선 워크숍 실시('19.10.)
○ 사업단별 평가 및 컨설팅, 연차평가(연중 실시)

7 청년 취업 지원 사업 개선방안 마련

현재 청년 취업을 위해 市나 대학에서 각종 지원 사업을 추진하고 있는데, 인평원에서 추진하는 청년 취업 지원사업과 중복될 소지가 많이 있으므로, 각별히 신경 써 주기 바라며, 대학에서 보유한 우수 아이디어에 대해서는 벤치마킹을 통해 보다 새롭게 발전시켜 인재육성 연구에 반영해 주기 바람.

처리결과 : 완료

○ 부산권 대학 취업네트워크 활성화 사업('18년)
- 부산권 대학 청년 취·창업지원 협의회 개최 ▷ 4회
- 대학별 특화사업 워크숍 개최 ▷ 2개 대학 시상
- 대학 취업 연합동아리 지원 ▷ 5개팀 40명
- 다잡(job)는 정장 데이 ▷ 6개 대학 1,000여 명

○ '취업준비땅' (취업지원 모바일 앱) 운영을 통한 청년취업역량 향상

○ 꿈을 잡는 잡(job)멘토링 ▷ 멘토 30명, 멘티 120명
- 참여기업·기관
  · 공기업 : 근로복지공단, 부산항만공사, 부산시설공단 외 8개
  · 민간기업 : 대한제강 외 11개
  · 창업기업 : ㈜캠리 외 2개
- 멘토-멘티 매칭을 통한 맞춤형 멘토링 진행
- 개별 멘토링 진행으로 취업역량강화 지원
- 아이디어 경진대회 개최를 통한 멘토링 방향설정 및 성과공유

○ 청년 취업 지원 중복 사업 완료 후 이관 ▷ 부산경제진흥원

금후 조치계획·전망

○ 향후 유사 사업 추진 시 대학 보유 우수 아이디어의 발전 방안 모색 및 연구 반영

8 행정사무감사 자료작성 철저

행감 자료를 보면 단면 인쇄로 인한 종이 낭비, 불필요한 자료 첨부 및 부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성사업의 경우 사업성과, 사업단 선정과정에 대해서는 내용을 작성하지 않는 등 자료가 미흡함에 따라 제대로 된 감사를 할 수 없으므로, 이후에는 다른 출자·출연기관들의 행감자료를 참고하여 성의있는 자료를 작성하는 등 행감 준비에 보다 신중을 기해 주기 바람.

처리결과 : 완료

○ 행정사무감사 작성방법 개선

- 작성방식 개선

・현행 : 사업개요 단순 나열식

・개선 후 : 사업개요, 사업성과 등 병기 방식

- 조치사항

・시 산하 타 출자・출연기관 작성방식 전수조사

○ 직원교육 실시 : '17. 12월

- 2018년 시의회 업무보고 시부터 적용

금후 조치계획·전망

○ 행정사무감사 및 업무보고 시 자료 작성 방식 지속 개선

나. 건의사항

1 인평원의 정체성 확립과 사업 추진 강화

행감 자료 작성 미흡, 예산 집행률 저조 등의 사실에 비춰볼 때 인평원이 아직까지 정체성을 찾지 못하고 있으므로, 어렵게 설립된 기관인 만큼 보다 경각심을 가지고 사업을 제대로 추진할 수 있도록 노력해야 할 것임.

처리결과 : 반영

○ 행정사무감사 자료 작성방법 개선
- 작성방식 개선
  · 현행 : 사업개요 나열식
  · 개선 후 : 사업개요, 사업성과 등 병기 방식
- 조치사항
  · 시 산하 타 출자·출연기관 작성방식 전수조사
  · 직원교육 실시 : '17.12월

○ 예산 집행상황 점검실시
- 점검대상 : 부산평생학습아고라 등 39개 사업
- 점검기간 : '17. 12. 5. ~ 8. ▷ 4일간
- 점검결과 : 94.0%(집행) ▷ 최종 96.6%(연말)

금후 조치계획·전망

○ 직원 역량강화 및 협업증진을 위한 각종 시책 추진
- 직무 전문역량 강화, 소통 활성화 및 업무 조정기능 강화
- 성과 관리체계 내실화, 인력 재배치 등

○ 예산회계 운용의 효율 도모
- 투명하고 건전한 재정 운용, 체계적인 자산운용 도모
- 예산집행율 제고 시스템 마련, 예산회계 지침 개선 등

2 업무 지장 초래하는 인력부족 해결방안 마련

지난 번 업무보고 때 인재평생교육진흥원의 인력부족에 대해 지적하면서 대책 마련을 촉구하였는데, 아직까지도 대책이 마련되어 있지 않은 것은 문제가 있으므로, 적은 인원으로 신설된 기관의 업무를 추진하기에는 다소 어려움이 있을 것으로 사료되니, 빠른 시일 내 대책을 마련하여 기관이 안정화 될 수 있도록 노력해 주기 바람.

처리결과 : 반영

○ 기획경영실 직원 보강('17. 12.)
- 필요성 : 업무 중요성 및 난이도에 비해 인력 및 전문성 부족
- 인력 보강 : 4명 → 5명(1명 증원)

○ 직원 워크숍 개최('17. 12.)
- 참석 : 전 직원
- 내용 : 예산회계 및 인사분야, 사업 추진 방식 등
- 방법 : 외부강사 초빙교육

○ 전보인사 실시('18.1.)
- 경영혁신을 위한 인력 재배치

○ 2018년도 인력운용계획 수립(1/4분기)
- 실·부별 업무진단 및 인력수요 분석

○ 2019년도 정규직직원 신규채용(3명)

금후 조치계획·전망

○ 직원 역량강화 연중 실시
- 자체 학습조직 운영, 사례발표, 교육 이수 등

3 창의적이고 독창적인 인평원만의 사업 추진 필요

인평원에서 하는 사업들의 대부분이 이전에 시나 다른 기관에서 추진하고 있는 사업을 그대로 따라하고 있는 편이어서 창의성이나 독창성이 많이 부족한 것이 사실이므로, 장기적인 안목에서 참신하고 부산의 특색에 맞는 인평원만의 고유사업을 개발·발전시키는 방향으로 추진해 주기 바람.

처리결과 : 반영

○ 신규사업 추진('17) : 부산평생학습아고라 등 11건
  * 신규사업 비중 : 28.2%(전체 39건)
○ 사업효과 미진 사업 구조조정(삭감 또는 폐지)
○ 신규사업 지속 발굴 및 추진
  - 인재육성 분야 : 국가 등 공모사업 적극 응모 등
  - 평생교육 분야 : 타 시·도 평생교육진흥원 벤치마킹 및 사업 발굴
○「부산 인재육성·평생교육진흥 종합계획」수립('17. 12.)
  - 인재육성종합계획 : '제4차 산업혁명시대의 부산형 인재육성 방안'
  · 급변하는 산업과 일자리 변화에 대응하기 위한 과제 발굴
    (인재육성 5개 분야 23개 중점과제 21개 추진과제)
  - 평생교육진흥 종합계획
  · 제4차 국가평생교육진흥기본계획(2018~2022)에 부합하는 부산 평생교육진흥과제 발굴(평생교육 4개 분야 11개 중점과제 53개 추진과제)
○ 인평원 고유 사업 발굴 및 운영('19) : 부산시민대학, 장애인 및 문해 현황조사 등

금후 조치계획·전망

○ 기관 독자성 및 정체성 강화를 위한 사업 전문성 확대
○ 자체 및 외부 공동연구 등을 통한 임직원 역량 향상 도모

4 균형 있는 예산집행대책 마련

전체사업 중에 절반이 넘는 사업들이 집행률이 저조하게 나타나고 있는데, 행감 자료 제출이 9월말인 것을 감안하더라도 한해를 마무리해야 하는 시점에 예산 집행률이 낮은 것은 많은 문제가 있으므로, 사업을 추진하는데 있어 연중 균형 있는 집행을 통해 연말에 미집행 되는 사업이 발생하지 않도록 대책을 마련하여 추진해 주기 바람.

처리결과 : 반영

○ 예산 집행상황 점검실시
- 점검대상 : 부산평생학습아고라 등 39개 사업
- 점검기간 : '17. 12. 5. ~ 8. ▷ 4일간
- 점검결과 : 94.0%(집행예정) ▷ 최종 96.6%(연말)

○ 부진사업 보고회 개최
- 일시 : '17. 12. 18.(주재 : 원장)
- 대상 : 2건(부산권 대학 취업네트워크 활성화, 지역학회 지원)
  * 집행률 80%이하 사업
- 내용 : 부진사유 분석 및 향후 추진(집행)대책 마련

금후 조치계획·전망

○ 예산집행 점검시스템 구축
- 상반기 : 사업 추진상황 및 예산 집행현황 점검 실시
- 하반기 : 분기별 사업 추진상황 점검 실시
・추진(집행) 부진사업 : 자체보고회(원인 분석 및 대책 수립)

5 해외출장에 대한 사전 적정여부 판단 필요

2017 전국 시도평생교육진흥원협의회에서 평생학습 국외연수를 위해 해외출장을 다녀왔는데, 출장자가 원장 1명인 것에 비하면 예산이 너무 과도하게 집행된 것은 문제가 있으므로, 해외출장 사전에 적정 여부를 정확히 판단하는 등 과도한 예산 집행을 방지할 수 있는 방안을 마련해 주기 바람.

처리결과 : 반영

○ 개요

- 연수명 : 2017 전국 시도평생교육진흥원협의회 평생학습 국외연수
- 목적 : 해외의 평생교육 선진사례 공동 연수를 통한 평생교육의 정책 방향 및 평생학습의 새로운 발전모델 모색
- 기간 : '17. 6.26. ~ 7.4.(7박9일) ▷ 독일, 스웨덴, 영국
- 참가 : 전국 시도평생교육진흥원 원장 및 임직원 등 22명
- 방문목적별 기관

(독일 성인교육 기관 방문 및 운영 현황 조사)

· DVV International(독일 성인교육협회), DIE(독일 성인교육연구소)

· Municipality of Hamburg(함부르크 시청), UIL(유네스코 평생교육연구소)

(스웨덴 성인교육 기관 방문 및 운영 현황 조사)

· The Swedish National Council of Adult Education(스웨덴 성인교육협의회)

(영국 성인교육 기관 방문 및 운영 현황 조사)

· Bristol City Hall(브리스톨 시청)

○ 해외출장비 지급 : 6,324천원

- 지출근거 : 여비규정, 전국 시도평생교육진흥원 요청 공문

금후 조치계획·전망

○ 임직원 공무국외여행 시 여비 지급기준에 따라 지급

○ 공무국외여행 시행 내규 제정('18.8.6.)

6 시민들의 편의성 향상 위한 홈페이지 개선 필요

시민들의 정보 검색 편의성 향상을 도모하고 운영·관리의 효율성을 제고하기 위해 사용자 측면에서 좀 더 편리하게 접근성 등이 향상될 수 있도록 개선방안을 검토해 주기 바람

처리결과 : 반영

○ 기관 홈페이지 개편('17. 11.)

- 홈페이지 내 부산평생교육정보망(www.ble.or.kr) 별도 개설

<부산평생교육정보망 내용>

- 평생교육 검색(강좌, 기관, 지역별) : 구군 강좌 자동연계
- 부산시 전체 평생학습지도(부산지역 학습공간 정보 제공)
- 동영상 강좌정보(국가평생학습 포털 늘배움, K-MOOC, 바다TV) 제공

○ 부산시 평생학습 웹진(빛틀) 창간('17. 9.) / 매월 발간

○ 부산시 홈페이지 내 부산평생교육정보망 접근성 개선

- [시 홈페이지-분야별 정보(교육)] '부산평생교육정보' 배너 추가

○ 정보 취약계층 웹사이트 정보접근성 향상

- 웹 접근성 수준 평가 1위 : 부산시 공공기관 27개 중 최우수(정보망)
- 기관 홈페이지(www.bitle.kr) 웹 접근성 인증마크 획득('17. 12.)

금후 조치계획·전망

○ 동영상 교육프로그램 정보 연계 제공 검토

- 취업교육(고용노동부 청년취업아카데미)
- 경기 지식온라인 포털(G-SEEK)

○ 향후 홈페이지 운영점검 및 보안강화

- 사용자 중심의 홈페이지로 보완·발전토록 지속 노력

7 정확한 수요 파악으로 시제품 제작소 불편해소

시제품 제작소의 이용자 급증으로 인해 장비의 사용이나 교육이 제대로 진행되지 않고 있는 문제점이 발생하고 있으므로, 내년에는 교육 프로그램의 양적 확대와 운영시간의 조정 등을 통해 보다 많은 학생이나 시민들이 혜택을 받을 수 있도록 만전을 기해 주기 바람.

처리결과 : 반영

○ 시제품 제작소 개소

- 설치・운영MOU 체결('17. 2.) : 부산시↔경제진흥원-인평원
- 리모델링('17. 3~5월) 및 개소('17.6.22.)

○ 운영 : 평일 13시～22시, 주말 10시～18시 근무(인력 : 5명)

- 창직·창업 플랫폼으로 청년이 머물 수 있는 공간 제공
- 일반인 및 예비창업자 대상 디지털 제작 장비 활용 교육
- 무료 장비 이용을 통한 제품 제작 지원 등

○ 성과 : 125회, 2,525명 교육 이수

○ 문제점

- 상시이용자 트래픽 문제 발생
  ・평일 저녁, 주말 등 특정시간대 상시이용자 폭주
- 미예약으로 방문객이 이용하지 못하고 돌아가는 사례 일부 발생

금후 조치계획·전망

○ 시제품제작소 운영지속 개선 : 이용자 불편해소 중점

- 예약제 운영(계속) : 한정된 공간, 안전사고 예방 도모 필요
- 미예약 이용시민 대상 안전교육 및 장비 트레이닝 등 간소화 프로그램 신규 개설 추진

○ 운영실태 문제점 분석 및 개선대책 마련 시행

8 참여도를 높일 수 있는 교육 운영방안 마련

청년희망 아카데미 운영의 경우 장기간 강의로 인한 수강생의 부담, 학기 중 개설에 따른 강의시간 중복으로 교육생이 미달되었는데, 교육내용이 아무리 좋더라도 운영이 미숙하여 인해 사업을 추진할 수 없다면 예산 낭비를 초래될 수 있으므로, 앞으로 흥미를 유발하고 참여도를 높일 수 있는 교육 운영방안 마련을 검토해 주기 바람.

처리결과 : 반영

○ 2개 클래스 운영 : 404명 수강
- 조선통신사 클래스 : 156명
- 예술의 이해 클래스 : 248명

○ 전문가 초청강연회 : 168명 수강
- 주제 : 4차산업혁명에 어떻게 대비할 것인가
- 강사 : 최재붕(성균관대 교수), 김태원(구글코리아 상무)

○ 2018년도 아카데미 운영계획 수립('18.2.)
- 장기간 교육에 의한 수강생의 부담 축소 방안 마련
- 아카데미 형태 개선 : 세부 주제별 클래스로 세분화
- 주제별 10시간 이내 단기 전문강좌 형태 운영
- 학기 중 개설에 대한 수강생의 부담 축소
  ・방학기간 개설 및 주말・저녁시간 강의 개설
- 운영기간의 편중 지양 : 분기별 실시

○ 아카데미 운영('18. 3. ~ 11.)
- 외부 강사 초빙 강의

○ 연간 운영성과 결산('18. 12.)

금후 조치계획·전망

○ '19년 현재 사업 종료

○ 향후 유사 사업 추진 시 대학 보유 우수 아이디어의 발전 방안 모색 및 연구 반영

9 평생학습빌리지 선정에 대한 명확한 기준 마련

평생학습빌리지에 선정된 마을을 보면 사업의 주목적인 도시재생과 연관이 없는 지역의 마을들이 선정된 것 같은데, 도시재생의 핵심인 원도심 지역이 선정되지 않은 것은 다소 아쉬운 결과로 보임.
마을 선정에 문제가 발생하지 않도록 명확한 기준을 마련해 주기 바람

처리결과 : 반영

○ 선정 대상 : 행복마을만들기 졸업마을(3년 지원 종료) 중 행복마을센터(공간)가 있는 마을
- 행복마을만들기 : 낙후지역의 물리적, 사회문화적, 경제적 환경 통합재생을 통한 지역주민 삶의 질 향상 및 지속가능한 마을공동체 육성

※ 행복마을만들기 : 부산시(도시재생과) 추진 사업

○ 선정 현황 : 9개소
- 연도별 선정현황 : '14년 2개, '15년 2개, '16년 2개, '17년 3개

○ 심사기준
- 사업목적의 이해도 및 비전·목표(20)
- 사업수행 능력(30) : 전담인력·시설의 적정성
- 사업계획의 타당성(30) : 독창성, 실현가능성, 사업비 구성의 적정성
- 사업의 효과(20) : 파급효과, 기여도, 만족도

○ 사업의 효과가 보다 높은 지역 선정 확대 방안 검토 및 협의 추진
- 원도심 선정 마을 : 서구 아미농악마을('14~'16), 영도구 동삼2주공 국화행복마을('17)

○ 평생학습빌리지 운영 지원계획 수립('18.1.)
- 심사기준 개선(심사지표 변경, 가산점 추가 등) : 부산시 협의

금후 조치계획·전망

○ 참여자 의견 수렴 및 자문회의 등을 통한 주민 주도 적극 지원
- 2019년 평생학습빌리지 추진협의회 개최('19.7.11.)

10 보조사업 계좌 개설 및 카드 발급 개선 필요

현재 인평원에서 관리하고 있는 보조사업 계좌와 법인카드의 수가 너무 많은데, 보조사업별 계좌 개설과 카드 발급은 이후 문제가 발생할 소지가 있으니, 하나의 계좌로 통합하여 관리하는 등 이에 대한 개선 방안 마련과 함께 철저히 관리해 주기 바람.

처리결과 : 반영

○ 보조사업 계좌 축소
- 기존 : 22개(보조사업 계좌 14개, 출연금 계좌 8개)
- 개선 : 21개(1개 축소 - 출연금 계좌)

※ '보조사업'은 「행정자치부 예규(지방자치단체 세출예산 집행기준)」에 따라 사업별로 구분 계리하여 이자 발생 현황을 명확히 파악할 수 있도록 규정 ⇒ 계좌 축소 불가

○ 법인카드 보유 수 축소(출연금 관련)
- 기존 : 7개
- 개선 : 4개(3개 축소 - 출연금 카드)

※ '보조사업' 카드 별도(14개)

금후 조치계획·전망

○ '법인카드 사용지침' 준수
- 사적 사용 및 개인카드 업무상 사용 금지
- 사용 시 마다 사용부 기재 후 사용
- 매출전표에 사용자 소속・실명 기재
- 월간 사용내역 보고
- 법인카드 사용 인센티브(포인트, 마일리지 등) 수입조치(연 1회)
- 사용제한 준수(업종 제한, 심야, 휴일, 자택근처 등)

11 부산인재평생교육진흥원 회계 관리 철저

회계 관련 제출된 자료만으로는 미흡한 점이 많아서 제대로 된 감사를 진행하기 어려우며, 회계담당자도 업무 파악이 안 되어 있는 것 같으므로, 앞으로는 재단 회계 관리를 보다 철저하게 해 주기 바람.

처리결과 : 반영

○ 회계담당자 교육 이수 : 1명
- 인재개발원(부산시) 입교(3일간)

○ 직원 워크숍 개최 : 1회('17.12월)
- 대상 : 전 직원
- 내용 : 계약 및 지출 실무(강사 : 부산시 관계부서)

○ 투명한 회계운용을 위한 회계관직 개선 도모
- 지출원제 신설

○ 타 출자·출연기관 회계(계약 및 지출)지침 등 조사
- 기존 지침 개선 보완 도모

○ 기존 지침 보완('18년 1/4분기)
- 불합리하거나, 미비한 규정 신속 정비

금후 조치계획·전망

○ 인재개발원 시행 '맞춤형 교육' 이수(연중)
- 공기업 신규임용자 과정(5일, 4월·11월)
- 공기업 중간관리자 과정(5일, 5월)
- 공기업 직무능력향상 과정(3일, 6월·12월)

○ 교육기관 전문가 초청 교육
- 회계 분야 등

○ 자체 연찬회(수시)
- 직원 자발적 참여 분위기 유도

2018년도 시정요구 및 건의사항 처리결과

가. 시정 및 처리 요구사항

1 행정사무감사 자료 작성 및 상부 보고 철저

행정사무감사 자료가 누락되거나 정확한 내용으로 작성되지 않는 등 부실하게 작성된 것은 문제가 있으므로, 앞으로는 본청의 소관 부서 검토를 통해 정확하고 체계적인 자료가 작성될 수 있도록 조치해 주기 바라며, 특히 감사 관련 자료 제출 및 회계 등의 특정 분야 자료 내용에 대해서는 반드시 상부에 보고를 하는 등 감사 준비에 보다 만전을 기해 주기 바람.

처리결과 : 완료

❍ 행정사무감사 대비 보고체계 개선

- 자료 작성방식 개선
  · 현행 : 부서별 자료 작성 요구 → 부서별 자료 작성 → 취합(경영지원팀) → 담당자 검토 및 제출
  · 개선 : 부서별 자료 작성 요구 → 기획경영실장/원장 결재 후 부서별 자료 제출 → 자료 취합 및 오류 검토(경영지원팀) → 작성 자료 검토(부서별) → 본청 소관부서 검토 요청 → 원장주재 보고회 개최 → 자료 제출

❍ 직원 워크숍 및 교육 실시 : '18.11월

금후 조치계획·전망

❍ 향후 시의회 업무보고 및 행정사무감사 시 재교육 실시
- 시의회 업무보고('19.7월), 행정사무감사('19.11월)

❍ 예산 및 회계자료 작성시 지방 출자·출연기관 예산편성지침, 재무회계규정 준수

❍ 회계업무 진행사항 등 중요사항 상부 보고
- 결산서, 자금운용계획 등

2 인평원 설립목적에 맞는 정체성 확립 및 평생교육 강화

인평원의 인적 구성은 지나치게 연구원 비중이 높으면서도 교육 분야 임직원 수는 턱없이 부족하고, 평생교육 보다는 인재육성 분야에 사업이 치중되어 있는데, 부발연과 같은 문제가 발생되지 않도록 설립 목적에 맞는 정체성 확립이 필요하며, 형평성 있는 사업 추진을 위해 교육 분야 임직원 충원에 대해서도 적극 검토해 주기 바람.

처리결과 : 완료

❍ 인평원 인적구성(정원22명, 현원22명)

- 원장 1명, 기획경영실장 1명
- 행정직 : 5명(경영지원팀)
- 연구직 : 15명(평생교육분야 8명, 인재육성분야 7명)
  - 평생교육분야 : 평생학습생태계팀(5명), 모두평생학습팀(3명)
  - 인재육성분야 : 대학협력팀(3명), 청년인재양성팀(4명)

❍ 사업추진 현황

구분	2017				2018				2019			
	계	자체	수탁	공모	계	자체	수탁	공모	계	자체	수탁	공모
사업수	41	28	9	4	42	24	12	6	36	17	12	7

※ 자체사업 수 획기적 감소(통합)를 통한 균형 있는 사업 추진

❍ 평생교육 전문성 강화를 위한 조직 개편(2019.3.28.)

- 기존 : 1실2부5팀(기획경영실-경영지원팀, 평생교육부-정책연구팀, 특화사업팀, 창의인재부-정책연구팀, 특화사업팀)
- 변경 : 1실5팀(기획경영실-경영지원팀, 평생학습생태계팀, 모두평생학습팀, 대학협력팀, 청년인재양성팀)

❍ 연구직 직원 채용(3명) : 평생학습생태계팀 2명, 청년인재양성팀 1명 배치
※ 교육 분야 전공자 : 2명

금후 조치계획·전망

❍ 2019.12월말 조직개편에 따른 평가 실시(장단점 등)

❍ 평생교육 및 인재육성 분야 적정배분을 통한 사업계획 수립 및 추진

3 인평원 규정에 대한 전반적인 개정 필요

인사 규정 제16조에서 승진시기를 원장이 별도로 정한다는 규정은 인사제도를 안정적으로 운영할 수 없으므로 개정이 필요하고, 엄밀히 말하면 출자·출연기관은 근로기준법이 근거법령이 되어야 하는데, 공무원 관계법령이 많이 준용된 복무규정에서는 보건휴가의 유급 허용 및 순화된 용어로 개정이 필요하므로, 내부규정에 대해서 전반적으로 검토하여 개정할 부분이 있으면 개정을 통해 직원들의 처우가 개선될 수 있도록 조치해 주기 바람.

처리결과 : 완료

❍ 인사규정 개정 ▷2019.3.28. 이사회 부결

- 인사규정 : 승진의 시기 명시
  - 규정개정(안) : 인사규정 제16조 개정(정기승진 매년 2월, 8월 실시)
  - 부결사유 : 인평원처럼 작은 조직에서 승진관련하여 1년에 2회 실시하는 것은 비효율적

❍ 복무규정 개정

- 복무규정 : 여성보건휴가 유급 근거 마련
  - 보건휴가의 유급 허용 : 복무규정 제27조 개정(무급→유급) ▷2019.3.28. 이사회 부결
  - 부결사유 : 인평원은 근본적으로 근로기준법의 적용함. 근로기준법상 무급이며, 유급으로 규정할 경우 예상하지 못한 인건비 부담 가중
  - 용어 정비 : 생리휴가 → 여성보건휴가 ▷2019.7.10. 이사회 가결

❍ 기타규정 개정 : 6건(2019.5.22.)

- 부서별 정원내규, 공무국외여행 시행 내규, 초과근무수당 지급내규, 부서별 업무분장 내규, 회의운영 지침, 사무위임 전결 규칙

금후 조치계획·전망

❍ 차기 이사회 개최시 규정개정안 재상정(2019.12월중)

- 인사규정 : 승진의 시기 명시(연 1회)

❍ 취업규칙 개정(직장 내 괴롭힘 방지 관련 내용 신설)

4 감사 지적사항에 대한 개선 조치 철저

인사, 예산과 관련된 중요사항에 대한 이사회 서면 개최, 보조사업별 계좌 개설과 신용카드 발급에 따른 회계 관리상의 문제점 등이 매년 행감 및 시 지도·점검에서 지적되고 있음에도 개선되지 않고 있는 것은 인평원 운영에 전반적으로 문제가 많다고 볼 수 있으므로, 앞으로는 동일한 사항으로 재차 지적되지 않도록 개선 조치에 만전을 기해 주기 바람.

처리결과 : 완료

❍ 이사회 운영 규정 준수 ▷중요사항은 반드시 이사회 개최

❍ 보조사업 계좌 축소

- 보조사업 종료에 따른 계좌 및 체크카드 해지('19.3월)
  - (계좌) 15개 해지, 신용카드(체크카드) 12개 해지
- 기존 : 25개(보조사업 계좌 17개 , 출연금 계좌 8개)
- 개선 : 23개(2개 축소)
  - '영호남지역대학 총학생회연합 공동워크숍 개최(보조사업 계좌)'통장 해지
  - 유휴자금 관리 통장(출연금 계좌) 해지

「행정자치부 예규(지방자치단체 세출예산 집행기준)」

❍ 자치단체는 보조사업자가 보조금을 사업별로 구분 계리하여 이자발생 현황을 명확히 파악할 수 있도록 하게 하여야 한다.

- 보조사업 완료 후에는 보조금집행정산서와 집행잔액 및 발생된 이자를 함께 반납받아야 하며, 이 경우 이자는 사업기간 중 전 기간에 걸쳐 발생된 이자를 말한다.

※ '보조사업' 은 계좌 축소 불가

❍ 카드 사용 요령 준수

- 지방자치단체 세출예산 집행기준 제4장 신용카드 및 현금영수증카드 사용요령 준수

❍ 통장 관리 대책 강구

- 사업별로 통장관리시 사업별 잔액 확인 및 결산처리 용이
- 통장관리의 안정성 확보를 위하여 통장관리대장 작성 및 이중금고 보관

금후 조치계획·전망

❍ 회계처리 지침 보완 후 직원교육 실시

❍ 자체 연찬회(수시)

5 관련 조례에 따른 외부 회계감사 실시 철저

인평원의 회계감사는「부산광역시 평생교육진흥 조례」제22조에 '진흥원은 사업연도마다 수입·지출의 결산서를 작성하여 공인회계사의 회계감사를 받아 사업연도가 끝난 후 3개월 이내에 사업실적과 함께 결산서를 시장에게 제출하여야 한다.' 라고 명시되어 있으므로, 규정에 맞게끔 외부 회계감사가 실시될 수 있도록 만전을 기해 주기 바람.

처리결과 : 완료

❍ 외부 회계감사 실시 완료
- '19.03.13. : 회계기관 선정 및 계약 완료
- '19.03.14. ~ 03.15. : 외부회계감사 실시
  · 수입과 지출에 대한 증빙과 회계처리 검토
  · 자산과 부채에 대한 실사 및 회계처리 적정성 검토
- '19.03.20. : 감사보고서 작성 완료 ▷ 감사결과 : 적정

금후 조치계획·전망

❍ 일관성 있는 회계감사와 규정에 부합하는 자료 작성을 위하여 인평원 담당직원과 회계사무소와의 합동 작업 추진(연2회 예정)

❍ 사업추진실적 평가 보고회 개최
- 일시 : 매년 12월중
- 대상 : 원장, 기획경영실장, 사업부서 전직원

❍ 이사회 개최(2020.3월중) : 결산(안)에 대한 외부회계감사 실시
- '19.2. : 외부 회계감사 계획 수립
- '19.2월중순 : 회계기관 선정 및 계약 완료
- '19.2월말 : 외부회계감사 실시
  · 수입과 지출에 대한 증빙과 회계처리 검토
  · 자산과 부채에 대한 실사 및 회계처리 적정성 검토
- '19.3월초 : 감사보고서 작성 완료

6 일관성 있는 회계자료 작성 및 자체 결산관리 철저

손익계산서에 기간제근로자 보수와 관련된 용어를 ‘보수’에서 ‘급여’로 변경하여 명시한 것이 정규직 전환을 목적으로 했다고는 하지만 아직 결정되지도 않은 사항이므로, 앞으로는 일관성 있게 회계자료를 작성해 주기 바라며, 자체 결산과 관련해서는 결산서 작성 등을 철저하게 준비하여 제대로 실시될 수 있도록 만전을 기해 주기 바람.

처리결과 : 완료

❍ 결산서(재무제표 포함) 작성 완료
- 손익계산서에 ‘기간제근로자 보수’ 항목 신설

❍ 외부 회계감사 실시 완료
- ’19.03.13. : 회계기관 선정 및 계약 완료
- ’19.03.14. ~ 03.15. : 외부회계감사 실시
  - 수입과 지출에 대한 증빙과 회계처리 검토
  - 자산과 부채에 대한 실사 및 회계처리 적정성 검토
- ’19.03.20. : 감사보고서 작성 완료 ▷ 감사결과 : 적정

❍ ’19.7.3. ~ 7.5. : 회계담당 직원 역량 강화교육 실시
- 지방공기업 계약·회계실무과정(지방자치인재개발원 시행 교육 이수)

금후 조치계획·전망

❍ 회계사무소와 인평원 업무담당자의 합동 작업을 통한 자료의 일관성 확보

7 실무자 중심의 해외 출장 개선방안 마련

업무 연관성이 거의 없는 원장이 지속적으로 해외로 출장을 나간 것은 물론, 이때 제출한 출장보고서도 형식적으로 작성되어 표절률이 상당히 높게 나온 점은 많은 문제가 있으므로, 향후 해외출장과 관련해서는 실무자 및 관계자 중심으로 진행되어야 할 것이며, 철저한 계획 수립을 통해 보고서가 작성 제출될 수 있도록 개선방안을 마련해 주기 바람.

처리결과 : 완료

❍ 「공무국외여행 시행 내규」 제정(2018.8.6.)

❍ 절차 : 공무국외여행 허가신청서 작성(출국예정일 1개월 전, 원장결재) → 허가신청(공무국외여행 심사위원회) → 접수일로부터 1주일 내에 심의 및 결과 통보 → 계획서 원장 결재 → 귀국보고서 제출

금후 조치계획·전망

❍ 심의위원회 엄격 심사

- 심의위원회 구성 : 기획경영실장, 팀장
- 심의내용 : 공무국외여행의 필요성, 타당성, 적정성 심사
- 심의기준 : 목적 및 필요성, 여행목적지, 여행자 및 인원, 여행기간 및 시기, 여행경비 등

❍ 귀국보고서 작성 내용 및 기획경영실장 협조 절차 준수

- 내용 : Ⅰ. (서론): 여행의 배경 및 여행세부내용 등
  Ⅱ. (본론): 주요업무수행 사항 및 관련 정보·자료의 분석내용 등
  Ⅲ. (결론): 주요내용 요지, 여행소감, 시사점, 특이사항 및 건의사항 등
  Ⅳ. 수집자료 및 참고문헌: 저자·서명·출판사·출판년도·총면수
  Ⅴ. 첨부자료 : 계획에 따라 현지 일정이 진행되었음을 증명할 수 있는 자료

8 적절한 업무의 배분을 위한 조직개편 검토

인평원에서 추진하는 수탁·공모사업에 담당자가 집중되는 경향이 있는데, 그렇지 못한 연구원과의 적절한 업무 배분을 통해 업무에 과부하가 걸리지 않도록 대책 마련이 필요하며, 이후 예정된 조직개편에서는 개별사업의 내용과 업무량까지 분석하여 적절한 업무 배분이 될 수 있도록 조치해 주기 바람.

처리결과 : 완료

❍ 조직개편 완료(2019.3.28.)

▷ 효과적 업무 배분을 위한 팀 편제 개편

- 1실2부5팀(기획경영실-경영지원팀, 평생교육부-정책사업팀, 특화사업팀, 창의인재부-정책사업팀, 특화사업팀)

⇒ 1실5팀(기획경영실-경영지원팀, 평생학습생태계팀, 모두평생학습팀, 대학협력팀, 청년인재양성팀)

- 2019.9.30.현재 36개 사업 수행

(자체사업 17개, 수탁사업 12개, 공모사업 7개)

- 평생학습생태계팀 8개-자체사업 5개, 수탁사업 2개, 공모사업 1개
- 모두평생학습팀 10개-자체사업 6개, 수탁사업 2개, 공모사업 2개
- 대학협력팀 9개-자체사업 4개, 수탁사업 5개
- 청년인재양성팀 9개-자체사업 2개, 수탁사업 4개, 공모사업 3개

※ 1인당 평균 2.11개 사업 수행

금후 조치계획·전망

❍ 조직개편의 효율성 평가(2019.12월중)

❍ 순환보직제 및 복수직급제 검토

❍ 신규 수탁·공모사업 등 신규사업 발생시 담당자 업무조정 검토(연중)

9 취업준비땅 앱 운영 개선방안 마련

인평원에서 부산경제진흥원의 위탁을 받아 취업준비땅 앱을 개발하였다고는 하지만 가장 기본적인 사항인 회원수도 제대로 파악하지 못하고 있는 것은 청년 취업역량 향상 모바일시스템 관리에 문제가 있으므로, 이에 대한 개선방안 마련이 필요하여, 복잡한 회원가입 절차에 대해서도 간소화 될 수 있도록 함께 검토해 주기 바람

처리결과 : 완료

❍ 앱 회원 수 파악 ▷ 회원수 4,369명(2018.12.31. 기준)

❍ '18년 12월 : 회원가입 절차의 간소화 방법 강구

- 검토 결과 : 부산경제진흥원 부산일자리정보망을 통한 회원가입으로 회원가입절차를 인평원에서 조정하는 것은 불가능(프로그램 연동 및 예산 등의 문제로 조정 불가)

❍ '19.1.28. : '취업준비 땅' 사업 지속 수행여부 의견조회 공문 수신

- 내부 관계자 검토 후 미수행 의견 전달(인평원 → 市)
- 부산일자리정보망 운영 기관인 부산경제진흥원에서 사업을 수행하는 것이 효율적일 것으로 판단

❍ '19. 2월 : 부산경제진흥원으로 사업 이관

금후 조치계획·전망

❍ 유사 사업 추진 시 기본계획에 회원 파악 및 관리 방안 수립

10 우리마을 청년보안관 사업 문제점 조치 및 재발방지 대책 마련

청년보안관 사업 선정 과정상의 문제점 및 사업을 주관하는 인평원 매니저와 사업 수행업체 직원간의 친족관계로 인해 발생된 문제점에 대하여 철저한 조사가 필요하고, 문제 발생 이후 업체에서는 내부자 색출을 위해 인권 침해 문제까지 일으키고 있음에도 매니저를 업무에서 배제시키지 않는 등 인평원의 안일한 대응은 문제가 매우 많으므로, 이에 대해 엄중하게 조치해 주기 바라며, 앞으로는 이러한 문제가 재발되지 않도록 전반적인 사업 재검토 및 관리·감독에 만전을 기해 주기 바람

처리결과 : 완료

❍ 매니저가 글로브임팩트 대표 친형이라는 사실 인지 이후 조치사항
- 부산시 일자리경제정책과에 유선 질의 및 일자리 경제정책과의 행안부 유선 질의 후 문제가 없음을 통보 받음(2018. 11. 20.)
- 청년보안관 매니저로 선정된 과정 및 보안관 직무를 맡게 된 경위 파악
- 이후 보안관 직무에서 배제(2018. 11. 20.)

❍ 재발 방지를 위한 조치 방안 마련
- 채용과정에서부터 관계 기관. 기업 및 단체의 친족관계 확인 절차 마련 : 가족관계증명서 등 제반 서류 확인
- 채용공모 시 친인척관계 배제사항 마련하여 문안 게시
- 채용 후 친인척관계가 사실로 드러날 경우 즉시 채용무효화

❍ 인평원 정기이사회 개최(2018. 12. 24.)
- 우리마을 청년보안관 사업 전면 재검토 요청

❍ 우리마을 청년보안관 사업 업무협약 철회요청(2018. 12. 27. 인평원→부산시)

❍ 우리마을 청년보안관 사업 업무협약 해지 통보(일자리정책과-6639(2018.12.31.)호

금후 조치계획·전망

❍ 유사 사업 추진 시 절차 준수 및 명확한 역할 배분・운영 추진

나. 건의사항

1 거래은행에 대한 추가 혜택 확보방안 검토

인평원의 주거래 은행이 있지만 다른 거래은행에 대해서도 혜택이나 이자율 등을 충분히 파악하여 추가로 혜택을 확보할 수 있는 방안을 검토해 주기 바라며, 이를 통해 주거래 은행을 변경하는 것도 함께 검토해 주기 바람.

처리결과 : 반영

❍ 은행별 금리 비교・분석

- 주거래 은행 : 부산은행 지정(2017.01.12.)
- 적립금과 일반사업예산 관리 금융기관 분리 검토
  - 적립금 : 타금융기관
  - 출연금 및 자체사업, 수탁·공모사업(보통예금) : 부산은행
- 검토결과 : 지역경제 활성화 및 금융기관 분리에 따른 업무효율성 저하 등 현실적인 애로사항 발생(부산시 내 타 출연기관 조사결과 분리하는 곳 없으며, 이자율만 적용하면 제1금융권 보다 제2・3금융권이 높으나 안정성면에서 위험요인 발생)

금후 조치계획·전망

❍ 은행연합회 예금상품 금리 수시 비교 확인

❍ 고금리 상품 수시 조사

❍ 출연금 및 자체사업, 수탁·공모사업 중 단기 유휴자금 별도 예치

- 분기별 집행계획에 따라 유휴자금 MMT로 전환·관리

2 수익사업 추진을 통한 자체 수입 증대 방안 마련

인평원 정관에는 설립목적에 위배되지 않는 범위내에서 수익사업을 할 수 있다고 명시되어 있는데도 지금까지 오직 출연금에만 의존하면서 마땅한 수익사업을 추진하지 않은 것은 경영 혁신의지가 없다고도 볼 수 있으므로, 앞으로는 다양한 방향으로의 수익사업 추진을 통해 자체 수입을 증대할 수 있는 방안을 마련해 주기 바람

처리결과 : 반영

❍ 국비 공모과제를 통해 자체 수익사업 마련
- 다수 국비 공모과제 적극 참여
- 인건비, 간접비 최대 확보 노력을 통한 수익사업 추진

❍ 시민대학 교육프로그램 운영시 수강료 책정 및 징수
- 교육 프로그램 운영 예산으로 재투입

금후 조치계획·전망

❍ 수익사업 모델 지속 발굴
- 공모사업 적극 응모를 통한 인건비 및 간접비 확보 노력 지속
- 인평원을 통한 각종 자격증 신청 및 발급비용 징수
- 평생교육 실습생 확보를 통한 실습비 수입 증대

3 지역경제 활성화를 위한 지역 업체 연계사업 추진방안 마련

인평원에서 자체 및 수탁·공모사업을 추진할 경우에는 지역경제 활성화를 위해서 특별한 사유가 없는 이상 가급적이면 부산에 소재하고 있는 업체들과 연계하여 사업을 추진할 수 있는 방안을 마련해 주기 바람

처리결과 : 반영

❍ 부산시 소재 업체 계약 우선 체결

- 총 계약 : 69건, 505,272천원
  (부산시 소재 업체 계약 65건, 458,372천원)

· 특정물품 생산자 등과 계약할 필요가 있는 경우 타 지역업체 계약

연번	사업명	내용	사유
1	부산지역 무한상상실 거점센터 운영	3D 프린트 등 구매	특정물품 생산자
2	메이커교육 기반 주니어 캠퍼스 조성	소형 3D 프린트 구매	특정물품 생산자
3	부산평생학습 아고라	방송인 섭외	방송인 김제동 섭외
4	영호남 지역대학 총학생회 공동워크숍	관광버스 임차	전주에서 부산을 왕복하는 일정에 따른 전주지역 버스 임차

금후 조치계획·전망

❍ 계약관련 규정 준수 ▷ 각종 계약체결시 지역제한 우선 검토

- 지방자치단체 입찰 및 계약집행기준(행정안전부 예규)에서 정하는 범위내에서 지역업체 우선 검토

4 ‘부산인재육성 평생교육진흥 종합계획’에 근거한 사업 추진

인평원에서 추진하는 대부분의 사업들이 시의 다른 유관기관의 사업과 많이 중첩되는 것으로 보이는데, 충분한 사전 검토 없이 사업을 추진하기에 앞서 ‘부산 인재육성·평생교육진흥 종합계획’에 근거하여 중점사업을 선정한 후 세부사업에 대한 계획을 수립, 추진하는 것이 필요하며, 평생교육과 관련해서는 중장년층을 대상으로 한 사업이 많이 부족해 보이므로, 이에 대한 사업 추진방안을 검토해 주기 바람

처리결과 : 반영

- ❍ 각종 계획수립시「부산 인재육성·평생교육진흥 종합계획」에 근거한 세부계획 수립할 것을 직원 교육 실시(’18.12월)
- ❍「부산 인재육성·평생교육진흥 종합계획」과「인평원 중장기 발전구상」에 근거한 중점사업 및 연구역량 강화 사업 선정
  - 중점 사업 선정(6) : 부산시민대학 운영, 학습공동체 구축, BB21플러스, 부산전략산업 맞춤형 전문인력양성, 미래신직업군 전문인력양성, 부산지역 대학 및 지역인재육성지원 협의회 운영
  - 연구역량 강화 사업(3) : 부산 장애인 평생교육 현황조사, 부산문해교육 현황조사, 부산지역 대학생 실태조사
- ❍ 중장년층을 대상으로 한 ‘부산형 50+ 사업’ 추진

금후 조치계획·전망

- ❍ 위 9개 사업에 대한 세부실행계획 수립
- ❍ ‘부산형 50+ 사업’의 범위 확대를 통한 중장년층 사업 활성화
- ❍ ‘부산 중장년 기술창업센터 운영 사업’ 활성화

5 BB21Plus 사업목적 달성을 위한 홍보 등 추진철저

BB21 사업과 관련하여 학문을 연구하는 학생들이 밥벌이 걱정하지 않고 순수하게 연구할 수 있게 한다면 부산을 떠나지 않는 이유가 될 수 있을 거라 생각함. 지식을 가진 학생들이 마음껏 연구할 수 있게 뒷받침하여, 메이드 인 부산이 되도록 많은 노력 바람

처리결과 : 반영

❍ 대학원생의 안정적인 연구를 위한 지원책 강구

❍ 홍보강화

- 2018년 통합 CI 제작, 21개 사업단 배포

❍ '19. 2월 : BB21플러스 사업단 중간점검 컨설팅

- 사업관리진단 전문가, 부산시, 인평원

❍ '19. 3월 : 대학 홈페이지 내 BB21플러스 사업 홍보

❍ '19. 3월～12월 : 지역인재육성 협의회 운영시 사업홍보 활성화

❍ '19. 7월 : BB21플러스 사업단 1차년도 연차평가 시행

- 평가대상 기간 : 2018. 6. ~ 2019. 5.(1년간)

❍ '19. 8월 : BB21플러스 사업단 성과공유회 개최

금후 조치계획·전망

❍ BB21플러스 연차평가를 통해 우수 사업단 인센티브 지급(신설)

- 부산시 협의 후 우수 사업단 선정, 성과금 지급 범위, 우수학생 표창 수여 등 확정

6 메이커 교육 정보에 대한 적극적인 홍보 추진

메이커 교육과 관련하여 시민들의 관심이 매우 높아지고 있는데, 이러한 교육사업에 대한 홍보는 아직도 많이 부족한 실정이므로, 학생들은 물론 실버세대들까지도 이와 관련된 정보를 쉽게 얻어 혜택을 받을 수 있도록 적극적인 홍보를 추진해 주기 바람

처리결과 : 반영

❍ 계층별(청소년, 청년, 일반시민, 실버) 홍보방법 강구

❍ 메이커 스튜디오, 메이커 교육기반 주니어 캠퍼스 등 메이커 교육 관련 사업 통합관리를 통한 대규모 홍보 및 세부시장별 홍보 병행

❍ 홍보 방법 다양화

- '19년도 상시
  - 교육 프로그램 홍보용 포스터(10종 1,000매) 및 배너(5종 5개) 제작
  - 페이스북, 블로그 등 SNS 홍보
  - 카카오톡 플러스 친구를 통한 홍보
- '19. 2월~3월 : 정부지원사업 공모사업 지원(추가)
- '19. 4월 : 상반기 메이커 교육 통합사업 언론보도 및 광고
- '19. 7월 : 하반기 메이커 교육 통합사업 언론보도 및 광고
- '19. 10월 : 메이커 교육 후기 참여 이벤트(SNS)
- '19. 11월 : 2019년 활동 스케치를 통한 홍보영상 제작 및 배포
- '19. 12월 : 메이커 활동집 제작

금후 조치계획·전망

❍ “헬로우 메이커 아시아” 개최를 통한 시민 인지도 향상 도모
- 일시/장소 : '19.11.2.~3. / 국립부산과학관

7 사업예산의 균등 집행 대책 마련

수탁·공모사업 추진에 따라 예산 집행률이 저조한 것으로는 보이지만, 사업예산이 연말에 집중적으로 집행되는 것은 앞으로 지양해 주기 바라며, 이에 대해서는 전년도 사업 추진현황을 참고하여 연중 균형 있는 집행을 통해 연말에 미집행되는 사업이 많이 발생하지 않도록 대책을 마련해 주기 바람

처리결과 : 반영

❍ '18년 12월 : 예산집행상황 점검 및 부진사항 보고회 개최
- 점검대상 : 부산 창의인재 육성전략 및 정책개발 등 41개 사업
- 부진사항 보고 대상 : 28건(창의인재 육성전략 및 정책개발 등)
  · 집행률 80%이하 사업
- 2018년 예산 집행률 최종 점검결과 : 87.4% 집행

❍ '19년 3월 : 연간 자금운용 계획 수립
- 분기별 예산집행실적 및 계획 분석 실시
  · 불용사유 등 부서별 공유
- 하반기 특별 점검 실시(2019.8.14.)
  · 점검결과

부서별	사업 수(개)	추진현황				사업비(천원)
		집행률	50% 초과	50% ~ 20%	20% 미만	
계	30	47.33%	6	10	14	3,590,200
평생학습생태계팀	6	28.75%	1	3	2	638,000
모두평생학습팀	8	23.45%	1	3	4	343,700
대학협력팀(비예산 사업 포함)	7	85.03%	3	0	4	1,121,000
청년인재양성팀	9	32.40%	1	4	4	1,487,500

· 원장주재 보고회 개최(2019.7.25./7.29, 2회) : 예산균형집행 독려

금후 조치계획·전망

❍ 연간 자금운용 계획에 따른 예산집행 추진현황 점검
- 상반기 : 분기별 사업 추진상황 점검 실시
- 하반기 : 월별 사업 추진상황 점검 실시(집행률 저조 사업)

❍ 점검결과 부진사업 : 자체보고회 개최(원인분석 및 대책 수립 촉구)

8 홈페이지에 대한 전반적인 점검 및 개선 조치

시민들의 정보검색 편의성 향상 도모를 위해 인평원 홈페이지가 운영 중인데, 최신 정보로 업데이트 되어 있지 않은 부분에 대해서는 전반적인 점검을 통해 개선 조치해 주기 바라며, 온라인을 통해 추진하는 사업들에 대해서는 홈페이지의 링크 활용도를 높일 수 있는 방안을 검토해 주기 바람.

처리결과 : 반영

❍ 홈페이지 구성
- **(부산평생교육정보망)** 부산시민대학, 강좌정보, 기관정보, 강사정보, 동아리정보, 소통・공유
- **(알림마당)** 공지사항, 공모사업, 입찰/채용, 언론뉴스, 보도자료
- **(온라인학습포털)** GSEEK/지식-경기도 온라인 평생학습 외 9개
- **(정보마당)** 연구자료, 사업자료, 기타자료, 관련법령, 정관・규정・내규
- **(사업안내)** 인재평생교육 선도정책 개발 외 3개
- **(BIT Network)** 부산광역시교육청 등 전국 29개 관련기관 링크
- **(소통광장)** 인평원에 바란다. 행사갤러리
- **(정보공개)** 클린경영, 윤리헌장, 행동강령, 고객서비스 이행표준 외 2개
- **(BIT 소개)** 인사말, 비전 및 전략, 연혁, 조직도, CI, 찾아오시는 길
- **(기타)** 트위터, 페이스북, 유튜브, 인스타그램

❍ 추진실적
- 부산평생교육정보망 : 16개구군 평생학습센터 등 관련기관 총 2,045건 강좌 등록('19.9월 현재)
- 알림마당 : 보도자료 코너 신설로 언론 홍보 개선
- 정보마당 : 2018. 부산인재평생교육진흥원 중장기 발전구상 외 7건 게재
- 사업안내 : 2019년 정책과제별 추진사업 게재
- 정보공개 : 클린경영(정관, 규정, 내규 등) 외 5건 등록
- BIT 소개 : 비전 및 목표, 연혁 최신정보 업데이트 완료
- SNS 활동 강화 : 트위터 팔로워 414명, 페이스북 좋아요 800명, 인스타그램 팔로워 140명, 유튜브 개설

금후 조치계획·전망

❍ 대량메일 시스템 운영 및 SNS(소셜 네트워크 서비스) 활성화
- 페이스북, 트위터, 유튜브, 인스타그램 등 온라인(SNS)소통 공간 확대
- 대량메일 시스템 운영을 통한 사업홍보 및 홈페이지 활성화

3 ’18~’19년도 상임위원회 회의시 시정요구 및 건의사항에 대한 처리결과

1. 2018년 상반기 업무보고 시정요구 및 건의사항 처리계획

□ 일시/장소 : 2018. 01. 22.(월) / 기획행정위원회 회의실

질의의원	지적 및 처리요구사항
이상갑 위원장	① 직원 복무, 회계 분야 등에 대해 체계적 시스템을 갖추어주기 바람
	답변내용 및 조치계획
	① 직원 교육 등을 통해 내실 도모

질의의원	지적 및 처리요구사항
정동만 의원	① 평생교육·인재육성 종합계획 수립 요약서 제출
	답변내용 및 조치계획
	① 별도 자료 제출

질의의원	지적 및 처리요구사항
박광숙 의원	① 유관기관과의 연구와 중첩되거나 비슷한 사업이 진행되지 않도록 신경써주기 바람
	답변내용 및 조치계획
	① 사업 구상 시 지역 내 타 출연 기관 사업 검토를 통한 유사사업 추진 방지

질의의원	지적 및 처리요구사항
전진영 의원	① 사업의 선택과 집중을 통해 주력사업 선정 및 성과를 창출할 수 있도록 해주시기 바람
	답변내용 및 조치계획
	① 연구 및 신규 사업 구상시에 주력 사업 분야 고려 및 반영

질의의원	지적 및 처리요구사항
이상민 의원	① 대학지역사회연계 프로젝트가 실질적 대안이 나올 수 있는 방안을 고려해 주기 바람 ② 자체적으로 많은 사업을 하기 보다 대학 및 기관의 기존 사업 연계를 통한 성과 창출을 고민해주시기 바람
	답변내용 및 조치계획
	① 대학생들이 실제로 참여하여 활동할 수 있는 결과가 나오도록 사업 검토 및 노력 ② 연계 가능한 사업이 있는 경우 긍정적 연계 방안 검토

2. 2019년 상반기 업무보고 시정요구 및 건의사항 처리계획

□ 일시/장소 : 2019. 01. 23.(수) / 기획행정위원회 회의실

질의의원	주요 지적 및 처리요구사항	주요 답변내용 및 조치계획
박승환 위원장	① 기구 및 인력운영에 있어 정원별 직급과 현재 직원의 직급이 상이함으로 맞출 필요가 있음	① 내부 승진을 통해 충원하도록 하겠음
	② 세입세출안 작성 규정에 맞도록 철저히 작성해 주시기 바람	② 세입세출안 작성을 보완하도록 하겠음
김문기 위 원	① 대학 지원사업의 참여 학생들이 취업을 하거나 창업을 하는 실적을 확인하고 있는지? 어떤 사업을, 교육을 어떻게 진행하고 있는지 지도·감독은 진행하는지?	① 전략산업 전문인력의 경우 1월 7일까지 확인한 취업률이 30%임. 2월 말까지는 전체 실태가 나올 것이며, 컨설팅팀과 평가팀을 두고 현장방문을 실시하고 착수보고회, 중간보고회, 성과보고회 등을 정기적으로 진행할 계획임
	② 인사규정중 승진의 시기 개정 및 복무규정중 생리휴가의 용어정비 및 유급화 필요	② 규정 정비 항목에 포함되어 있으며, 정관 규정 필요에 따라 이사회가 연기되어 늦어졌음, 연내 조치 할 계획임
김삼수 위 원	① 부산형 주민자치회 관련하여 주민자치학교 교육 내실화를 통해 제대로 된 자치가 될 수 있도록 노력해주시길 당부드림	① 관심을 가지고 추진하도록 하겠음
	② 기관 이전과 관련하여 비용 부분을 고려하여 많은 사람들이 접근 가능한 곳으로 적극적으로 나서 주실 것을 당부드림	② 현재 연간 임대료가 2,000만원 정도이며, 시와 협조하여 진행하도록 하겠음
노기섭 위 원	① 인평원의 정체성 확립을 위하여 외부 위탁 비율을 축소하고, 정원대비 현원을 조속히 채우기 바람	① 정원 중 부족한 4명은 1명 기획경영실장을 현재 모집 중이며, 2명의 직원을 추가로 모집 공고할 계획임. 남은 1명도 업무상 부족한 부분을 파악하여 보충하도록 하겠음
	② 혁신안은 마련되어 있는지? 마련과정은 어떻게 되는지?	② 시의회 자료 제출 이후에 기관혁신안이 마련되었으며, 사업 및 조직편제에 관한 부분으로 구성되어 있고, 내용은 위원님들에게 별도 제출하도록 하겠음
	③ 많은 사업을 하는데 깊이는 없고, 계획도 부재함. 한번 더 점검해 주시기 바람	③ 혁신안 이외의 개별 사업에 대해서도 더욱 발전할 수 있도록 직원들과 의논하도록 하겠음

	④ 조직혁신과 관련하여 인평원이 나아가야 할 방향에 대해서는 장기적인 과제로 나아가야 하며, 많은 토론회와 외부전문가의 진단도 필요함. 충분히 검토해 주시기 바람	④ 2018년 7월에 중장기 발전방안을 연구하였으며, 내부 직원들 및 관련 된 전문가들의 FGI조사를 진행하였음, 1차적 조직진단은 되었다고 보고, 부족한 부분은 더 보완하도록 하겠음
손용구 위 원	① 원장님은 부산광역시 대학 및 지역인재육성지원협의회 위원으로 있으신데, 내실 있는 협의회 운영을 위해 개최 횟수 증가, 인재육성 기금 운영에 대해 신경써 주시기 바람	① 시산학협력단과 함께 위원님이 말씀하신 내용을 잘 실현하도록 노력하겠음
	② 장애인 평생교육에 대한 실태조사 예산 3천만원은 너무 부족한 것으로 보이며, 시행계획을 수립할 때 충분히 검토해 주시기 바람	② 장애인평생교육이 계획과 함께 활성화가 진행될 수 있도록 최대한의 노력을 해보겠음
이정화 위 원	① 인평원 홈페이지에 정관과 규정, 규칙 등이 미공개되어 있음, 공개할 필요 있음	① 인평원 홈페이지에 정관 규정 등을 공개하도록 조치하겠음
	② 전문인력 양성사업들과 관련하여 전문교육 인력양성과 확보가 중요함. 프리랜서로 활동하시는 분들에 대한 관리에도 관심을 기울여 주시기 바람	② 메이커교육사업과 관련해서는 기초 및 전문가 과정 강사가 확보되어 있으며, 새로이 추진하는 시민대학은 지속적으로 강사 확보, 자질 점검, 강사 풀 확대를 진행하겠음
정종민 위 원	① 부산공공기관 수요맞춤 인재육성사업이 체험형 사업이 되지 않고 다양한 면접스킬 및 회사에서 요구되는 역량과 자질 향상을 이룰 수 있도록 유념해 주시기 바람	① 면접기술과 직무역량 강화 부분의 교육편성을 검토하고, 참여중인 공공기관 사업 담당자들의 이야기를 더 들어서 사업에 대한 평가와 향후 기획에 반영토록 하겠음

3. 2019년 하반기 업무보고 시정요구 및 건의사항 처리계획

□ 일시/장소 : 2019. 07. 16.(화) / 기획행정위원회 회의실

질의의원	주요 지적 및 처리요구사항	주요 답변내용 및 조치계획
박승환 위원장	① 향후에는 부산시 파견공무원도 참석 바람	① 파견공무원 참석조치토록 하겠음
	② 세입세출안 작성 규정에 맞도록 철저히 작성해 주시기 바람	② 세입세출안 작성 방법을 수정하도록 하겠음
	③ 향후 업무보고시에는 사업비 집행률 기재 바람	③ 사업비 집행률 기재토록 하겠음
	④ 하반기 업무보고시에는 서면자료 제출 요구가 없도록 자료 작성에 만전을 기하기 바람	④ 유의하도록 하겠음
김문기 위 원	① 청사이전과 관련하여 후보지 물색을 잘 해 주시기 바람.	① 엘리베이터 미설치에 따른 장애인 접근성 문제, 대중 교통 노선 부족 문제, 공간 부족 문제 등에 따라 이전 검토 중이며 잘 살펴보도록 하겠음
	② 1실5팀의 조직체계중 팀장의 권한범위는? 정원 22명에 팀이 너무 많음. 관리자가 너무 많다는 의미로 고민이 필요함	② 행정 부분은 실장이 전결을 하고, 사업 관련해서는 팀장이 주로 결정을 하고 있는 편이며, 원장은 최종 결제 때에 검토하며 질문을 통해 파악하고 있음
	③ 예산과 관련하여 2018년도 대비 자체수입과 세출부분이 맞지 않다. 정리를 다시 해 주시기 바람	▷ 추가 자료 제출
	④ 경비예산이 1억이상 늘어난 이유는? 추가자료 제출 바람	▷ 추가 자료 제출
	⑤ 상반기 업무성과 추가자료 제출 바람	▷ 추가 자료 제출
	⑥ 인평원의 현재 위치 이유 추가자료 제출 바람	▷ 추가 자료 제출
김진홍 위 원	① 상반기 업무 평가자료 추가 제출 바람	▷ 추가 자료 제출
	② 조직개편후의 부서별 업무분장 추가 제출 바람	▷ 추가 자료 제출
	③ 하반기 업무보고서에 실적이 없다. 향후 자료 작성시 철저히 작성해 주시기 바람	③ 실적부분을 작성토록 하겠음
	④ 인평원의 조사연구 기능 충분히 이해하며, 연구개발이라는 설립목적에 충실하여야함. 공모사업을 많이 하는 것이 본래의 목적은 아니며, 자체사업에 충실할 필요가 있음	④ 기관의 성격을 분명히 잘 이해시키는 자료들이 부족한 부분에 대해서 죄송하며, 진흥이라는 목적하에서 효과적이라고 생각하는 여러 가지 수단들을 다양하게 사용하고자 하고 있음.

	⑤ 부산시민대학 운영의 경우 대학에서도 수준 높은 프로그램을 많이 진행함. 대학과의 관계 재설정이 필요함	⑤ 대학의 특성화와 함께 서로 많은 고민이 필요한 시기이며, 전체적으로 평생교육의 역할 재조정에 대해 고민할 수 있도록 하겠음
김삼수 위 원	① 인평원의 연구기능은 필요하다고 보여짐	① 재검토 및 고민해보도록 하겠음
	② 인평원은 대학과는 다르게 수익을 목적으로 하지 않으며, 필요한 교육과정을 마련하는 것이 먼저임. 자치단체에서 실시하는 각종 프로그램에 참여하지 못하는 주민도 많으므로, 그런 분들에 대한 프로그램 운영이 필요함	② 위원님 말씀을 염두에 두고 대학과 진흥원 각자의 역할을 고민하도록 하겠음
	③ 양질의 청년 일자리 창출에도 고민을 해 주시길 바람. 급여 문제인지, 근무여건 문제인지 등 원인을 파악하여야 하며, 연구기능이 반드시 필요함	③ 부산은 임금이 낮은 서비스업이 강한 부분, 중견기업들이 많지 않은 이유 때문에 청년들이 개인과 기업 비전을 연결하는데 있어서 문제가 있다고 생각하며, 계속 고민하여 지원하도록 하겠음
노기섭 위 원	① 인평원에서 각종 사업과 관련한 조사연구 기능 수행을 하는 것이 맞는 것인지?	① 평생교육 진흥을 위해 필요한 정책수단을 다 사용할 필요가 있다고 생각하고 있음
	② 인평원의 정체성을 찾기 위해서 조직개편을 했다고 하는데 최초 의회 보고와는 다르게 1실 5팀으로 조직을 개편한 이유는?	② 조직의 정체성과 효율적인 운영의 측면에서 개편이 진행되었으며, 2실과 1실 2부의 유지 의견 속에서 절충책으로 1실5팀으로 개편되었음
	③ 인평원에서 연구기능을 강화한다는 것은 인평원의 존재의 이유가 없다고 생각함	③ 다른 시도진흥원의 연구과제 및 평생교육 진흥을 위해 필요한 사항으로 판단하여 진행하였음
	④ 부산시민대학 운영과 관련해서 자격증 운영과정을 하고 있는데 이유는?	④ 평생교육 관련 기관 관계자 및 일반시민들의 요구가 있었음
	⑤ 혁신의 주체인 전직원 워크숍 개최 자료 제출 바람	▷ 추가 자료 제출
	⑥ 정책개발 및 조사연구사업외의 사업은 다른 타 기관에서 충분히 할 수 있으며, 인평원만의 특화된 사업이 없음. 따라서 정체성이 모호한 거라고 생각함	⑥ 계속 고민해 보겠음
	⑦ 임원중 감사 채용결과자료 추가제출 바람	▷ 추가 자료 제출
	⑧ 이사 임기 변경 관련 정관 개정자료 추가제출 바람	▷ 추가 자료 제출

손용구 위 원	① 각종 사업수행시 현황조사 또는 실태조사가 먼저 이루어져야 하는데, 거꾸로 된 것 같음	① 위원님 의견에 공감하며, 기존 지원사업을 중단할 수 없어서 사업과 연구가 같이 진행되고 있는 상황임. 연구결과를 통해 반영할 수 있도록 하겠음
	② 많은 유사한 사업이 중복되어 있어 보여 조정 검토해 주시고, 특히 메이커 사업과 관련해서는 너무 많다는 느낌이어서 한번 더 검토해 주시기 바람	② 다른 부분들을 더 발굴해서 진행할 예정이며, 현재 부산시와 함께 AI에 관련한 사업들을 하반기에 진행할 예정임. 다변화를 위해 노력하겠음
이정화 위 원	① 직장내 괴롭힘 방지와 관련한 내용 취업규칙에 담기 바람	① 직장 내 괴롭힘의 내용과 절차에 대해서 파악하고 있으며, 행안부 지침에 따라 시행하도록 하겠음
	② 경력단절여성 활동 프로그램 마련 바람	② 그간은 여성인력개발센터에서 주로 지원을 진행하였으나, 필요성을 느끼고 있으며 검토하도록 하겠음
	③ 인재개발원과 협력하여 시민개방교육 확대 바람. 아울러, 많은 시민들이 학습할 수 있도록 모바일 학습환경 개선 바람	③ 현재 홈페이지에서 국평원, 늘배움, K-MOOC 등의 사이버학습이 가능한 상황이지만, 부산시민들에게 서비스가 확대될 수 있도록 관심을 가지도록 하겠음
정종민 위 원	① 인평원 설립근거가 되는 관련 규정을 잘 못 이해하고 있는 것 같으며, 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률은 설립근거는 아님	① 설립근거는 아니며, 관련 기능을 위탁받아 수행하고 있음
	② 인평원이 평생교육과 관련해서 전국적인 선도기관이 되어야 하는데 관련 되는 기관(부산시, 구군, 교육청, 의회 등)과의 설득과정이 반드시 필요함	② 구·군 및 교육청과의 협력관계와 신뢰형성에 집중할 수 있도록 하겠음
	③ 장애인 관련 사업은 현재 법상 인평원의 업무가 아니므로 조례개정 후에 시행하는 것이 맞음	③ 유념하도록 하겠음

5 '18~'19년도 감사 지적사항 및 조치결과 (중앙 및 시, 자체감사 등)

1. 지적사항

구분	행정상 조치				재정상 조치			
	소계	시정	주의	개선	소계	회수	감액	환부
계	4	-	3	1	-	-	-	-
2018년 종합감사	3	-	3	-	-	-	-	-
2018년 특정감사	1	-	-	1	-	-	-	-
2018년 청년보안관	-	-	-	-	-	-	-	-

2. 조치결과

연번	지적사항	조치내용	처리결과
1	(주의) 홈페이지 및 DB암호화 구축 추진 부적정 - 예산편성전 사업추진	모든 사업 예산편성 후 추진토록 교육 실시	완결
2	(주의) 통합업무관리시스템 사후관리 부적정 - 사용하지 않는 시스템 존재 (재무회계시스템 등)	직원 전체회의를 통한 업무연찬 실시 및 재무/회계시스템 등 5종 교육 실시	완결
3	(주의) 공무국외여행 관련업무 부적정 - 수행자를 원장 여비와 동일 지급	관련내용에 대한 전직원 공유 및 직원 전체회의 시 공무국외여행 시행 내규 관련 직무교육 실시	완결
4	(개선) 신규직원 선발관련 서류전형 채점기준 부적정	서류전형 채점기준 재설정	완결
5	「2018 청년보안관」 업무추진 부적정	업무연찬 및 직무교육 실시	완결

3. 「2018 우리마을 청년보안관」 감사결과 보고

2018년 수행한 「우리마을 청년보안관」 사업과 관련하여 언론보도 및 시의회의 감사요구에 따른 사업전반에 대한 감사 수검 결과 보고임
☞ 감사결과 '기관경고' 처분을 받았으나, **재심의 결과 '처분취소'** 됨

❑ 추진경과

○ 2018.12.17. : 청년보안관 관련 감사자료 제출 요청(市 감사관실)
○ 2018.12.21. : 감사자료 제출(인평원 → 市 감사관실)
○ 2019. 3.11. : 감사결과처분심의회 개최(감사관회의실) 및 결과 통보
○ 2019. 4.30. : 재심의 신청서 제출(인평원 → 市 감사관실)
○ 2019. 5.29. : 재심의 결과 통보(市 감사관실 → 인평원)

❑ 감사결과

❍ 감사결과처분심의회 **「2018 우리마을 청년보안관」** 감사결과
▷ (재)부산인재평생교육진흥원 : '기관경고'
▷ 사업 담당자 2명 : '경고'

❍ **심의 주요요지**

⇒ 채용 부적정

- 청년보안관 채용공고시 근로기간 명기없이 공고하여 민원야기
- 보안관 매니저 채용시 결재(34세)와 달리 임의로 39세 변경공고
- 보안관 매니저 채용부분에 면접관(사업시행자 대표)의 친형이 응시하여 합격
- 근로계약 체결시 채용공고문에 없던 사업시행자 업무 포함 계약체결

⇒ 3자 협약사항 미이행

- 채용은 인평원 업무이나 선발과정 전반을 사업시행자가 수행
- 결원에 따른 추가모집 9명을 인평원이 아닌 사업시행자 자체 선발
- 부산시와 인평원은 채용관련 업무를 사업시행자가 하도록 묵인

❑ 재심의결과

❍ 재심의 결과 관련 직원 '경고' 처분 요구는 '기각', **'기관경고' 처분 취소는 '인용'** 됨

<심의회의 판단>

부산시가 시행해야 할 사업을 부산인재평생교육원에 대행하여 시행토록 한 사업으로, 이러한 사업형태 및 부산시에서 교육원으로 교부한 공기관대행사업비 예산 성격, 협약사항을 종합하여 볼 때 감사결과에 대한 책임이 부산시가 더욱 크다 할 것이므로, 부산인재평생교육원 "기관경고"처분은 부산시에 요구된 처분보다 과도한 측면이 있어 "기관경고" 처분 취소 요구 사유는 타당하다고 보임.

9	’18~’19년도 각종 위원회(협의회) 운영현황(명단 첨부) - 위원회명, 설치근거, 위원수, 회의일시, 처리안건, 처리결과 등

1. 위원회 구성 현황

연번	위원회명	설치근거	위원수	회의일시	처리안건	처리결과
1	인사위원회	인사규정	5	’18.12.06.(목)	· 직원(1급) 채용 계획심의	· 계획안 의결
				’18.12.18.(화)	· 직원(1급) 채용 서류심사	· 면접 의결(4명)
				’18.12.21.(금)	· 직원(1급) 채용 면접전형	· 적격자 없음
				’19.01.25.(금)	· 직원(5-6급) 채용 계획심의 · 직원(1급) 채용 서류심사	· 계획안 의결 · 면접 의결(5명)
				’19.01.31.(목)	· 직원(1급) 채용 면접전형	· 채용 의결(1명)
				’19.02.18.(월)	· 직원(5-6급) 채용 서류심사	· 면접 의결(12명)
				’19.02.22.(목)	· 직원(5-6급) 채용 면접전형	· 채용 의결(2명)
				’19.04.26.(금)	· 승진임용 심의의결	· 승진의결(4명)
				’19.07.01.(월)	· 직원(6급) 채용 계획심의	· 계획안 의결
				’19.08.02.(금)	· 직원(6급) 채용 서류심사	· 면접 의결(5명)
				’19.08.19.(월)	· 직원(6급) 채용 면접전형	· 채용 의결(1명)
2	자문위원회	자문위원회 구성 및 운영 내규	22	미개최 (전체)	-	-

2. 위원회 명단

가. 인사위원회

연번	소속	직위	성명	비고
1	부산인재평생교육진흥원			
2	한국해양대학교			
3	경성대학교			
4	법무법인 부산			
5	부산광역시청			

나. 자문위원회

연번	소 속	성 명	직 위	비고
1	부산 인재평생교육진흥원			
2	부산광역시 교육협력과			
3	부산광역시교육청 교육정책과			
4	전) 부산광역시 의회			
5	부산시민운동지원센터			
6	부산상공회의소			
7	부산국제교류재단			
8	(재)부산문화재단			
9	부산과학기술기획평가원			
10	부산여성가족개발원			
11	부산복지개발원			
12	부산도시재생지원센터			
13	부산대학교			
14	부산발전연구원			
15	동의대학교			
16	경성대학교			
17	경성대학교			
18	부산대학교			
19	동아대학교			
20	청년CEO협회			
21	아이피케이			
22	동남경제연구원			

10 '18~'19년도 각종 용역사업 추진사항(20백만원 이상)
- 용역개요, 예산집행액, 추진사유 및 결과, 활용실적 및 계획 등

❑ 용역사업 추진사항

연도	용역개요	예산집행액	추진사유 및 결과	활용실적 및 계획
'18년	부산인재평생교육진흥원 정보시스템 유지보수 (업체 : ㈜아레나)	46,041,380원	전산장비 기술 이전 및 유지보수	매월 장비별 점검 (용역기간 : 2018. 02. 05. ~ 12 31.)
	2018 무한상상실 체험 행사 위탁 운영 (업체 : 팹몬스터)	22,000,000원	행사 홍보, 행사장 설치, 전시품 관리	글로벌 메이커 행사 참여를 통한 무한상상실 인지도 제고 및 확산 (용역기간 : 2018. 10. 19. ~ 10. 28.)
	메이커스튜디오 운영 민간위탁 (업체 : 팹몬스터)	98,800,000원	공간 상시 운영, 장비 트레이닝, 안전관리	일반인 및 예비창업자 대상으로 기본 장비 교육 및 메이킹 교육 실시하여 아이디어 사업화 능력 강화 (용역기간 : 2018. 04. 27. ~ 12. 31.)
'19년	부산인재평생교육진흥원 정보시스템 유지보수 (업체 : ㈜아레나)	42,817,500원	전산장비 기술 이전 및 유지보수	매월 장비별 점검 (용역기간 : 2019. 02. 01. ~ 10. 31.)
	메이커스튜디오 운영 민간위탁 (업체 : 팹몬스터)	99,000,000원	공간 상시 운영, 장비 트레이닝, 안전관리	일반인 및 예비창업자 대상으로 기본 장비 교육 및 메이킹 교육 실시하여 아이디어 사업화 능력 강화 (용역기간 : 2019. 04. 15. ~ 12. 31.)

18	’14~’19년도 출자·출연 기관장 임용 공모 실시 현황 - 공모 세부절차, 소요기간(일정), 임원추천위원회 개최실적(명단 첨부) - 공모결과(최근 3대 기관장 현황)

1. 부산인재평생교육진흥원 원장 공모 실시현황

○ 공모현황

구 분	공모기간	세부 절차			
		접수기간	서류심사	면접심사	최종임용
2016	'16.11.16.~11.30	'16.11.16.~11.30	'16.12.05	'16.12.09	'17.01.01
2018	'18.09.05.~09.14	'18.09.10.~09.14	'18.09.18	'18.09.21	'18.10.10

○ 임원추천위원회 개최 실적 및 위원 명단

구분	일자	주요내용	임원추천위원회 명단
1대 원장	'16.11.08.	공모계획(안) 의결	부산시(4) 시의회(3)
	'16.12.05.	서류심사	
	'16.12.09.	면접심사	
2대 원장	'18.09.03	공모계획(안) 의결	이사회(2) 부산시(2) 시의회(3)
	'18.09.18	서류심사	
	'18.09.21	면접심사	

2. 공모결과(최근 2대 기관장 현황)

구 분	임 용	퇴 직	비 고
이철호	2017.01.01.	2018.9.29.	
박영미	2018.10.10.	-	

19	’17~’19년도 기관별 경영평가 및 경영혁신 추진 현황 (출자·출연기관에 한함) – 경영평가 개요, 평가결과 및 반영(조치사항) – 경영혁신 방향, 추진실적, 향후 발전 추진계획

1. 경영평가 실시 현황

연번	연도	평가분야	평가결과	평가점수	비고
1	2018	문화진흥	다	◦ 전체 : 81.79점 – 경영시스템 : 20.24(30점 만점) – 고 객 만 족 : 16.83(20점 만점) – 경 영 성 과 : 44.72(50점 만점)	'17. 1. 1. 출범
2	2019	문화진흥	다	◦ 전체 : 83.93점 – 경영시스템 : 20.51(26점 만점) – 사회적가치 : 5.82(7점 만점) – 고 객 만 족 : 14.23(17점 만점) – 경 영 성 과 : 43.37(50점 만점)	–

2. 경영평가 결과 개요

가. 2018년

지표명	지적내용	반영사항 및 조치계획
보수 및 성과관리	○ 성과가 높은 직원들에 대한 실질적인 인센티브 보상차원의 성과평가 진행 필요	○ 효율적 성과창출 위한 조직개편(안) 수립('18) ○ 조직개편 실시에 따라 근무성과평가 내규 개정 계획
지역사회 공헌	○ 중장장애인 생산품 구매, 사회적 기업 물품 구매, 전통시장 가는 날 운영 실적 미흡	○ ‘전통시장 가는날’ 실시('18.9.6) ○ 온누리 상품권 구매 활성화 ○ 중증장애인, 사회적 기업 물품 구입 활성화 추진
인재육성 지원	○ 청소년 및 청년 대상 체계적 사업추진 필요 ○ 청소년 대상 진로 및 인재육성 프로그램 개발 필요	○ '17년 시교육청 공동세미나를 통해 ‘메이커 교육기반 주니어 캠퍼스’ 신규사업 발굴, '18년 시행 ○ 지역 청소년 대상 메이커 교육진행 및 소외지역 청소년 확대 실시
대외협력 및 홍보강화	○ 유관 기관들과의 업무협조 등을 통해 사업 조정 필요 ○ 고객서비스 체계 구축이 필요 ○ 고객만족도 제고를 위한 다양한 SNS 운영 필요	○ 구·군과 중복 회피를 위한 합동 행사 개최(선진지 견학, 역량강화 워크숍) ○ 고객서비스 기준 및 SNS 매체 등 홈페이지 게재 및 상시 활성화

나. 2019년

지표명	지적내용	반영사항 및 조치계획
예산관리의 합리성	○ 중장기 발전전략 및 경영계획 수립 필요 ○ 복리후생비 증가비율 과도	○ 중장기 경영계획 수립 검토 ○ 이월액 및 불용액 최소화 추진 ○ 복리후생비 최소화
재정관리의 합리성	○ 지표 산출 관련 교육 필요	○ '20년 경영평가시 교육 실시
보수 및 성과관리	○ 복지 포인트 기본 점수 조정 검토 ○ 성과가 높은 직원들에 대한 실질적인 인센티브 제공 필요	○ 기본포인트(900P) 적정성 검토 실시 ○ 근무성적평정 기본점수 비율 재검토
조직 및 인적작원 관리	○ 결원 보충 및 조직운영 체계 강화 필요 ○ 복수직급제 도입 검토 필요 ○ 임직원 워크숍 상하반기 분산 개최 필요 ○ 구성원 교육훈련 수요 조사 필요	○ 결원보충 완료('19.9월) ○ 인사이동시 복수직급제 도입 검토 ○ 임직원 워크숍 상하반기 구분 개최 ○ 구성원 교육훈련 수요 조사 실시
일자리 창출 및 질 개선	○ 정원대비 부족 현원의 채용 필요	○ 결원보충 완료('19.9월)
윤리경영, 사회적 약자 배려 및 지역사회 공헌	○ 임직원 윤리성 제고를 위한 주기적 청렴교육 시행 필요 ○ 사회공헌활동 자발적 참여 유도, 다양한 활동 발굴 필요	○ 임직원 청렴교육 주기적 실시 ○ 고충상담원 전문교육 이수 실시('19.11월) ○ 방문봉사 월1회, 명절 방문 위로 연2회, 의류수집전달 분기 1회 추진
고객만족도	○ 직원 고객만족 교육의 정기적 시행 필요	○ 고객만족 교육 반기 또는 분기적 실시 검토
인재육성 지원	○ 청소년 및 청년 대상 인재육성 로드맵 필요 ○ 타당한 목표설정 절차 필요	○ 업무계획 수립시 전년도 평가 개선방안 반영 실시 ○ 유사 교육 사업 통계치 활용으로 타당한 목표치 설정
시민 역량강화 사업	○ 고교생 전공설명회 등은 대학들과의 협업을 통해 효율성 증가 가능 ○ 야외 진행 행사는 집중도 향상 방안, 우천대비 등이 필요	○ 청소년 관련 사업 추진시 대학과의 연계 및 노하우 활용 방안 검토 ○ 행사 추진 시 적극적 시민만족도 향상 방안 마련
대외협력 및 홍보강화	○ 클린경영에 대한 공시가 형식적이 되지 않도록 홈페이지와 SNS를 활용해 시인성 확보 필요	○ 홈페이지 이외의 SNS 등을 적극 활용하여 시인성 확보 방안 마련

3. 경영혁신 방향, 추진실적, 향후 발전 추진계획

가. 경영혁신 방향

○ 팀제 위주의 조직개편
○ 외부 전문가 활용을 통한 열린 경영 추진
○ 기관 정체성 확립을 위한 대외홍보 강화

나. 추진실적

○ 전문성 및 효율성 강화를 위한 조직개편(1실2부5팀→1실5팀, '19.3.28.)
○ 2019 상반기 업무추진상황 및 예산 집행사항 점검('19.7월)
- 업무평가 및 예산집행률 분석
○ 투명 경영 실현을 위한 경영개방 추진('19.8월)
- 명예 주민감사관* 모집 및 선정 : 2명 * 진흥원 감사과정 참여 등
- 주민참여예산 공모 실시[6건 접수(평생학습생태계, 모두평생학습 분야 등)]
○ 기관 대외홍보 강화
- 온라인 정보망 적극 활용(평생교육정보망, SNS 등)
- 타 출자·출연기관 홈페이지 활용 홍보 및 대외협력('18~'19 : MOU 26건)
- 평생교육정보망을 통한 강좌정보 업데이트(연중 계속)
▸ 16개 구·군 평생학습센터 등 총 2,045건 강좌 등록('19.9월 현재)
- 홈페이지 SNS활동 강화(트위터 팔로워 414명, 유튜브 개설 등)
- 각종 행사 참여를 통한 오프라인 홍보
▸ 4회 참여(제1회 부산민주시민교육박람회, 강서구 평생학습 진로진학박람회, 2019 행복정책박람회, 2019 부산도시재생박람회)

다. 향후 발전 추진계획

○ 조직개편의 효율성 평가('19.12월중)
○ 순환보직제 및 복수직급제 도입 검토
○ 취업규칙 개정(직장 내 괴롭힘 방지)을 통한 직장분위기 쇄신
○ 평생학습 홍보강화를 위한 평생학습정보망 활성화('19.12월)
- 16개 구·군 평생학습센터 강좌정보 평생교육정보망에 자동연계 추진

20	’18~’19년도 소관업무에 대한 주요 언론보도사항 및 처리결과

1. 언론보도사항 및 처리결과

가. ’18~’19년 보도 횟수 : 총 33건 / 99회

나. 처리결과

○ **‘우리마을 청년보안관’ 관련 보도**(’18.11.14.) 조치사항

- 글로브임팩트 시정 조치 및 참여자 간담회 실시
  · 매니저 현장사업 배제 및 실태 파악 실시(’18.11.14~20)
  · 부산시, 인평원, 글로브임팩트 간담회 개최(’18.11.22.)
  · 청년보안관 대상 설문조사 실시(’18.11.28.)
  · 청년보안관 인터뷰 조사 실시(’18.11.29.)
  · 시정조치(글로브) 및 조치내용 전달(제보자)(’18.11.30.)
- 부산시 감사관실 감사 수검(’18.12.14.~20.)
  · 감사 결과 : ‘기관 경고’ 및 사업담당자 2명 경고
  ※ 재심의 결과 **‘기관 경고’ 처분 취소**(’19.5.28.)

○ 그 외 언론보도는 부산인재평생교육진흥원 행사 및 사업에 대한 안내·소개 위주로서 특이사항 없음

2. 언론보도 세부내용

가. 2018년

일시	언론사	기사 제목	내용 요약
’18.01.17.	아주경제 외 5개	부산시, 청년무역인 양성 위한’ 무역사관학교’ 운영	인평원, 무역협회 공동으로 기업의 해외마케팅 전문인력 공급과 청년 취업을 동시 지원하는 무역전문인력양성사업(’2018년 제14기 부산경남 무역마스터과정) 운영
’18.03.06.	국제뉴스 외 2개	금정구-부산인재평생교육진흥원, 창업지원 활성화 등 업무협약 체결	창업기업지원 및 지역 창업문화 확산을 위한 업무협약 체결
’18.06.13.	부산일보	4차 혁명 주역 드론 창업취업교육 떳다	드론산업의 발전에 따라 인평원에서 드론 창업프로그램 개설
’18.06.18.	서울경제	부산 BB21플러스사업에 13개 대학 21개 사업단 선정	BB21플러스사업단 선정 소개
’18.07.03.	국제뉴스 외 1건	부산시, BIT부산 청년사업단 7기 발대식 개최(130여명 참석)	부산소재 대학 재학생·졸업생으로 구성된 BIT 부산 청년사업단은 2012년부터 활동해 왔으며, 매해 함께 활동할 단원들을 ‘리더단’, ‘기업체험단’, ‘교육기부단’으로 구분하여 자체 선발, 청년 주도의 자발적인 연간 활동 프로그램 구성 및 운영
’18.07.23.	국민일보 외 10건	부산시 평생학습빌리지, 유네스코 지속가능발전교육 인증	평생학습빌리지 유네스코 선정 성과 홍보
’18.08.10.	국제신문 외 2개	‘헬로메이커’ 페어 10월26일~28일 부산도 메이커 열풍!	국립 부산과학관에서 부산형 메이커 페어인 ‘제2회 헬로 메이커 부산’ 개최 소개 - 국립부산과학관, 인평원, 팹몬스터 - 10월 26~28일(3일간)
’18.08.11.	국제뉴스 외 15개	제9회 부산평생학습아고라	‘아직 끝나지 않은 8.15’ 행사 소개
’18.09.20.	아시아뉴스통신 외 1개	제5회 부산 성인문해(문자해득) 교육 시화전 개최	제5회 부산 성인문해교육 시화전 개최 및 시상식 소개
’18.10.03.	국제신문	‘메이커 운동’ 선구자 마크 해치 부산 온다	인평원, 부산과학관, 팹몬스터가 주최하는 ‘헬로 메이커 코리아’에 마크해치 초청 강연
’18.11.14. ~11.28.	KBS NEWS 외 8건	“알고 보니 인턴직”	청년 일자리 사업의 비효율적 운영 지적 - 우리동네 청년보안관 관련 사항 방영
’18.12.18.	머니투데이	동의과학대, 한국산업융합학회 추계 학술대회서 입상	부산광역시에서 지원하는 BB21플러스(Brain Busan 21+) 사업에 참여한 학생 수상

나. 2019년

일시	언론사	기사 제목	내용 요약
’19.01.21.	부산일보 외 1건	동명대 1월 21일 부산인재평생교육진흥원과 협약	부산지역의 인재양성과 평생교육 활성화를 위한 시너지 창출
’19.05.24.	부산공보뉴스 외 2건	2019지역사회 상생·협력지원사업 공모 결과, 8개 사업 선정	대학인프라를 활용한 특성화 기반 지역맞춤형 상생협력사업 추진. 인평원 심사 진행
’19.06.05.	국제뉴스 외 8건	부산민주시민교육 박람회 올해 첫 개최	부산 민주시민교육의 활성화와 시민주도의 민주시민교육 문화증진을 위한 ‘제1회 부산민주시민교육박람회’ 개최
’19.06.16.	국제신문	부산시, 대학도시 부산! 홍보 UCC 공모전 개최	UCC 공모전 소개
’19.06.17	부산일보	동아대 산업디자인학과, 비영리민간단체 돕는 ’디자인 재능기부’ 활동 앞장	대학수업지원프로젝트의 지원으로 NPO 홍보굿즈 제작하여 디자인 재능기부
’19.07.09	파이낸셜뉴스	‘책방골목 북튜버’ 돼볼까… 지역특화 일자리 사업 첫발	OK일자리지원사업 및 추진계획 소개
’19.07.10	미래한국	부산 중구, 헌책방 거리 ’보수동 책방골목’ 활력 불어넣는다	보수동 책방골목 인력양성과정 시행
’19.07.12.	한국경제	부산시와 산학, 상생협력을 위한 대학 및 지역인재육성지원협의회 개최	산학관 유관기관 24개 기관 참여. 시-대학 상생협력방안 논의
’19.07.16	국제신문	보수동 책방골목 활성화 ‘북튜버’ 뜬다	보수동 책방골목 인력양성과정 사업 운영
’19.07.16	세계일보	부산인재평생교육진흥원, 전국구 메이커 운동 선도 기관으로 자리매김해	4차 산업혁명 시대의 트랜드를 반영한 시민교육의 앞장서는 기관 “메이커인스트럭터 양성” 사업을 통한 80명의 메이커 인력 양성
’19.07.17	한겨레	‘헌책방의 메카’ 보수동책방골목, 유튜브로 활성화 나선다	보수동책방골목인력양성과정 ‘북튜브’ 사업시행 및 접수 진행
’19.07.19	세계일보	민관협력 메이커 네트워크축제, ’2019 헬로메이커 코리아’ 11월 3일 개최	메이커 운동의 공유정신을 지향하며 세계 메이커들과 매년 성장 2019년 “무한한 본능을 깨우는 특별한 하루”라는 주제로 11월2일부터 3일까지 양일간 운영될 예정
’19.07.24	부산 MBC 라디오	「자갈치 아지매」 부산책방골목 ‘북튜버’ 모집	OK일자리지원사업 소개 및 교육생 모집 홍보 관련 인터뷰

일시	언론사	기사 제목	내용 요약
’19.07.26	매일일보 외 4건	국립부산과학관, 11월 아시아 최대 메이커 축제 개최	전국 각지의 메이커들과 네트워크를 구축하며 반상회 참가의 기회를 제공. 지난해 1만1천여명의 관람객이 방문한 아시아 최대의 메이커 축제로 자리매김
’19.07.28	파이낸셜뉴스 외 1건	亞 최대 메이커 축제에 모여라	아시아 최대 메이커 축제 ’2019 헬로메이커 아시아’가 오는 11월 2일 개막 예정이며 나만의 아이디어를 직접 창작물로 구현해내는 메이커 운동의 건전한 확산을 위한 행사
’19.07.29	KBS 부산 라디오	「라디오 정보센터」 부산형 OK일자리지원사업	북튜버 인력양성과정 서점주 교육생 인터뷰
’19.08.16.	국제신문	동명대, 국제학술대회 우수 포스터상 BB21플러스사업단 김태경 석사과정	김군은 부산광역시에서 지원하는 BB21 플러스(Brain Busan 21+) 사업(기계부품-자동차 시스템 융합인재 양성 사업단)에 참여하여 우수 포스터상 수상
’19.09.01.	경남연합일보 외 8건	동남권창조경제혁신센터, 전국 중장년기술창업센터, 기술창업기업 지원 육성 MOU	창조경제혁신센터-중장년기술창업센터 업무협약
’19.09.02.	부산일보	[우리가 대학의 미래다] 부산과학기술대 자동차공학계열	부산시에서 추진하는 BB21 플러스(Brain Busan 21+)사업에 1단계 5년 사업 수행 후 2단계 5년 사업(2018년 6월~2023년5월)에 다시 선정된 ‘자동차부품전문실무인력 사업단’ 소개
’19.09.18	부산 MBC	부산 MBC 특집 카툰다큐 「부산을 그리다」	북튜버 인력양성과정 서점주 및 일반인 교육과정 촬영 및 인터뷰
’19.09.23	파이낸셜뉴스	’AI 우수 미래인재 발굴’, 부산시가 선도	’제1회 대학생 동아리 AI 아이디어 경진대회’를 개최

24	’18~’19년도 조달 구매 중 부산업체 구매 현황 (물품구매, 300만원 이상) - 전체 구매현황과 부산업체 구매현황 비교 (건수/금액)

1. 전체 구매현황

(단위 : 천원)

연도	내용	업체	금액	비고
’18년	무한상상실 교육용 노트북 구매	㈜한성컴퓨터	4,250	850천원 × 5대
	이동형 주니어 캠퍼스 조성을 위한 유개트럭 구매	기아자동차(주)	20,940	유개트럭 1대 : 19,860천원 옵션품목 : 1,410천원
	고정형 주니어 캠퍼스 장비(3D프린터) 구매	㈜신도리코	14,300	1430천원 × 10대
	소 계		39,490	
’19년	업무용 컴퓨터 구매	㈜주연테크	4,452	742천원 × 6대
	부산시민대학 기자재 (수강용 탁자, 접이식 의자) 구매	극동사무가구 (*부산업체)	3,520	176천원 × 20개
		하나미산업 (*부산업체)	2,520	84천원 × 30개
	소 계		10,492	
합 계			49,982	

2. 전체 구매현황과 부산업체 구매현황 비교

(단위 : 천원)

연도	전체		부산업체		비율 (%)
	건수	금액	건수	금액	
’18년	3건	39,490	0건	-	-
’19년	3건	10,492	2건	6,040	67%

소 관 사 항

1 기본현황

- 기구, 인력, 예산, 업무내용 등('18년 대비)

❑ 설립목적 및 주요업무

❍ 설립목적 : 인재육성과 평생교육을 연계한 허브 기관으로서의 역할 강화 및 시민을 위한 지속 가능한 교육 서비스 제공

❍ 주요업무

- 평생교육 기획·평가, 시민역량 강화(시민대학 운영), 문해교육거점센터 운영
- 인재육성 기획·평가, 조사·연구, 창의인재 육성, 지역인재 취·창업지원

❑ 관련법규

❍「평생교육법」제20조(시·도 평생교육진흥원의 운영)

❍「부산광역시 평생교육진흥조례」제17조

❍「지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률」제4조

❑ 기관연혁

❍ '17. 1 : (재)부산인재평생교육진흥원 출범(초대 원장 이철호 취임)

❍ '17. 5 :「제1회 부산인재평생학습주간(박람회)」개최

❍ '17. 6 :「메이커 스튜디오(시제품 제작소)」개소

❍ '18. 7 : 유네스코지속발전교육(ESD) 공식프로젝트 인증 획득

❍ '18. 10 : 제2대 원장(박영미) 취임

❍ '18. 10 :「제6회 대한민국 평생학습박람회」개최

❍ '18. 10 :「헬로메이커 코리아」행사 개최

❍ '18. 11 : 주니어 캠퍼스(Maker Shuttle, FABLAB Geumjeong) 개소

❍ '19. 6 :「부산민주시민교육박람회」개최

❍ '19. 10 :「제2회 부산평생학습주간(박람회)」개최

❍ '19. 11 :「헬로메이커 아시아 행사」개최

《부산인적자원개발원 연혁(전신)》

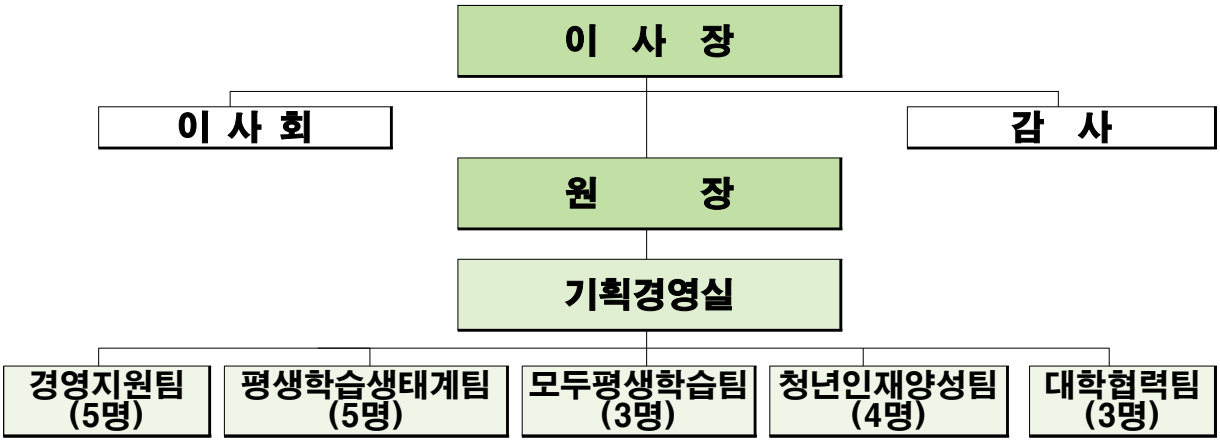
❍ '04. : (민간)부산인적자원개발원 설립(부산지역인적자원개발센터 지정)
- 원장 : 박경문('04), 정해룡('07), 이수호('11), 이철호('14)

❍ '11. : 부산광역시 평생교육진흥원 지정

❍ '16. : 지방 출연기관화 요청(시의회), 법인화 추진 착수

❑ 기구 및 인력 ▹ 1실 5팀 22명, 2019.3.28.조직개편(기존 1실 2부)

❍ 조직 구성



❍ 인 력 ▷ 정원 22명, 현원 22명

(정원/현원)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5-6급
총계('19년 현재)	22/22	1/1	1/1	2/0	5/4	5/4	8/12
('18년 인력 현황)	22/19	1/1	1/1	2/0	5/2	5/4	8/11

※ 기간제근로자 7명 별도(중장년기술창업센터 등 사업운영지원인력)

❍ 이사회 : 8명(당연직 4, 선임직 4) ※ 감사 2명 별도

재단법인 이사회

❖ 기능 : 재단법인 운영 관련 의사결정 및 업무방침 등 심의의결
❖ **구성 : 8명(이사장 : 행정부시장)**
- 당연직(4) : 행정부시장, 행정자치국장, 시교육청 교육국장, 원장
- 선임직(4) : 대학 교수(2), 前인재개발원 전임교수(1), 공인노무사(1)
  * 감사(2) : 시 교육협력과장(당연직), 세무사(선임직)

❖ 임기 : 당연직은 해당업무 재직기간, 선임직 이사 2년, 감사 2년(연임 가능)

❑ 시설개요 ⇒ 국유재산 유상사용 연74백만원(지급임차료 20, 공공요금 14, 지급수수료-청소용역 등 40백만원)

❍ 위 치 : 부산광역시 동래구 차밭골로 38-1

❍ 규 모 : 교육부 소유 건물 3·4층 사용 / 864.9㎡(약 262평)

❑ 부서별 업무분장['19년]

담당부서	담당영역(업무분장)	비 고
기획경영실	- 기획경영실 운영 총괄	
경영지원팀	- 평가 및 성과관리 - 이사회 운영 - 시의회 업무 - 인사(채용, 복무 등) 및 감사 - 예산・회계・자산 및 물품관리 - 교육 및 연수 - 문서관리 - 시설・설비・차량 등 관리 - 홈페이지 관리(정보망 구축) - 기타 타부서에 속하지 아니한 사항	
평생학습 생태계팀	- 시민역량 강화(부산시민대학, 민주시민교육 등) - 평생학습공동체 구축 - 평생교육 거버넌스 구축 - 평생교육 통계조사	
모두평생 학습팀	- 조사·분석(장애인평생학습, 성인문해, 중·장년 등) - 사회포용을 위한 평생학습 활성화 - 중·장년 평생학습 역량 강화 - 평생학습 기회 증진을 위한 관련 사업 추진 등	
청년인재 양성팀	- 메이커 교육 활성화 - 미래전문인력 양성 - 청년고용 지원(지역인재 취업 및 창업지원) - 청년정책 발굴 및 지원	
대학협력팀	- 대학인재육성 지원 및 기획평가 - 인재육성 조사 분석 및 연구 - 산학관 협력 네트워크 구축 - 부산형 인재육성 장기구상 및 정책개발	

❑ 부서별 업무분장['18년]

담당부서	담당영역(업무분장)	비 고
기획경영실	- 중장기 연차별 계획수립 - 부산인재대상(평생학습대상, 창의인재대상) 시행 - 기획경영 총괄 - 평가 및 성과관리 - 이사회 운영 - 시의회 업무 - 인사(채용, 복무 등) 및 감사 - 예산·회계·자산 및 물품관리 - 교육 및 연수 - 문서관리 - 시설·설비·차량 등 관리 - 홈페이지 관리(정보망 구축) - 기타 타부서에 속하지 아니한 사항	
평생교육부	- 평생교육 지원 및 기획평가 (평생교육진흥 사업기획, 교육프로그램 개발, 평가자문) - 조사분석(평생교육, 생애직능개발·역량발휘 조사연구) - 시민 역량강화 (시민대학 운영, 학습동아리 지원, 재능기부 활성화) - 문해교육거점센터 운영(교원양성, 기관지원, 평가자문) - 평생학습빌리지 사업(평생학습·도시재생 운영 지원 및 자문) - 부산평생교육정보망 운영 및 부산평생교육 홍보 - 평생교육 사업 공모	
창의인재부	- 대학인재육성 지원 및 기획평가(창의인재진흥 사업기획, 대학경쟁력 강화 지원·평가자문) - 부산형 인재육성 장기구상 - 조사분석(인재육성현황·일자리 통계조사, 고용동향분석) - 창의지식 확충 - 미래인재육성 컨설팅 지원 - 청년고용 지원(지역인재 취업 및 창업지원) - 고용촉진 사업 지원 - 인재육성사업 공모	

❑ 예산현황 ['19년]

□ 세입

(단위 : 천원)

과목				2019년			2018년 본예산(B)	증감(A-B)
관	항	세항	목	2회추경액	1회추경액	본예산액(A)		
600 사업수익				6,135,677	5,054,485	4,860,500	5,085,000	△224,500
	610 영업수익			2,792,700	2,250,800	2,700,500	2,545,000	△155,500
		616-03 위탁사업수익		2,762,200	2,248,300	2,600,500	2,535,000	△65,500
		617 기타영업수익		30,500	2,500	10,000	10,000	0
			617-06 기타영업수익	30,500	2,500	10,000	10,000	0
	620 영업외수익			3,018,878	2,483,878	2,160,000	2,540,000	△380,000
		621 이자수익		45,172	45,172	10,000	10,000	0
			621-10 예금이자수익	45,172	45,172	10,000	10,000	0
		623 보조금수익		288,706	288,706	0	0	0
		625 출자출연금수익		2,685,000	2,150,000	2,150,000	2,530,000	△380,000
			625-02 지자체 출자출연금	2,685,000	2,150,000	2,150,000	2,530,000	△380,000
	630 특별이익			324,099	319,807	0	0	0
		633 기타특별이익		324,099	319,807	0	0	0
			633-01 기타특별이익	324,099	319,807	0	0	0

□ 세출

(단위:천원)

예산과목				2019년			2018년 본예산(B)	증감(A-B)
관	항	세항	목	2회예산액	1회추경액	본예산액(A)		
총액				6,135,677	5,054,485	4,860,500	5,085,000	△224,500
		인건비		1,269,360	952,021	952,021	1,230,000	△277,979
		경비		509,700	386,926	397,979	500,000	△102,021
		성과급		105,940	11,053	11,053	0	11,053
		사업비		3,590,200	3,048,300	3,490,500	3,335,000	155,500
	예비비			371,771	367,479	0	0	0
	반환금			288,706	288,706	0	0	0
	영업수익영업외수익 적립금					0	20,000	△20,000

2 임·직원 명단

- 직위, 학력, 주요경력, 담당업무(업무분장), 최초 임용일, 자격증 현황

❑ 임직원명단

소속	직위 (직급)	성명	학력	주요경력	최초 임용일	자격증
원장		박영미				
기획경영실	실장 (1급)	김용구				
경영지원팀	팀장 (3급)	윤정호				
	팀원 (3급)	신재원				
	팀원 (5급)	진영빈				
	팀원 (5급)	이미진				
	팀원 (5급)	최원재				
평생학습생태계팀	팀장 (4급)	장희영				
	팀원 (4급)	화성종				
	팀원 (5급)	방정은				
	팀원 (5급)	박효진				
	팀원 (5급)	신다은				
모두평생학습팀	팀장 (3급)	김경원				
	팀원 (4급)	박응희				
	팀원 (5급)	유미현				
대학협력팀	팀잠 (3급)	김경희				
	팀원 (5급)	김태란				
	팀원 (5급)	강주연				
청년인재양성팀	팀장 (4급)	박종민				
	팀원 (5급)	이정애				
	팀원 (5급)	염원석				
	팀원 (6급)	양성범				

❑ 담당업무

소속	직위	성명	담당 업무
기획경영실	실장	김용구	기획경영실 운영 총괄 / 대내외 교류 협력 / 사업 기획 및 조정 총괄
경영지원팀	팀장	윤정호	경영지원팀 총괄 / 경영혁신(진단) 및 효율화 / 조직관리
	팀원	신재원	정보자료센터 관리 / 홈페이지 관리 / 부산시민대학 웹페이지 운영 / 전산정보(보안) 관리 / 평생교육정보망 운영 / 기관 SNS 홍보
	〃	진영빈	시의회 / 이사회 / 인사관리/ 예산/ 법무 및 소송 / 노사관리 / 자산 및 물품관리
	〃	이미진	회계 및 세무관리 / 결산 및 연말정산 / 경영공시 / 원장 일정 및 실적관리 / 직원복지
	〃	최원재	경영성과평가 / 인권경영 / 일자리업무 / 교육관리/ 기관 홍보 / 상훈 / 감사/ 복무 / 공인 및 차량 관리
평생학습 생태계팀	팀장	장희영	평생학습생태계팀 총괄 / 부산인재평생학습주간
	팀원	화성종	부산시민대학 / 제10회 가을독서문화축제 / 주민자치학교 교육 지원
	〃	방정은	학습공동체 구축 / 평생학습 컨설팅 지원 / 부산평생학습 대상 및 기관 지원 / 전국시도평생교육진흥원협의회
	〃	박효진	부산시민대학 / 민간자격증 관리 / 평생교육사 실습 운영
	〃	신다은	인재평생교육거버넌스 구축 및 관계자 연수 / 부산민주시민교육 중장기 종합계획 / 평생교육통계
모두 평생학습팀	팀장	김경원	모두평생학습팀 총괄 / 부산지역 공공기관 수요맞춤형 인재육성사업 / 부산시 자원봉사 중장기계획 수립 / 시-교육청 정책세미나 개최
	팀원	박응희	부산형 50+ 사업 운영방안 연구 / 거점형 주니어 캠퍼스 운영 / 신중년 사회공헌활동 지원사업 사전직무교육
	〃	유미현	장애인 평생교육 활성화 사업 / 광역 문해교육 활성화 사업 / 부산광역시 장애인 평생교육 현황조사 / 부산광역시 문해교육 현황조사
대학협력팀	팀장	김경희	대학협력팀 업무 총괄/부산 창의인재 육성전략 및 정책개발 /부산지역 대학 및 지역인재육성지원협의회 운영/ 지역인재육성 혁신 네트워크 활성화(포럼, 학회지원)
	팀원	김태란	사회문제해결을 위한 대학수업지원 프로젝트/BB21 Plus/ 지역선도대학 육성사업/대학생 동아리 AI(인공지능)아이디어 경진대회
	〃	강주연	부산지역 대학생 실태조사/부산외국인유학생 실태조사/공공기관-대학 공동인력수급 실태조사/부산대학도시 UCC공모전
청년인재 양성팀	팀장	박종민	청년인재양성팀 업무 총괄/ 메이커 교육 기반 주니어 캠퍼스(이동형 캠퍼스) / 메이커 스튜디오 운영 / 헬로 메이커 아시아 개최
	팀원	염원석	부산전략산업 맞춤형 전문인력양성 사업 / 미래 신직업군 전문인력 양성사업 / 무한상상실 운영
	〃	이정애	빛(BIT)나는 청년 프로젝트 / 국제마케팅 전문인력 양성사업 / 부산형 OK일자리지원사업
	〃	양성범	부산시 연계행사(청년주간, 창업주간) / 무한상상실 창작행사개최 / 메이커 셔틀 운영(금정구 연계)

3	부산인재평생교육진흥원 정관 등 각종 규정 - 정관, 인사관리, 임용승진, 복무, 기금관리, 규칙 등 - 정관 개정 주요 내용('18년 대비)

1. (재)부산인재평생교육진흥원 정관

제정 2016. 11. 04.
개정 2016. 12. 26.
개정 2019. 3. 29.

제1장 총 칙

제1조(설립근거 및 명칭) ① 이 법인은「민법」제32조 및「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」,「부산광역시 평생교육진흥 조례」를 근거로 설립한다.

② 이 법인은 재단법인 부산인재평생교육진흥원(이하 "법인"이라 한다)이라 한다.

제2조(목적) 법인은「부산광역시 평생교육진흥 조례」제19조,「부산광역시 대학 및 지역인재 육성지원에 관한 조례」제14조에 따라 평생교육진흥과 인재육성이 관련된 업무를 효율적으로 수행함으로써 시민의 평생교육 활성화 및 지역 인재육성에 이바지함을 목적으로 한다.

제3조(사무소의 소재지) 법인의 주된 사무소는 부산광역시에 둔다.

제4조(사업) 법인은 제2조의 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 사업을 수행한다.

1. 평생교육기회 및 정보의 제공
2. 평생교육 조사·연구〔개정 2019.3.29.〕
3. 평생교육 상담
4. 평생교육프로그램 운영 및 개발, 사업 추진 등
5. 평생교육기관간 연계체제 구축
6. 평생교육 종사자 전문성 제고를 위한 교육 및 정보제공
7. 문해교육의 관리·운영에 관한 사항
8. 지역인재 육성 기반구축을 위한 관련자료 조사·분석·연구
9. 지역인재 육성 진흥 시책 및 사업의 발굴·추진
10. 지역인재 양성교육, 일자리 창출을 위한 취업·창업 지원

11. 대학 등 인재육성관련 기관 및 관계자간 협력 네트워크 구축
12. 지역인재 육성을 위한 국가지원사업 공모 참여 및 수행
13. 그 밖의 지역인재 육성을 촉진하기 위한 사업 추진 등
14. 평생교육 및 인재육성진흥을 위하여 시장이 위탁하는 사업
15. 평생교육법 또는 다른 법령에 따라 위탁받은 업무

제5조(수익사업) 법인은 사업수행에 따르는 재원의 조달을 위하여 필요한 때에는 시장의 승인을 받아 제2조의 설립목적에 위배되지 아니하는 범위에서 수익사업을 할 수 있다.

제2장 임 원

제6조(임원의 구성) ① 법인에는 다음 각 호의 임원을 둔다.
1. 이사장 1명
2. 부산인재평생교육진흥원장 1명(이하 “원장”이라 한다)
3. 이사 10명 내외(이사장 및 원장 포함)
4. 감사 2명

② 원장을 제외한 임원은 비상근으로 한다.

③ 원장은 그 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며, 이사장의 승인 없이 다른 직무를 겸할 수 없다.

제7조(이사장) ① 이사장은 부산광역시 행정부시장이 된다.

② 이사장은 이사회를 소집하고 그 의장이 된다.

③ 이사장이 사고로 인하여 직무를 수행할 수 없는 경우에는 이사장이 미리 지명한 이사 순으로 그 직무를 대행한다.

제8조(원장) ① 원장은 법인을 대표하며, 법인의 업무를 총괄하고 경영성과에 대하여 책임을 진다.

② 원장이 사고로 인하여 직무를 수행할 수 없는 경우에는 내부 규정으로 정한 이사 순으로 그 직무를 대행한다.

제9조(이사) ① 이사는 당연직 이사와 선임직 이사로 구분한다.

② 다음 각 호의 자는 당연직 이사로 한다.
1. 부산광역시 행정부시장
2. 원장
3. 삭제(2016.12.26.)

4. 부산광역시(이하 “시”라 한다)의 업무담당 국장
5. 부산광역시교육청 교육국장

③ 이사는 이사회에 부의된 의안을 심의·의결하고, 이사회 또는 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리한다.

제10조(감사) ① 감사는 당연직 감사와 선임직 감사로 구분하며, 당연직 감사는 부산광역시 업무담당 부서의 장이 된다.

② 감사는 다음 각 호의 직무를 수행한다.

1. 법인의 재산상황 감사
2. 이사회의 운영과 그 업무에 관한 사항 감사
3. 제1호 및 제2호의 감사결과, 부정 또는 부당한 점을 발견한 경우 지체 없이 이사회에 그 시정을 요구하고 소속관청의 장에게 보고
4. 제3호의 시정요구와 보고를 위하여 필요한 때 이사회 소집을 요구
5. 그 밖에 이사회의 운영과 그 업무에 관한 사항에 대하여 이사회에 참석하여 의견을 진술하는 일

제11조(임원의 임명 등) 임원은 공개모집을 통하여 임원추천위원회에서 추천한 사람 중에서 임명하되, 원장과 선임직 감사는 시장이 임면하고, 그 외 선임직 임원의 경우 이사회에서 임면한다. 단, 정관 등으로 정하는 바에 따라 당연히 임명되는 임원은 그러하지 아니하다.〔개정 2019.3.29.〕

제12조(임원의 임기) ① 당연직 임원의 임기는 해당 직위 재임기간으로 하고, 그 직은 후임자가 승계한다.

② 임원의 임기는 2년으로 하되, 1년을 단위로 연임할 수 있다.〔개정 2019.3.29.〕

③ 제2항의 규정에 따라 연임시키려는 경우에는 별도의 심의를 거쳐야 한다. 다만 비상임 임원의 경우에는 별도 심의를 생략할 수 있다.〔개정 2019.3.29.〕

④ 선임직 임원 중에서 결원이 생긴 때에는 그 후임자를 2개월 이내에 선임하여야 한다. 이 경우 보선된 임원의 임기는 전임자의 남은 임기로 하되, 다만, 남은 임기가 6개월 미만인 경우에는 보선하지 아니할 수 있다.

⑤ 보선된 원장의 임기는 제3항에도 불구하고 새로 선임된 것으로 한다.

제13조(임원의 해임) ① 이사회는 다음 각 호에 해당하는 임원이 있을 경우에는 재적이사 3분의 2 이상의 찬성으로 해당 임원을 해임할 수 있다.

1. 직무상 의무를 성실히 수행하지 못하게 된 경우
2. 고의 또는 중대한 과실로 법인의 명예를 훼손하거나 법인의 목적에 위배되는 행위를 하였을 때
3. 법인의 업무를 방해하거나 임원간의 분쟁을 일으켜 법인의 정상적인 업무

추진을 곤란하게 하였을 때

4. 직무 여부와 관계 없이 품위를 손상하는 행위를 하였을 때

② 임원에 대해 해임을 의결하고자 하는 때에는 해당 임원에게 그 사유서를 제출하게 하거나 이사회에 출석하여 해명할 기회를 주어야 한다. 다만, 사유서를 제출하지 아니하거나 이사회에 출석하지 아니한 경우에는 이의가 없는 것으로 본다.

③ 이사회는 특별한 사유가 없는 한 제1항 각 호의 사유로 해임된 자를 임원으로 다시 선임할 수 없다.

제3장 이 사 회

제14조(설치 등) ① 법인의 업무에 관한 중요사항을 의결하기 위하여 법인에 이사회를 둔다.

② 이사회는 이사장, 원장을 포함한 이사 전원으로 구성한다.

③ 감사는 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있다.

제15조(의결사항) 이사회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 법인의 기본운영방침에 관한 사항
2. 사업계획 및 예산과 관한 사항
3. 사업실적 및 결산에 관한 사항
4. 정관의 변경에 관한 사항
5. 조직, 기구 및 정원에 관한 사항
6. 규정의 제정 또는 개·폐에 관한 사항
7. 기본재산의 취득과 처분에 관한 사항
8. 법인의 해산에 관한 사항
9. 법령, 조례, 정관에 의하여 그 권한에 속하는 사항
10. 그 밖에 이사장이 필요하다고 인정하여 이사회에 부의하는 사항

제16조(소집) ① 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분하며, 이사장이 소집한다.

② 정기이사회는 연 1회, 임시이사회는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 소집한다.

1. 이사장이 필요하다고 인정할 때
2. 재적이사 과반수가 요청할 때
3. 원장 또는 감사 1명 이상의 요구가 있을 때

③ 이사회의 소집은 회의개최 7일 전까지 이사 및 감사에게 회의의 일시, 장소, 안건 등을 통지하여야 한다. 다만, 긴급을 요하는 경우에는 예외로 한다.

제17조(의결방법 등) ① 이사장은 이사회에 참석하기 어려운 경우 이사 중에서 직무대행자를 지명할 수 있고, 그 직무대행자는 해당 이사회에 한해 의장의 직무를 대행한다.

② 이사회는 재적이사 과반수의 출석으로 개의하고, 출석이사 과반수의 찬성으로 의결한다. 다만, 가부동수인 경우에는 부결된 것으로 본다.

③ 이사회 참석이 어려운 이사는 대리권을 위임하는 위임장에 따라 대리인에게 의결권을 위임할 수 있다. 이 경우 위임인은 위임장을 이사회 개의 전까지 이사장에게 제출하며, 제2항의 의결 정족수에는 당해 이사가 출석한 것으로 본다.

제18조(서면결의) 이사장은 이사회에 부의할 사항 중 경미한 사항 또는 긴급을 요하는 사항에 관하여 서면결의로 의결 할 수 있다. 이 경우 이사장은 그 결과를 다음 이사회에 보고하여야 한다.

제19조(의결제한) 임원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 그 의결권이 없다.

1. 임원의 선임 및 해임 요청 등에 있어서 본인에 관한 사항을 의결할 때
2. 금전 및 재산의 수수 또는 소송 등에 관련되는 사항으로 본인과 법인의 이해가 관계되는 사항 등

제20조(의사록) 이사회의 의사진행 및 의결사항에 대하여는 의사록을 작성하여 출석한 이사와 감사가 기명날인하여야 하고, 원장은 법인의 주된 사무실에 비치하여야 한다.

제4장 조 직

제21조(직제) ① 법인의 조직, 정원에 관한 세부적인 사항은 법인의 직제 및 정원규정으로 정한다.

② 원장은 법인의 설립목적을 달성하기 위하여 필요한 경우 시로부터 공무원을 파견 받을 수 있다.

제22조(직원의 임면 등) ① 법인의 직원은 규정이 정하는 바에 따라 원장이 임면한다.

② 직원의 임용, 승진, 보수, 복무, 징계 등 필요한 사항은 별도의 규정으로 정한다.

제23조(직원의 겸직제한) 직원은 그 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며, 원장의 승인 없이 다른 직무를 겸할 수 없다.

제24조(임・직원의 보수) ① 원장 및 직원의 보수는 보수 규정에 따른다.

② 비상근 임원에게는 보수를 지급하지 아니한다. 다만, 당연직 임원을 제외한 임원에게는 예산의 범위에서 회의출석수당과 여비 등 업무수행에 필요한 경비를 지급할 수 있다.

제25조(비밀누설의 금지 등) 임・직원은 재직 중은 물론 퇴직 이후에도 직무상 알게 된 비밀을 누설하거나 도용하여서는 아니 된다.

제26조(자문위원회 등) ① 원장은 제2조의 목적과 제4조의 사업수행 등을 위하여 필요한 경우 법인 내에 자문위원회 등을 둘 수 있다.

② 제1항의 자문위원회의 등의 구성 및 운영에 필요한 사항은 별도의 규정으로 정한다.

③ 자문위원회 등에 참가하는 위원에 대하여는 예산의 범위에서 수당과 여비 등 실비를 지급할 수 있다.

제27조(고문변호사) ① 원장은 정당한 업무수행과 관련하여 형사・민사사건에 피소된 경우에 법적 대응을 할 수 있도록 고문변호사를 위촉할 수 있다.

② 제1항의 고문변호사 운영에 필요한 사항은 별도의 규정으로 정한다.

제5장 재산 및 회계

제28조(재산의 구분) ① 법인의 재산은 기본재산과 운영재산으로 구분한다.

② 기본재산은 다음 각 호의 재산을 말하며, 기본재산 이외의 모든 재산은 운영재산으로 한다.

1. 설립당시 기본재산으로 출연한 재산
2. 이사회에서 기본재산으로 편입하도록 의결한 재산

제29조(재산의 관리) ① 원장은 선량한 관리자로서 주의를 다하여 법인의 재산을 관리하여야 한다.

② 법인의 기본재산을 양도, 증여·임대, 교환 또는 담보 등으로 제공하거나 그 재산에 대하여 의무부담, 권리의 포기 및 기채 등을 하고자 하는 경우에는 이사회의 의결을 거쳐 시장의 허가를 받아야 한다.

제30조(운영재원) 법인의 운영 및 사업에 필요한 재원은 출연금, 보조금, 재산운용에서 발생하는 이자, 수익사업의 수익금, 기부금 및 그 밖의 수입금 등으로 충당한다.

제31조(회계원칙 등) ① 회계는 사업의 경영성과, 재산의 증감 및 변동 상태를 명확히 표시하기 위하여 기업회계의 원칙에 따라 처리하여야 한다.
② 회계연도는 시의 일반회계에 준한다.

제32조(사업계획과 예산) 법인은 매 회계연도의 사업계획서 및 예산안을 시장이 정한 예산편성지침에 따라 작성하여 이사회의 의결을 거쳐 회계연도 개시 전까지 시장에게 보고하여 야 한다. 이를 변경하는 경우에도 또한 같다.

제33조(결산 등) 법인은 매 회계연도마다 결산서를 작성하여 공인회계사의 회계감사를 받아 해당 회계연도 종료 후 3개월 이내에 이사회의 의결을 거쳐 시장에게 다음 각 호의 서류를 제출하여야 한다.
1. 해당 회계연도의 사업실적 및 결산서
2. 해당 회계연도 말 현재의 재산목록 및 감사결과보고서

제34조(잉여금의 처리) 매 회계연도의 결산상 잉여금은 다음연도에 이월 사용하는 것을 제외하고는 이를 기본재산에 편입하거나 이사회의 의결에 따라 다음연도의 목적 사업에 사용한다.

제6장 보 칙

제35조(정관의 변경) 법인의 정관을 변경하고자 할 때에는 재적이사 3분의 2 이상의 찬성으로 의결하여 시장의 허가를 받아야 한다.

제36조(해산) ① 법인을 해산하고자 할 때에는 이사회에서 재적이사 3분의 2 이상의 찬성으로 의결을 거쳐 시장의 승인을 받아야 한다.
② 법인이 해산한 때의 잔여재산은 이사회의 의결을 거쳐 시에 귀속된다.
③ 시장은 귀속된 재산을 공익사업에 사용하거나 이를 유사한 목적을 가진 공익법인 등에 증여 또는 무상으로 대여할 수 있다.

제37조(준용법령) 이 정관에 규정하지 아니한 사항에 대하여는 「민법」과 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」, 부산광역시의 관련 조례를 준용한다.

제38조(시행규정) 이 정관에서 정한 것 외에 법인의 운영에 필요한 사항은 이사회의 의결을 거쳐 별도 규정으로 정한다. 다만, 법인의 직제, 정원, 보수 등 중요한 규정을 개·폐하는 경우에는 미리 시장의 승인을 받아야 한다.

제39조(저작권의 귀속) 법인의 업무수행과정에서 발생한 저작물에 대한 저작권법상의 권리는 법인에 귀속됨을 원칙으로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 정관은 법인설립 허가를 받고 법원에 등기를 한 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 이 정관 시행 당시 법인설립을 위하여 발기인 등이 행한 행위는 이 정관에 따라 행한 것으로 본다.

② 법인의 최초 원장은 제8조, 부칙 제1조에도 불구하고 발기인 총회에서 구성한 임원추천위원회에서 복수 추천을 받아 시장이 선임한다.

③ 법인의 최초 선임직 이사·감사는 제9조, 제10조, 부칙 제1조에도 불구하고 발기인 총회에서 구성한 임원추천위원회에서 추천을 받아 이사장이 선임한다.

④ 법인 설립에 필요한 경비는 부칙 제1조에도 불구하고 이사장이 집행한다. 이 경우 집행은 시 회계절차 등을 준용하여 시 공무원이 수행한다. 다만, 원장 취임 이후에는 원장이 집행하며, 원장 취임 이전에 이미 계약된 사항에 대한 지출도 동일하게 적용한다.

제3조(설립당시의 기본재산) 설립당시의 기본재산은 “별지목록”과 같다.

제4조(설립자의 기명날인) 법인을 설립하기 위하여 이 정관을 작성하여 설립자 전원이 기명날인한다.

부 칙(2019.3.29)

제1조(시행일) 이 규정은 시장의 허가를 받은 날부터 시행한다.

제2조(임원의 임기에 관한 경과조치) 이 정관 시행 당시 원장을 제외한 선임직 이사에 대해서는 제12조제2항 및 제3항의 개정규정에도 불구하고 해당 이사의 임기가 만료될 때까지는 종전의 규정에 따른다.

(재)부산인재평생교육진흥원 정관 개정 내용('19.3.29.)

○ 정관 개정 사유

▷ 평생교육과 관련한 법인의 사업범위 명확화 도모

▷ 임원 임면에 관한 사항을 정비하여 법인의 성과책임제 확립 도모

- 부산광역시 재정혁신담당관 요청('18.12.)

○ 주요 개정 내용

▷ 사업의 범위에 평생교육 조사·연구 신설(제4조)

▷ 원장과 선임직 감사 임면절차 등 변경(제11조 및 제12조)

구 분		기 존	변 경
원장,선임직감사	절차	공개모집→임원추천위원회 추천→이사회 의결→(원장) 시장 임명→(선임직 감사) 이사장 임명	공개모집→임원추천위원회 추천→(이사회 의결 삭제) →시장 임명
원장	임기	3년, 연임가능(3년단위)	2년, 연임가능(1년단위)
선임직 감사	임기	2년, 연임가능(2년단위)	
원장,선임직감사	연임방법	임원추천위원회 심의→이사회 의결→시장 임명	별도심의(부산시에서 표준안 마련 예정)

○ 신·구조문대비표

현 행	개 정 안	비 고
제4조(사업) 법인은 제2조의 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 사업을 수행한다. 1.(생략) 〈신설〉 2.~14.(생략)	제4조(사업) ----------. 1.(현행과 같음) 2.평생교육 조사·연구 3.~15.(현행과 같음)	업무범위 명확화
제11조(임원의 임명 등) 당연직 이사 및 감사를 제외한 임원은 공개모집을 통하여 임원추천위원회에서 추천한 사람중에서 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임명하되, 원장은 시장이 임명한다.	제11조(임원의 임명 등) 임원은 공개모집을 통하여 임원추천위원회에서 추천한 사람중에서 임명하되, 원장과 선임직 감사는 시장이 임면하고, 그 외 선임직 임원의 경우 이사회에서 임면한다. 단, 정관 등으로 정하는 바에 따라 당연히 임명되는 임원은 그러하지 아니하다.	임원 임면사항 개정을 통한 성과책임제 확립('18.12.1 부산시 공문)
제12조(임원의 임기) ① (생략) ② 원장과 선임직 이사의 임기는 3년, 감사의 임기는 2년으로 하며, 각각 연임할 수 있다. 다만, 임명권자는 연임의 경우 임원추천위원회 심의 및 이사회의 의결을 거쳐 임명한다. ③~④ (생략)	제12조(임원의 임기) ① (현행과 같음) ② 임원의 임기는 2년으로 하되, 1년을 단위로 연임할 수 있다. ③ 제2항의 규정에 따라 연임시키려는 경우에는 별도의 심의를 거쳐야 한다. ④~⑤ (현행과 같음)	

2. (재)부산인재평생교육진흥원 인사규정

제정 2016. 12. 26.
일부개정 2017. 6. 23.
일부개정 2018. 3. 21.

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 규정은 재단법인 부산인재평생교육진흥원(이하 “법인”이라 한다)의 공정한 인사관리를 위하여 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(적용범위) 직원의 인사에 관하여는 법령과 정관 또는 다른 규정에 별도로 정한 것을 제외하고는 이 규정에서 정하는 바에 의한다.

제3조(용어의 정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “직원”이라 함은 법인에 근무하는 연구직(기획경영실에 근무하는 직원 이외의 직원)과 관리직(기획경영실에 근무하는 직원)을 말한다. 〔개정 2017.6.23.〕
2. “임용”이라 함은 신규채용·보직·승진··전보·겸임·파견·휴직·직위해제·정직·복직·면직 등 인사관리에 관한 일체의 발령을 말한다.
3. “직위”이라 함은 1인의 직원에게 부여된 직무와 책임을 말한다.
4. “직급”이라 함은 직무의 종류, 곤란성과 책임정도가 상당히 유사한 직위의 군을 말한다.
5. “보직”이라 함은 직원에게 일정한 직책을 부여함을 말한다.
6. “승진”이라 함은 현직급보다 상위직급으로 임용되는 것을 말한다.
7. “전보”라 함은 동일한 직급 내에서의 보직변경을 말한다.
8. “정직”이라 함은 직원으로서 신분은 보유하나 그 직무에 종사하지 못하는 것을 말한다.
9. “복직”이라 함은 정직, 휴직 및 직위해제 중에 있는 자를 직위에 복귀시키는 것을 말한다.
10. “면직”이라 함은 법인 직원의 신분을 해제하는 것을 말한다.
11. “직위해제”라 함은 직위를 계속 유지시킬 수 없다고 인정되는 사유가 있는 경우에 직위를 부여하지 않는 것을 말한다.

제2장 임 용

제4조(임용의 원칙) ① 직원의 임용은 시험성적, 근무성적, 연구실적, 경력, 특수자격(면허) 등과 기타 능력의 실증에 의하여 한다.

② 결원의 보충은 신규채용·승진임용 또는 전보 등의 방법에 의한다.
③ 결원의 보충은 정원 및 예산의 범위 내에서 업무의 필요성을 고려하여야 한다.

제5조(임용자격기준) 직원의 임용 자격 기준은 <별표> 와 같다. 〔개정 2017.6.23.〕

제6조(결격사유) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.
1. 출자·출연기관 운영에 관한 법률 제10조에 의한 결격사유
   가. 피성년후견인 또는 피한정후견인
   나. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
   다. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보이는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
   다. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
   라. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
2. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피중인 자
3. 해외여행에 결격사유가 있는 자
4. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
5. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자

② 근무기간 중 결격사유가 있는 자에 대한 임용사항은 즉시 취소할 수 있다. 〔개정 2017.6.23.〕

제7조(신규채용) ① 직원의 신규채용은 공개경쟁에 의함을 원칙으로 한다. 〔개정 2018.3.21.〕
② 직원의 직급부여기준 운영에 관한 세부사항은 원장이 별도로 정한다.
③ 신원조회 및 건강검진 결과에 따라 신규채용 직원의 임용을 취소할 수 있다.

제8조(수습) ① 수습직원에 대해서는 임용일로 부터 1년간의 수습 기간을 둔다.
② 수습직원과의 근로계약은 1년으로 한다. 다만, 수습기간 후 근무성적이 우수하거나 업무를 감당하기에 충분하다고 인정될 때에는 정규직으로 전환한다.
③ 수습기간 중에 있는 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 채용하지 아니할 수 있다.
1. 근무성적이 뚜렷이 불량하거나 조직에 적응하지 못할 때
2. 제6조제1항 각 호의 결격사유가 발견된 때
3. 제15조에 따른 직위해제 사유와 제38조에 따른 징계사유에 해당하는 경우
4. 제출한 임용서류에 허위사실이 발견된 때

④ 수습기간은 근속연수에 산입한다.
〔전문개정 2017.6.23.〕

제9조(계약직원의 채용) ① 원장은 업무수행을 위하여 필요하다고 인정되는 때에는 예산의 범위 내에서 기한부로 계약직원을 채용할 수 있다.

② 계약직원의 채용에 관한 계약내용·기간·기준 등 세부사항은 원장이 별도로 정한다.

제3장 보 직

제10조(보직원칙) ① 직원의 보직은 직무의 능률성을 고려하여야 한다.

② 주요조직의 부서장 및 그 하부조직의 장은 보임기준인 직제규정이 정하는 바에 따른다.

제11조(보직임명) ① 보직 임명에 대한 부분은 원장이 따로 정한다.

② 전문성이 필요한 보직에 대해서는 공개모집 절차를 통해 임명할 수 있다.

제12조(직무대행) 원장은 상위직급자가 결원, 출장, 휴가 기타사유로 상당한 기간 동안 공석 또는 부재중인 때에는 차하위 직급자로 하여금 그 직무를 대행하도록 할 수 있다.

제13조(겸직) 원장은 직원에 대하여 담당직무에 지장이 없다고 인정될 때에는 겸직을 명할 수 있다.

제14조(전보) ① 전보는 직원의 능력, 적성 또는 특정 지식이나 경험의 체득을 목적으로 실시한다.

② 직제의 개편, 정원의 증감 또는 직원의 능률적 활동을 위하여 특히 필요하다고 인정되는 경우를 제외하고는 당해 직위에 임용된 날로부터 1년 이내에 전보하지 아니함을 원칙으로 한다.〔개정 2017.6.23.〕

제14조의2(파견) ① 원장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 있을 때에는 파견근무를 명할 수 있다.

1. 일시적 업무폭주로 부서간의 인력지원이 불가피할 때
2. 국내·외 연수 참여 등으로 직원을 파견할 필요가 있을 때
3. 그 밖의 업무수행상 부득이 한 때

② 제1항의 규정에 따른 파견기간은 1년을 한도로 하되, 필요에 따라 연장할 수 있으며, 파견 직원의 소속은 파견당시의 근무부서로 한다. 다만, 파견기간이 1년 이상인 경우 인사담당부서로 할 수 있다.

〔본조신설 2017.6.23.〕

제15조(직위해제) ① 시장은 원장을, 원장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 직원에 대하여는 직위를 해제할 수 있다.〔개정 2018.3.21.〕

1. 해임·정직에 해당하는 징계의결 요구 중인 자〔개정 2017.6.23.〕
2. 형사사건으로 수사 또는 재판을 받는 중인 자〔개정 2017.6.23.〕
3. 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 불량한 자
4. 소속 직원에 대한 감독능력이 극히 부족하다고 인정되는 자
5. 사회적 물의를 일으키거나 현저히 법인의 이익에 반한 행위를 한 자
6. 인사평가 결과 최하위 등급을 연속 3회 받았을 때

② 직위해제된 자는 직원으로서 신분은 보유하나 직무에는 종사하지 못한다.

③ 제1항의 규정에 의하여 직위를 해제하는 경우에는 인사위원회의 의결을 거쳐야 하며, 그 사유가 소멸한 때에는 지체 없이 직위를 부여하여야 한다.

제4장 승 진

제16조(승진원칙) ① 직원의 승진은 근무성적, 경력평정 및 부가성적에 의거한 승진후보자 서열 명부에 의하여 행함을 원칙으로 한다.

② 승진은 동일 직종의 차하위 직급에서 실시하며, 1회에 1직급 승진함을 원칙으로 한다.

③ 승진의 시기는 원장이 별도로 정한다.

제17조(승진소요 기간) ① 직원이 승진함에 있어서는 다음 기간 동안 해당 직급에 재직하여야 한다.〔개정 2017.6.23.〕

구분	연구직					관리직				
	선임연구위원	연구위원	부연구위원	책임연구원	연구원	2급	3급	4급	5급	6급
근무연수	5년	5년	6년	4년	4년	6년	6년	6년	6년	5년

② 제1항의 기간에는 법인의 근무기간 및 입사시 인정받은 정부출연연구기관 등 유사 기관의 근무기간을 포함하되, 휴직기간, 직위해제기간, 징계처분기간 및 제18조의 규정에 의한 승진임용의 제한기간은 포함하지 아니한다.

③ 제1항, 제2항은 법인 입사 후 최소 1년이 경과된 자를 대상으로 적용한다.

제18조(특별승진) ① 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 인사위원회의 의결을 거쳐 특별승진 시킬 수 있다.

1. 직무수행 능력이 탁월하여 진흥원 발전에 공로가 현저한 자

2. 업무상 재해로 순직한 자

② 제1항의 규정에 의하여 특별승진에 임용하는 경우에는 제19조의 규정에 의한 승진소요기간의 제한을 받지 아니하며, 제1항 제1호의 경우에는 해당 직급에서 2년 이상 근무한 경력이 있어야 한다.

제19조(승진 임용의 제한) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 승진 임용할 수 없다.

1. 징계처분·직위해제 또는 휴직 중에 있는 자
2. 징계처분의 집행이 종료된 날부터 다음 각목의 기간(「지방공무원법」 제69조의2제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 인한 징계처분과 성폭력 및 성매매에 따른 징계처분의 경우에는 각각 3개월을 가산한 기간)이 경과하지 아니한 자〔개정 2017.6.23.〕

가. 정직: 18개월

나. 감봉: 12개월

다. 견책: 6개월

라. 직위해제: 6개월

② 제1항 각호의 규정에 의한 승진 임용제한 기간 중에 있는 자가 다시 징계처분을 받은 경우의 승급제한 기간은 제1항의 처분에 대한 제한기간이 만료된 날부터 기산한다.

제5장 신분보장

제20(신분보장) 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정에 정한 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직 또는 기타 불이익한 처분을 받지 아니한다.

제21조(휴직) ① 직원이 다음 각 호의 1의 사유로 본인 또는 본인의 위임을 받은 자나, 불가항력시 직계가족이 휴직을 신청한 경우, 휴직을 명할 수 있다.

1. 신체·정신상의 장애로 2개월 이상 장기요양을 요하는 때
2. 업무로 인한 상병으로 6개월 이상 장기요양을 요하는 때
3. 병역법에 의한 병역의무를 필하기 위하여 징집 또는 소집된 때
4. 천재지변 등의 사유로 인하여 소재가 불분명하게 된 때
5. 법인의 필요에 의하여 직무와 관련된 분야의 해외유학, 국제기구 또는 유관기관에 임시 고용된 때
6. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 직원이 그 자녀의 양육을 요하는 때
7. 일신상의 사유로 부득이 직무를 이탈하게 되는 때
8. 직원이 부모, 배우자, 자녀 또는 배우자의 부모의 질병, 사고, 노령으로 부득이 가족 돌봄 휴직(무급)을 요할 때

② 제1항 제1호 및 제4호에 해당하는 경우 본인의 의사에 불구하고 법인이 휴직을 명할 수 있다.

제22조(휴직기간) ① 휴직기간은 그 사유와 실정에 따라 정하되 제21조의 규정에 의한 휴직기간은 다음과 같다.

1. 제21조 제1항 제1호의 경우 1년 이내
2. 제21조 제1항 제2호의 경우 2년 이내
3. 제21조 제1항 제3호의 경우 징집 또는 소집기간
4. 제21조 제1항 제4호 및 제7호의 경우 3월 이내
5. 제21조 제1항 제5호의 경우 2년 이내
6. 제21조 제1항 제6호의 경우 1년 이내
7. 제21조 제1항 제8호의 경우 90일 이내로 하되, 이를 나누어 사용할 수 있다. 이 경우 나누어 사용하는 1회의 기간은 30일 이상이 되어야 한다.

② 제21조 제1호 및 제2호의 경우에 의한 사유로 휴직한 사람이 제1항의 규정에서 정한 휴직기간을 초과하여 계속 휴직코자 하는 경우에는 의사의 진단서를 첨부하여 휴직기간을 연장신청 하여야 하며, 이 경우 1회에 한하여 1년 범위 내에서 휴직기간을 연장할 수 있다.

제23조(휴직자의 대우 및 복직) ① 휴직자는 직원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못하며 그 기간 중의 보수는 보수규정이 정하는 바에 의한다.

② 휴직기간은 근속연수에 산입한다. 다만 제21조 제1항 제4호의 경우는 제외한다.

③ 휴직자는 휴직기간의 만료 또는 휴직기간중이라도 휴직사유가 소멸된 때에는 복직원을 제출하여야 한다. 다만, 제21조 제1항 제3호의 경우에는 휴직기간 만료 후 30일 이내로 한다.

④ 휴직을 이유로 해고 및 기타 불리한 처우를 해서는 아니 되며, 제3항의 복직원을 제출받은 경우에 휴직전과 동일한 업무 또는 동등한 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시키고, 휴직당시 직위에 발령함을 원칙으로 한다.

⑤ 휴직한 직원이 휴직사유의 소멸로 복직하고자 할 때에는 복직원을 제출하여야 하며, 원장은 지체 없이 복직을 명하여야 한다.

제24조(의원면직) ① 직원이 퇴직하고자 할 때에는 사직원을 제출하여 임용권자의 승인을 받아야 한다.

② 사직원을 제출한 직원이 다음 각 호의 1에 해당하는 때에는 의원면직을 허용하여서는 아니된다.

1. 비위와 관련하여 형사사건으로 기소중인 때
2. 인사위원회에 중징계의 의결을 요구중인 때
3. 감사원, 검찰, 경찰, 그 밖의 수사기관에서 비위 관련 조사나 수사 중인 때

4. 내부감사 또는 감독기관의 감사부서 등에서 비위와 관련하여 조사 중인 때

제25조(직권면직) ① 직원이 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 임용권자 직권으로 면직시킬 수 있다.

1. 직제와 정원이 개폐 또는 예산의 감소 등에 의하여 폐직 또는 과원이 된 때
2. 휴직기간의 만료 또는 휴직사유가 소멸된 후에도 직무에 복귀하지 아니하거나 복귀 후에도 직무를 감당할 수 없는 때
3. 특별한 사유 없이 월간 7일 이상 무계결근한 때
4. 형사사건으로 기소된 자가 금고이상의 형을 받았을 때
5. 징병검사, 입영 또는 소집의 명령을 받고 정당한 이유 없이 이를 기피하거나 군복무를 위하여 휴직중인 자가 군무를 이탈한 때
6. 업무상 부상, 지병으로 요양 중인 직원에 대하여 관계법령에 의거 일시 보상을 한 때
7. 직무수행에 필요한 자격증 효력이 상실되거나 면허가 취소되어 담당직무를 수행할 수 없게 된 때
8. 제15조 제1항 제3호 및 제4호의 규정에 의하여 직위 해제된 자가 6월이 경과하여도 직위를 부여받지 못하였을 때
9. 사기 또는 부정한 방법으로 임용되었음이 발견된 때
10. 기타 위에 준하는 사항

② 제1항의 규정에 의한 직권면직의 경우 인사위원회의 심의를 거쳐야 한다.

제26조(당연퇴직) 직원이 다음 각 호의 1에 해당될 때에는 당연퇴직된다.

1. 제6조(결격사유) 및 제29조(정년)에 해당될 때
2. 임기만료 또는 계약기간 만료된 때
3. 사망한 때

제27조(명예퇴직) ① 20년 이상 근속하고 정년퇴직일까지 1년 이상의 기간이 남은 직원으로서 명예퇴직을 희망하는 경우 명예퇴직을 할 수 있다.

② 명예퇴직자는 위원회의 심의를 거쳐 원장이 결정한다. 위원회에서 심의할 때에는 희망자의 법인에 대한 공헌도와 본인 귀책사유로 퇴직하는지 여부 등을 고려하여야 한다.

③ 명예퇴직자에게는 예산의 범위 내에서 퇴직금규정에 정한 지급기준에 의하여 명예 퇴직수당을 지급한다.

④ 명예퇴직 희망자는 명예퇴직 1개월 전에 명예퇴직 신청서를 작성하여 인사담당 부서장에게 제출하여야 한다. 인사담당부서장은 접수일로부터 10일 이내에 위원회에 상정하고, 위원회 결정 후 7일 이내에 명예퇴직 최종결정 여부를 명예퇴직 희망자에게 통보하여야 한다.

⑤ 명예퇴직 승인 시 명예퇴직 희망자의 사직원은 기존의 명예퇴직 신청서로 갈음한다.

제28조(조기퇴직) ① 1년 이상 20년 미만 근속한 직원으로서 직제와 정원의 개폐 또는 예산의 감소 등에 의하여 폐직 또는 과원이 되어 정년 전에 자진퇴직을 희망하는 직원은 조기퇴직을 할 수 있다.

② 조기퇴직은 위원회의 심의를 거쳐 원장이 결정하며, 신청절차는 명예퇴직에 준한다.

③ 조기퇴직자에게는 예산의 범위 내에서 퇴직금규정에 정한 지급기준에 의하여 조기 퇴직수당을 지급한다.

제29조(정년) ① 직원의 정년은 만 60세로 한다.

② 직원은 그 정년이 달한 달이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 퇴직을 원칙으로 한다.

제6장 복 무

제30조(복무) 직원의 복무에 관한 사항은 복무규정에 의한다.

제7장 보 수

제31조(보수) 직원의 보수에 관한 사항은 보수규정에 의한다.

제8장 능 률

제32조(교육훈련) 직원의 교육에 관한 사항은 원장이 별도로 정한다.

제33조(종합평정) ① 직원의 공정한 인사관리를 위하여 종합평정을 실시하여야 한다.

② 종합평정은 근무성적평정, 경력평정, 교육훈련성적평정, 다면평정, 가점 및 감점평점을 포함한다.

③ 종합평정 실시, 방법 등의 세부사항은 원장이 따로 정한다.

제9장 포상 및 징계

제34조(포상의 종류) 포상의 종류는 다음 각 호와 같다.

1. 정부 및 부산광역시의 포상규정에 의한 표창

2. 원장의 표창(유공표창, 모범표창, 근속표창)

제35조(표창장) 원장은 다음 각호의 1에 해당하는 자에게 표창장을 수여할 수 있다.
1. 품행이 방정하고 업무에 근면하며 타직원의 모범이 되는 자
2. 헌신적인 노력으로 법인 발전에 기여한 자
3. 업무개선을 창안하여 법인 발전에 기여한 자
4. 대외적으로 법인의 명예를 높이 선양한 자
5. 기타 법인 발전에 공로가 큰 자

제36조(추천과 심사) ① 각 부서의 장은 소속직원이 제37조 규정에 해당한 때에는 포상대상자로 추천할 수 있다.
② 제1항에 의한 포상은 인사위원회에서 심사한다.
③ 이 규정에서 정하지 않은 표창에 관하여 필요한 사항은 내규로 정한다.

제37조(이중표창의 금지) 직원에 대하여 표창할 시 동일한 공적에 대하여 이중으로 행할 수 없다.

제38조(징계) 임직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 임원은 이사회, 직원은 인사위원회의 의결을 거쳐 이를 징계한다. 〈개정 2018.3.21.〉
1. 법령 및 제규정을 위반하여 직원 본분에 배치되는 때
2. 복무질서를 문란하게 한 때
3. 직무상 의무를 위반하거나 직무에 태만한 때
4. 직무의 내외를 막론하고 법인의 명예를 손상한 때
5. 공익을 저해하는 중대한 행위를 한 경우
6. 고의 또는 중대한 과실로 법인의 재산에 손해를 끼쳤을 때
7. 임용계약서상의 의무를 위반한 때
8. 사회상규에 위반하여 품위손상을 한 경우 〈본호신설 2017.6.23.〉

제39조(징계의 종류) 징계는 견책·감봉·정직·해임으로 구분하며 해임·정직을 중징계, 감봉·견책을 경징계라 한다. 단, 징계의 종류에 해당되지 않는 경우에는 별도의 양식에 의거 주의 또는 경고의 처분을 시행할 수 있다.
〔개정 2017.6.23.〕

제40조(징계양정기준) 징계양정기준에 관하여 필요한 사항은 내규로 정한다.

제41조(징계의 효력) ① 해임처분을 받은 자는 직원의 신분을 해제한다.
〔개정 2017.6.23.〕
② 정직은 1개월 이상 3개월 이하의 기간으로 하고 그 기간 중에는 직원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못하며, 보수는 전액 삭감한다.〔개정 2018.3.21.〕

③ 감봉은 1회의 금액이 평균임금의 1일분의 2분의 1을, 총액이 1임금지급기의 임금 총액의 10분의 1을 초과하지 못한다.〔개정 2018.3.21.〕
④ 견책은 전과에 대하여 서면으로 훈계하고 회개하게 한다.
⑤ 징계처분기간중의 급여는 보수규정이 정하는 바에 의한다.
⑥ 〔삭제 2017.6.23.〕
⑦ 징계를 받은 직원이 고의 또는 중과실에 해당되지 아니하는 사유로 징계처분을 받았다고 인정되는 경우에는 인사위원회의 의결을 거쳐 원장이 그 징계를 해제할 수 있다. 〔본항신설 2017.6.23.〕

제42조(징계절차) 징계는 인사위원회의 의결을 거쳐 15일 이내에 원장이 행한다. 〔전문개정 2017.6.23.〕

제43조 〈삭제〉

제44조(공공기관 등의 조사와의 관계 등) ① 감사원 또는 부산광역시에서 조사 중인 사건에 대해서는 조사종료 통보가 있는 때까지 징계 의결의 요구 등 기타 징계 절차를 진행하지 못한다.
② 검찰, 경찰, 기타 수사기관에서 수사 중인 사건에 대해서는 수사개시의 통보를 받은 날로부터 징계의결의 요구 기타 징계절차를 진행하지 아니할 수 있다.

제45조(징계사유의 시효) ① 징계의결의 요구는 징계사유가 발생한 날로부터 5년(금품 및 향응 수수, 공금의 횡령 및 유용의 경우에는 7년)을 경과한 때에는 이를 행하지 못한다.〔개정 2017.6.23.〕
② 제44조 제1항 및 제2항의 규정에 의하여 징계절차를 진행하지 못하여 제1항의 기간이 경과하거나 그 잔여기간이 1월 미만인 경우 제1항의 기간은 제44조의 규정에 의한 조사나 수사의 종료통보를 받은 날로부터 1월이 경과한 날에 만료되는 것으로 본다.
③ 인사위원회의 구성, 징계의결, 절차상의 하자나 징계양정의 과다를 이유로 법원 또는 기타기관에서 징계처분의 무효 또는 취소의 결정이나 판결을 한 때에는 제1항의 기간이 경과하거나 잔여기간이 3월 미만인 경우에도 그 결정 또는 판결이 확정된 날로부터 3월 이내에는 다시 징계의결을 요구할 수 있다.

제10장 인사위원회

제46조(인사위원회 설치 및 운용) ① 법인 직원의 공정한 인사관리를 위하여 법인에 인사위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

② 위원회는 원장이 위원장이 되고, 위원장을 포함하여 위원 5인 이상으로 구성하며, 위원은 법인 직원과 외부인사 중에서 원장이 임명하되 외부인사가 과반수 포함되도록 한다.〔개정 2017.6.23.〕

③ 외부인사의 자격요건은 다음 각 호와 같다.〔본항신설 2017.6.23.〕

1. 변호사 자격증을 획득하고 5년이상 판·검사 또는 변호사의 경력이 있는 자
2. 4년제 이상의 대학교에서 부교수 이상의 직에 5년 이상 경력이 있는 자
3. 공무원 5급 이상의 직에 5년 이상 경력이 있는 자

④ 위원장은 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에 위원회의 회의를 소집한다.

1. 재적위원 1/2 이상의 요청이 있을 때
2. 위원장의 요청 또는 필요하다고 인정할 때

⑤ 위원회는 재적위원 3분의 2이상의 출석과 출석위원 과반수 찬성으로 의결하며, 가부동수인 경우에는 부결된 것으로 본다.〔개정 2017.6.23.〕

⑥ 위원회의 심의사항에 대하여 이해관계가 있는 위원은 그 회의에 참석할 수 없다.

⑦ 위원회 운영에 관하여 필요한 사항은 내규로 정한다.

제47조(기능) 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 인사제도와 인사에 관한 중요 기본방침
2. 직원의 채용 및 승진에 관한 사항
3. 직권면직, 징계재심에 관한 사항
4. 명예퇴직 및 조기퇴직에 관한 사항
5. 직원의 근무성적평정 조정에 관한 사항
6. 직원의 포상 및 징계에 관한 사항
7. 기타 직원의 인사에 관한 원장의 요구사항

제11장 보 칙

제48조(인사기록) ① 원장은 직원의 직무와 신상의 제반사항을 기록한 인사기록을 작성하여 비치하여야 한다.

② 재직 중인 직원 또는 퇴직한 직원이 재직증명서 또는 경력증명서의 발급을 청구할 때에는 이를 교부하여야 한다.

③ 인사기록카드, 재직 및 경력증명서의 양식은 원장이 따로 정한다.

제49조(위원수당) 제46조의 인사위원회의 외부 위원에 대하여 예산의 범위 안에서 수당을 지급할 수 있으며, 지급액은 원장이 별도로 정한다.

제50조(위임규정) 이 규정의 시행에 필요한 세부사항은 원장이 따로 정한다.

부 칙(2016. 12 . 26)

제1조(시행일) 이 규정은 이사회 승인을 받은 날로부터 시행한다.

부 칙(2017. 6. 23)

제1조(시행일) 이 규정은 이사회의 의결을 받은 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 이 규정 시행 전에 채용된 직원에 대해서는 제8조제1항의 개정규정에도 불구하고 6개월로 한다.

② 이 규정 시행 이전에 이루어진 직원의 채용 등은 이 규정에 따라 인사위원회가 구성되어 행해진 것으로 본다.

부 칙(2018. 3. 21)

제1조(시행일) 이 규정은 이사회 승인을 받은 날로부터 시행한다.

〈별표〉

임용 자격기준

1. 연구직 〈2018.3.21. 전부개정〉

직급	임 용 자 격 기 준
2급 (연구위원)	· 4년제 대학에서 조교수 이상의 직에 4년 이상 재직경력자 · 해당분야 박사학위 취득 후 해당분야에 10년 이상 재직경력자 · 해당분야 석사학위 취득 후 해당분야에 16년 이상 재직경력자 · 본 법인에서 부연구위원 경력 4년 이상인 자 · 위 각항과 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자
3급 (부연구위원)	· 4년제 대학에서 조교수 이상의 직에 재직경력자 · 해당분야 박사학위 취득 후 해당분야에 5년 이상 재직경력자 · 해당분야 석사학위 취득 후 해당분야에 10년 이상 재직경력자 · 해당분야 학사학위 취득 후 해당분야에 15년 이상 재직경력자 · 본 법인에서 책임연구원 경력 4년 이상인 자 · 위 각항과 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자
4급 (책임연구원)	· 해당분야 박사학위 소지자 · 해당분야 석사학위 취득 후 해당분야에 5년 이상 재직경력자 · 해당분야 학사학위 취득 후 해당분야에 9년 이상 재직 경력자 · 본 법인에서 연구원 경력 4년 이상인 자 · 위 각항과 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자
5급 (연구원)	· 해당분야 석사학위 소지자 · 해당분야 학사학위 취득 후 해당분야에 3년 이상 재직경력자 · 위 각항과 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자
6급 (연구원)	· 해당분야 학사학위 소지자 · 위 항과 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자

2. 관리직 〈2017.6.23. 전부개정〉

직 급	임 용 자 격 기 준
1급	· 본 법인에서 2급으로 경력 6년 이상인 자 · 공무원 4급 및 4급대우 이상 경력자 · 위 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
2급	· 본 법인에서 3급으로 경력 6년 이상인 자 · 공무원 5급 및 5급대우 이상 경력자 · 위 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
3급	· 본 법인에서 4급으로 경력 6년 이상인 자 · 공무원 6급 및 6급대우 이상 경력자 · 위 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
4급	· 본 법인에서 5급으로 경력 6년 이상인 자 · 해당분야 자격증 소지자 또는 경력자 · 공무원 7급 및 7급대우 이상 경력자 · 위 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
5급	· 본 법인에서 6급으로 경력 5년 이상인 자 · 해당분야 자격증 소지자 또는 경력자 · 공무원 8급 및 8급대우 이상 경력자 · 위 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
6급	· 해당분야 자격증 소지자 또는 경력자 · 공무원 9급 이상 경력자 · 위 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

3. (재)부산인재평생교육진흥원 복무규정

제정 2016. 12. 26.
일부개정 2017. 6. 23.
일부개정 2019. 7. 10.

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 규정은 재단법인 부산인재평생교육진흥원(이하 “법인” 이라 한다) 직원의 복무에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(적용범위) 직원의 복무에 관하여는 법령과 또는 다른 규정에서 특별히 정하는 것을 제외하고는 이 규정이 정하는 바에 의한다.

제3조(용어의 정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “직원”이라 함은 법인 인사규정에 의하여 임용된 자를 말한다.
2. “소속부서장”이라 함은 직원이 소속하는 직제의 장(실장 및 부장)의 직위에 있는 자를 말한다.
3. “상사”라 함은 직제·조직·직무상 직·간접적으로 지휘, 명령할 수 있는 권한과 책임을 가진 자를 말한다.

제4조(신분보장) 직원은 이 규정 또는 법인의 관계규정이 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 직위해제, 정직, 면직 등 불리한 처우를 받지 아니한다.

제5조(균등대우) 직원은 성별, 신앙 또는 사회적 신분을 이유로 근로 조건상의 차별대우를 받지 아니하며 그 능력에 따라 균등한 기회를 부여받는다.

제2장 복 무

제6조(성실의 의무) ① 모든 직원은 법인의 일원으로 사명감을 가지고 관계 법령과 제규정을 준수하며 맡은 바 직무를 성실히 수행하여야 한다.
② 상사는 부하의 인격을 존중하며 부하를 성실히 지도, 통솔하고 직무수행에 모범이 되어야 한다.

제7조(복종의 의무) 직원은 직무를 수행함에 있어서 소속 상급자의 직무상의 명령에 복종하여야 한다.

제8조(품위유지의 의무) 직원은 진흥원의 명예와 위신을 손상하는 행위를 하여서는 아니 된다.

제9조(친절 공정의무) 직원은 공과 사를 분별하고 친절, 공정하게 업무를 처리하여야 한다.

제10조(비밀엄수 의무) 직원은 재직 중은 물론, 퇴직 후에도 직무상 지득한 비밀을 엄수하여야 한다.

제11조(금지행위) 직원은 다음 각 호의 행위를 하여서는 아니 된다.

1. 법인의 명예와 품위를 훼손하거나 재산상의 손해를 입히는 행위
2. 법인의 기밀을 누설하는 행위
3. 법인의 승인 없이 다른 업무에 종사하는 행위
4. 직무와 관련하여 직접 또는 간접으로 사례·증여 또는 향응을 받는 행위
5. 법인에 대하여 타인의 보증이 되는 행위
6. 상사의 허가 또는 정당한 사유 없이 직장을 이탈하는 행위
7. 직무상의 질서문란 행위
8. 정치단체 가입이나 활동

제12조(신상변경신고) 직원은 전적, 주소이전, 개명 기타 이력 및 가족사항의 변경이 있을 때에는 지체 없이 이를 입증하는 서류를 구비하여 인사부서로 신고하여야 한다.

제13조(손해배상) 직원이 고의 또는 중대한 과실로 인하여 법인의 재산에 손해를 끼친 때에는 재정보증인과 연대하여 이를 배상하여야 한다.

제3장 근 무

제14조(근무시간) ① 직원의 일 근무시간은 09:00부터 18:00까지로 하며, 1주간의 근무시간은 중식시간을 제외하고 40시간을 초과할 수 없다.

② 제1항의 근무시간은 계절의 변화, 업무의 내용 또는 법인의 형편에 따라 이를 조정할 수 있다.

③ 1일의 근무시간은 중식시간을 제외하고 8시간을 초과할 수 없다.

④「남녀고용 평등 및 일·가정양립지원에 관한 법률」에 따라 만8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함)를 둔 직원이 육아휴직 사용 대신 근로시간 단축을 신청할 경우 이를 허용한다.

제15조(중식시간) 중식시간은 12:00시부터 13:00시까지를 원칙으로 하고 업무 편의를 위해 부서별로 조정할 수 있되 1시간을 보장한다.

제16조(초과근무) ① 원장은 업무형편상 필요한 경우 제14조의 규정에도 불구하고 소정의 근무시간 외의 연장근무, 야간근무 또는 휴일의 근무를 명할 수 있다. 〔개정 2017.6.23.〕

② 제1항의 규정에 의하여 근무하는 직원에 대하여는 예산의 범위에 따라 보수규정이 정하는 바에 의해 수당을 지급할 수 있다.

제17조(당직근무) ① 원장은 휴일 또는 근무시간 외에 재해·도난·기타 사고의 예방과 문서처리 및 업무연락을 위하여 직원에게 당직근무를 명할 수 있다.

② 당직근무자는 제반 사고를 예방하여야 하고, 사고가 발생하였을 때에는 신속한 조치를 하여야 하며, 무단히 근무 장소를 이탈하거나 당직근무에 지장이 있는 일을 하여서는 아니 된다.

제18조(출근 및 결근) ① 직원은 근무시간 시작 전에 출근하여 일과준비를 하여야 한다.

② 직원이 질병 또는 기타 부득이한 사유로 결근할 때에는 소속 부서장에게 당일 오전 중으로 유선 보고하거나 서면으로 결근계를 제출하여야 하며, 유선 보고 시는 다음 날 근무개시 후 1시간 이내에 결근계를 제출하여야 한다. 다만 결근일수가 연간 7일 이상인 경우에는 결근시마다 그 사유를 증명하는 서류를 첨부하여야 한다.

제19조(지각 및 조퇴) ① 직원이 업무개시 이후 출근한 때에는 지참으로 처리하며, 근무시간 중에 퇴근하고자 하는 때에는 소속 부서장의 허가를 받아야 한다.

② 소속 부서장은 지참과 조퇴를 월 3회 이상 하는 등 근태가 불량한 직원에게 경위서를 제출하게 할 수 있다.

제20조(출장) ① 직원이 직무수행을 위하여 출장하는 때에는 출장 명령을 받아야 한다. 출장 직원은 직무를 성실히 수행하여야 하며 사무로 시간을 소비해서는 안 된다.

② 출장명령을 받은 직원이 지정된 출장기간 내에 그 임무를 완수하지 못할 사유가 발생한 때에는 전화, 전보, 기타의 방법으로 상사에게 보고하고 지시를 받아야 한다.

③ 출장 직원은 귀임 후 지체 없이 결과보고서를 제출하여야 한다. 다만, 경미하거나 비밀에 속하는 사항은 구두로 할 수 있다.

④ 공무 국외출장에 관한 사항은 별도로 정한다.

제21조(외출허가) ① 직원이 근무시간 중 외출하고자 하는 때에는 근무상황부 등에 의하여 소속 부서장의 허가를 받아야 한다. 다만, 긴급을 요하는 외출은 구두로 허가를 받을 수 있다.

② 제1항에 의하여 외출하는 때에는 그 행선지를 명확히 하고 언제나 연락이 가능하도록 필요한 조치를 취하여야 한다.

제4장 휴일 및 휴가

제22조(휴일) 다음 각 호의 날은 유급휴일로 한다.

1. 일요일
2. 국경일 및 법정 공휴일
3. 근로자의 날
4. 기타 정부 또는 법인에서 지정하는 날

제23조(휴일의 근무) ① 제22조에서 정한 휴일에도 법인 업무상 특히 필요하다고 인정되는 경우에는 휴일근무를 명할 수 있다. 이 경우 보수규정이 정하는 바에 따라 수당을 지급한다.

② 휴일 근무명령에 의하여 근무한 자에 대하여는 휴일을 다른 날로 대체할 수 있으며, 대체한 휴일에 근무한 경우에는 휴일근로로 취급한다.

제24조(법정휴가) 직원은 근로기준법이 정하는 바에 의하여 휴가를 받는다.

제25조(연차휴가) ① 1년간 80%이상 출근한 직원에 대하여 15일의 유급휴가를 주어야 한다. 다만 직원이 휴가를 이미 사용한 경우에는 그 사용한 휴가일수를 15일에서 공제한다.

② 계속 근로년수가 1년 미만인 직원에 대하여는 1개월간 개근시 1일의 연차유급 휴가를 주어야 한다.

③ 3년 이상 계속 근로한 직원에 대하여는 제1항 내지 제2항의 규정에 의한 휴가에 최초 1년을 초과하는 계속 근로년수 매 2년에 대하여 1일을 가산한 유급휴가를 주어야 한다. 이 경우 가산휴가를 포함한 총 휴가일수는 25일을 한도로 한다.

④ 제1항 내지 제3항에 의한 휴가는 직원의 청구가 있는 시기에 주어야 하며, 그 기간에 대하여는 보수규정이나 그 밖의 정하는 바에 의한 통상임금으로 지급한다. 다만 직원이 청구한 시기에 휴가를 주는 것이 사업운영에 막대한 지장이 있는 경우에는 그 시기를 변경할 수 있다.

⑤ 제1항 내지 제3항의 규정에 의한 휴가는 1년간 행사하지 아니한 때에는 소

멸된다. 다만 사용자의 귀책사유로 사용하지 못한 경우에는 그러하지 아니하다.

⑥ 연차 유급휴가의 사용 촉진은 근로기준법의 관련 조항에 따르며 법인의 사정으로 인한 미사용 휴가에 대해서는 연차휴가수당을 지급할 수 있다.

제26조(연차유급휴가의 사용 촉진) 제25조 제1항 내지 제2항에 의한 유급휴가의 사용을 촉진하기 위하여 법인에서 다음 각 호의 조치를 하였음에도 불구하고 직원이 휴가를 사용하지 아니한 때에는 그 미사용 휴가에 대하여 보상할 의무가 없으며, 제25조 제5항 단서의 규정에 의한 법인의 귀책사유에 해당하지 아니한 것으로 본다.

1. 제25조제5항 본문의 규정에 의한 기간이 끝나기 6월전을 기준으로 10일 이내에 법인이 직원별로 미사용 휴가일수를 알려주고, 직원이 그 사용 시기를 정하여 법인에 통보하도록 서면으로 촉구할 것
2. 제1호의 규정에 의한 촉구에도 불구하고 직원이 촉구를 받은 때부터 10일 이내에 미사용 휴가의 전부 또는 일부의 사용 시기를 정하여 법인에 통보하지 아니한 경우에는 제21조제3항 본문의 규정에 의한 기간이 끝나기 2월전까지 법인이 미사용 휴가의 사용 시기를 정하여 직원에게 서면으로 통보할 것

제27조(여성보건휴가 및 출산 전·후 휴가) ① 법인은 여직원이 청구하면 월 1일의 무급의 여성보건휴가를, 임신 중인 여직원에 대하여는 산전·후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상 자녀를 임신 시 120일)의 보호휴가를 준다. 다만, 산후 보호휴가를 45일(한 번에 둘 이상 자녀를 임신 시 60일) 이상 주어야 한다.
<개정 2019. 7. 10.>

② 제1항의 규정에 의한 출산 전·후 휴가 중 최초 60일(한 번에 둘 이상 자녀를 임신 시 75일)만 유급으로 한다.

제28조(유산·사산휴가) 법인은 임신 중인 여직원이 유산 또는 사산으로 인하여 유산・사산휴가를 청구할 경우 근로기준법 제74조(임산부의 보호)의 규정에 따라 휴가를 주어야 한다.

제29(육아휴직) ① 원장은 직원에게 육아휴직을 허용하되 「남녀 고용 평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률」 제19조(육아휴직)에 의한다.

② 육아휴직 대상은 만8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함)로 하며, 육아휴직 기간은 자녀 1명에 대하여 1년 이내로 한다. 이 기간은 근속 기간에 포함한다.

③ 육아휴직 기간 중 급여는 지급하지 아니한다. 다만 동 기간 중 산전 후 유급휴가 기간은 그러하지 아니한다.

④ 법인은 육아휴직을 이유로 해당 직원에게 불리한 처우를 하여서는 아니 되며 육아휴직을 마친 후에는 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시켜야 한다.

제30조(특별 유급휴가) ① 근로기준법상의 휴가 이외에 직원에게 다음 각 호의 유급휴가를 줄 수 있다.

1. 공　　가
2. 병　　가
3. 포상휴가
4. 특별휴가

② 휴가를 받고자 하는 직원은 소속 부서장의 승인을 받은 후 근무상황부(별지 서식) 사본을 인사부서에 제출하여야 한다. 다만, 부득이한 경우에는 소속 부서의 다른 직원이 대리하여 제출할 수 있다.

제31조(공가) 직원이 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 당해기간 중 공가를 허가하여야 한다.

1. 법률의 규정에 의하여 투표에 참가하는 때
2. 병역법 및 기타 법령에 의한 징병검사, 소집, 검열점호 등에 응하거나 동원훈련에 참가하는 때
3. 천재지변, 화재, 수해, 교통차단, 기타 재해의 사유로 출근이 불가능한 때
4. 공무로 국가기관에 소환된 때
5. 국가기관, 지방자치단체 또는 공공단체장의 요청에 따른 행사에 참가할 때
6. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
7. 「산업안전보건법」 또는 「국민건강보험법」에 따른 건강검진을 할 때

제32조(병가) ① 직원이 질병 또는 상해로 인하여 출근이 불가능한 때에는 지체없이 인사부서에 요양신청서를 제출하여야 한다.

② 법인은 제1항의 경우에 연간 누계 2개월의 범위 안에서 병가를 허가할 수 있다. 다만, 업무상 질병 또는 부상으로 요양 중인 때에는 그 기간을 6개월까지 연장할 수 있다.

③ 병가일이 7일 이상 일 때에는 의사의 진단서를 첨부하여야 한다.

제33조(포상휴가) 원장은 직원이 법인의 발전에 공이 있다고 인정될 때에는 7일 이내의 포상휴가를 줄 수 있다.

제34조(특별휴가) ① 직원이 <별표>에 해당하는 경우 특별휴가를 주어야 한다.

② 제1항의 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요

일수를 가산할 수 있다.

제35조(휴가의 절차 등) ① 직원이 휴가를 가고자 할 때에는 근무상황부에 의하여 부서장의 승인을 받아야 한다.

② 각종 휴가기간 중의 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 휴가일수가 30일 이상인 경우에는 그러하지 아니한다.

제4장 휴직, 복직 및 퇴직

제36조(휴직) ① 직원의 휴직에 관한 사항은 인사규정이 정하는 바에 의한다.

② 휴직기간 중에는 직원으로서의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 아니한다.

③ 휴직기간 중의 보수에 관하여는 보수규정이 정하는 바에 의한다.

제37조(복직) 휴직기간이 만료되거나 휴직사유가 소멸된 때에는 당해직원은 인사규정이 정하는 바에 따라 복직신청을 하여야 한다.

제38조(퇴직) ① 직원의 퇴직에 관한 사항은 인사규정에 의한다.

② 직원이 퇴직한 때에는 퇴직금 규정에 따라 퇴직금을 지급한다.

제6장 사 무 인 계

제39조(사무인계) ① 직원이 휴직·직위해제 또는 전보, 1월 이상의 출장, 휴가, 교육 등 근무상 변동이 있을 때에는 5일 이내에 사무인계서를 작성하여 후임자에게 인계하여야 한다. 다만, 보직자가 아닌 직원에 대하여는 업무의 성질에 따라 생략할 수 있다.

② 제1항의 인계서에는 담당사무의 서류, 비품, 업무의 개요 등을 명기하며, 금전, 물품 등을 인계하는 때에는 그 현상을 명확히 하고 입회인이 입회하도록 한다.

제7장 교 육 훈 련

제40조(교육훈련) ① 법인은 직원에 대하여 직무교육훈련 기타 필요하다고 인정되는 교육훈련을 실시한다.

② 법인은 업무상 필요할 때에는 직원을 국내·외에 파견하여 연수를 받도록 할 수 있다.

제41조(교육훈련시간) 직원의 교육훈련 시간은 근무시간으로 간주하며, 일과시간 내에 실시함을 원칙으로 한다.

제42조(위임규정) 교육훈련에 관한 사항은 원장이 따로 정한다.

제8장 안전·보건·재해보상

제43조(안전 및 보건관리자) 근로기준법에 정하는 바에 따라 직원의 안전과 보건관리의 목적을 위하여 안전관리자 및 보건관리자를 둔다.

제44조(안전관리) 직원은 안전시설을 활용하고 안전에 관한 제규정과 수칙을 준수하며 재해발생을 미연에 방지하여 안전하고 쾌적한 근무환경을 이룩하기 위하여 노력하여야 한다.

제45조(안전 및 보건 준수사항) 직원은 위험방지 및 보건위생을 위하여 다음 사항을 준수하여야 한다.

1. 안전장치, 소화설비, 위생설비, 기타 위생방지를 위한 시설물을 허가 없이 제거, 변경 또는 그 효력을 상실하게 하는 행위를 하지 말 것
2. 항상 사무실을 정리정돈 및 청결히 하고 폐기물은 일정한 장소에 내어놓으며, 화기사용 금지구역에서는 흡연 및 화기사용을 하지 말 것
3. 승인 없이 출입금지구역의 출입을 삼갈 것

제46조(재해보상) ① 직원의 재해보상에 관하여는 원장이 특별히 정한 경우를 제외하고는 근로기준법 제8장(재해보상)의 규정을 준용한다.

② 법인은 직원과 일용직의 업무상 재해를 보상하기 위하여 산업재해보상보험에 가입한다.

제47조(비상재해) 직원은 사무실 또는 회관 내에서 화재 기타 비상재해가 발생할 위험이 있음을 알았을 때 또는 이상을 발견한 때에는 즉시 필요한 조치를 취하는 동시에 그 사실을 부서의 장과 원장에게 보고하여야 한다.

제48조(건강진단) ① 법인은 직원 채용 후 정기적으로 매년 1회 건강진단(단, 관리직은 2년에 1회)을 실시하여야 한다.

② 법인은 건강진단 결과 직원에 대하여 보건상 또는 신분상 필요한 조치를 취하여야 한다.

제49조(보고) 직원은 업무상 질병 또는 위험한 전염병이 발생한 것을 알았을 때는 지체 없이 부서의 장과 원장에게 보고하여야 한다.

제9장 모자보호, 남녀평등

제50조(경미한 직무전환) 임신 중인 여자직원의 청구가 있는 경우에는 경미한 근무로 전환시켜야 한다.

제51조(육아시간) 생후 2년 미만의 유아를 가진 여성직원은 1일 1시간의 육아시간을 가질 수 있다.

제52조(고용에 있어 남녀의 평등한 기회 및 대우) ① 법인은 직원의 모집 및 채용에 있어서 여성에게 남성과 평등한 기회를 준다.

② 동일한 사업내의 동일가치의 노동에 대하여는 동일한 임금을 지급하며, 동일가치 노동의 기준은 노동수행에서 요구되는 기술, 노력, 책임 및 작업조건 등으로 한다.

③ 법인은 여자직원의 교육, 배치 및 승진에 있어 여성임을 이유로 남성과 차별대우를 하지 않는다.

④ 법인은 여자직원의 정년 및 해고에 관하여 여성임을 이유로 남성과 차별대우를 하지 않으며 여자직원의 혼인, 임신 또는 출산을 퇴직사유로 예정하는 근로계약을 하지 않는다.

제10장 직장 내 성희롱의 금지 및 예방

제53조(성희롱의 금지) 법인의 상급자 또는 직원은 직장 내에서 성희롱을 하여서는 아니된다.

제54조(직장 내 성희롱의 예방교육) ① 법인은 직장 내 성희롱을 예방하고 직원이 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건 조성을 위하여 직장 내 성희롱의 예방을 위한 교육(이하 “성희롱 예방교육”이라 한다)을 실시하여야 한다.

② 성희롱 예방교육의 내용·방법 및 횟수 등에 관하여 필요한 사항은 남녀고용평등법 시행령을 준용한다.

제55조(직장 내 성희롱 발생 시 조치) ① 법인은 직장 내 성희롱 발생이 확인된 경우 지체 없이 행위자에 대하여 징계, 그 밖에 이에 준하는 조치를 취하여야 한다.

② 법인은 직장 내 성희롱과 관련하여 피해 주장을 제기한 직원 또는 피해를 입은 직원에게 해고 그 밖의 불이익한 조치를 취하여서는 아니 된다.

제11장 기타사항

제56조(규칙제정 등) 원장은 직원의 복무와 관련하여 필요한 경우 이 규정이 정한 범위 내에서 규칙을 제정하여 시행할 수 있다.

부 칙(2016. 12. 26)

제1조(취업규칙의 비치) 법인은 본 규정을 사업장 내의 사무실·휴게실 등에 비치하여 직원들이 자유롭게 열람할 수 있도록 한다.

제2조(시행일) 이 규정은 이사회의 승인을 받은 날부터 시행한다.

부 칙(2017. 6. 23)

이 규정은 이사회의 의결을 받은 날부터 시행한다.

부 칙(2019. 7. 10)

(시행일) 이 규정은 이사회의 의결을 받은 날부터 시행한다.

〈별표〉

특별휴가 대상 및 기간

구 분	대 상	기 간
결 혼	본 인	5 일
	자 녀	1 일
출 산	배우자	5 일
입 양	본 인	20일
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5 일
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3 일
	자녀와 그 자녀의 배우자	3 일
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1 일
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1 일

* 비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

〈별지 서식〉

근 무 상 황 부

종별	기간 또는일시	직위 또는 직급	성명	사무 또는 용 무	연락처 (전화번호)	결 재				
						담당자	팀장	부장	실장	원장

4 이사회 개최실적('18~'19년)
– 일시, 참석, 부의안건, 의결사항, 서면결의 여부 등

❑ 2018년

일 시	장 소	참석 인원	부 의 안 건	의결결과
'18.1.29.	- (서면)	7명	· 부경대학교 미래융합대학 중·장기종합계획 학술용역(안)	원안가결
			· 부산 시니어기술창업센터 이전(안)	원안가결
			· 청년 그린벤처 창업사업(안)	원안가결
'18.3.21.	시청7층 회의실	6명	· 2017 회계연도 세입·세출 결산(안)	원안가결
			· 2018년도 제1회 추가경정 세입·세출 예산(안)	원안가결
			· 부경대학교 미래융합대학 중장기 종합계획 학술용역(안)	원안가결
			· 특수목적형 드론 전주기 일자리창출 지원사업(안)	원안가결
			· 인사 규정 일부개정규정(안)	수정가결
			· 재무회계 규정 일부개정규정(안)	원안가결
'18.08.27	시청7층 회의실	5명	· 광역문해교육 활성화 사업(안)	원안가결
			· 찾아가는 메이커 교육(Maker Shuttle)	원안가결
			· 영·호남지역대학 총학생회연합 공동 워크숍 개최(안)	원안가결
			· 우리마을 청년보안관 사업(안)	원안가결
			· 공공기관 수요맞춤 인재육성 사업(안)	원안가결
			· 2017년도 순세계잉여금 사용 계획(안)	원안가결
			· 2018년도 제2회 추가경정 세입·세출 예산(안)	원안가결
			· 이사회 운영규정 일부개정규정(안)	원안가결
			· 임원 공개모집 및 임원추천위 구성(안)	원안가결

일 시	장 소	참석 인원	부 의 안 건	의결결과
’18.09.27	시청7층 회의실	5명	· 원장후보자 임명 요청(안)	원안가결
’18.12.24	시청7층 회의실	7명	· 2019년도 주요업무 추진계획(안) · 2019년도 세입·세출예산(안) · 2018년도 제3회 추가경정 예산(안) · 정관 일부개정(안) · 임원 공개모집 및 추천위원회 구성(안)	원안가결 원안가결 원안가결 부결 수정가결

❑ 2019년

일 시	장 소	참석 인원	부 의 안 건	의결결과
’19.03.28	시청7층 회의실	6명	· 선임직 감사 의결(안) · 정관 일부개정정관(안) · 직제 및 정원 규정 일부개정규정(안) · 인사규정 일부개정규정(안) · 복무규정 일부개정규정(안) · 보수규정 일부개정규정(안) · 2019년도 주요업무 추진계획 수정계획(안) · 2018회계연도 세입·세출 결산(안) · 2019년도 제1회 추가경정 세입·세출 예산(안)	원안가결 수정가결 원안가결 부결 부결 부결 원안가결 원안가결 원안가결
’19.07.10	시청7층 회의실	5명	· 복무규정 일부개정규정(안) · 2019년도 주요업무 추진계획 수정계획(안) · 2019년도 제2회 추가경정 세입·세출 예산(안)	원안가결 원안가결 원안가결

5 재단 자체감사 실시현황('18~'19년)
- 실시기간, 지적사항, 조치결과

❑ 2018년도 자체(수시) 감사

○ 근거 :「감사 내규」제5조 및 '2018년 자체(수시) 감사 계획' (기획실-1120)

○ 기 간 : '18. 8. 13. ~ 8. 16.(3일간)

○ 감사내용

- 사업별 예산집행의 적법성 등 점검
- 예산 운용실태 및 회계처리의 적정성 여부 등 확인
- 복무의무, 비위사실, 근무실태 점검 등

○ 결 과

분 야	감사 결과	조치 사항
예산·회계 처리 사항	◦ 물품구매 지출 증빙서류(거래명세서, 납품서) 누락 및 미비 ◦ 출장 결과보고서 작성기한(5일 이내) 미준수 ◦ 1백만원 초과 물품 구매 시 계약절차 미숙지 - 물품·구매요구서 처리 ◦ 카드 결제 시 지출 영수증 사용자 소속, 성명 기재 미흡	**현지시정**
공용차량 관리	◦ 이동형 메이커 차량 구입 이후 별도의 차량관리계획 수립 없이 차량 운행	**현지시정**
공무국외출장	◦ 평생교육 우수지역 탐방(8월, 일본 동경) 계획 수립 미흡 - 공무국외여행자 수 변경 미 조치	**현지시정**
보안 관리	◦ 문서 작성 시 개인정보보호 소홀 - 주민등록번호 등은 일부를 **로 미표시 ◦ 캐비넷 잠금 상태 미흡(퇴근 후) ※ PC 암호설정 및 관리상태 양호	**현지시정**

분 야	감사 결과	조치 사항
기관 홈페이지 관리	◦ 행사 개최, 자체 간행물 등의 홈페이지 “알림마당” “정보마당” 게재 미흡	**현지시정**
BIT 평생학습 시민지원단 운영	◦ 평생교육에 한하여 지원단 운영 중으로, 평생교육 뿐만 아니라 인재육성 분야도 홍보 필요	**운영 방안 개선 (별도 계획)**
복무 관리	◦ 출퇴근 및 중식시간 준수, 업무시간 중 임의 직장이탈, 근무시간 중 음주·무단이석 등의 사례 없음 ◦ 외부강의 등 임직원행동강령 준수 이행	**완료**

❑ 2019년도 직원 근태현황<4월> 점검 결과

○ 근　거 : 경영지원팀-278(2019.5.14.)호 ‘직원 근태현황(4월)점검 결과 보고’

○ 기　간 : ’19. 4. 1. ~ 4. 22.

○ 감사내용

- 출 퇴근 여부
- 연가 및 대체휴무
- 외근, 출장, 초과근무여부

○ 결　과 : 출퇴근 미인식 153회

- 미인식 사유 : 누락 46회, 연가 및 대체휴무 29회, 외근 45회, 출장 24회 기타 9회

○ 조치 사항

- 기초복무사항 규정 준수토록 전직원 교육
- 근태 미흡사항 지적을 통한 복무 주의 촉구
- 수시 점검을 통한 복무 경각심 제고 추진

7 재단 재산현황(자체예탁금 등 항목별로)

❑ 재산현황

('19. 08. 20. 현재, 단위 : 천원)

예치기관	예치금액	예치기간	예치조건	자금용도
부산은행	200,000	2019.02.18. ~ 2020.02.18.	정기예금 (연 2.1%)	기본재산 적립
부산은행	300,000	2019.02.18. ~ 2020.02.18.	정기예금 (연 1.8%)	증여재산 적립
부산은행	42,390	2018.04.30. ~ 현재	퇴직연금신탁 (DB)	퇴직연금 적립
부산은행	1,588,825	수시입출식	보통예금	사업관리
우리은행	51,614	수시입출식	보통예금	사업관리

8 市 출연금 현황(최초부터 올해까지, 연도별)

❑ 市 출연금 현황

(단위 : 백만원)

구분	2017년	2018년	2019년
출연금	**2,470**	**2,530**	**2,685**
전년 대비 (증△감)	-	60	155
기본재산적립금	200	-	-

❑ 출연금 편성 내역

(단위 : 백만원)

구분	2017년	2018년	2019년
계	**2,470**	**2,530**	**2,685**
인건비	1,182	1,230	1,269
경비	488	500	510
사업비	800	800	800
성과급	-	-	106

9 자체 적립금 관련 현황

- 연도별 적립금 및 이자현황, 예탁기관별 현황 (상품명, 예치기간, 예치금액 등)

❑ 2017년

(단위 : 천원)

상품명	예치기관	예치기간	예치금액	이자	비고
정기예금	부산은행	2017.03.02. ~ 2018.01.19.	200,000	209 (연 1.5%)	기본재산
정기예금	부산은행	2017.03.02. ~ 2018.01.19.	300,000	112 (연 1.5%)	증여재산

❑ 2018년

(단위 : 천원)

상품명	예치기관	예치기간	예치금액	이자	비고
정기예금	부산은행	2018.01.19. ~ 2019.02.17.	200,000	3,656 (연 1.8%)	기본재산
정기예금	부산은행	2018.01.19. ~ 2019.02.17.	300,000	5,485 (연 1.8%)	증여재산
퇴직연금 신탁	부산은행	2018.04.30. ~ 현재	63,242	-	퇴직연금 적립
MMT	부산은행	2018.07.31. ~ 2018. 12. 15.	515,000	2,061 (연 1.3%)	유휴자금 관리

❑ 2019년

(2019. 08. 20. 현재, 단위 : 천원)

상품명	예치기관	예치기간	예치금액	이자	비고
정기예금	부산은행	2019.02.18. ~ 2020.02.18.	200,000	- (연 2.1%)	기본재산
정기예금	부산은행	2019.02.18. ~ 2020.02.18.	300,000	- (연 2.1%)	증여재산
퇴직연금 신탁	부산은행	2018.04.30. ~ 현재	42,390	-	퇴직연금 적립

10 은행계좌 보유현황('17 ~ '19년)

❑ 2017년도 : 22개 계좌, 2개 은행

연번	은행명	계좌명	계좌번호	비고
1	부산	출연금(기관운영 및 자체사업 운영)		
2		복지포인트 관리		
3		기본재산 적립		
4		증여재산 적립		
5		부산지역 문해교육 거점센터 운영		
6		부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성		
7		부산권 대학 취업네트워크 활성화		
8		부산지역 인재육성 관련사업 평가		
9		청년취업역량 향상 모바일 시스템 운영		
10		꿈을 향한 잡멘토링 운영		
11		국제마케팅 전문인력 양성사업		
12		신직업군 인력양성 사업		
13		일자리종합실태조사		
14		지역인재육성 및 고용정책 동향 조사연구		
15		부총연-동서교류협력재단(워크숍 진행)		
16		부산지역 무한상상실 거점센터 운영		
17		청년창조발전소 프로그램 지원사업		
18		지역 메이커스 네트워크 기반 복합프로젝트		
19		실습 및 교육비 관리		
20		예수금		
21		세입세출 외		
22	우리	부산시니어기술창업센터 운영		

❑ 2018년도 : 28개 계좌, 2개 은행

연번	은행명	계좌명	계좌번호	비고
1	부산	출연금(기관운영 및 자체사업 운영)		
2		복지포인트 관리		
3		기본재산 적립		
4		증여재산 적립		
5		퇴직연금 관리		
6		유휴자금 관리		
7		광역문해교육 활성화 사업		
8		부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성		
9		부산권 대학 취업네트워크 활성화		
10		BB21플러스		
11		청년취업역량 향상 모바일 시스템 운영		
12		국제마케팅 전문인력 양성사업		
13		신직업군 인력양성 사업		
14		2018년 일자리종합실태조사		
15		영호남지역대학 총학생회 연합 공동워크숍 개최		
16		부산지역 무한상상실 거점센터 운영		
17		메이커 스튜디오(시제품 제작소) 운영		
18		청년 그린벤처 창업 사업(시비)		
19		청년 그린벤처 창업 사업(구비)		
20		찾아가는 메이커 교육		
21		특수목적형 드론 전주기 일자리창출 지원사업		
22		우리마을 청년보안관		
23		예수금		
24		세입세출외		
25		법인카드 관리(출연금)		
26		법인카드 관리(출연금 이외 사업)		
27		부산시니어기술창업센터 운영(대응자금)		
28	우리	부산시니어기술창업센터 운영		

❑ 2019년도 : 27개 계좌, 2개 은행

연번	은행명	계좌명	계좌번호	비고
1	부산	기관운영 및 자체사업 운영		
2		복지포인트 관리		
3		기본재산 적립		
4		증여재산 적립		
5		부산 외국인 유학생 실태조사		
6		BB21 Plus		
7		부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성		
8		미래 신직업군 전문인력 양성		
9		부산대학도시 홍보 UCC공모전		
10		메이커 스튜디오 운영		
11		국제마케팅 전문인력 양성		
12		부산지역 무한상상실 거점센터 운영		
13	우리	부산 중장년 기술창업센터 운영		
14	부산	부산 중장년 기술창업센터 운영(대응자금)		
15	우리	헬로우 메이커 아시아 행사 개최		
16	부산	부산형 OK일자리 지원사업		
17		광역문해교육 활성화 사업(국고)		
18		부산광역시 자원봉사 중장기 계획 수립 용역		
19		2019 제10회 가을독서문화축제 사업		
20		대학생 동아리 인공지능 아이디어 경진대회		
21		신중년 사회공헌활동 지원사업 사전직무교육		
22		공공기관 수요맞춤형 지역인재 육성사업		명시이월
23		퇴직연금 관리(DB)		
24		예수금 관리		
25		세입세출외 관리		
26		법인카드 관리(출연금)		
27		법인카드 관리(출연금 이외 사업)		

11	대차대조표와 손익계산서('18~'19년) – 각 부속명세서와 주요부분 고정자산의 세부사항이 기록된 자산대장 첨부 – 일시적 부채(유동부채) 및 부속명세서

❑ 2018년도

재 무 상 태 표

제 2기 2018년 12월 31일 현재
제 1기 2017년 12월 31일 현재

기관명 : (재)부산인재평생교육진흥원 (단위 : 원)

과 목	제 2(당)기 금 액		제 1(전)기 금 액	
자 산				
Ⅰ. 유 동 자 산		**1,285,605,228**		**747,097,135**
(1) 당 좌 자 산		**1,285,605,228**		**747,097,135**
보 통 예 금		751,656,654		247,097,135
단 기 금 융 상 품		500,000,000		500,000,000
미 수 이 자		8,393,474		0
선 급 금		20,861,870		0
선 납 법 인 세		4,656,110		0
선 납 주 민 세		37,120		0
(2) 재 고 자 산		**0**		**0**
Ⅱ. 비 유 동 자 산		**93,295,052**		**22,682,763**
(1) 투 자 자 산		**0**		**0**
(2) 유 형 자 산		**83,335,052**		**12,722,763**
차 량 운 반 구	22,191,070			
감 가 상 각 누 계 액	5,004,086	17,186,984		
비 품	85,204,600		18,596,600	
감 가 상 각 누 계 액	19,056,532	66,148,068	5,873,837	12,722,763
(3) 무 형 자 산		**0**		**0**
(4) 기 타 비 유 동 자 산		**9,960,000**		**9,960,000**
공 용 차 량 보 증 금		9,960,000		9,960,000
자 산 총 계		**1,378,900,280**		**769,779,898**
부 채				
Ⅰ. 유 동 부 채		**552,304,764**		**105,928,497**
예 수 금		15,511,280		29,096,579
부 가 세 예 수 금		0		592,263
선 수 금		250,000,000		0
공 모 사 업 반 환예정금		212,971,908		25,485,011
수 탁 사 업 반 환예정금		73,821,576		50,754,644
Ⅱ. 비 유 동 부 채		**75,759,582**		**0**
퇴 직 급 여 충 당 부 채	139,001,765			
퇴 직 연 금 운 용 자 산	63,242,183	75,759,582		
부 채 총 계		**628,064,346**		**105,928,497**
자 본				
Ⅰ. 자 본 금		**500,000,000**		**500,000,000**
기 본 재 산 출 연 금		200,000,000		200,000,000
증 여 재 산 적 립 금		300,000,000		300,000,000
Ⅱ. 자 본 잉 여 금		**0**		**0**
Ⅲ. 자 본 조 정		**0**		**0**
Ⅳ. 기 타 포 괄 손 익누계액		**0**		**0**
Ⅴ. 이 익 잉 여 금		**250,835,934**		**163,851,401**
미 처 분 이 익 잉 여 금		**250,835,934**		**163,851,401**
(당 기 순 이 익)				
당기 : 96,410,013 원				
전기 : 163,851,401 원				
자 본 총 계		**750,835,934**		**663,851,401**
부 채 및 자 본 총 계		**1,378,900,280**		**769,779,898**

손 익 계 산 서

제 2(당)기 2018년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지
제 1(전)기 2017년 1월 1일부터 2017년 12월 31일까지

기관명 : (재)부산인재평생교육진흥원 (단위 : 원)

과 목	제 2 (당)기		제 1 (전)기	
	금 액		금 액	
Ⅰ. 매 출 액		5,790,173,452		3,892,908,979
국 가 보 조 금	694,177,904		412,858,979	
지 방 보 조 금	2,530,648,275		1,173,500,000	
부 산 시 보 조 금	2,530,000,000		2,270,000,000	
자 체 사 업 수 입	2,500,000		7,650,000	
수 탁 사 업 수 입	23,047,273		28,900,000	
공 모 사 업 수 입	9,800,000		0	
Ⅱ. 매 출 원 가		0		0
Ⅲ. 매 출 총 이 익		5,790,173,452		3,892,908,979
Ⅳ. 판 매 비 와 관 리 비		5,706,542,632		3,736,579,928
급 여	855,609,470		806,926,440	
제 수 당	107,125,210		94,563,910	
기 간 제 근 로 자 보 수	30,000,000		16,413,060	
퇴 직 급 여	154,020,015		0	
복 리 후 생 비	164,473,341		91,259,510	
여 비	50,051,020		42,390,320	
공 공 요 금 및 제 세	20,854,467		6,407,215	
수 도 광 열 비	14,856,020		14,125,990	
운 반 비	6,006,000		0	
소 모 품 비	7,565,790		11,204,950	
감 가 상 각 비	18,186,781		5,873,837	
도 서 인 쇄 비	8,188,260		6,962,640	
지 급 임 차 료	56,507,170		55,817,070	
수 선 유 지 비	46,811,380		26,936,000	
차 량 유 지 비	8,922,488		7,697,007	
보 험 료	184,320		0	
지 급 수 수 료	16,920,740		12,382,780	
업 무 추 진 비	17,698,010		12,232,120	
관 서 업 무 비	3,004,100		1,167,500	
교 육 훈 련 비	1,870,650		603,950	
재 료 비 기 타	6,190,000		0	
행 사 홍 보 비	6,173,300		23,403,680	
회 의 운 영 비	4,720,000		3,800,000	
연 구 개 발 비	14,225,000		0	
성 과 급	29,207,000		0	
자 체 사 업	678,213,492		909,290,792	
공 모 사 업	1,148,249,102		410,417,261	
수 탁 사 업	2,230,709,506		1,176,703,896	
Ⅴ. 영 업 이 익		83,630,820		156,329,051
Ⅵ. 영 업 외 수 익		12,779,193		7,522,350
이 자 수 익	12,390,527		203,374	
잡 이 익	388,666		7,318,976	
Ⅶ. 영 업 외 비 용		0		0
Ⅷ. 법 인 세 차 감 전 이 익		96,410,013		163,851,401
Ⅸ. 법 인 세 등		0		0
Ⅹ. 당 기 순 이 익		96,410,013		163,851,401

❑ 부속명세서 내역

○ 예탁금 명세서

(2018. 12. 31. 기준 / 단위 : 원)

은행명	사업명	계좌번호	금액
부산	출연금(기관운영 및 자체사업 운영)		
	복지포인트 관리		
	광역문해교육 활성화 사업		
	부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성		
	부산권 대학 취업네트워크 활성화		
	BB21플러스		
	청년취업역량 향상 모바일 시스템 운영		
	국제마케팅 전문인력 양성사업		
	신직업군 인력양성 사업		
	2018년 일자리종합실태조사		
	부산지역 무한상상실 거점센터 운영		
	메이커 스튜디오(시제품 제작소) 운영		
	청년 그린 벤처창업(시비)		
	청년 그린 벤처창업(구비)		
	찾아가는 메이커 교육		
	공공기관 수요맞춤형		
	예수금		
	세입세출외		
	법인카드 결제		
	법인카드 결제		
	부산시니어기술창업센터 운영(대응자금)		
우리	부산시니어기술창업센터 운영		
합 계			751,656,654

○ 투자와 기타자산 명세서

(2018. 12. 31. 기준 / 단위 : 원)

계정과목	금 액
공용차량보증금	9,960,000

○ 고정자산 및 감가상각 명세서

(2018. 12. 31. 기준 / 단위 : 원)

계정과목	취득가액	감가상각누계액		장부가액
		당기상각	전기누적	
합 계	107,395,670	18,186,781	5,873,837	83,335,052
차량운반구	22,191,070	5,004,086	0	17,186,984
비 품	85,204,600	13,182,695	5,873,837	66,148,068

○ 퇴직연금 명세서

(2018. 12. 31. 기준 / 단위 : 원)

계정과목	금 액	비 고
퇴직급여충당부채	139,001,765	
퇴직급여	63,242,183	

❑ 2019년도

재 무 상 태 표

제 3기 2019년 08월 31일 현재
제 2기 2018년 12월 31일 현재

기관명 : (재)부산인재평생교육진흥원 (단위 : 원)

과 목	제 3(당)기	금 액	제 2(전)기	금 액
자 산				
Ⅰ. 유 동 자 산		2,057,962,247		1,285,605,228
(1) 당 좌 자 산		2,057,962,247		1,285,605,228
보 통 예 금		1,556,557,607		751,656,654
단 기 금 융 상 품		500,000,000		500,000,000
미 수 이 자		0		8,393,474
선 급 금		0		20,861,870
선 납 법 인 세		1,276,960		4,656,110
선 납 주 민 세		127,680		37,120
(2) 재 고 자 산		0		0
Ⅱ. 비 유 동 자 산		78,062,761		93,295,052
(1) 투 자 자 산		0		0
(2) 유 형 자 산		67,839,561		83,335,052
차 량 운 반 구	22,191,070		22,191,070	
감 가 상 각 누 계 액	10,171,639	12,019,431	5,004,086	17,186,984
비 품	96,850,600		85,204,600	
감 가 상 각 누 계 액	41,030,470	55,820,130	19,056,532	66,148,068
(3) 무 형 자 산		263,200		0
상 표 권		263,200		0
(4) 기 타 비 유 동 자 산		9,960,000		9,960,000
공 용 차 량 보 증 금		9,960,000		9,960,000
자 산 총 계		2,136,025,008		1,378,900,280
부 채				
Ⅰ. 유 동 부 채		27,479,097		552,304,764
미 지 급 금		4,497,889		0
예 수 금		20,504,075		15,511,280
선 수 금		0		250,000,000
미 지 급 비 용		2,477,133		0
공 모 사 업 반 환예정금		0		212,971,908
수 탁 사 업 반 환예정금		0		73,821,576
Ⅱ. 비 유 동 부 채		75,759,582		75,759,582
퇴 직 급 여 충 당 부 채	118,149,635		139,001,765	
퇴 직 연 금 운 용 자 산	42,390,053	75,759,582	63,242,183	75,759,582
부 채 총 계		103,238,679		628,064,346
자 본				
Ⅰ. 자 본 금		500,000,000		500,000,000
기 본 재 산 출 연 금		200,000,000		200,000,000
증 여 재 산 적 립 금		300,000,000		300,000,000
Ⅱ. 자 본 잉 여 금		0		0
Ⅲ. 자 본 조 정		0		0
Ⅳ. 기 타 포 괄 손 익누계액		0		0
Ⅴ. 이 익 잉 여 금		1,532,786,329		250,835,934
미 처 분 이 익 잉 여 금		1,532,786,329		250,835,934
(당 기 순 이 익)				
당기 : 1,281,950,395 원				
전기 : 96,410,013 원				
자 본 총 계		2,032,786,329		750,835,934
부 채 및 자 본 총 계		2,136,025,008		1,378,900,280

손 익 계 산 서

제 3(당)기 2019년 1월 1일부터 2019년 8월 31일까지
제 2(전)기 2018년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지

기관명 : (재)부산인재평생교육진흥원 (단위 : 원)

과목	제 3 (당)기		제 2 (전)기	
	금액		금액	
Ⅰ. 매출액		4,613,366,385		5,790,173,452
국가보조금	395,317,660		694,177,904	
지방보조금	2,197,300,000		2,530,648,275	
부산시보조금	1,983,813,000		2,530,000,000	
자체사업수입	34,435,725		2,500,000	
수탁사업수입	2,500,000		23,047,273	
공모사업수입	0		9,800,000	
Ⅱ. 매출원가		0		0
Ⅲ. 매출총이익		4,613,366,385		5,790,173,452
Ⅳ. 판매비와관리비		3,335,248,890		5,706,542,632
급여	669,458,930		855,609,470	
제수당	64,727,350		107,125,210	
기간제근로자보수	4,774,630		30,000,000	
퇴직급여	0		154,020,015	
복리후생비	88,316,620		164,473,341	
여비	40,123,560		50,051,020	
공공요금및제세	13,762,604		20,854,467	
수도광열비	9,684,620		14,856,020	
운반비	0		6,006,000	
소모품비	12,474,440		7,565,790	
감가상각비	27,141,491		18,186,781	
도서인쇄비	7,623,300		8,188,260	
지급임차료	48,124,390		56,507,170	
수선유지비	28,730,000		46,811,380	
차량유지비	6,226,000		8,922,488	
보험료	184,320		184,320	
지급수수료	20,538,830		16,920,740	
업무추진비	9,337,580		17,698,010	
관서업무비	3,497,780		3,004,100	
교육훈련비	2,558,110		1,870,650	
재료비기타	0		6,190,000	
행사홍보비	3,801,700		6,173,300	
회의운영비	4,254,600		4,720,000	
연구개발비	0		14,225,000	
무형고정자산상각	18,800		0	
성과급	0		29,207,000	
자체사업	324,021,260		678,213,492	
공모사업	142,679,593		1,148,249,102	
수탁사업	1,801,139,582		2,230,709,506	
기타사업	2,048,800		0	
Ⅴ. 영업이익		1,278,117,495		83,630,820
Ⅵ. 영업외수익		4,303,990		12,779,193
이자수익	874,878		12,390,527	
기타사업수익	2,998,800		0	
잡이익	430,312		388,666	
Ⅶ. 영업외비용		0		0
Ⅷ. 법인세차감전이익		1,282,421,485		96,410,013
Ⅸ. 법인세등		471,090		0
법인세등	471,090		0	
Ⅹ. 당기순이익		1,281,950,395		96,410,013

❑ 부속명세서 내역

○ 예탁금 명세서

(2019. 08. 31. 기준 / 단위 : 원)

은행명	사업명	계좌번호	금액
부산	출연금(기관운영 및 자체사업 운영)		
	복지포인트 관리		
	부산 외국인 유학생 실태조사		
	BB21 Plus		
	부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성		
	미래 신직업군 전문인력 양성		
	부산대학도시 홍보 UCC공모전		
	메이커 스튜디오 운영		
	국제마케팅 전문인력 양성		
	부산지역 무한상상실 거점센터 운영		
	부산 중장년 기술창업센터 운영(대응자금)		
	부산형 OK일자리 지원사업		
	광역문해교육 활성화 사업(국고)		
	부산광역시 자원봉사 중장기 계획 수립 용역		
	신중년 사회공헌활동 지원사업 사전직무교육		
	공공기관 수요맞춤형 지역인재 육성사업		
	예수금 관리		
	세입세출외 관리		
	법인카드 관리(출연금)		
	법인카드 관리(출연금 이외 사업)		
우리	부산시니어기술창업센터 운영		
합 계			1,556,557,607

○ 투자와 기타자산 명세서

(2019. 08. 31. 기준 / 단위 : 원)

계정과목	금 액
공용차량보증금	9,960,000

○ 고정자산 및 감가상각 명세서

(2019. 08. 31. 기준 / 단위 : 원)

계정과목	취득가액	감가상각누계액		장부가액
		당기상각	전기누적	
합 계	107,395,670	18,186,781	5,873,837	83,335,052
차량운반구	22,191,070	5,004,086	0	17,186,984
비 품	85,204,600	13,182,695	5,873,837	66,148,068

○ 퇴직연금 명세서

(2019. 08. 31. 기준 / 단위 : 원)

계정과목	금 액	비 고
퇴직급여충당부채	139,001,765	
퇴직급여	63,242,183	

12 예산규모 증감 추이 현황('14~'19년)
- 본예산, 추경예산 구분, 연도별 증액내용 등

❑ '17 ~ '19년도 예산규모 증감 추이

(단위 : 백만원)

구분		2017년	2018년	2019년
본예산	계	6,393	5,085	4,861
	출연금	2,470	2,530	2,150
	자체예산	3,923	2,555	2,711
전년 대비(증△감)		-	△1,308	△224
추경예산 (1차)	계	4,609	5,675	5,054
	출연금	2,470	2,530	2,150
	자체예산	2,139	3,145	2,904
본예산 대비(증△감)		△1,784	590	193
추경예산 (2차)	계	4,405	6,543	6,136
	출연금	2,470	2,530	2,685
	자체예산	1,935	4,013	3,451
1차 추경예산 대비(증△감)		△204	868	1,082
추경예산 (3차)	계	-	6,559	-
	출연금		2,530	
	자체예산		4,029	
2차 추경예산 대비(증△감)		-	116	-

13 '19년도 예산(추경포함) 집행상황(사업·내역별)

('19.10.31. 기준, 단위 : 천원)

예산과목	예산액	지출액	잔액	집행률	비고 (주요 잔액 집행 계획)
총계	5,765,200	4,389,283	1,375,917	76.1%	
인건비	1,269,360	1,039,576	229,784	81.9%	
경 비	615,640	382,087	233,553	62.1%	* 국유재산사용료 22,000천원(12월)
사업비	3,880,200	2,967,620	912,580	76.5%	
장애인 평생교육 현황 조사	20,000	13,900	6,100	69.5%	* 보고회 및 인쇄비 6,000천원(12월)
광역문해교육 현황 조사	20,000	14,000	6,000	70.0%	〃
부산형 50+ 사업 운영방안 연구	20,000	9,440	10,560	47.2%	* 설문조사 및 인쇄비 6,000천원(12월)
부산지역 대학생 실태조사	30,000	26,107	3,893	87.0%	-
부산 창의인재 육성전략 및 정책개발	40,000	37,032	2,968	92.6%	-
메이커 교육기반 주니어 캠퍼스 운영	80,000	65,505	14,495	81.9%	* 강사비 지급 10,000천원((11월~12월)
사회문제 해결을 위한 대학수업지원 프로젝트	40,000	34,741	5,259	86.9%	-
빛나는 청년 프로젝트	30,000	25,396	4,604	84.7%	* 컨설팅·성과확산대회 4,000천원(11월~12월)
학습공동체 구축	40,000	32,800	7,200	82.0%	-
부산시민대학	238,000	178,000	60,000	74.8%	* 운영비 및 강사비 지속집행(~12월)
장애인 평생교육 활성화 사업	30,000	27,121	2,879	90.4%	* 협의회 및 결과보고회 2,000천원(12월)
광역문해교육 활성화 사업	40,000	38,000	2,000	95.0%	〃
부산인재평생학습주간	100,000	100,000	0	100.0%	-
부산평생학습대상 및 기관 지원	30,000	29,000	1,000	96.7%	-
인재평생 거버넌스 구축 및 관계자 연수	80,000	50,649	29,351	63.3%	* 인평원 포럼 개최 15,000천원(11월~12월)
부산광역시 자원봉사 중장기 계획 수립 용역	14,000	14000	0	100.0%	-
BB21플러스	961,000	918,881	42,119	95.6%	-
부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성	335,000	321,230	13,770	95.9%	-
국제마케팅 전문인력 양성	302,500	135,677	166,823	44.9%	* 취업지원금 지출 15,300천원(3개월)
미래 신직업군 전문인력 양성	80,000	73,784	6,216	92.2%	-
메이커 스튜디오(시제품제작소) 운영	200,000	159,323	40,677	79.7%	* 유지보수지 지출 20,000천원
제10회 가을 독서 문화축제	150,000	70,000	80,000	46.7%	* 사업예산 감액 예정 80,000천원(10월) - 국립해양박물관 사업 분리
부산 외국인 유학생 실태 조사	25,000	13,662	11,338	54.6%	-
부산대학도시 홍보 UCC공모전	25,000	24,879	121	99.5%	-
대학생 동아리 인공지능 아이디어 경진대회	20,000	12,000	8,000	60.0%	* 장학금 시상 4,700천원(12월)
지역선도대학 육성사업	270,000	100,000	170,000	37.0%	* '19년 ~ '20년 운영 사업
신중년 사회공헌활동 지원사업 사전직무교육	29,700	29,700	0	100.0%	-
부산지역 무한상상실 거점센터 운영	170,000	102,923	67,077	60.5%	* 하반기교육 및 사업비 지출 50,000천원(12월)
부산 중장년 기술창업센터 운영	170,000	103,086	66,914	60.6%	* 엑셀러레이팅 캠프 10,000천원(11월) * 패키지지원프로그램 34,000천원(12월)
부산형 OK 일자리 지원사업	90,000	65,464	24,536	72.7%	* 인건비 및 문화축제 운영비 15,000천원
헬로우 메이커 아시아	200,000	141,320	58,680	70.7%	* 행사 수행 잔금 등 지급 36,680천원(11월)

※ 2018년 이월 사업('19.6월 종료)

예산과목	예산액	지출액	잔액	집행률
사업비	250,000	234,575	15,425	93.8%
부산지역 공공기관 수요맞춤형 인재양성사업	250,000	234,575	15,425	93.8%

14 임·직원 신규채용 현황('18~'19년)

- 직렬, 일자, 직급, 성명, 최종학력, 전공분야, 주요경력, 채용방식 등

구분	직렬	일자	직급	성명	최종학력	전공분야	주요경력	채용방식
1	임원	2018.10.10.	원장					공채
2	관리직	2019.02.11.	실장 (1급)					〃
3	연구직	2019.03.04.	연구원 (5급)					〃
4	〃	〃	연구원 (5급)					〃
5	〃	2019.09.02.	연구원 (6급)					〃

15 임·직원 퇴직자 현황('18~'19년)

- 일자, 직급, 근속연수, 업무내용, 퇴직 후 근무처 퇴직사유 등

구분	일자	직급	성명	근속연수	업무내용	퇴직 후 근무처	퇴직사유
1	'17. 1. 1. ~ '18. 9.29.	원장	이철호				

16	임·직원 교육 실시 현황('18~'19년) - 교육 실시계획(자체, 위탁 구분) 및 추진실적 - 최근 3년간 장기교육 이수자 현황 및 현 근무부서

❑ 2018년도 직원 역량개발 교육훈련 계획

○ 근 거 : 기획경영실-931(2018. 7. 11.) '2018년 직원 역량개발 교육훈련 계획'

○ 목 표 : 직원 개인별 직무역량 배양, 청렴·시민 친절서비스 등 공통역량 제고

○ 대 상 : 전 직원

○ 방 법 : 교육기관 입교(온라인 포함), 자체교육(법정교육 포함) 등

○ 분 야

구 분	내 용
기본역량 교육	◦ 성희롱 등 4대 폭력예방, 개인정보보호 교육
직무공통 교육	◦ 직원윤리 교육
직무전문 교육	◦ 위탁교육(프리젠테이션 스킬, 기획·전략적 사고, 커뮤니케이션 스킬)
특별 교육	◦ 기관장 특강, 소방안전교육

< 위탁교육 실적 > - 7회 9명

연번	교육명	교육기관	교육기간	인원
1	공공기관 등 과태료처분 사례분석 교육, 관리수준진단 대비 설명회	부산광역시	3. 29.	1
2	2018년 정보공개 직무교육	부산광역시	4. 17.	2
3	제1기 공기업신규임용자과정 교육	부산인재개발원	4. 30. ~ 5. 4.	1
4	2018년 공기업중간관리자 과정 교육		5. 14. ~ 5. 18.	1
5	제2기 프레젠테이션 스킬과정		6. 18. ~ 6. 20.	1
6	제1기 해양레포츠 과정		7. 12. ~ 7. 13	2
7	제1기 기획 및 전략적 사고과정		9. 17 ~ 9. 19	1

< 자체교육 실적 > - 4회 76명

연번	교육명	구분	교육기간(시간)	인원
1	지출업무 처리지침 교육	자체	3. 12. (1h)	19
2	임직원 행동강령 교육	자체	3. 12. (1h)	19
3	2018년 청렴교육	자체	6. 14.(30분)	19
4	고객만족(CS) 교육	자체	9. 13. (2h)	19

❑ 2019년도 직원 역량개발 교육훈련 계획

○ 근 거 : 기획경영실-485(2019. 03. 18.) '2019년 직원 역량개발 교육훈련 계획'

○ 목 표 : 직원 개인별 직무역량 배양, 청렴·시민 친절서비스 등 공통역량 제고

○ 대 상 : 전 직원

○ 방 법 : 교육기관 입교(온라인 포함), 자체교육(법정교육 포함) 등

○ 분 야

구 분	내 용
기본역량 교육	◦ 성희롱 등 4대 폭력예방, 개인정보보호 교육, 소방안전교육
직무전문 교육	◦ 위탁교육 - 공기업 신규 임용자 교육, 정책홍보 과정, 빅데이터 활용 및 분석 과정, - 스마트폰 촬영 및 편집과정, 영상크리에이터 과정, 우리동네 리빙랩 과정 - 4차 산업혁명과 해양신기술 과정, 해양 관광 레포츠 ◦ 자체교육 : 메이커 교육, 컨설팅 기법·연구방법론 교육, 직원 전체회의를 통한 교육
특별 교육	◦ 기관장 특강

<위탁교육 실적> - 16회 42명

연번	교육명	교육기관	교육기간	인원
1	2019년 권역별 청탁방지담당관 워크숍	국민권익위원회	5. 16.(1일)	4
2	스마트 미디어 교육 참석	부산시청자미디어센터	6. 10.(7h)	19
3	2019년 상반기 식생활교육 워크숍	부산광역시	6. 5.(1일)	1
4	2019년 공공기관 인권경영 교육 세미나	부산시설공단	5. 23.(1일)	2
5	2019년 지방공공기관 인사 채용관리 교육	행정안전부/지방공기업평가원	9.26.(1일)	2
6	지방공기업 계약/회계 실무	지방자치인재개발원	7.3~7.5(3일)	1
7	2019년 찾아가는 지방규제 혁신 권역별 설명회	부산광역시	1. 31.(1일)	1
8	제1차 평생교육사 전문역량 강화 연수	제주관광대 평생교육원	4.18.~4.19.(2일)	2
9	제1기 우리동네 리빙랩과정	부산인재개발원	6. 19.(1일)	1
10	제1기 가상현실증강현실체험과정	부산인재개발원	7. 26.(1일)	1
11	인포그래픽활용 과정	부산인재개발원	3. 11.(1일)	1
12	제1기 빅데이터활용 및 분석과정	부산인재개발원	3. 27.(1일)	1
13	제2기 4차 산업혁명과 해양신기술 과정	부산인재개발원	7. 2.(1일)	1
14	제6기 열린강좌 블록체인의 이해와 활용 등 개최	부산인재개발원	9. 18.(1일)	3
15	제1기 문화콘텐츠마케팅과정	부산인재개발원	9. 11.(1일)	1
16	주민참여예산학교과정4기	부산인재개발원	9. 27.(1일)	1

<자체교육 실적> - 5회 120명

연번	교육명	구분	교육기간	인원
1	(아동학대)당신에게 보내는 간절한 신호 (아이 시그널)아동학대 신고의무자 교육	자체	7. 18.(1h)	20
2	2019년 개인정보보호교육	자체	9.19.~10.11.(1h)	28
3	4대 폭력(성희롱, 성폭행 등) 교육	자체	9.30.(2h)	24
4	임직원행동강령 교육	자체	10.28.(1h)	24
5	직장 내 괴롭힘 예방교유	자체	10.28.(1h)	24

17 진흥원 기타 수입내역 등('18~'19년)

❑ 2018년도

(단위 : 천원)

구 분	내 용	금 액	비 고
합 계		35,735	
세입세출외	법인카드 포인트 적립	388	
	중학과정 문해교육 교원연수과정 수강료 - 100,000원 × 25명	2,500	
	공모사업 간접비	9,800	
	수탁사업 간접비	23,047	

❑ 2019년도

(단위 : 천원)

구 분	내 용	금 액	비 고
합 계		50,863	
세입세출외	법인카드 포인트 적립	359	
	부산시민대학 수강료	40,612	신용카드 수수료 제외
	초등문해교육 교원연수과정 수강료 - 100,000원 × 21명	2,100	
	민간자격증 검정시험 검정수수료 - 50,000원 × 12명	600	
	평생교육 실습비	400	
	법인세 환급금	4,292	
	수탁사업 간접비	2,500	

18	해외출장 현황('18 ~ '19년) - 기간, 장소, 출장자, 출장비, 출장내용, 출장보고서(요약) 등

❑ 해외출장 현황('18~'19년)

연번	기 간	장 소	출 장 자	출 장 비	출 장 목 적
1	'18.6.15. ~ 6.23. (7박9일)	포르투칼, 스페인	3명 (원장, 직원2)	8,284,000원	전국시도평생교육 진흥원협의회 평생학습 국외연수
2	'18.8.28. ~ 8.31. (3박4일)	일본	3명 (원장, 직원2)	3,690,490원	평생교육 우수지역 탐방 연수
3	'18.10.1. ~ 10.5. (3박5일)	베트남 (하노이)	2명 (직원2)	2,543,816원	국제마케팅 전문인력 양성 과정 (해외산업시찰 인솔)
4	'18.10.5. ~10.8. (2박4일)	대만 (타이베이)	1명 (직원1)	비예산	국제포럼 초청강연
5	'19.4.22~4.26. (3박5일)	베트남 (호치민)	2명 (직원 2)	2,429,940원	국제마케팅 전문인력 양성 과정 (해외산업시찰 인솔)
6	'19.5.29~6.8. (10박11일)	독일, 덴마크, 스웨덴	2명 (원장, 직원1)	9,186,000원	글로벌 평생교육 우수사례 벤치마킹 (전국시도평생교육 진흥원협의회)
7	'19.7.16~7.19. (4박5일)	일본	2명 (직원2)	2,990,470원	평생교육 우수지역탐방

❑ 출장보고서(요약)

1. 전국시도평생교육진흥원협의회 평생학습 국외연수('18.6월)

○ 출장지 : 포르투갈, 스페인
○ 목 적 : 평생학습 선진사례 공동 연수를 통해 시도평생교육진흥원의 새로운 발전방안 모색과 시도평생교육진흥원의 균형 발전 및 네트워크 활성화
○ 출장기간 : 2018. 6. 15.(금) ~ 23.(토) ▷ 7박9일
○ 출장대상 : 시도평생교육진흥원 원장 및 임・직원 25명
○ 방문기관 : ① 포르투갈 국립도서관, ② 세비아 도서관, ③ 세비야대학교 'Dr. 호세교수 특강, ④ 그라나다대학교 평생학습센터, ⑤ 마드리드 CIDEAD 원격교육개발센터, ⑥ 마드리드 La Casa Encendida 사회문화센터, ⑦ 바로셀로나 국제교육도시연합(IAEC)사무국, ⑧ 바르셀로나 PALAU AUSIT 직업교육기관
○ 출장결과(종합시사점)

1) 스페인의 근현대사 발전과정에서 평생학습을 통한 시민역량 확충

· 성인학습자, 이주민, 고령자에게 스페인어 교육 제공, 초중등 졸업장 취득을 위한 웹기반의 교육과정 실시 등 모든 사람에게 평등한 교육기회 제공
· '성인학습자들이 교육과정 참여를 통해 타인에 대한 배려, 공동체의식의 향상을 어느 정도 이루었는가?' 를 중요하게 다루고 있음

2) 평생교육을 통한 사회통합 마련

· 북아프리카 및 남미 거주자, 해외 거주 스페인 시민 및 교포, 스페인어에 관심을 가진 외국인 등에 대한 스페인어 학습의 기회를 광범위하게 제공
· 이주자가 무형식 평생교육(문화예술 활동과 환경 프로젝트 등)에 적극적으로 참여할 수 있도록 지원함으로써 지역사회와의 통합을 촉진

3) 네트워크를 기반으로 정책 아젠다 발굴과 협력 기반 형성

· IAEC의 교육도시 활동 사례를 공유하고 확산함으로써 도시에서 공존하는 삶의 방식에 기초를 둔 교육 · 문화 프로젝트가 평생학습 활성화를 촉진할 수 있음
· 도시 내 공동체와 거주자들이 자신들이 필요로 하는 정보, 오리엔테이션, 지원센터를 제공받을 수 있는 환경 구축에 시민참여가 항상 동반되는 점이 인상적
· 전국시도평생교육협의회가 국내외 네트워크를 마련하여 각 시도의 특성에 맞는 지역 정책발굴의 거점역할을 기대할 수 있음

4) 네트워크를 기반으로 정책 아젠다 발굴과 협력 기반 형성

· 전 세계의 3대 관광지로 발전하고 있는 스페인은 체계적인 도시계획과 유네스코 지정 문화유산을 지키기 위한 노력(건물외벽에 광고를 못하는 것, 건물 외부 새로 바꾸는 것을 규제하는 정책 등), 차도보다 인도를 3배 넓게 만든 인간중심적 사고가 눈에 띔
· 세계적 문화유산이 많은 스페인은 문화, 역사, 예술의 가치를 중시하는 정책과 노력으로 문화자원을 새롭게 기획하여 문화유산 확산에 기여하고 있음

2. 평생교육 우수지역 탐방 연수('18.8월)

○ 출장지 : 일본

○ 목 적

- 평생학습 우수지역 탐방을 통해 부산시, 구군 평생교육의 새로운 발전방안 모색
- 부산지역 맞춤형 사업발굴, 관계자 네트워크 및 정보교류 확대 도모

○ 출장기간 : 2018. 8. 28.(화) ~ 31.(금) ▷ 3박4일

○ 출장대상 : 인평원, 12개 구·군 평생교육 업무담당자 17명

○ 방문기관 : 일본 도쿄 지역 공민관, 구민대학, 시민아카데미 등

○ 출장결과(종합시사점)

· 노년층 대상 평생교육 프로그램은 '제2의 삶을 어떻게 살것인가', '지역사회에 어떻게 공헌할 것인가', '학습동아리 등 자조 모임을 어떻게 구성하고 지원할 것인가' 등이 반영되어야 함

· 치바현 생애대학 도예학부는 유니버셜 디자인을 도예에 접목하여 배운 지식을 꾸준히 실천할 수 있게끔 연계함. 부산의 평생교육도 지역의 특성을 반영한 단순한 프로그램 운영에 그칠것이 아니라 상품개발과 판매까지의 연계가 필요

· 일본 공민관의 운영을 보면, 지역주민의 요구와 필요성에 부응하기 위한 시설의 기능을 실행하려는 노력이 돋보였음

· 학습 성과를 지역사회에 환원하는 방법, 인간관계 구축, 인생의 새로운 가치 발견, 현대사회에 대한 이해 등 시민으로서의 자립을 꾀하는 것을 목표하는 시민교육 활성화

· 성과와 결과 중심의 강좌 운영을 벗어나 정치·사회, 국제관계, 경제, 역사, 인간학, 심리, 사회복지, 환경과 자연, 지역학 등 인적 수준 향상을 위한 인문교양강좌를 운영



관계자 설명 및 질의응답



관계자 설명 및 질의응답



대표 프로그램(카르타 카드게임)



방문기념

3. 국제마케팅 전문인력 양성 과정(해외산업시찰)('18.10월)

○ 출장지 : 베트남

○ 목 적

- 현지진출 해외사업체 및 한국기업방문을 통해 기관과의 협력체제를 구축하고, 유통시장 방문과 베트남 현지 진출 관련 기관방문 등을 통한 현지 시장조사 및 국제비즈니스 마인드 제고
- 지역 전략산업의 수요에 부응하기 위해 진행되고 있는 국제마케팅 전문인력 양성사업의 해외 단기 연수과정 인솔
- 해외산업체 방문을 통한 해외마케팅 실무경험 함양
- 무역실무·해외마케팅 교육이 현장실습 및 활용

○ 출장기간 : 2018. 10. 1.(월) ~ 5.(금) ▷ 3박5일

○ 출장대상 : 교육생 14명, 무역협회 1, 부산시 1, 인평원 2

○ 방문기관 : 현지 진출 한국기업(SMBL, HJC, 자화전자), 베트남 주재 공공기관(KOTRA 베트남 하노이 무역관), 현지 유통시장(동쑤언시장, 빈스컴 로얄시티 메가몰, 하노이 롯데마트 등)

○ 출장결과(종합시사점)

· 한국-베트남 수교와 FTA 협정 이후 투자 및 현지 진출이 활발하게 이루어지고 있는 베트남의 경제동향과 현지 기업방문의 기회를 제공하여 해외 무역에 대한 실질적인 체험 교육 실시

· 국제마케팅 해외산업시찰을 통해 교육생들에게 현지 진출 기업 정보 및 기관방문의 기회를 제공함으로써 글로벌 인재로 성장 가능하도록 견문을 넓히는 기회 제공

· 베트남 현지 기업과 기관의 자부심과 열정 등을 느낄 수 있었으며, 그 틈을 비집고 들어가 생존하기 위해 열정을 다하는 국내 기업들의 모습에 많은 교육생들이 감동을 느끼는 계기가 됨

· 교육생들이 정해진 시간 및 규정을 대부분 잘 지켰고 부산시와 무역협회 등과의 협력으로 안전사고 없이 당초 계획대로 원활하게 산업시찰이 이루어 졌음



4. 국제포럼 초청강연(비예산)('18.10월)

○ 출장지 : 대만

○ 목 적

- 대만 ‘직업훈련 및 메이커 운동에 관한 국제포럼’ 초청발표
- 메이커 운동 활성화에 양국 담당기관의 노하우 공유
- 부산지역 우수사례(메이커 인스트럭터 양성)를 공유하고 헬로 메이커 코리아(무한상상 체험 행사) 초청

○ 출장기간 : 2018. 10. 5.(금) ~ 8.(월) ▷ 2박4일

○ 출장대상 : 청년인재양성팀장 박종민

○ 방문기관 : 대만 시안(G9 Rreative Park)

○ 출장결과(종합시사점)

· 대만개최 국제포럼 참석을 통해 제조업 기반의 대만의 메이커운동을 경험하고 한국의 메이커 운동의 우수사례 공유

· 인평원에서 10월에 개최하는 헬로 메이커 코리아와 무한상상 체험행사에 대만 메이커(팹랩 타이베이, 팬미디어) 5명 초청

· 대만과 한국은 일제강점기 및 경제발전 역사가 흡사하고 현재 청년일자리 문제 및 메이커 운동 지원정책 등 유사한 현황을 안고 있음

· 도시국가 규모의 대만은 제조업 중심의 메이커 문화활성화가 가능한 형태이지만 경제 및 국가규모 면에서 대만보다 큰 한국은 쉽지 않음

· 이러한 국가 간의 차이와 현황을 공유하고 이에 대한 논의와 정보교류를 지속적으로 추진하기로 함

○ 관련기사

- 국제신문(2018.10.09.) 부산 메이커 인스트럭터, 아시아가 주목
- 국제신문(2018.10.09.) “대만 청년은 창업 선호... 메이커 전망 밝아
- 국제신문(2018.10.14.) 대만 메이커운동 선구자, 부산서 새 모델 찾는다



5. 국제마케팅 전문인력 양성 과정(해외산업시찰)('19.4월)

○ 출장지 : 베트남

○ 목 적

- 국제마케팅 전문인력 양성사업 교육생의 해외마케팅 실무경험 함양을 위한 해외산업시찰 실시
- 현지 진출한 국내기업 방문을 통해 실무경험 함양, 협력체계 구축
- 현지 시찰 중 애로사항 및 사고 발생 시 대처

○ 출장기간 : 2019. 4. 22.(월) ~ 26.(금) ▷ 3박5일

○ 출장대상 : 교육생 24명, 인평원 2명, 무역협회 1, 부산시 1

○ 방문기관 : 현지 진출 국내기업(롯데마트, 은산비나, 동남), 베트남 주재 한국무역협회, 호치민 컨벤션센터 SECC(호치민 식품 및 호텔 전시회 참관)

○ 출장결과(종합시사점)

· 베트남에서 가장 소비율이 높은 한국 즉석가공식품은 김, 인스턴트 라면, 김치 등이며, 최근 영풍의 즉석 떡볶이 반조리 식품인 요뽀끼가 베트남의 다양한 유통 채널을 통해 판매되며 인기를 끌고 있음

· 특히 베트남 소비자들은 김을 건강식품으로 인식하고 있어 건강에 대한 의식이 향상되면서 김 소비량이 자연스럽게 증가하고 있음

· 한국산 제품의 선호도가 높은 이유는 한국산 김이라는 국가 브랜드도 있지만 베트남 김 시장에 진입하기 위해 가격경쟁력을 갖춘 다수의 한국기업들이 베트남에 진출하면서 베트남 소비자들의 합리적인 소비가 가능해졌기 때문

· 또한 동남에서는 이지캐주얼 ‘엔진스’와 프리미엄진 ‘디엔씨’ 브랜드의 전 제품을 베트남 현지공장에서 생산하고 있음

· 메디컬 유니폼 뿐 만 아니라, 최근 JEANS 생산에 주력하여 ㈜디엔씨로 부산광역시 동래구에 위치하고 있는 본사에서는 패션의류, 청바지 생산을 전문으로 하고 있음

· 지속적인 원단 및 상품개발과 시장개척으로 미국과 유럽시장에 제품을 공급하고 있으며, 미래경영 이념으로 창의적인 생각과 완벽한 품질로 많은 바이어로부터 호평을 받고 있는 기업임



6. 글로벌 평생교육 우수사례 벤치마킹('19.5~6월)

○ 출장지 : 독일, 덴마크, 스웨덴(총 3개국, 11개 도시)
○ 목 적
- 전국시도평생교육진흥원의 새로운 발전방안 모색
- 전국시도평생교육진흥원의 균형 발전 및 네트워크 활성화
- 글로벌 평생교육의 최신 동향 파악 및 우수사례 벤치마킹

○ 출장기간 : 2019. 5. 29.(수) ~ 6. 8.(토) ▷ 9박11일
○ 출장대상 : 전국시도평생교육진흥원 원장 및 임직원 26명
○ 방문도시 : 프랑크푸르트, 에르푸르트, 라이프치히, 포츠담, 베를린, 함부르크, 노르더슈테르, 코펜하겐, 륑비, 스톡홀름, 하이델베르크
○ 출장결과(종합시사점)

1) 독일 통일의 역사로 본 교육적 노력

· 독일은 과오를 기억하고 뉘우치고 기록함으로써 전범국에서 모범국으로 탈바꿈하는 모습을 보여 인상적이었음
· 이러한 독일의 사례를 통해 한국은 사전에 적극적인 통일 교육 준비와 평생교육의 역할을 찾아내야할 것임
· 따라서 교과과정과는 별개로 평생교육의 영역에서 광범위하게 교류 및 협력이 진행되어야 하며, 민족적동질감 회복과, 남·북한의 문화에 대한 이해 및 공감대 형성이 평생교육 속에서 이루어져야 함

2) 북유럽의 시민대학 선진사례 모델 발굴

· 과도한 입시나 학업 경쟁이 아닌 학생들의 특화된 관심 전공 분야에 대한 도전정신과 창의력을 함양시키는 것이 목적
· 주정부의 지침을 참고하되 그 때 그 때의 사회적 이슈를 중심으로 교육내용 구상함(환경, 민주주의, 노인, 유로 위기, 이민자 문제 등)
· 커리큘럼 기획 회의 때 학습자들의 의견을 적극 반영하여 커리큘럼을 개설하며, 인원 과정에 따라 유연하게 개설, 운영되고 있었음

3) 덴마크 공과대학을 통해 바라본 한국 대학 평생교육 방향과 역할

· 평생교육을 통해 빠르게 변화하고 있는 미래 직업에 대한 예측과 설계 지원
· 한국의 대학 평생교육 또한 취미·교양 중심에서 시시각각 변화하는 미래에 대비할 수 있도록 재취업을 위한 전공과정 운영이 필요함

4) 북유럽 국가들의 평생교육을 통한 사회문제 해결

· 몇 년 사이 북유럽 사회분위기에 많은 변화가 있어 (난민 문제 등) 기존의 학습동아리 중심에서 난민을 위한 지원으로 내용이 변화되었음
· 북유럽의 경우 사회문제 해결을 위해 평생교육 영역을 최대한 활용하고 지원하여 해결 하려는 반면, 한국에서는 개개인의 성장이라는 부분에만 초점을 맞추고 있는 것이 차이점임
· 우리 사회에 당면한 문제들을 해결하기 위해 평생교육 부분에서 문제 해결점을 찾아보고 교육을 통해 해결해 나갈 수 있도록 체계적인 협의체 또는 기구가 마련되었으면 함

7. 평생교육 우수지역탐방('19.7월)

○ 출장지 : 일본 나리타, 가와사키 등 평생교육(생애학습) 기관

○ 목 적

- 평생교육 우수지역 탐방을 통해 부산광역시 구군 평생교육에 관한 새로운 발전방안 모색
- 평생학습 사업 발굴 및 관계자 네트워크, 정보 교류 확대 도모

○ 출장기간 : 2019. 7. 16.(화) ~ 19.(금) ▷ 3박4일

○ 출장대상 : 5개 구군 평생교육 업무담당자 8명, 인평원 2명

○ 방문기관 : 나리타시 생애학습대학원, 후츄시 평생학습센터, 가와사키 평생교육재단, 마치다시 평생교육센터(장애인 평생교육), 사이타마시 평생교육센터(공민관), 자마시 교육문화센터

○ 출장결과(종합시사점)

· 일본의 평생교육(생애학습)은 체제가 잘 갖추어져 있고, 공민관을 통해 근거리 학습망이 기본적으로 잘 구축되어 있음

· 평생교육과 관련하여 일본은 이미 한국보다 약 30~40년 정도 앞서 시작함에 따라 현재는 완전한 안정기에 놓여 있었음. 훌륭한 시설과 활발한 운영이 이루어지는 기관과 함께 침체된 분위기를 보이는 사례도 확인할 수 있었음

· 연수를 통해 민(民)에서 운영하고 있는 시설, 관(官)에서 운영하고 있는 곳, 시민자치가 활성화되어있는 곳 등 다양한 사례를 두루 살펴볼 수 있었음

· 특히, 일본의 평생교육 오랜 역사에 따른 아스나로회와 같이 주민 스스로 자치회를 구성하여 사업을 기획하고 운영하고 있다는 점이 인상 깊었음

· 전반적으로 일본의 평생교육기관(생애학습센터, 공민관)들은 학습에 대한 계량적 실적에 대한 부담이 덜하고 학습자들의 자발적 학습동기 등에 의해 학습의 즐거움을 추구하는 형태로 운영되고 있었음

· 고령화가 지속되고 있는 일본 사회의 전체적인 분위기를 잘 반영하듯 생애학습에 대한 인식이 단기적 성과보다 모든 고령자가 함께 즐기고 배우고 나누는 활동 등에 중점을 두고 있었으며, 학습의 과정보다 성과에만 연연하는 우리의 평생학습에 대하여 점검해 볼 필요가 있다는 생각이 들었음





19 외부회계감사 실시현황, 지적사항 및 조치결과 ('18~'19년)

❑ 2018년도 : 해당사항 없음

❑ 2019년도

○ 실시개요

- 감사기간 : 2019. 03. 14. ~ 2019. 03. 20.
- 감사기관 : 공인회계사 이용환 사무소

○ 감사의견

- 법인의 재무제표는 부산인재평생교육진흥원의 2018년 12월 31일의 현재 재무상태와 동일로 종료되는 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 공익법인회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 **"공정하게 표시"** 하고 있습니다.

20 연구원(개인)별 대외활동 참여현황('18~'19년)

- 각종 토론회·공청회·포럼 등 행사명, 참석수당 등

❑ 2018년도

참여자	대외활동명	참여 내용	주관기관	참석일자	참석수당
서○○	2018 대한민국 인재상 대학생·청년일반분과 지역심사	심사	한국과학창의재단	2018.09.07.	220,000원
김○○	2018년 일경험 지원사업 선정 심사위원회 심사위원 위촉 및 회의 참석	토론	부산지방고용노동청	2018.02.07.	150,000원
	부산광역시 균형발전계획 수립(안) 중간보고회	토론	부산발전연구원	2018.06.22.	100,000원
	청년혁신가 인큐베이팅 서류심사	심사	부산창조경제혁신센터	2018.09.21.	150,000원
박○○	2018년도 지역특성화 문화예술교육 지원 사업 컨설팅 전문가 간담회	자문	(재)부산문화재단	2018.05.30.	100,000원
	해양교통관제사 현장직무 강사 교육 과정	강의(특강)	한국해양수산연수원	2018.08.28.	480,000원
	부산대학교 국제전문대학원 박사학위 논문 심사	심사	부산대학교 국제전문대학원	2018.12.06.	77,800원
	재단 계간지 「공감 그리고」 원고 집필	원고	부산문화재단	2018.12월	150,000원
김○○	부산형 착한기업 창업 및 채용약정형 OJT 면접심사	심사	부산고용포럼	2018.07.13.	100,000원
	부산형 착한기업 육성 및 일자리창출 프로젝트사업 면접	심사	부산고용포럼	2018.09.13.	100,000원
장○○	2018년도 꿈다락 토요문화학교 운영 심의위원회 참석	위원	동의과학대학교 디지털평생학습원	2018.02.26.	300,000원
	평생교육통계 개선 및 활용방안 마련을 위한 전문가 FGI	전문가 조사 참여	한국교육개발원	2018.09.14.	255,000원
방○○	공유공간 활용을 통한 커뮤니티 활성화 방안 자문회의	자문	(재)부산복지개발원	2018.03.28.	100,000원
	최근 부산에서도 화두가 되고 있는 폐교에 대한 문제 해결 방안에 대한 특강	강의(특강)	동의대학교	2018.04.12.	200,000원
	2018년 지역 평생교육 관계자 워크숍	발제(발표)	국가평생교육진흥원	2018.07.04.	200,000원
박○○	셀프제작소 위탁기관 선정	기술평가위원	부산지방중소벤처기업청	2018.04.24.	200,000원
강○○	경력단절 여성 등의 경제활동 실태조사 연구 자문	자문	부산여성가족개발원	2018.09.07.	100,000원

❑ 2019년도

참여자	대외활동명	참여 내용	주관기관	참석일자	참석수당
김○○	비즈니스 영어 실무 교육 강의	강의	한국해양대학교	2019.03.13.	320,000원
	취업 및 진로 비전 전략 수립을 위한 강의	강의	부산경상대학교	2019.05.16.	220,000원
윤○○	직원채용 면접심사	심사	부산문화콘텐츠 콤플렉스	2019.02.12.	127,000원
	직원채용 면접심사	심사	부산문화콘텐츠 콤플렉스	2019.03.04.	127,000원
	직원채용 면접심사	심사	부산창조경제 혁신센터	2019.10.02.	100,000원
장○○	부산지역 인적자원개발 거버넌스에 대한 전문가 자문	자문	한국직업능력 개발원	2019.08.27.	150,000원
	LWP 융합사회 전문가 자문회의	자문	부산정보산업 진흥원	2019.09.27.	100,000원
김○○	중장년 창업패키지 심사	심사	부산창조경제 혁신센터	2019.08.06.	300,000원
	대한노인회 노인자원봉사센터 운영위원회	회의	대한노인회 부산광역시 연합회	2019.10.07.	70,000원
김○○	부산지역 산업변화와 여성직업 전망 연구관련 1차 전문가자문 회의	토론	부산 여성가족개발원	2019.02.26.	100,000원
	2019년 제1차 훈련-고용연계 분과위원회 회의 참석	토론	부산인적자원 개발위원회	2019.03.20.	100,000원
	2019년 제1회 지역사회협력위원회	자문	한국해양대학교	2019.03.28.	200,000원
	청년 드림창업 지원사업 심사	심사	기장군청	2019.04.26.	200,000원
	2019년 부산창조경제혁신센터 직원채용관련 서류심사	심사	부산창조경제 혁신센터	2019.06.13.	100,000원
	미투이후 성폭력대응체계의 효율적 운영방안 1차 초점집단 면접조사	토론	부산 여성가족개발원	2019.07.03.	100,000원
	PNU 글로벌 역량 강화 연수 용역 제안서 심사	심사	부산대학교	2019.08.05.	200,000원
	부산지역 인적자원개발 거버넌스에 대한 전문가 자문	자문	한국 직업능력개발원	2019.08.27.	150,000원
박○○	메이커 교육운영 전문가 자문	자문	한국과학 창의재단	2019.01.09.	420,000원
	청년정책서포터즈 신청서 심사	심사	부산경제진흥원	2019.06.25.	100,000원
	공공기관 대학생 인턴 선정 심사	심사	부산경제진흥원	2019.07.24.	200,000원
	청년 예술교육 해커톤 행사 심사	심사	부산문화재단	2019.08.12.	150,000원
	청년 커뮤니티 지원사업 선정 심사	심사	부산광역시	2019. 08.17./ 19.	300,000원

방○○	영남평생교육학회 창립 30주년 기념 세미나 토론	토론	영남 평생교육학회	2019.02.22.	150,000원
	2019년 (사)대한지방자치학회 춘계 학술대회 토론	토론	대한 지방자치학회	2019.05.24.	50,000원
	한국방송통신대학교 울산지역대학 지역사회교육론 출석 수업	강의	한국 방송통신대학교	2019.03.16.	347,000원
	2019년 경남 평생학습동아리 지원사업 심사	심사	경남 평생교육진흥원	2019.04.12.	204,000원
	울산 평생학습 마을 자문회의	자문	울산 평생교육진흥원	2019.09.04.	70,000원
박○○	2019-1학기 평생교육실습	강의	한신대학교 평생교육원	3.6 / 4.6 / 5.25	675,000원
	2019-1학기 교육사회학, 평생교육론(원격)	원격수업	동의과학대학교 디지털평생학습원	3.7. ~ 6.19.	1,200,000원
신○○	경남평생교육진흥원 발전계획 수립을 위한 전문가 자문	자문	동의대학교	2019.07.24.	100,000원
박○○	2019년 지역 평생교육 활성화 지원사업 심사위원회	심사	부산시 교육협력과	2019.02.28.	-
	사회공헌활동지원사업 제1차 심의위원회의	심의	다사랑복합문화 예술회관	2019.03.13.	100,000원
	사회공헌활동지원사업 제2차 심의위원회의	심의	다사랑복합문화 예술회관	2019.06.20.	100,000원
유○○	지방임기제공무원(평생교육사) 채용 면접시험 위원 위촉 및 참석	심사위원	양산시	2019.04.12.	150,000원
	2019년 경상남도 문해교육교원 연수과정 교육생 선발 심사위원회	심사위원	경상남도 평생교육진흥원	2019.05.13.	150,000원
	SDG4 이행현황 공유 협의회 참석	협의회참석	국가 평생교육진흥원	2019.09.26.	200,000원
김○○	부산시 도시재생위원회 심의	심의	부산시 도시재생과	2019.02.25.	100,000원
	부산시 도시재생위원회 심의	심의	부산시 도시재생과	2019.05.22.	100,000원
	부산시 도시재생위원회 심의	심의	부산시 도시재생과	2019.07.18.	100,000원
	부산시 도시재생위원회 심의	심의	부산시 도시재생과	2019.10.11.	100,000원
	2019년 지역사회상생협력사업 자문회의	자문	경남정보대학교	2019.09.20.	70,000원
	해운항만산업 창업아지트	심의	부산테크노파크	2019.10.08.	250,000원

21 각종 공모 및 용역 수탁 내역('18~'19년)
– 사업명, 연구자, 기간, 용역비, 발주처 등

❑ 2018년도

사업명	담당자	기간	용역비 (단위 : 천원)	발주처
총계(19개 사업)			3,795,534	-
국제마케팅 전문인력 양성	김경원	2018.01.~12.	130,000	부산광역시 (통상진흥과)
제6회 대한민국 평생학습박람회	윤정호	2018.01.~12.	300,000	부산광역시 (교육협력과)
부산시니어 기술창업센터 운영	김경원	2018.01.~12.	170,000	부산광역시 (미래산업창업과)
메이커 스튜디오 (시제품 제작소) 운영	박종민	2018.01.~12.	200,000	부산광역시 (미래산업창업과)
BB21 Plus	김태란	2018.02.~12.	961,000	부산광역시 (교육협력과)
부경대학교 미래융합대학 중장기 종합계획 학술 용역	장희영	2018.02.~06.	19,500	부경대학교
부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성	염원석	2018.02.~12.	335,000	부산광역시 (과학서비스금융과)
미래 신직업군 전문인력 양성	염원석	2018.02.~12.	80,000	부산광역시 (과학서비스금융과)
부산지역 무한상상실 거점센터 운영	박종민	2018.02.~12.	150,000	미래창조과학부 한국과학창의재단
부산권 대학 취업네트워크 활성화	김태란	2018.03.~12.	50,000	부산광역시 (일자리경제정책과)
청년 취업역량 향상 모바일시스템 운영	김혜정	2018.03.~12.	34,000	부산광역시 (일자리경제정책과)
특수목적형 드론전주기 일자리창출 지원사업	김경원	2018.03.~12.	312,500	고용노동부
청년 그린벤처 창업 사업	화성종	2018.03.~12.	105,284	부산광역시 (일자리경제정책과)
영·호남지역대학 총학생회연합 공동워크숍 개최	염원석	2018.05.~11.	2,000	(재)동서교류협력재단
광역문해교육 활성화 사업	방정은	2018.05.~11.	10,000	국가문해교육센터
2018년 일자리 종합실태조사	강주연	2018.06.~12.	80,000	부산광역시 (일자리경제정책과)
찾아가는 메이커 교육	박종민	2018.07.~12.	50,000	중소벤처기업부
우리마을 청년보안관	화성종	2018.07.~12.	556,250	부산광역시 (일자리경제정책과)
공공기관 수요 맞춤 인재육성 사업	김경원	2018.07.~2019.06.	250,000	부산광역시 (교육협력과)

❑ 2019년

사업명	담당자	기간	용역비 (단위 : 천원)	발주처
총계(16개 사업)			2,751,740	-
신중년 사회공헌활동지원사업 사전직무교육	박응희	2019.01~12	29,240	고용노동부
BB21 Plus	김태란	2019.01.~12.	961,000	부산광역시 (대학협력단)
국제마케팅 전문인력 양성	이정애	2019.01.~12.	302,500	부산광역시 (투자통상과)
메이커 스튜디오 (시제품 제작소) 운영	박종민	2019.01.~12.	200,000	부산광역시 (일자리창업과)
부산지역 무한상상실 거점센터 운영	염원석	2019.01.~12.	170,000	미래창조과학부, 한국과학창의재단
부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성	염원석	2019.02.~12.	335,000	부산광역시 (대학협력단)
미래 신직업군 전문인력 양성	염원석	2019.02.~12.	80,000	부산광역시 (대학협력단)
부산시 자원봉사 중장기 계획 수립	김경원	2019.04.~09	14,000	부산광역시 자원봉사센터
성인문해교육 지원사업	유미현	2019.04.~12.	10,000	국가평생교육진흥원 (국가문해교육센터)
부산형 OK일자리 지원사업 (보수동 책방골목 북튜버 인력양성 과정)	이정애	2019.05.~11.	90,000	부산광역시 (일자리창업과)
부산대학도시 홍보UCC공모전	강주연	2019.06.~09.	25,000	부산광역시 (대학협력단)
부산 외국인 유학생 실태조사	강주연	2019.06.~10.	25,000	부산광역시 (대학협력단)
메이커 문화확산 지원사업 (2019 헬로 메이커아시아)	박종민	2019.06.~12.	200,000	중소벤처기업부, 창업진흥원
대학생 동아리 인공지능(AI) 아이디어 경진대회	김태란	2019.09.~12.	20,000	부산광역시 (대학협력단)
지역선도대학 육성사업	김태란	2019.09~2020.04	270,000	부산광역시 (대학협력단)
중장년 기술창업센터 협업 프로그램	명정현	2019.09.~12.	20,000	창업진흥원

22 인재평생교육 선도정책 개발 및 조사연구 현황 (‘18~’19년)

1. 총괄

구분	사업명	예산(백만원)		비고
		’18년	’19년	
총계		80	155	
1	부산광역시 장애인 평생교육 현황 조사	-	20	신규(자체)
2	부산광역시 문해교육 현황 조사	-	20	신규(자체)
3	부산형 50+사업 운영방안 연구	-	20	신규(자체)
4	부산지역 대학생 실태조사	-	30	신규(자체)
5	부산 창의인재 육성전략 및 정책개발	50	40	계속(자체)
6	부산 외국인 유학생 실태조사	-	25	신규(수탁)
7	부산 평생교육 현황 및 진흥방안 조사연구	30	-	종료

2. 주요 성과

2018년	2019년
○ 인평원 중장기 발전구상 수립 ▷ 인재평생교육 중점과제 발굴(’19~’23) - 3대 목표, 3대 추진전략, 12대 중점과제, 25개 중분류 과제 도출 - 57개 지역인재 육성전략, 36개 평생교육 진흥전략 과제 제시 ○ 평생교육시설 통계 조사 실시 ▷「한국교육개발원」통계조사 공조 - 16개 구·군 평생학습관(20개), 대학 부설 평생교육원(23개), 교육청 등록 평생교육기관(197개) ○ 평생교육법 외 평생교육프로그램 운영기관 조사 ▷ 2,006개 ○ 평생교육 프로그램 등 관련 수요조사 항목 개발 ▷ 70개 지표	○ 부산 창의인재 육성전략 및 정책개발 - 「대학·지역연계 중장기 발전 계획」 - 「부산시 민주시민교육 종합계획」 ○ 지역인재육성을 위한 자료 축적 - 부산지역대학생 인적자본수준, 정주환경 등 ○ 장애인 및 문해 교육 실태조사를 통한 정책 활성화 토대 마련 - 학습자, 관계자, 전문가 대상 FGI 실시 ○ 부산형 50+ 사업 모델 개발을 위한 관련 데이터 확보 - 삶의 이해, 참여와 공동체, 경제활동 영역 ○ 대학생 및 외국인 유학생 관련 데이터 생성 및 축적 - 공표(12월)를 통한 관련 연구 활성화 도모

3. 2019년 사업(6) 추진 현황 - “붙임”

1 부산광역시 장애인 평생교육 현황조사 <신규/자체>

❑ 추진목적

○ 부산광역시 평생교육 기관 내 장애인평생교육의 현황 및 실태 파악을 통한 장애인 평생교육 활성화 방안 모색

❑ 사업개요

○ 예산 : 20,000천원

○ 기간 : 2019년 3월 ~ 12월(10개월)

○ 사업내용

- 부산지역 장애인 평생교육 프로그램 운영기관 현황 전수 조사
- 대상 기관의 일반사항, 운영현황, 프로그램 내용, 자원현황 조사
- 정량적 실태조사 한계점을 보완하기 위한 심층면접 실시
  · 장애인 평생교육 운영 관련 애로사항, 향후 장애인 평생교육 활성화를 위한 고려사항 및 발전방안 등
- 연구방법 : 문헌연구, 설문조사, 집단면접조사(FGI), 전문가 자문 등

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 4.~7. : 문헌연구 및 설문지 설계

- 연구 계획 수립, 문헌 자료 수집 및 분석
- 장애인 평생교육 운영 현황 및 실태, 장애인 평생교육 관련 연구 동향

○ '19. 8.~9. : 전문가 라운드테이블, FGI, 설문조사 실시

- 전문가 자문을 통한 FGI조사지 및 설문지 확정
- 1차 전문가회의, 학습자FGI, 관계자FGI 진행

❑ 향후계획

○ '19. 12. : 결과보고서 작성 및 분석

○ 현황조사 결과에 따른 장애인 평생학습 정책 개발

2 부산광역시 문해교육 현황조사 <신규/자체>

❑ 추진목적

○ 부산광역시 문해교육기관의 성인문해교육 관계자, 강사, 학습자 등 실태 파악을 통한 향후 문해교육 활성화를 위한 기초자료로 활용

❑ 사업개요

○ 예산 : 20,000천원

○ 기간 : 2019년 3월 ~ 12월(10개월)

○ 사업내용

- 부산지역 문해교육 운영기관 현황 전수 조사
  · 대상 기관의 일반사항, 운영현황, 세부프로그램 내용, 자원현황 등 조사, 리서치 및 결과분석
- 기관, 학습자, 관계자(문해교육교원 등), 전문가 대상 FGI
- 정량적 실태조사와 더불어 부산시 문해교육 정책 및 사업 개발에 대한 직접적 요구사항 및 의견 수렴

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 4.~7. : 문헌연구 및 설문지 설계

- 연구 계획 수립, 문헌 자료 수집 및 분석
- 개념 및 정책동향, 부산시 문해교육 현황 조사를 위한 설문지 개발

○ '19. 8.~9. : 전문가 라운드테이블, FGI, 설문조사 실시

- 전문가 자문을 통한 FGI조사지 및 개발된 설문지 확정
- 1차 전문가회의, 학습자FGI, 관계자FGI 진행

❑ 향후계획

○ '19. 10. : 2차 FGI 조사 실시

○ '19. 10. : 설문조사 및 FGI 조사 결과 정리

○ '19. 11.~12. : 보고서 작성 및 보고회 개최

3 부산형 50+ 사업 운영 방안 연구 <신규/자체>

❑ 추진목적

○ 부산의 50+ 사업 관련 현황조사와 분석을 통해 개인과 사회의 변화에 따른 균형을 유지할 수 있는 부산형 50+ 사업운영 체계 모형 제시

○ 50+세대의 지속적인 성장을 지원할 수 있는 학습, 일자리와 공동체가 연계된 사업 목표 및 사업과제 등 제시

❑ 사업개요

○ 예산 : 20,000천원

○ 기간 : 2019년 4월 ~ 12월(9개월)

○ 사업내용

- 중장년층 지원정책 현황조사 및 국내외 사례조사
- 전문가 조사(델파이 조사), 실무자 의견조사, 중장년 설문조사
- 부산형 50+ 사업의 비전 및 목표, 추진과제 제시
- 정책 제안 및 데이터 활용 등 자문

❑ 추진상황

○ '19. 4. : 연구 계획 수립

- 법령검토, 해외우수사례, 부산시 자원봉사 현황 등 추진상황

○ '19. 5.~9. : 문헌연구 및 현황분석

- 부처별 50+ 관련 사업, 해외우수사례, 부산시 50+ 사업 현황 등

○ '19.7.~8. : 전문가조사지 설계 및 1차 델파이 조사 실시

○ '19. 9. : 2차 델파이 조사 및 간담회 개최(사업방향 모색)

❑ 주요성과

○ 부산의 50+사업 관련 현황 조사, 이해관계자 등의 요구사항 분석을 통한 부산광역시 최초 50+사업 관련 데이터 확보

○ 전생애에 걸친 평생학습 프로그램 제공으로 개인과 사회의 지속적인 성장을 지원 할 수 있는 인평원의 역할 강화

○ 부산형 50+사업 운영 방안(비전, 목표, 사업내용 등) 제시

❑ 향후계획

○ '19. 10. : 3차 델파이조사 실시(사업내용의 중요도 및 타당성 확보)

○ '19. 10.~11. : 실무자 및 당사자 의견 조사

[참고자료]

《 부산형 50+ 사업 비전과 내용(안) 》

비전	개인의 삶의 변화와 사회참여의 균형 성장		
세부목표	새로운 정체성 갖추기	사회적 연대감 갖기	생산활동 유지하기
영역	50+ 삶의 이해 영역	참여와 공동체영역	경제활동 지속영역
부분	건강 인문교양/여가활동 기초역량 강화	사회공헌 지역사회 활동 세대통합 활동	직업교육훈련 창업/창직 활동 사회공헌 일자리

《 부산형 50+ 사업 운영 방안 연구 델파이조사 전문가그룹 》

○ 대상: 총 8명

연번	이름	소속	비고
1	주○○	경성대학교 교육학과 교수	- 부산평생교육진흥 종합계획 연구책임자
2	한○○	한서대학교 보건상담복지학과 교수	- 교육부 및 보건복지부 등 노년관련 과제 진행 - 한국노년학회 회장
3	이○○	부산복지개발원 고령사회연구부장	- 중장년 관련 정책개발 및 사업 발굴 (복지 분야)
4	서○○	부산발전연구원 일자리연구센터장	- 중장년관련 정책 개발 (고용 분야)
5	박○○	노인복지과 장노년지원팀장	- 위탁업무: ‘장노년일자리지원센터’ 및 ‘50+ 생애재설계대학’ 등 중장년 및 베이비부머 관련 사업 수행부서
6	남○○	서울50플러스재단 본부장	- 남경아 외(2014). 서울시50플러스 재단 및 50플러스 캠퍼스 설립 추진 연구보고서 - 50플러스 캠퍼스 운영 및 재단 운영
7	김○○	부천시평생학습센터 소장	- 최초 평생학습도시 ‘광명시’ 계획 - 서울시 교육청, 인천평생교육진흥원, 행정(부천시)에서의 평생학습 정책 및 사업 운영
8	이○○	부산대학교 사회복지학과 교수	- 중장년 일자리 활성화를 위한 민관협력체계 구축방안 연구 등

《 연구 주요내용(목차) 》

목차	주요 내용
Ⅰ. 서론	1. 연구의 배경 및 목적 2. 연구의 내용과 방법 3. 기대효과 및 한계
Ⅱ. 50+ 사업 현황 분석	1. 50+ 관련 환경분석: 전국, 부산광역시 2. 50+ 관련 부처별 사업 현황 분석 3. 부산의 50+ 현황 분석 4. 요약 및 시사점
Ⅲ. 50+ 사업 사례 분석	1. 타시도 사례 2. 해외 사례 : 일본, 미국, 독일 3. 요약 및 시사점
Ⅳ. 50+ 사업 관계자 이해 분석과 전망	1. 관련부처 관계자 이해 2. 50+ 당사자 이해 3. 특성 및 시사점
Ⅴ. 부산형 50+ 사업 모델 제안	1. 부산형 50+ 기본방향 (개념적 전제 포함) 2. 사업운영 모형 3. 정책 방향 및 단위사업

4 부산지역 대학생 실태조사 <신규/자체>

❑ 추진목적

○ 부산지역 대학생 설문조사를 통한 지역 대학생 현황 분석

○ 데이터 축적 및 공표를 통한 부산의 대학 및 대학생 관련 정책 발전의 기초 마련

❑ 사업개요

○ 예산 : 30,000천원

○ 기간 : 2019년 3월 ~ 12월(10개월)

○ 조사대상 : 부산소재 대학 재·휴학 중인 대학생

○ 조사내용 : 인적사항, 대학 및 전공선택 경로, 학업 및 전공만족도 등

❑ 추진상황

○ '19. 3. : 사업 계획 수립 및 착수보고회 개최

○ '19. 4.~5. : 통계 사용자 수요 파악 및 문헌검토

- 통계 사용자(유관기관 및 교수) 대상 자문회의 등 수요 파악
- 타 기관 청년 및 대학생 대상 문헌 연구
  (한국고용정보원 대졸자 직업이동 경로조사, 전주 청년보고서)

○ '19. 6.~9. : 대학생 대상 FGI 및 설문조사지 확정

- 부산지역 대학 재학생 대상 FGI를 통한 학업, 진로 등 조사
- 사전 조사를 통한 설문문항 의견 청취 및 난이도, 소요시간 점검

❑ 기대효과

○ 지역 단위의 대학생 데이터 생성, 축적 및 공표를 통한 대학 관련 연구 활성화에 기여

○ 대학생 실태조사를 통한 청년, 대학 관련 사업 및 정책의 근거 제공

❑ 향후계획

○ '19. 10. : 설문조사 실시 및 조사 결과 내부검토

○ '19. 11.~12. : 설문조사 결과 분석 및 보고서 발간, 조사결과 공표

[참고자료]

《 조사 내용 》

조사 항목	세부 내용
인적사항	국적, 학교, 학년, 연령, 성별, 전공, 현 거주지, 본가 지역
대학 및 전공선택 경로	고등학교 계열, 대학 선택 이유, 전공 선택 이유, 전공 및 대학선택 시 고려사항
대학 및 전공만족도	대학만족도, 전공만족도, 대학시설 만족도, 향후 전공 전망 만족도, 교수 만족도, 학교 행정 시설 만족도, 학교 환경 만족도
대학생활	자취여부, 자취 거주 형태, 기숙사 만족도, 동아리 가입 여부 및 활동내용, 생활비 및 학비 조달 방법
인적자본 수준	부전공 및 복수전공 선택 여부 및 선택 사유, 외국어 능력, 자격증 취득 여부, 자격증 취득 사유, 학점,
취업목표 및 계획	시험(행정고시, 사법고시, 교원임용시험, 공무원, 세무사, 노무사 등 직업과 관련된 시험)준비 경험 및 계획, 시험 선택 사유, 시험 준비 기간, 시험 응시 횟수, 취업준비 활동 여부, 취업 준비 내용, 취업을 위해 투자하는 시간 및 비용, 희망연봉 및 감내 최저 연봉, 취업정보 획득 방법 등
정주환경	부산 거주 만족도, 졸업 후 정주 계획

5 부산 창의인재 육성전략 및 정책개발 <계속/자체>

❑ 추진목적

○ 지역 인재육성을 위한 부산시 전략 및 정책개발

○ 지역사회・대학 상생협력 및 지역대학 경쟁력 강화

❑ 사업 개요

○ 예산액 : 40,000천원 * 2018년도 : 50,000천원

○ 기간 : 2019년 3월~12월(10개월)

○ 내용 : 연구과제 2식

- 과제 1 :「대학·지역연계 중장기 발전 계획」(25,000천원)
- 과제 2 :「부산시 민주시민교육 종합계획」(15,000천원)

❑ 추진상황

「대학・지역연계 중장기 발전계획」

○ '19. 2.~8. : 연구과제 선정 및 사업계획 수립, 연구과제별 연구진행, 정량 및 정성조사 실시

○ '19. 9.~10. : 연구진행 및 최종보고회 준비

「부산시 민주시민교육 종합계획」

○ '19. 2.~9. : 연구과제 선정 및 연구진 구성, 사업계획 수립, 중간보고회 및 전문가 자문회의, 과제별 연구진 회의 및 연구진행

○ '19. 9. : 결과보고회 및 시민공청회, 종합발전계획 수립

❑ 주요성과

○ 지역대학이 지역성장거점으로 발전할 수 있는 정책 제안

- 시·대학·지역사회 상생협력을 통한 지역대학 경쟁력 강화 방안 모색

○ 부산시 민주시민교육 종합계획 수립을 통한 민주시민의 자질 함양의 기초 마련

❑ 향후계획

○ '19. 11.~12. : 대학·지역연계 중장기 발전계획 최종보고회 개최 및 보고서 발간

[참고자료]

과제별 내용 및 연구(집필)진

❑ (과제1) 대학·지역연계 중장기 발전계획 수립

○ 과제 구성

목차	주요 내용
Ⅰ. 서론	1. 연구배경 및 필요성 2. 연구범위 및 방법
Ⅱ. 부산지역 대학 및 지자체 현황 분석	1. 부산지역 4년제 및 전문대학의 현황 2. 부산지역 지방자체단체 현황 분석
Ⅲ. 전국 대학-지역 협력사업 분석(LINC+고도화형)	1. 지역협업센터(RCC)사업 분석 2. 지역협업센터(RCC)사업 키워드 분석
Ⅳ. 대학과 지방자치단체 협력 인식 분석	1. 조사개요 2. 설문내용 3. 분석결과
Ⅴ. 중장기 비전 및 발전전략	1. 기본방향, 비전, 추진전략 2. 대학·지역연계 혁신 플랫폼 구축 4. 시·대학 상생협력사업 구상 5. 소결
Ⅵ. 결론	요약

○ 연구(집필)진

성명	소속	직급	비고
김○○	부산인재평생교육진흥원	팀장	책임연구원
강○○	〃	연구원	참여연구원
이○○	부산외국어대학교	교수	공동연구원
권○○	경성대학교	교수	
최○○	부산외국어대학교	교수	
정○○	부산외국어대학교	교수	

❑ (과제2) 부산시 민주시민교육 종합계획 수립을 위한 연구

○ 과제 구성

목차	주요 내용
Ⅰ. 서론	1. 연구목적 및 필요성 2. 연구내용 및 방법
Ⅱ. 민주시민교육의 배경과 필요성	1. 민주시민교육의 배경 2. 민주시민교육과 시민성 확립의 의의 3. 국외 민주시민교육의 현황과 시사점 4. 한국의 민주시민교육 배경 및 필요성 5. 평생교육 관점에서의 민주시민교육의 의의
Ⅲ. 민주시민교육 운영현황 분석	1. 국내 민주시민교육 운영현황 분석 2. 시·도별 민주시민교육 운영현황 분석
Ⅳ. 부산 민주시민교육의 인식조사 및 전문가 의견 분석	1. 부산 시민단체 담당자 대상 민주시민교육 인식조사 2. 부산 시민 대상 민주시민교육 인식조사 3. 부산 민주시민교육관련 전문가 의견 분석 4. 부산 민주시민교육관련 시민공청회 의견 분석
Ⅴ. 부산 민주시민교육 중장기 발전계획	1. 부산 민주시민교육 비전 및 목표 2. 부산 민주시민교육 추진방향 3. 부산 민주시민교육 추진체계 4. 부산 민주시민교육 추진사업
Ⅵ. 결론	1. 요약 2. 정책제언

○ 연구(집필)진

성명	소속	직급	비고
김○○	부산민주공원	관장	책임연구원
장○○	부산인재평생교육진흥원	팀장	
김○○	민주시민교육원 나락한알	원장	공동연구원
석○○	(사)부산여성사회교육원	원장	
서○○	시민교육실험실	대표	
김○○	시민교육실험실	연구원	
이○○	민주공원 학술 민주시민교육	연구원	
신○○	부산인재평생교육진흥원	연구원	

6 부산 외국인 유학생 실태조사 <신규/수탁>

❑ 추진목적

○ 부산지역 외국인 유학생 대상 유학 결정 경로, 학업 및 생활 만족도, 애로사항, 유학 후 진로계획 등 조사·분석을 통한 유학생 관리 및 정책의 기초자료 마련

❑ 사업개요

○ 예산 : 25,000천원(수탁)

○ 기간 : 2019년 6월 ~ 10월(5개월)

○ 조사대상 : 부산소재 대학 재학 중인 외국인 유학생

○ 조사내용 : 유학경로, 유학 목표, 학업 성취도, 생활환경 등

❑ 추진상황

○ '19. 6. : 사업 계획 수립

○ '19. 7.~9. : 설문 문항 연구 및 Pre-test 실시

- 외국인 유학생 대상 면담 실시 및 전문가 의견 청취
- 설문조사 문항 연구 및 Pre-test 실시

❑ 기대효과

○ 외국인 유학생 유학 결정 경로 분석을 통한 외국인 유학생 유치 활성화를 위한 방안 모색

○ 지역 단위의 외국인 유학생 데이터 생성 및 축적, 공표를 통한 외국인 유학생 연구 활성화에 기여

❑ 향후계획

○ '19. 10 : 외국인 유학생 대상 설문조사 실시

○ '19. 11.~12. : 설문조사 결과 분석 및 공표

[참고자료]

《 조사 내용 》

조사 항목	세부 내용
인적사항	국적, 학년, 성별, 전공, 한국체류 기간 등
유학 결정 경로 및 목적	유학동기, 국가·지역 선택 이유, 학교 선택 이유, 입학경로, 유학정보 획득 채널, 유학 목적
학교, 수업 만족도 및 학교생활	학습동기, 전공 교과목 이해 난이도, 수업의 애로사항 및 요구사항, 교수 역량 및 교수법 만족도, 교육시설 및 프로그램 만족도, 교수 및 한국 학생들과의 상호작용, 소속감
한국어 및 한국문화 이해	한국어 의사소통 수준, 학업 언어 수준, 한국어 능력 관련 수업 수강 여부 및 만족도 등
유학 프로그램 및 지원정책	유학생 지원정책 및 프로그램 제공 및 이용 여부, 만족도
생활환경	학비 및 생활비 규모 및 조달방법, 인적자본 수준(자격증, 외국어 등), 거주지, 정주 환경 만족도
졸업 후 목표 및 정주 계획	졸업 후 취업 또는 진학 계획, 졸업 후 계획 달성을 위한 준비사항, 졸업 후 국내 거주 계획
유학만족도	전반적인 유학만족도 및 애로사항 청취

23 지역대학 및 인재육성기관 역량 강화 지원 현황 (‘18~’19년)

1. 총괄

구분	사업명	예산(백만원)		비고
		’18년	’19년	
총계		1,314.5	1,271	
1	BB21 Plus	961	961	계속(수탁)
2	공공기관 수요맞춤 인재육성 사업	250	(계속)	신규(수탁) ‘18.8.~ ‘19.6.
3	부산대학도시 홍보 UCC공모전	-	25	신규(수탁)
4	대학생 동아리 인공지능(AI) 아이디어 경진대회	-	40	신규(수탁)
5	2019 지역선도대학 육성사업	-	270	신규(수탁) ‘19.10.~ ‘20.4.
6	부산권 대학 취업네트워크 활성화	50	-	종료
7	청년 취업역량 향상 모바일시스템 운영	34	-	〃
8	부경대학교 미래융합대학 중장기 종합계획 학술 용역	19.5	-	〃

2. 주요 성과

2018년	2019년
○ 부산 우수 인재육성 BB21 Plus 사업단 선정 ▷ 13개 대학 21개 사업단 ○ 취업네트워크 활성화 - 부산권 대학 청년 취·창업 지원협의회 개최 ▷ 4회 - 취업연합동아리 지원 대상 선정 ▷ 7개팀, 69명 - 多잡는 정장 DAY 운영 ▷ 9개교 ○ 청년 취업역량 향상 모바일시스템 ▷ 네트워크 회의 5회, 순회교육 13회 ○ 부경대학교 미래융합대학 중장기 종합계획 학술 용역 - 중장기 로드맵 제시(5년) : 4대 추진전략, 11대분야 및 7개 과제	○ BB21 Plus 우수사업단 선정 ▷ 5개 대학 - 발표회 개최(사업단, 부산시 등 140명 참석) ○ 공공기관 수요맞춤 인재육성 사업 - 직무체험 인턴십 ▷ 5개 대학, 81명 - 우수인재 장학금 지급 ▷ 96명 - 공공기관-대학 공동인력수급 실태조사 ▷ 수요측, 공급측 조사 실시 ○ 부산 정주환경 및 대학 홍보 확대 - UCC 공모작 유튜브 조회 수 2만 달성 ○ 11개팀 선정 수상을 통한 대학 인공지능(AI) 연구 환경 조성 및 확산 ○ 지역인재 공동양성을 위한 체계 구축 (교육부 지역선도대학 사업 수행) - 참여 : 부산대, 부경대, 해양대, 동의대, 신라대, 동아대

3. 2019년 사업(5) 추진 현황 - “붙임”

1 BB21 Plus <계속/수탁>

❑ 추진목적

○ 지역사회에 협력·기여하는 연구 및 직무인재 양성과 우수인재의 지역정주율 제고

○ 사업단 평가 컨설팅을 통한 성과관리 및 사업운영 관리체계 구축

❑ 사업개요

○ 예산 : 961,000천원 * 매년 10억원 내외 지원 예정(부산시)
- 2017년도 15,000천원, 2018년도 961,000천원

○ 기간 : 2019년 1월 ~ 12월(12개월)

○ 대상 : 13개 대학 21개 사업단('18년 선정)

○ 사업내용
- BB21플러스 1차년도 사업 평가 및 성과공유회 ▷ 13개 대학 21개 사업단
- BB21플러스 21개 사업단 협약 및 교부, 사업관리단 운영, 사업단 관리, 정산

❑ 추진상황

○ '19. 1.~4. : 업무협약, 1차년도 사업관리단 운영결과 보고

○ '19. 5.~6. : BB21플러스 사업단 업무협약 및 2차년도 사업비 교부

○ '19. 8.~9. : BB21플러스사업단 1차년도 평가 및 성과공유회
- 1차년도 사업단별 정산보고서 검토

❑ 평가 및 분석

○ 2002~2017 : 16년간 총 85개 사업단 지원, 석·박사 등 2,701명의 고급연구인력 양성

○ 1차년도 사업 연차평가
- 매우우수(8), 우수(9), 보통(3), 미흡(1)로 80%이상의 사업단이 우수하며, 평가결과는 2차년도 사업에 반영(분야별 최고점사업단은 인센티브 제공)

○ 성과공유회 : 5개 우수사업단 발표(사업단, 부산시 등 140여명 참석)
- 1팀(ICT분야), 2팀(직무4년제, 2년제), 3팀(식품및의약), 4팀(나노및바이오)으로 분야별 우수사업단 선정

❑ 향후계획

○ '19. 10. : 연차평가지표 개선 워크숍

○ '19. 12. : 사업관리단 운영(21개 BB21플러스사업단 중간점검)

[참고자료]

BB21플러스 개요

► **사업기간 : 2018년 6월 ~ 2023년 5월(5년, 2+2+1년)**

- 1차년도 사업기간 : 2018.6~2019.5

► **사 업 비 : 연간 10억원 내외(5년간 50억 원 내외)**

- 사업단지원금 : 사업단 4년제 40~50백만원, 전문대 30백만원 지원
- 시비 지원금의 20% 이상 현금 대응 매칭(대학 및 산업체)
- 전체 금액의 70% 이상 참여학생 장학금 지원

※ 박사 70만원, 석사 50만원, (전문)학사 30만원

► **사업유형**

- (연구인재양성형) 석·박사 중심의 **"연구경쟁력 강화"** 유도
- (직무역량기반형) (전문)학사의 **"전공특화 취업 및 진학"** 유도

< BB21플러스 1차년도 사업 정량성과 >

구분	참여인원						인재양성(명)		
	교수	참여학생				참여기업	석사	박사	총계
		학사	석사	박사	계				
목표	59	61	83	21	165	68	38	8	46
실적	60	98	120	32	249	73	42	9	51
달성율	-	161%	145%	152%	151%	107%	111%	113%	111%

구분	진학성과(명)			취업성과(명)						
				학사		석사		박사		총계
	학사 -> 석사	석사 -> 박사	총계	전체	지역내	전체	지역내	전체	지역내	
목표	32	5	37	27	13	29	13	3	2	59
실적	38	9	47	20	15	21	11	5	5	46
달성율	119%	180%	127%	74%	115%	72%	85%	167%	250%	78%

구분	연구성과(건)									
	SCI급		KCI급		게제 총계	국제 발표논문		국내 발표논문		총계
	교수	학생	교수	학생		교수	학생	교수	학생	
목표	7	35	13	41.5	96.5	1	59	5	137	298.5
실적	20	27	20	22	88	21	128	41	249	528
달성율	286%	77%	154%	53%	91%	2100%	217%	820%	182%	177%

< BB21 Plus 2차년도 사업지원금 >

NO.	대학명	사업단장	사업단명	2차년도 사업비(단위: 천원)		
				총계	시비	대응
1	경성대	이○○	안전 보안 기술 인재양성 사업단	63,352	48,210	15,142
2	경성대	이○○	고령친화 식의약품 신소재 사업단	51,252	42,710	8,542
3	동명대	이○○	블록체인 기반 항만물류 위치추적기술 사업단	61,452	51,210	10,242
4	동명대	이○○	기계부품-자동차 시스템 융합인재 양성 사업단	46,452	36,210	10,242
5	동서대	정○○	고령친화 적응형 보건의료 고급인재 양성 사업단	57,852	48,210	9,642
6	동서대	조○○	바이오폴리머 액설런스 클러스타 사업단	51,252	42,710	8,542
7	동아대	김○○	고령친화 바이오 소재사업단	64,452	51,210	13,242
8	동아대	조○○	항바이러스 신약개발 사업단	65,452	51,210	14,242
9	동의대 (직무A)	권○○	스마트교통사업단	54,710	45,210	9,500
10	동의대	장○○	수송 시스템 연구단	57,852	48,210	9,642
11	부경대	원○○	차세대 고분자 사업단	61,452	51,210	10,242
12	부경대	이○○	친환경 에너지 사업단	62,331	51,210	11,121
13	부산 가톨릭대	진○○	체외진단 전문인력양성 사업단	57,210	45,210	12,000
14	부산대	김○○	나노섬유 복합필터 사업단	63,210	51,210	12,000
15	부산대	이○○	스마트관광 사업단	43,831	36,210	7,621
16	신라대	박○○	에너지변환 나노소재 사업단	45,260	37,710	7,550
17	신라대 (직무A)	이○○	해양수산융합 고부가가치 안전식품개발 인재 양성 사업단	61,460	51,210	10,250
18	경남정보대 (직무B)	윤○○	RF 부품/모듈 사업단	39,210	30,210	9,000
19	동의과학대 (직무B)	김○○	친환경 자동차 전문 인력 양성 사업단	38,710	32,210	6,500
20	부산과학 기술대 (직무B)	조○○	자동차 부품 전문 실무 인력양성 사업	36,252	30,210	6,042
21	부산경상대 (직무B)	최○○	세무회계 전문인력 양성사업단	37,710	30,210	7,500
합계				1,120,714	911,910	208,804

< 2019년 선정 BB21 Plus우수사례(5건) >

► **고령화 사회 대비 지역문제 해결연구**

- 고령친화 적응형 보건의료 고급인재 양성 사업단 : 고령인구의 일상생활 활동(Activities of daily living, ADL)의 측정 시스템 개발 및 이를 활용한 CARE 서비스 연구
- 본 시스템을 이용한 경우 노인의 집안에서의 위치 활동 특성 (앉아있기, 서기, 누워있기, 걷기 등)을 파악할 수 있으며, 집안에서 어떠한 활동을 주로 하였는지 정량적 분석이 가능함.
- 노인의 하지 발란스를 기반으로 하는 기능 평가가 가능하며, 이를 기반으로 노인의 낙상 위험도를 예측할 수 있음. 낙상 위험군에 적합한 재활 서비스를 선제적으로 제공하여 낙상을 예방함

► **BB21플러스 사업을 통한 연구수주**

- 블록체인 기반 항만물류 위치추적기술 사업단 : 3건, 255.4백만원
  (어린이 차량 고객을 위한 IOT 기반 실시간 교통 및 안전관리시스템개발 등
- 수송시스템연구단 : 7건, 525백만원
  (미래 친환경/고안정성 수계 리튬 이차전지용 3차원 네트워크 유·무기 하이브리드 고이온전도성/고신축성/자기치유 에너지 젤 전해질 개발 등)

► **기술이전, 기술지도, 특허 등 지역사회 협력 활발**

- 안전 보안 기술 인재양성 사업단 : 특허출헌 4건, 특허등록 3건, 기술이전 3건, 상품화 진행(자동차 연료펌프 제어기)
- 스마트교통사업단 : 기술이전(깊이 카메라를 이용한 졸음 감지 시제품 개발)

► **BB21플러스 사업 관련 연구소 및 연구센터 설립 : 2건(동아대, 부산가톨릭대)**

< BB21 Plus 사업단 현황 >



2 부산지역 공공기관 수요맞춤형 인재육성사업 <신규/수탁>

❑ 추진목적

○ 부산지역 선도대학 육성사업의 참여학부생을 대상으로 장학금지급 및 인턴십 기회 제공으로 전공 관련 실무능력 겸비 및 현장 적응력 제고를 통한 취업 역량 강화

❑ 사업개요

○ 예산 : 250,000천원

○ 기간 : 2019년 7월 ~ 2020년 6월(12개월)

○ 사업내용

1) 직무체험 인턴십 : 지역내 공공기관 인턴십 수요조사 기관과 인턴십 참여 희망 대학생을 매칭한 3~8주간 직무체험기회 제공
2) 우수인재 장학금 지급 : 대학 학과별로 장학생 자율추천 후 장학금 지급
3) 공공기관-대학 공동 인력수급 실태조사 : 공공기관 수요측(인사담당자) 및 공급측(공공기관 취업 희망 대학생) 설문조사, 인터뷰(서면 및 대면) 실시

❑ 추진상황

○ '18. 10.~'19. 6. : 지역내 인턴십 수요기관 발굴 및 인턴십 운영

- 인턴십 수요 공공기관 발굴, 3주~8주간의 다양한 인턴십 프로그램 운영, 부산지역 선도대학 육성사업 우수 참여학생 발굴, 우수인재장학금 지급(96명, 69,999천원)

○ 공공기관-대학 공동 인력수급 실태조사 실시

- '18. 7.~9. : 사업계획 수립 및 조사대상 확정
- '19. 1.~2. : 설문문항 연구 및 확정
- '19. 4. : 공공기관 취업 희망 대학생 대상 설문조사 시행, 부산지역 대학생 대상 공공기관 정보 브로셔 제작 및 배부
- '19. 5. : 부산소재 공공기관 인사담당자 대상 서면조사 시행
- '19. 5.~6. : 결과보고서 작성

❑ 주요성과

○ 총 9개 공공기관 발굴, 5개 대학 재학생 81명 인턴십 활동 완료, 직무체험인턴십 매뉴얼제작 1건

○ 공공기관-대학 공동 인력수급 실태조사를 통한 수요자 및 공급자의 인식 파악

[참고자료]

1. 직무체험 인턴십

❑ 사업개요

○ 예산 : 130,000천원

○ 기간 : 2018년 7월 ~ 2019년 6월

○ 내용

- 부산지역 공공기관 인턴 수요처 발굴
- 공공기관 직무체험 인턴희망 재학생 선정
- 공공기관-인턴희망자 배치 및 인턴십 실시(3주간 ~ 8주간)

❑ 추진상황 및 실적

○ '18. 7. : 사업착수

○ '18. 8. ~ '18. 12. : 인턴십 수요기관 발굴 및 참가 학생 모집

○ '19. 1. ~ '19. 2. : 1차 직무체험 인턴십 완료(7개 기관)

○ '19. 4.~ '19. 6. : 2차 직무체험 인턴십 완료(5개 기관)

○ 총 81명, 총 361주 실시(3주 7명, 4주 61명, 8주 13명(휴학생 대상))

○ 참여인원 : 5개 대학, 81명 참여

학교	부산대학교	부경대학교	한국해양대학교	신라대학교	동의대학교
인원	32명	7명	28명	3명	11명

❍ 참여기관수 : 9개 기관

기관	부산 교통공사	부산 문화회관	부산여성 가족개발원	부산인재 평생교육진흥원	부산 테크노파크
인원	2명	2명	1명	9명	3명
기관	한국 수자원공사	한국주택 금융공사	한국청소년상담 복지개발원	한국 환경공단	
인원	1명	48명	11명	4명	

❍ 공공기관 직무체험 인턴십 매뉴얼 제작 완료

2. 우수 인재장학금 지급

❑ 추진목적

○ 지역선도대학 육성사업에 참여대학 소속학과(부) 재학생의 학업능력 신장과 학업활동 장려를 위해 소정의 장학금을 지급하여, 지역 공공기관으로의 취업역량 향상을 도모하고 학업운영 및 생활안정에 일조

❑ 사업개요

○ 기간 : 2018년 7월 ~ 2019년 6월

○ 내용

- 부산지역 선도대학 육성사업 참여 우수학생에 대한 참여 학과(부)의 우수장학생 자율 선발에 의한 장학금 지급

○ 예산 : 70,000천원

○ 집행예산 : 69,999천원

❑ 추진상황 및 실적

○ '18. 7. : 사업착수

○ '18. 8 ~ '18. 12. : 인재장학금 지급 계획 수립

○ '19. 6: 장학생 선발(참여대학 자율 선정) 및 지급 완료

- 전체 참여학부생 인원에 대한 각 학과별 재학생 비율로 산정

번호	학교	인원	지급장학금액(원)	비고
1	부산대학교	35	27,770,000	
2	부경대학교	21	12,862,000	
3	한국해양대학교	13	8,984,000	
4	동의대학교	11	11,260,000	
5	신라대학교	16	9,123,000	
계		96	69,999,000	

3. 공공기관-대학 공동 인력수급 실태조사

❑ 추진목적

○ 지역 인재의 부산소재 공공기관 취업률 제고를 위한 조사

❑ 사업개요

○ 예산 : 50,000천원

○ 기간 : 2018년 7월 ~ 2019년 6월

○ 조사대상

- 수요측 : 부산소재 공공기관 취업을 희망하는 서울 및 부산지역 대학생(부산 206명, 서울 204명)
  - ·부산지역 대학생과 공공기관 취업 준비 상태 등의 비교를 위해 서울지역 대학생을 조사대상으로 선정
- 공급측 : 부산소재 공공기관 인사담당자(9개사, 10명)
  - ·국립부산과학관, 부산대학교병원, 주택도시보증공사, 영상물등급위원회, 국립해양박물관, 부산항만공사, 게임물 관리위원회, 한국해양과학기술원

○ 조사방법

- 수요측 : 서면 인터뷰 및 FGI 시행
- 공급측 : 설문조사 시행

○ 조사내용

- 인사담당자 대상 조사내용
  - ·채용절차 : 절차별 심사기준, 선발 인원 수, 경쟁률
  - ·지역인재채용 제도 도입 전 후 비교 : 입사 지원 변화, 인재채용 애로사항, 채용인력의 질 변화
  - ·전형별 수도권 대학 출신 대비 부산지역 대학 출신 인재의 취업 준비 수준 비교
  - ·지난 4년 간 채용한 비수도권, 부산지역 대학출신 신입사원 수
  - ·신입사원 직무 배치
  - ·지역인재 채용 이행 방법 및 지역인재 채용에 대한 인사담당자 인식
- 공공기관 취업 희망 대학생 대상 조사내용
  - ·취업 희망 공공기관 및 공공기관 선호 이유
  - ·취업 희망 공공기관 및 공공기관 선호 이유
  - ·공공기관 취업 준비 여부 및 공공개관 채용 절차 인지 수준

- 보유 스펙 수준 및 스펙의 중요성 평가
- NCS, 필기시험 준비 여부, 준비 애로사항, 준비 수준, 준비하지 않는 이유
- 면접 전형 준비 여부, 준비 수준, 준비 방법, 준비 소요액
- 학교의 NCS, 필기시험, 면접 전형 지원 프로그램 인지 수준, 만족도, 필요 프로그램
- 인턴 지원 여부, 인턴 경험 여부, 인턴십 경험 기간, 직무 연관성
- 블라인드 채용 제도, 지역 인재 채용 제도 인식

❑ 추진상황 및 실적

○ '18. 7～9 : 사업계획 수립 및 조사대상 확정

○ '19. 10.～12. : 공공기관 인사 관련 데이터 확보 및 문헌연구

○ '19. 1.～2. : 설문문항 연구 및 확정

○ '19. 3. : 부산지역 대학생 대상 Pre-test

○ '19. 4. : 공공기관 취업 희망 대학생 대상 설문조사 시행,
부산지역 대학생 대상 공공기관 정보 브로셔 제작

○ '19. 5. : 부산소재 공공기관 인사담당자 대상 서면조사 시행

○ '19. 5.～6. : 결과보고서 작성

[붙임 1]

< 공공기관 직무체험 인턴십 참여학과 및 학생수 >

학교	학과	재학생수	참여자수
해양트랙(19)			
부산대학교	해양학과	155	2
부산대학교	환경공학전공	157	6
부산대학교	조선·해양공학과	371	1
부경대학교	조선해양시스템공학과	184	3
부경대학교	환경공학과	145	2
한국해양대학교	해양환경학과	105	0
한국해양대학교	환경공학과	119	3
신라대학교	식품영양학과	227	2
신라대학교	바이오산업학부(식품공학)	111	0
금융트랙(54)			
부산대학교	경제학부	485	18
부산대학교	공공정책학부	187	0
부경대학교	경제학과	585	0
한국해양대학교	국제무역경제학부	317	16
한국해양대학교	해운경영학부	245	9
동의대학교	경제학과	130	5
동의대학교	재무부동산학과	150	1
동의대학교	금융보험학과	137	3
신라대학교	금융경제학전공	90	0
신라대학교	경영학부(경영학)	131	0
신라대학교	회계세무학과	239	2
영화영상트랙(8)			
부산대학교	전기컴퓨터공학부	945	4
부산대학교	예술문화영상학과	129	1
부경대학교	신문방송학과	211	1
동의대학교	영화학과	119	2
동의대학교	디지털콘텐츠·게임애니메이션공학부	449	0

[붙임 2]

< 우수인재 장학금 학과별 지급내역 >

학교	학과	재학생수	비율*	학과(부)별 지급액
해양트랙				
부산대학교	해양학과	155	0.025	1,772,000
부산대학교	환경공학전공	157	0.026	1,795,000
부산대학교	조선·해양공학과	371	0.061	4,241,000
부경대학교	조선해양시스템공학과	184	0.030	2,104,000
부경대학교	환경공학과	145	0.024	1,658,000
한국해양대학교	해양환경학과	105	0.017	1,200,000
한국해양대학교	환경공학과	119	0.019	1,360,000
신라대학교	식품영양학과	227	0.037	2,595,000
신라대학교	바이오산업학부(식품공학)	111	0.018	1,269,000
금융트랙				
부산대학교	경제학부	485	0.079	5,545,000
부산대학교	공공정책학부	187	0.031	2,138,000
부경대학교	경제학과	585	0.096	6,688,000
한국해양대학교	국제무역경제학부	317	0.052	3,624,000
한국해양대학교	해운경영학부	245	0.040	2,801,000
동의대학교	경제학과	130	0.021	1,486,000
동의대학교	재무부동산학과	150	0.024	1,715,000
동의대학교	금융보험학과	137	0.022	1,566,000
신라대학교	금융경제학전공	90	0.015	1,029,000
신라대학교	경영학부(경영학)	131	0.021	1,498,000
신라대학교	회계세무학과	239	0.039	2,732,000
영화영상트랙				
부산대학교	전기컴퓨터공학부	945	0.154	10,804,000
부산대학교	예술문화영상학과	129	0.021	1,475,000
부경대학교	신문방송학과	211	0.034	2,412,000
동의대학교	영화학과	119	0.019	1,360,000
동의대학교	디지털콘텐츠·게임애니메이션공학부	449	0.073	5,133,000

[붙임 3]

< 우수인재 장학금 자격요건 및 선발기준 >

❍ 장학생 자격요건

자격요건
▷ **“지역선도대학 육성사업” 컨소시엄 참여대학 소속학과(부)(전공) 재학생** (휴학생, 졸업생 제외) ▷ **평점평균 : 직전학기 평점평균 2.5/4.5 이상으로 성적이 우수한 자 중 소속학과(부)장의 추천을 받은 자로서 지역선도대학 육성사업 프로그램 참여 기여도가 높은 자** ❶ 직무체험 인턴십참여 여부 ❷ 취업특강 또는 취업캠프 참여 여부 ❸ 직무체험 현장견학/ 취업동아리 참여 ❹ 기타(자격증 집중교육, 멘토링, 경진대회 등) ※ 지원장학금이 포함된 총액이 타 지원 장학금을 포함하여 등록금 전액의 범위를 초과 할 수 없음

❍ 장학생 선발기준

< 점수기준 >

1. 직전학기 성적 평점평균(평점평균(4.5경우)×13.33, 평점평균(4.0경우)×15, 최대60점)
2. 직무체험 인턴십참여 여부(10점)
3. 취업특강 또는 취업캠프 참여 여부(회당 5점, 최대 10점)
4. 직무체험 현장견학/ 취업동아리 참여(회당 5점, 최대 10점)
5. 기타(자격증 집중교육, 멘토링, 경진대회 등 회당 3점 최대 10점)

[붙임 4]

< 부산지역 대학생 대상 공공기관 정보 브로셔 >

부산·울산·경남 소재 공공기관
정원, 인턴 수 및 임금수준 (2018년 기준)



- 공공기관 입사를 희망하는 부산 대학생의 29.6%가 취업 희망 공공기관의 정보에 대해 잘 알지 못하는 것으로 나타났습니다.
- 부산대학생의 공공기관 취업 제고를 위해 부산, 울산, 경남 소재 공공기관의 정보를 알려드리고자 합니다.
- 공공기관 채용 내용 및 절차는 "공공기관 알리오"(www.alio.go.kr)를 참고바랍니다.

소재지	기관명	임직원 수 (정규직)	정규직 비중	정규직 신규채용			인턴 채용						정규직 평균 보수액 (만원)	정규직 신입사원 평균 보수액 (만원)
				총 인원	비수도권 지역인재	이전지역 인재	체험형 인턴			채용형 인턴				
							총 인원	비수도권 지역인재	이전지역 인재	총 인원	비수도권 지역인재	이전지역 인재		
부산	(재)APEC기후센터	71	94.7	5	3	0	0	0	0	0	0	0	6,044	3,468
	게임물관리위원회	85	98.8	8	5	2	5	5	5	0	0	0	5,203	2,918
	국립부산과학관	72	97.3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	5,861	4,257
	국립해양박물관	49	94.2	4	2	0	0	0	0	0	0	0	5,655	4,333
	국제식물검역인증원	43	93.5	8	4	0	3	3	0	0	0	0	4,685	2,690
	기술보증기금	1,342	98.9	114	49	0	114	58	0	0	0	0	9,263	4,526
	부산대학교병원	5,186	95.3	1,829	1,787	0	0	0	0	0	0	0	6,145	3,310
	부산항만공사	211	93.8	20	14	0	10	7	0	0	0	0	7,469	3,299
	영상물등급위원회	30	76.9	3	2	1	2	2	2	0	0	0	5,516	2,776
	영화진흥위원회	101	91.8	5	2	2	5	5	5	5	2	2	6,685	3,208
	주택도시보증공사	777	99.5	169	66	45	137	73	27	0	0	0	7,537	4,044
	한국남부발전(주)	2,352	99.8	134	96	66	133	109	66	0	0	0	8,750	4,054
	한국수산자원관리공단	294	99.3	23	19	0	29	25	0	0	0	0	7,266	3,251
	한국예탁결제원	654	97.5	45	14	11	0	0	0	43	14	11	11,160	4,554
	한국자산관리공사	1,575	96.4	147	63	37	90	77	56	132	54	33	8,010	4,232
	한국주택금융공사	824	96.5	95	38	20	161	78	41	35	11	8	8,590	4,228
	한국청소년상담 복지개발원	183	91.7	6	4	3	23	19	11	0	0	0	4,826	3,265
	한국해양과학기술원	503	67.6	10	1	4	0	0	0	0	0	0	8,844	3,860
	한국해양수산개발원	233	76.9	50	0	0	11	11	9	0	0	0	6,768	3,534
	한국해양수산연수원	180	98.4	15	16	0	9	7	0	0	0	0	6,405	2,609

출처 : 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)

부산광역시 BUSAN METROPOLITAN CITY

BIT 부산인재평생교육진흥원 Busan Institute for Talent & Lifelong Education



부산·울산·경남 소재 공공기관
정원, 인턴 수 및 임금수준

(2018년 기준)

소재지	기관명	임직원 수 (정규직)	정규직 비중	정규직 신규채용			인턴 채용						정규직 평균 보수액 (만원)	정규직 신입사원 평균 보수액 (만원)
							체험형 인턴			채용형 인턴				
				총 인원	비수도권 지역인재	이전지역 인재	총 인원	비수도권 지역인재	이전지역 인재	총 인원	비수도권 지역인재	이전지역 인재		
경남	경상대학교병원	2,482	79.1	915	874	0	3	3	0	0	0	0	6,249	3,307
	국방기술품질원	736	82.5	43	18	2	0	0	0	0	0	0	8,505	4,210
	부산대학교치과병원	219	94.0	43	36	0	0	0	0	0	0	0	5,407	3,168
	주택관리공단(주)	2,294	100.0	282	159	21	14	10	0	0	0	0	4,073	2,718
	한국남동발전(주)	2,410	100.0	101	50	17	147	90	54	23	13	4	8,413	3,959
	한국산업기술시험원	761	92.3	47	22	6	0	0	0	77	45	27	8,772	4,117
	한국세라믹기술원	188	67.9	7	2	1	44	37	21	0	0	0	9,294	4,292
	한국승강기안전공단	1,214	98.2	343	237	69	29	20	12	219	159	44	5,129	3,503
	한국시설안전공단	525	98.3	57	32	9	23	15	4	13	11	3	6,938	3,772
	한국저작권위원회	133	97.8	11	5	0	26	19	12	0	0	0	6,190	3,493
	한국전기안전공사	3,001	99.3	327	180	35	114	95	64	308	171	33	6,033	3,378
	한국전기연구원	534	89.9	124	0	0	7	0	0	0	0	0	9,835	4,284
	한국토지주택공사	8,807	93.8	432	184	68	1,039	554	138	416	178	67	7,672	2,902
울산	근로복지공단	8,120	89.6	1,385	837	54	238	151	9	859	372	46	5,547	2,926
	에너지경제연구원	126	90.0	9	0	0	9	8	2	0	0	0	8,710	4,156
	울산과학기술원	635	53.2	27	11	0	0	0	0	0	0	0	10,765	4,417
	울산항만공사	127	98.1	12	5	0	5	5	0	2	1	0	6,680	4,092
	한국동서발전(주)	2,449	99.2	147	88	28	150	135	116	25	12	7	8,996	3,999
	한국산업안전보건공단	1,687	98.9	122	66	13	60	43	13	0	0	0	6,360	3,256
	한국산업인력공단	1,642	100.0	261	131	27	162	98	21	150	71	13	5,621	3,091
	한국석유공사	1,387	100.0	54	31	7	45	44	32	0	0	0	8,538	3,678

출처 : 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)

부산광역시 BUSAN METROPOLITAN CITY

BIT 부산인재평생교육진흥원 Busan Institute for Talent & Lifelong Education

[붙임 5]

< 대학생 대상 설문조사 결과 요약본 >

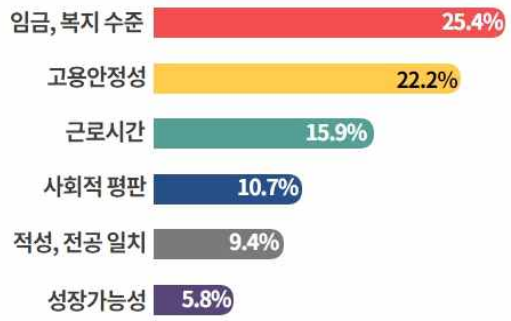
부산인재평생교육진흥원

공공기관 취업 희망 설문조사

조사대상 : 공공기관 취업희망 부산 대학생 206명

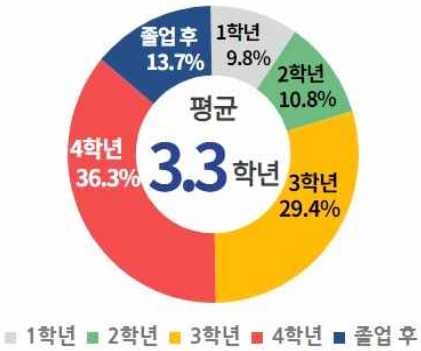
공공기관 취업 희망 이유

Q. 공공기관에 취업하려는 이유는 무엇입니까?



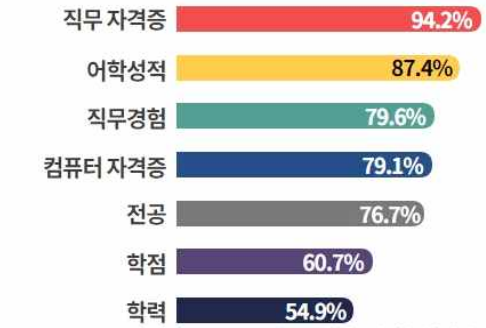
공공기관 취업 준비 시기

Q. 공공기관 취업 준비를 시작한 시기는 언제입니까?



스펙의 중요성 평가

Q. 아래의 스펙이 공공기관 취업에 중요하다고 생각합니까?



*중요, 또는 매우 중요하다고 답변한 대학생 비중

스펙 현황

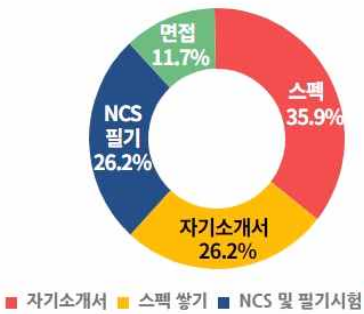
*공공기관 취업 희망 서울 대학생 204명과 비교

부산		서울
744점	토익	787점
3.6점	성적	3.6점
2.4개	자격증	2.5개
27.7%	NCS 시험 준비 비중	31.4%
30.2만원	NCS 준비 총 소요액	27.2만원

*NCS 시험 준비 비중 : 설문응답 대학생 중 NCS 시험 준비를 하고 있는 비중

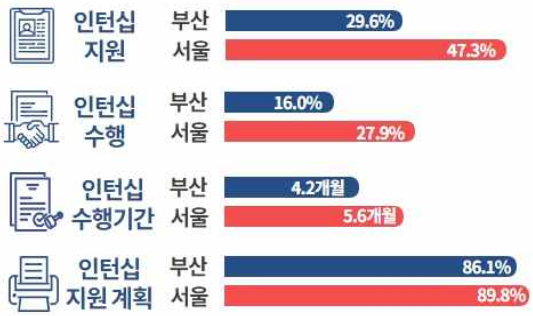
취업 준비의 어려움

Q. 공공기관 취업 준비에서 어려운 전형은 무엇입니까?



인턴십 경험

*공공기관 취업 희망 서울 대학생 204명과 비교



부산인재평생교육진흥원 BIT Busan Institute for Talent & Lifelong Education

문의 : 대학협력팀 강주연 (☎ 580-9032)

3 부산대학도시 홍보 UCC공모전 <신규/수탁>

❑ 추진목적

○ 부산의 도시와 대학 홍보 UCC 공모를 통한 ‘지역-대학 상생’ 가치 확산

○ 부산의 정주환경, 대학 홍보를 통한 신입생 유치 확대

❑ 사업개요

○ 예산 : 25,000천원

○ 기간 : 2019년 6월~9월(4개월)

○ 공모주제 : 부산의 도시매력과 대학의 장점을 접목한 홍보 UCC

○ 접수기간 : 2019년 6월 17일~8월 31일

○ 응모자격 : 제한없음(외국인 가능)

❑ 추진상황 및 실적

○ ’19. 6. : 사업 계획 수립 및 협약

○ ’19. 6.~8. : 공모전 홍보 및 접수

- 부산시 고등학교 및 유관기관, 전국 대학교 대상 홍보 포스터 배부 및 홍보 협조요청
- SNS, 공모전 전문 사이트 내 공모전 홍보글 게시
- 32팀 73명 공모전 응모

○ ’19. 9. : 공모전 심사 및 시상식 개최

- 유튜브 호응도, 전문가 심사, 시민 심사 결과 총13팀 수상

❑ 주요성과

○ 부산의 정주환경 및 대학 홍보 확대

- 부산대학도시 홍보 UCC 공모 작품 유튜브 조회 수 2만(’19.8.31.기준)

❑ 향후계획

○ 인평원 및 부산시 홈페이지, SNS 등재

○ CJ 헬로비전 등 케이블 방송사 제공 홍보 활용

○ 부산지역 대학 입학홍보용 활용

[참고자료]

1. 응모방법

○ 응모자 개인 유튜브 계정에 제작한 UCC 업로드 후 참가신청서에 유튜브 업로드 URL 작성

○ 필수사항

- 부산지역 촬영 및 부산지역 대학 3개 이상 노출 필수
- 파일해상도 1280×780 이상, 영상 길이 30초 이상 3분 이내

○ 시상 : 13개 작품, 부산시장상 및 인평원장상 및 상금 수여

시상내용	선정	시상금	상장	비고
대상	1개 작품	3,000,000원	부산광역시장상	13팀/ 1,300만원
최우수	2개 작품	1,500,000원	부산광역시장상	
우수	3개 작품	1,000,000원	부산인재평생교육진흥원장상	
특별상(외국인)	1개 작품	1,000,000원	부산인재평생교육진흥원장상	
장려	6개 작품	500,000원	부산인재평생교육진흥원장상	

2. 심사절차

접 수	▶	1차 심사	▶	2차(최종) 심사
UCC 공모전 접수		유튜브호응도 조사(8.31.기준)		전문가 및 시민 심사

○ 1차 심사 : 유튜브 호응도(40%)

항 목	배점	성적별 점수 배점			
	40점	상위 20%	상위 20%~50%	상위 50%~75%	상위 75%이하
조회 수	30점	30점	28점	26점	24점
좋아요 수	5점	5점	4점	3점	2점
댓글 수	5점	5점	4점	3점	2점

○ 2차 심사 : 전문가 및 부산시민 심사(60%)

항목별	계	주제적합성	창의성	완성도	활용성	공익성	외국어 (가산점)
배점	60점	15점	15점	15점	10점	5점	2점

3. 심사결과 : 13개 작품 선정

구 분	UCC 제목(유튜브 주소)	성 명 (대표)	시상내용
대 상	대학도시 부산 : 너희들 부산하면 뭐가 떠올라? (https://www.youtube.com/watch?v=K1gq2UbWQJc)	이○○	상금 300만원 (부산시장상)
최우수	즐거움 속에 대학이 녹아든 도시 부산 (https://youtu.be/aQuWZvfRy1o)	최○○	상금 150만원 (부산시장상)
	아름다운 대학, 아름다운 부산 (https://youtu.be/qYX3f_0OmwM)	김○○	
우 수	부산 속의 대학, 대학의 도시 부산 (https://youtu.be/QBqfafnWiOE)	이○○	상금 100만원 (인평원장상)
	부산을 닮은 대학, 대학을 담은 부산 (https://youtu.be/9Qx5bPw3RIE)	손○○	
	가장 빛나는 대학도시, UNIVERCITY BUSAN (https://youtu.be/-z8WR6im0TI)	김○○	
장려	Univer + City, This is Busan. (https://www.youtube.com/watch?v=AEzLtu9upQw)	최○○	상금 50만원 (인평원장상)
	대학교 선후배가 떠나는 깨발랄 부산 'Univer+city'투어 (https://youtu.be/fWfmn73hH2w)	진○○	
	부산, 두 사람의 꿈 (https://youtu.be/f8qKOWtqaEc)	이○○	
	아름다운 대학도시,부산 (https://youtu.be/W7zla8NvlH4)	구○○	
	이게 부산이야, 즐겨! (https://youtu.be/NH0yt1ntgHI)	이○○	
	대학도시부산 : 타입랩스와 하이퍼랩스로 보는 부산 (https://www.youtube.com/watch?v=2aQ8U4WndVg)	정○○	
특별상	부산스러운 대학도시 (https://youtu.be/UrDMUlUbbwI)	리○○	100만원 (인평원장상)

4 대학생 동아리 인공지능(AI) 아이디어 경진대회 <신규/수탁>

❑ 추진목적

○ 대학 AI 동아리의 구성·지원과 AI 아이디어 경진대회를 통해 담당 교수진과 학생 등 대학가의 AI활용 분위기 조성

❑ 사업개요

○ 예산 : 20,000천원

○ 기간 : 2019년 9월 ~ 12월(4개월)

○ 대상 : 부산지역 22개 대학 동아리 or LAB/팀별 5명 이내/대학별 1팀 이상 가능

○ 내용

- 「대학생 동아리 인공지능(AI) 아이디어 경진대회」 공모 진행
- 선정동아리 활동비 지원(팀별 50만원 내외) 및 관리 운영
- 수상작 선정 및 시상

시상내용	선정	시상(장학)금	상장	비고
대상	1개 작품	2,000,000원	부산광역시장상	11팀/ 6,200천원
우수	1개 작품	1,000,000원	기술보증기금이사장상	
	1개 작품	1,000,000원	부산지방중소벤처기업청장상	
장려	2개 작품	500,000원	기술보증기금이사장상	
입선	6개 작품	200,000원	부산인재평생교육진흥원장상	

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 9. : 업무협약, 공모게시

- 공모기간 : 2019.9.23.(월) ~ 10.14(월)/1차선정 : 20팀 내외

❑ 향후계획

○ '19. 10. ~ 11.: 동아리 심사 및 선정, 동아리 지원금 교부 및 관리

○ '19. 12. : 아이디어 제안서 최종 마감

○ '19. 12. : 2차 심사 및 선정(총 11팀), 시상식 개최

5 | 지역선도대학 육성사업 <신규/수탁>

❑ 추진목적

○ 대학-지자체-공공기관-산업체 간 협력체계를 구축하여 지역인재를 공동양성하고 공공기관은 지역에 양질의 일자리를 제공함으로서 교육-고용 연계 선순환 조성

* 교육부 지역선도대학 육성사업 부산시 컨소시엄 공모 선정('19.7.)

❑ 사업개요

○ 예산 : 270,000천원

○ 기간 : 2019년 10월 ~ 2020년 4월(7개월)

○ 대상 : 지역선도대학 육성사업 부산대 컨소시엄 참여대학 학부생 (6개교, 해양・금융・영화・영상 30개 학과)

- 6개 대학 : 부산대, 부경대, 한국해양대, 동의대, 신라대, 동아대

○ 내용

- 공공기관 연계형 인턴십
- 공공기관 연계 오픈캠퍼스
- CC paly project(Challenge Contest Play)

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 10. : 사업대행 계약 완료(시 - 인평원)

❑ 향후계획

○ '19. 10. ~ 12. : 직무체험 인턴십 대상 공공기관협의회 개최

○ '19. 10. ~ '20. 3. : 직무체험 인턴십 실시

○ '19. 10. ~ '20. 3. : CC paly project 공모 및 지원학과 관리

○ '19. 11. ~ '20. 12 : 공공기관 연계 오픈캠퍼스

○ '20. 4. : 사업성과 결산

24 창의인재육성 지원을 위한 산학연관 협력 강화 현황(‘18~’19년)

1. 총괄

구분	사업명	예산(백만원)		비고
		’18년	’19년	
총계		495	637.5	
1	부산지역 대학 및 지역인재육성지원 협의회 운영	(비예산)	(비예산)	계속(자체)
2	부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성	335	335	계속(수탁)
3	국제마케팅 전문인력 양성	130	302.5	계속(수탁)
4	인재육성 및 평생학습 관련 지역학회 지원	10	-	통합 ▷ 인재평생 거버넌스 구축
5	시·교육청 공동세미나 개최	20	-	〃

2. 주요 성과

2018년	2019년
○ 부산지역대학 및 지역인재육성협의회 개최 ▷ 실무자협의회 2회 ○ 부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성 사업단 선정 ▷ 대학 5개 사업단 ○ 국제마케팅 전문인력 양성 ▷ 무역엘리트과정 24명 ○ 인재육성 및 평생학습관련 지역학회 지원 ▷ 2건 ○ 시·교육청 공동세미나 추진 ▷ 주제 : 미래지향적 공공도서관 발전전략 연구 - 연구주제 논의 및 연구진 회의 개최 : 8회 - 공공도서관 이용자 설문조사 실시 : 시민 300명	○ 부산지역 대학 및 지역인재육성협의회 개최 ▷ 3회 - 대학·지역사회 상생협력 사업 발굴 ○ 부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성 사업단 선정 ▷ 대학 5개 사업단 - 136명 교육, 19명 조기취업

3. 2019년 사업(2) 추진 현황 - “붙임”

1 부산지역 대학 및 지역인재육성지원협의회 운영 <계속/자체>

❑ 추진근거

「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제19조 및
「부산광역시 대학 및 지역인재 육성지원에 관한 조례」 제4조에 근거, 지역인재육성을 위한 산·학·관 정책 협의

❑ 사업개요

○ 예산 : 비예산 사업

○ 구성 : 29명(30명 내외) ▷ “붙임”

- 시장, 지역대학 총장, 교육감, 산업계 대표 등

○ 기능 : 산・관・학 협력을 통한 대학 및 지역인재 육성 협의

- 기본계획의 수립・시행에 관한 사항
- 대학 및 지역인재 육성지원시책 평가 및 제도개선에 관한 사항
- 대학 및 지역인재 육성지원 사업 및 그 협력에 관한 사항
- 지역인재의 채용실태 분석 및 평가에 관한 사항
- 대학 및 지역인재 육성지원 관련 단체의 지원에 관한 사항

❑ 추진상황 및 실적

○ ’19. 3. : 실무협의회 개최(기획처장협의회)

○ ’19. 7. : 부산지역 대학 및 지역인재육성지원 협의회 개최

- 「2019년 시·대학 상생협력 지원사업」 협약식 (9개 대학 참여 ▷ 붙임 1 참조)
- 시·대학 상생협력 및 지역대학 경쟁력 강화방안을 위한 협력 필요사업 발굴 및 건의사항 등 논의

○ ’19. 10. : 실무협의회 개최(기회처장협의회)

- 지역혁신플랫폼 구축, 공유대학 운영, 기타 주요사업 논의 등

❑ 향후계획

○ 시-대학-지역사회 상생・협력 필요사업 지속적 발굴

- 지역혁신플랫폼 구축, 공유대학 운영 등 논의

[붙임 1]

< '지역사회 상생협력 지원사업' 협약식(MOU) 체결 >

대학		
대학명	직위	성명
고신대	총장	안 민
경성대	총장	송수건
동서대	총장	장제국
동명대	총장	정홍섭
부산가톨릭대	총장	신호철
한국해양대	직무대리	이호진
동주대	총장	김영탁
경남정보대	총장	추만석
부산과기대	총장	강기성

《 참여 주체별 역할 》

부산시 인재평생원	지역인재육성 계획수립 및 정책개발, 인재 유입 및 정주 생태계 구축지원
교육청	우수인재 지역대학 지원 장려, 직업역량 교육 강화
지역대학	우수인재육성, 지역산업맞춤형 인재양성, 대학경쟁력강화를 위한 대학간 교류협력
기업 및 공공기관	우수인재 육성지원, 지역산업맞춤형 인재양성지원, 지역인재 채용확대

[붙임 2]

< '부산지역 대학 및 지역인재육성지원 협의회' 위원 명단 >

연번	소 속	직위	성명	비고
1	부산광역시	시 장	오거돈	
2	부산시 교육청	교육감	김석준	
3	부경대학교(국)	총 장	김영섭	
4	경성대학교	〃	송수건	
5	고신대학교	〃	안민	
6	동명대학교	〃	정홍섭	
7	동서대학교	〃	장제국	
8	동아대학교	〃	한석정	
9	동의대학교	〃	공순진	
10	부산가톨릭대학교	〃	신호철	
11	부산교육대학교(국)	〃	오세복	
12	부산대학교(국)	총 장	전호환	
13	부산외국어대학교	〃	정기영	
14	신라대학교	〃	박태학	
15	한국해양대학교(국)	〃		
16	경남정보대학교	〃	추만석	
17	대동대학교	〃	배순철	
18	동부산대학교	〃	안홍배	
19	동의과학대학교	〃	김영도	
20	동주대학교	〃	김영탁	
21	부산경상대학교	〃	한백용	
22	부산여자대학교	〃	정영우	
23	부산예술대학교	〃	안원철	
24	부산과학기술대학교	〃	강기성	
25	부산상공회의소	회 장	허용도	
26	부산경영자총협회	〃	심상균	
27	부산과학기술기획평가원	원 장	김병진	
28	부산광역시	성장전략국장	김기환	
29	부산인재평생교육진흥원장	원 장	박영미	사무국

2 부산전략산업 맞춤형 전문인력 양성 <계속/수탁>

❑ 추진목적

○ 대학별 전략산업 특성화과정 운영 지원을 통한 지역전략산업 경쟁력 강화 및 청년층 실업난 해소

❑ 사업개요

○ 예산 : 335,000천원

○ 기간 : 2019년 2월 ~ 12월(11개월)

○ 대상 : 부산지역 대졸 미취업자 및 대졸예정자

○ 내용

- 5대 전략산업 분야 18대 유망분야 전문인력 양성
- 지역 소재 대학교 5개 사업단(주관기관) 공모 선정
- 사업단별 모집 25명, 수료 20명(모집인원의 80%), 취업 14명(수료인원의 70%)
- 교육시간 250시간(전략산업 전문교육+현장실습+취업지원 등)

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 2. ~ 3. : 지역대학 대상 공모 추진, 수행기관 심사·선정(5개 대학)

○ '19. 4. : 사업단 합동실무회의 개최(4.5, 14명)

○ '19. 5. : 수행기관 업무협약 체결, 착수보고회(5.31)

○ '19. 6. ~ 7. : 교육생 모집·홍보 및 과정 운영

- 5개 교육과정 136명 교육, 19명 취업중

○ '19. 8. : 1차 현장점검 및 컨설팅(8.6.~8.9.)

○ '19. 9. : 중간보고회(9.6)

❑ 향후계획

○ '19. 11. : 합동실무회의, 최종보고회 및 평가

○ '19. 12. : 취업실적조사 및 보고

[참고자료]

1. 부산시 5대 전략산업 및 18대 유망분야

5대 전략산업	18대 유망분야
해양산업	해양플랜트, 그린선박, 해양수산식품
융합부품소재산업	기계, 자동차, 항공, 친환경에너지, 신발섬유
창조문화산업	영상콘텐츠, ICT, 디자인패션
바이오헬스산업	항노화, 고령친화기기, 의료서비스, 방사선의과학
지식인프라 서비스	관광MICE, 금융, 물류

* 부산시 전략산업 육성에 관한 조례 및 시행규칙

2. 신청 및 선정(지원) 현황

구분	신청 사업명	신청대학	지원액(천원)
해양산업	해양플랜트와 그린선박의 ICT 융합형 설계 전문인력 양성	동명대학교	65,000
	해양플랜트 산업 분야 맞춤형 전문인력 양성		탈락
	ICT융복합 미래 해양수산식품 맞춤형 전문인력 양성사업		탈락
바이오헬스산업	초음파검사 전문인력 양성		탈락
	두피&모발 관리 전문인력 양성사업		탈락
	수중재활전문인력양성사업		탈락
지식인프라서비스산업	부산청년 공유숙박(도시민박) 프런티어		탈락
	웰니스 관광 전문인력 양성사업	부산여자대학교	55,000
	4차 산업혁명 시대를 선도하는 스마트물류 전문인력 양성사업	동서대학교	65,000
창조문화산업	빅데이터 분석 및 시각화 전문인력 양성	부산가톨릭대학교	60,000
	2019년 기업맞춤형 스마트테크패션전문인력 양성	동아대학교	70,000
	ICT 보안 및 인공지능 인력양성사업		탈락
	머신러닝을 활용한 빅데이터 분석 과정		탈락
	부산 지역문화 영상콘텐츠 전문인력 양성사업		탈락

3 국제마케팅 전문인력양성사업 <계속/수탁>

❑ 추진목적

○ 대졸 미취업자를 대상으로 지역기업의 수요가 높은 국제무역 전문 인력 양성을 통한 기업경쟁력 강화 및 청년실업 해소

❑ 사업개요(과정명 : 제15기 부산경남 무역아카데미)

○ 예산 : 302,000천원

○ 기간 : 2019년 1월 ~ 12월(12개월)

○ 대상 : 부산지역 대졸 미취업자 및 대졸예정자

○ 공동주관 : 부산인재평생교육진흥원, 한국무역협회 부산지부

○ 교육장소 : 부산무역회관 부산무역아카데미

❑ 추진상황 및 실적

○ 교육생 모집 : 24명 ▷ 수료인원 : 24명, 취업인원 : 7명

○ 강의 운영 : 3월~10월(약 8개월) * 매주 월~금(매일 09~17시)

분 야	교 육 내 용
무역실무	· 무역계약, 대금결제, 무역운송 등 무역실무 전반 · 대금결제 사례연구, 무역계약 사례연구 및 작성실습
해외마케팅	· 주요 교역국의 시장현황 및 상관습 · 해외마케팅 전략수립, 비즈니스 협상, Case study 등
외환·금융·경영지식	· 외환 실무, 시사경제상식 및 금융용어 해설, 환리스크관리 등
비즈니스 영어	· Biz Communication, Writing, Presentation, Negotiation, · 취업 분야별(Trade, IT 등) 특화교육 및 Speech Contest 등
토익(TOEIC)	· 토익 성적별 맞춤형 교육(목표 750점/850점 이상) · 그룹스터디, 우수 스터디그룹 포상제도, 모의 TEST 진행
제2외국어	· 중국어, 베트남어(또는 일본어)

○ 현장실습

- 국내(06.27~28, 대전/서울) : KT&G 견학, 해외취업박람회 참가 등
- 해외(04.22~26, 베트남) : 해외 진출 한국기업 방문 등

* 수료 기준 : 국제무역사 자격 취득, 토익 750점 이상 등

❑ 향후계획

○ '19. 10.~12. : 취업지원 및 사업결산

○ '19. 11. ~'20. 01. : 16기 교육생 모집홍보

25 부산인재 고용여건 조사연구 현황('18~'19년)

– 지역인재 육성 및 고용정책 동향 조사연구, 일자리 종합 실태조사

1. 총괄

구분	사업명	예산(백만원)		비고
		'18년	'19년	
총계		80	-	
1	2018년 일자리 종합 실태조사	80	-	'18년 종료

2. 주요 성과

2018년
○ 2018년 일자리 종합 실태조사 - 설문 문항연구 및 조사 설문지 확정 - 설문 응답자 대상 사전설문(Pre-test)시행 - 통계청 협의, 학회발표, 심층면접을 통한 전문가 자문 - 사업체 현지 대면조사 실시 ▷ 2,000개 기업(10월) - 통계청 통계 공식승인 절차 완료 - 보고서 발간 및 배포

26 창의인재 육성 생태계 조성 현황('18~'19년)

1. 총괄

구분	사업명	예산(백만원)		비고
		'18년	'19년	
총계		1,203	990	
1	미래 신직업군 전문인력 양성	80	80	계속(수탁)
2	메이커 스튜디오(Maker Studio) 운영	200	200	계속(수탁)
3	부산지역 무한상상실 거점센터 운영	150	170	계속(수탁)
4	부산 중장년기술창업센터 운영	170	170	계속(공모)
5	메이커 교육 기반 주니어캠퍼스 조성	120	80	계속(자체)
6	메이커 문화확산 지원사업(헬로 메이커 아시아)	-	200	신규(공모)
7	2019 부산형 OK일자리 지원사업(보수동 책방골목 북튜버 인력양성 과정)	-	90	신규(공모)
8	특수목적형 드론 전주기 일자리 창출 지원	312	-	종료
9	청년 그린벤처 창업 사업	105	-	〃
10	찾아가는 메이커 교육	66	-	〃

2. 주요 성과

2018년	2019년
○ 미래 신직업군 발굴 및 인력 양성 ▷ 2개 직업군 54명 양성 ○ 메이커 스튜디오(시제품 제작소) ▷ 회원가입 1,002명, 장비트레이닝 553명, 교육 2,085명 ○ 무한상상실 거점센터 ▷ 참여자 6,327명, 창작물 1,368건 ○ 시니어기술창업센터 ▷ 입주기업 25개, 매출 677백만원, 수출 55백만원 ○ 특수목적 드론 일자리창출 추진 ▷ 22명 참여, 경영·전문·제작 교육 지원 ○ 청년 그린벤처 창업 사업 과정 운영 ▷ 16명 참여(25차수 75시간 과정) ○ 찾아가는 메이커 교육 시범 운영 ▷ 2개교(중학교)	○ 미래 신직업군 발굴 및 인력 양성 ▷ 2개 직업군 50명 양성 ※ 수료생 8명 취업(9.18 기준) ○ 메이커 스튜디오(시제품 제작소) ▷ '17.6월 개소이후 3,235명 회원가입 ▷ 전국 메이커 스페이스 운영자 연수기관 지정(중기부) ○ 무한상상실 거점센터 ▷ 메이커 교육 프로그램 운영 108회 (1,310명 교육) ▷ 소외지역 7개 학교, 약 250명 교육 ○ 시니어기술창업센터 ▷ 입주기업 21개, 신규창업 2개 (매출액 230백만원, 정부지원 212백만원 달성) ○ 부산형 OK 일자리 지원사업 ▷ 서점주 8명, 청년·여성·중장년 20명 교육, 북살롱 3회 60명 참여

3. 2019년 사업(7) 추진 현황 - "붙임"

1 미래 신직업군 전문인력 양성 <계속/수탁>

❑ 추진목적

○ 가까운 미래에 새롭게 등장할 신직업군에 대한 전문인력 양성으로 청년구직자에게 양질의 진로 선택 기회 제공

○ 사회변화에 따른 유망직업 발굴로 미래 신직업 분야 경쟁력 강화 및 신성장 동력 확보

❑ 사업개요

○ 예산 : 80,000천원

○ 기간 : 2019년 3월 ~ 12월(10개월)

○ 대상 : 대학생, 청년층, 재취업준비자 등

○ 내용

- 지역 내 소재 수행기관 공모 선정 ▷ 2개
- 미래 신직업군 인력 50명 양성 ▷ 군별 모집 25명, 수료 20명
- 교육시간 100시간 이상 ▷ 각 사업단별 교육장 운영

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 3. ~ 4. : 사업단 공모 및 선정 ▷ (11개 분야 신청, 2개 직업군 선정)

사업단	사업명	지원액
동의과학대학교	의료기기규제과학(RA) 전문가 양성	35,000천원
동구여성인력개발센터	반려견클리커행동교정 전문가 양성	35,000천원

○ '19. 4. ~ 5. : 수행기관 업무협약 및 합동회의 개최(4.26.)

○ '19. 6. ~ 7. : 교육생 모집·홍보 및 과정 운영

○ '19. 8. ~ 9. : 1차 현장점검 및 컨설팅(8.13.), 중간보고회(9.20.) 추진

❑ 주요성과

○ 반려견행동교정전문가 과정 수료생 8명 취업(9.18기준)

○ 동의과학대, **'의료기기RA전문가 교육기관' 지정**(6.17, 한국의료기기안전정보원)

❑ 향후계획

○ '19. 11. : 사업단 합동 실무회의 및 현장점검(2차)

○ '19. 12. : 최종보고회 및 평가

[참고자료]

< 연도별 신직업군 선정 및 지원 현황 >

❑ 2017년 - 115백만원 지원

신직업명	미디어중독 예방을 위한 소셜게임큐레이터	인공지능프로그램 활용가	메이커 인스트럭터
수행기관	고신대학교	동아대학교	팹몬스터
직업 설명	· 미디어중독 예방 역량에 아동 놀이지도 및 교육 역량이 융합된 직업	· 인공지능 프로그램 활용가는 IT 기술활용 역량(기본역량)에 바이오헬스역량(기본역량)이 융합된 직업	· 3D 프린터, 레이저 커터, 아두이노, 3D 펜을 활용해 머릿속으로 상상한 아이디어를 실제 시제품으로 만들어 구현하고, 메이커를 교육하는 전문가

❑ 2018년 - 65백만원 지원

신직업명	배리어프리 콘텐츠 제작자	창의융합 코딩교육 전문가
수행기관	부산 시청자미디어센터	동의과학대학교
직업 설명	· 영화 또는 영상물에 화면 해설(영상의 상황을 설명하는 음성 및 자막)을 추가하여 시·청각장애인도 비장애인과 동등하게 영상물을 즐길 수 있도록 제작하는 전문 인력 · 장애인차별금지법에 따라 향후 장애인 미디어 격차 해소를 위한 사업으로 수요 급증 예상	· 4차 산업혁명 시대의 도래로 컴퓨팅 사고력과 창의적 문제 해결 능력을 갖춘 미래의 창의융합형 인재를 양성할 수 있는 청소년 코딩교육 전문가 · 디지털 시대에 필요한 컴퓨팅 기술과 미래의 다양한 분야에서 발생하는 문제를 해결할 수 있는 창의적인 방법 교육

❑ 2019년 - 70백만원 지원

신직업명	의료기기규제과학 전문가	반려견클리커행동교정전문가
수행기관	부산 시청자미디어센터	동의과학대학교
직업 설명	· 의료기기 개발, 임상, 품질관리(GMP), 인·허가, 생산, 판매 후 안전관리, 국제 기준·규격, 해외 규정 등 의료기기 관련 규정 전반에 대한 지식을 갖춘 민간 전문가	· 긍정교육의 원리를 이용한 클리커 행동 교정을 통해 반려동물을 직접적으로 교육할 수 있고, 반려동물의 불특정 문제행동 발생 시 이를 유기적인 방법으로 해결해 나갈 수 있는 능력을 키워주는 반려동물 전문가

2 메이커 스튜디오(Maker Studio) 운영 <계속/수탁>

❑ 추진목적

○ 메이커 창업 인큐베이팅을 통한 메이커 문화 확산 및 창업시장 진출 지원 확대

○ 지역 거점 메이커 스페이스 교육과정 신설 및 신규 강사양성

❑ 사업개요

○ 예산 : 200,000천원

○ 기간 : 2019년 1월 ~ 12월(12개월) ▷ 개소 : '17. 6월

○ 위치/규모 : 부산진구 동천로 舊서면우체국/ 332㎡(약 100평)

○ 주관/운영 : 부산인재평생교육진흥원/민간(팹몬스터)

○ 대상 : 소상공인, 예비창업자, 일반인 등

○ 내용 : 장비 트레이닝, 메이킹 교육, 창작 멘토링, 사업화 지원 등

- 운영 : 화~금(13:00~22:00) 및 토(10:00~18:00) ▷ 일·월요일 휴무

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 2.~9. : 운영 프로그램(시설투어 · 장비트레이닝 등) 진행

○ '19. 6. : 시설 임차계약 체결(부산지방우정청/45,375천원)

○ '19. 9. : 전국 메이커 스페이스 운영자 교육장소 지정(중기부)

○ 주요실적

구 분	회원 가입	상시 프로그램			정기 프로그램	교육 횟수
		시설 투어	장비 트레이닝	공간·장비 이용	교육 프로그램	
2019. 9. 기준	723명	230명	252명	1,039명	1,310명	108회
`17.6. ~ 현재	3,235명	1,105명	1,354명	8,527명	5,889명	432회

❑ 향후계획

○ '19. 9.~11. : 지역 네트워킹(소공인-메이커) ▷ 성과·기술 공유

○ '19. 9.~12. : 운영 프로그램 진행(분야별 메이커 교육)

○ '19. 10.~12. : 전국 메이커 스페이스 운영자 연수 진행

- 전문랩 3개소(광주, 경북, 서울) 및 일반랩 운영자 대상 교육

○ '19. 12. : 성과 콘텐츠 제작(메이킹 영상 콘텐츠 제작 및 배포)

[참고자료]

< 부산 메이커 스튜디오 >

1. 타 지역 대비 차별성

○ 전국 최초 메이커 스페이스(시제품제작소) '민-관 협업' 운영방안 도입을 통해 **한국형 메이커 스페이스 시범 모델**

○ 지자체(공간 설치), 공공기관(국비유치를 통한 운영비 확보), 전문기업(전문교육 및 장비관리) 협치로 사업효율 극대화

2. 자체평가

○ 전국 최초로 지자체와 민간이 협력하여 주도, 정부가 지원한 사례

○ 스튜디오 매니저 및 전문강사 등 메이커 전문인력 확보로 저녁 및 주말시간 프로그램 편성 등 수요자 중심의 맞춤형 실습 운영

○ '19년도 전국 메이커 스페이스 운영자 연수기관 지정

○ 시제품 제작소 전국(292개) 현황

- 시·도별 : 부산 24개소, 서울 77개소, 강원 6개소, 52개소, 경남 8개소, 경북 13개소, 광주 22개소, 대구 18개, 대전 14개소, 세종 2개소, 울산 9개소, 인천 9개소, 전남 4개소, 전북 23개소, 제주 5개소, 충남 9개소, 충북 8개소
- 유형별 : 전문랩 5개소, 일반랩 67개소



※ 출처 : www.makeall.com(창업진흥원)

3 부산지역 무한상상실 거점센터 운영 <계속/수탁>

❑ 추진목적(과학기술정보통신부 공모사업)

○ 지역의 메이커 운동 창작문화 확산을 위한 공간 운영 및 교육
- 아이디어 발굴 및 실현을 위한 기술 컨설팅 지원 * 2017년 지정

❑ 사업개요

○ 예산 : 170,000천원
○ 위치 : 부산진구 동천로 舊서면우체국
○ 기간 : 2019년 1월 ~ 12월(12개월)
○ 내용 : 무한상상실 운영 및 창작교육 실시

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 1. ~ : 공간 운영, 정기 및 상시 프로그램 운영
- 정기 및 상시프로그램 108회, 1310명 참여

○ '19. 3. : 메이커 인스트럭터 양성(2회, 22명)
- (4기) '19. 3. 11.(월)~15.(금) ➢ 교육 15명 중 12명 수료
- (5기) '19. 7. 10.(수)~15.(목) ➢ 교육 12명 중 10명 수료

○ '19. 7. : 소외지역 찾아가는 무한상상실 교육
- 경남 신천초, 이작초, 산양중, 마천초(벽지, 농어촌학교) 4개학교 교육 실시

○ '19. 10. : 메이커 크라우드 펀딩쇼 행사 개최 ▷ 청년주간 연계
- 모의 크라우드 펀딩쇼를 통한 청년메이커 발굴(10개팀), 메이커 체험 부스 운영을 통해 시민대상 4개 체험 진행(3일간)

○ '19. 10. : 소외지역 찾아가는 무한상상실 2차 교육
- 벽지학교(3) : 거제 명사초, 밀양 산내남명초, 김해 용산초

❑ 향후계획

○ '19. 11. : 무한상상실 네트워크 행사(Hello Maker Asia 연계)
- 메이커 전문가(국내250명, 해외40명) 참여 및 일반시민 10,000명 이상 참여

○ '19. 12. : 전국 운영기관(20개소) 평가(예정)

[참고자료]

< 무한상상실 개요 >

1. 설치 경과

○ 2013년
- 5월 : 국정과제 발표(국정과제 15 - 국가 과학기술 혁신역량 강화)
- 6월 : 시범 운영기관(7개) 지정
- 12월 : 종합정보시스템 '무한상상정보넷(온라인 무한상상실)' 오픈

○ 2014년
- 5월 : 신규 운영기관 선정(부산인적자원개발원 거점센터 선정)
- 11월 : 제1회 무한상상 페스티벌 개최(인자원 최우수기관 선정, 마래부 장관상 수상)

○ 2015년 8월 : 제2회 무한상상 페스티벌 개최(S등급 평가)

○ 2016년 8월 : 제1회 메이커스 런 및 제3회 무한상상 페스티벌 개최

○ 2017년 : 사업이관 승인(인자원→인평원)
- 전문공방형 운영기관 개편(21개 기관 선정, 기존 51개기관 해지)

○ 2018년 : '부산 메이커 인스트럭터 양성과정' 전국 최우수 사례 선정

○ 2019년 3월: 추가과제(이동형, 창작행사) 지원 확정

〈 전국 현황 〉 - 총 20개소(부산 2개소 - 인평원, 국립부산과학관)

2. 프로그램 운영

[메이커 기초교육 프로그램]

○ 무한상상 장비교육 및 상시운영

○ 메이커 교육 프로그램 및 프로젝트 운영 : 연간 150회

○ 무한상상페스티벌 참여 및 성과발표

[상시운영 프로그램]

○ 장비 트레이닝(디지털 디바이스 교육) : 60회 × 5명

○ 상시이용 : 기초교육 및 장비 트레이닝을 이수한 메이커는 해당 장비를 자유롭게 사용가능한 시스템(재료비 본인부담)

4 부산중장년기술창업센터 운영 <계속/공모>

❑ 추진목적

○ 부산지역 만40세이상 예비창업자 및 초기창업자, 퇴직예정자의 기술과 지식, 경험을 갖춘 중장년 기술창업기업 양성

❑ 사업개요

○ 예산 : 170,000천원(정부지원금)

○ 기간 : 2019년 1월 ~ 12월(12개월)

○ 내용

- 기술 및 경험을 겸비한 중장년의 창업 인큐베이팅
- 창업공간 제공, 패키지 프로그램(마케팅·판로개척), 컨설팅 지원
- 입주기업 유치 및 센터의 홍보 프로그램 운영
- 교육프로그램 「실전창업과정」 운영(연 1회)

❑ 추진상황 및 실적

○ '19.5. : 중장년기술창업센터 입주기업 모집

- 신청 : 11개 기업 / 선정 : 6개 기업

○ '19.7.~8. : 「실전창업과정」 운영

- 내용 : 4주간(주 4일). 총 33시간 / 수료 15명

○ '19.8. : 부·울·경 중장년기술창업센터 전담인력 실무교육 및 공동워크샵 개최

- 내용 : 전담인력 실무교육 및 공동워크샵(참석 : 64명)

○ '19.5.~9. : 창업기업 멘토링(연중) / 총 17회 실시(연 40회 목표)

❑ 향후계획

○ 코워킹 프로그램(7~11월) : 중장년 퇴직자 대상 창업지원PR 홍보

○ 부·울·경 중장년 기술창업센터 공동행사 개최(9월 말)

○ 입주기업의 민간투자유치 활성화를 위한 프로젝트(10월 중)

○ 중장년 창업자를 위한 디자인 아카데미 개최(10월 말)

○ 패키지 지원프로그램 운영(10월~11월) : 6개 업체(총34백만원)

- 디자인 개발, 제작/특허, 지식재산권 출원·등록/홍보물 등

○ 2019 중장년 기술창업 해커톤 개최(11월 중)

[참고자료]

< 부산 중장년 기술창업센터 입주기업 현황 >

○ 입주기업(2019. 9월 기준)

구분	성명	소 속	업종	주력생산품	비고
1	허○○	리먼코리아	제조	고무/플라스틱 첨가제	
2	김○○	에코스타	제조	원적외선 1인용 책상히터	
3	임○○	부경파워팩	제조	브레이크 줄자	
4	유○○	류선생	제조	초밥 용기 제작	
5	윤○○	푸드바이탈	제조	육가공품, 향균제	
6	이○○	예비창업자	서비스	축제정보공유플랫폼	
7	김○○	미리내커뮤니케이션	서비스	온라인정보제공	
8	추○○	멀팀	제조	밸런스 피팅 퍼터	
9	김○○	그린엔지니어링	제조	친환경 재활용장치	
10	박○○	바투아투	제조	패션타투 증강현실 모바일 플랫폼	
11	강○○	밸류택스	제조	Sillicone Leather, TPE 등	
12	김○○	마크원테크	제조	상업용 잉크젯 마킹기	
13	홍○○	랩씨엔에스	서비스	식품 컨설팅, 연구개발	
14	김○○	슈퍼링크	제조	철근커플러	
15	김○○	KBSND	제조	다중형 밀폐 레일 지퍼	
16	정○○	서우아이씨티	지식서비스	IoT기반 실내공기질 개선 솔루션	
17	양○○	㈜와이투지	제조	스마트한 도심형 생활오수 처리장치	
18	김○○	예비창업	제조	스마트 빔 플로어 드로잉 시스템	
19	김○○	아크인터네셔널	제조	고소작업대 타이어 개발 및 중장비 관리시스템 구축	
20	박○○	호야	지식서비스	해외 전자상거래 제품정보 검색 플랫폼	
21	김○○	덴큐	제조	Dental Implant System	

< 주요실적 >

구 분		성 과		비 고
회원가입		21명		
모집	신규	신청	선정	
		11개 기업	6개 기업	
일자리 안정자금	수급기업	1개 기업		
사업자등록(건) ('19년 신규)	입주·졸업기업	2건		
고용창출	입주·졸업기업	2개	3명	
매출액(백만원)	입주·졸업기업	5개	230백만원	
투자유치 또는 정부지원사업 선정실적	입주·졸업기업	3건	212백만원	
지적재산권 (출원)	입주·졸업기업	-건		
지적재산권 (등록)	입주·졸업기업	1건		

5 메이커 교육 기반 주니어캠퍼스 조성 <계속/자체>

❑ 추진목적

○ 부산형 미래인재 양성을 위한 기술기반 체험교육 및 활동 지원 프로그램 제공

○ 거점형, 이동형 메이커 교육을 통한 메이커 문화 확산

❑ 사업개요

○ 예산 : 80,000천원

○ 기간 : 2019년 3월 ~ 12월(10개월)

○ 대상 : 시내 소재 초·중·고 및 청소년 시설

○ 내용

- 부산지역 청소년 대상의 부산형 메이커 교육의 거점센터(고정형) 조성
- 찾아가는 메이커 교육 시스템을 활용한 소외지역 메이커 셔틀(이동형) 운영
- 이동형 현장교육을 통한 기초학습과 거점센터를 활용한 심화학습 실시

❑ 추진상황

○ '19. 3.~4. : 부산광역시 교육청 연계방안 협의

- 부산지역 초·중·고 대상 메이커 교육 소외지역 선별 협조

○ '19. 4.~9. : 주니어 캠퍼스 메이커 교육 신청서 온라인 접수(78개 기관)

○ '19. 4.~9. : 45개소 교육(494명 수료) ▷ 이동형·고정형 포함

- (이동형)부곡여중 등 4개소 177명 교육, (고정형) 3D 프린터 기초과정 등 5회 80명 교육

❑ 향후계획

○ 이동형 메이커 교육 시스템의 관내·외 행사참여를 통한 확산

- 관내행사 : 청년주간(9.27.~29.), 헬로메이커(11.2.~3.), 창업주간(11.6.~7.)
- 관외행사 : SW교육페스티벌(10.11.~12./여수), 찾아가는과학관(10.18./경남)

○ 하반기 교육 진행

- 신청기관 33개소 추가 교육을 통한 누적인원 총 890명 교육수료 예정

[참고자료]

「거점(고정)형 주니어 캠퍼스」 개요

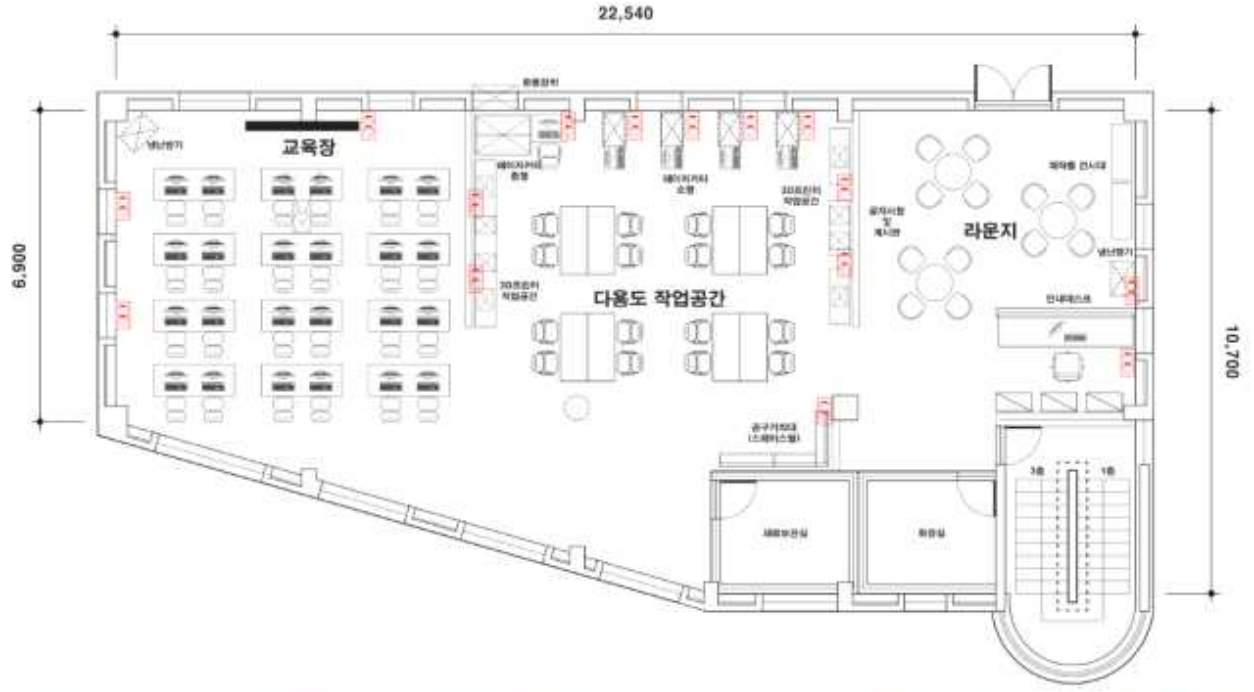
○ 구축 개요

- 위치 : 부산시 금정구 중앙대로 1777, 금정구 창업일자리센터 2층
- 면적 : 220㎡(약 67평), 최대 50명 수용
- 구성 : 교육장(25석), 작업장(15석), 라운지(10석), 프론트 등
- 기능 : 메이커 장비를 이용한 메이커 심화교육 및 상시이용화

○ 캠퍼스 조성 시공

- 공통 가설공사 : 자재양중, 폐기물 처리, 준공 청소
- 수장 공사 : 안내데스크 제작, 실내외 사인물, 파티션, 냉난방기 설치, 공조공사, 전기(전열)공사 등

《 공간 배치도 》




교육장


3D프린터 작업 공간


레이저커터 작업 공간


다용도 작업 공간


라운지


공구 진열대

「이동형 주니어 캠퍼스」 개요

○ 차량(트럭) 개요

- 재원 : 유개트럭, 기아자동차, 봉고Ⅲ 1톤 신형윙바디 전동모터식 킹캡 초장축 럭셔리 2017년형, 자동변속기
- 구입비 : 20,940천원 ▶ 조달청(나라장터) 구입

○ 차량 개조

- 기본제작 : 알루미늄 통판 제작 및 부착, 가구 제작 및 탈.부착
- 전기설비 : TV(윙바디 안쪽 측면) 3대 설치 및 콤프레셔 부착
- 외부랩핑 : 메이커 트랜드 반영한 외부 전체 랩핑(부산시, 인평원 로고)



○ 차량 유지관리

- 관리요령 : 운행일지, 차량정비대장 및 유류수불대장 비치 등
- 운전자격 : 1종 보통 이상 및 1년이상 운전경력, 만 30세 이상

6 메이커 문화확산 지원사업[헬로 메이커 아시아] <신규/공모>

❑ 추진목적(중소벤처기업부 공모사업)

○ KOREA → ASIA 확대를 통한 전국 메이커-아시아 메이커 기술 교류 추진 및 한국 발(發) 메이커 행사 최초 아시아권역을 시작으로 전 세계 브랜드 확산

❑ 사업개요

○ 예산 : 200,000천원

○ 사업내용

- 전국 메이커 반상회 (전국 메이커 네트워킹 행사)
- 헬로 메이커 본 행사 (메이커 창작품 전시)
- 메이커 토크 콘서트 (메이커 전문가 강연)
- 메이커 아카데미 (메이킹 체험 및 교육)

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 3.~5. : 중기부 지원사업 공모·발표평가 및 선정(서울, 부산)

○ '19. 6. : 업무협약 체결(창업진흥원)

○ '19. 7.~9. : 국내·외 참가 전문 메이커 홍보 및 사업설명회

○ 국립부산과학관 사업비 매칭(80,000천원, 대관 별도) 추진

○ 국내·외 전문 메이커 참여자 집계

- 국내 : 약250명(부산 외 서울, 수도권, 강원, 충청, 전라, 경상, 제주 등)
- 국외 : 약40명(중국, 일본, 대만, 말레이시아, 네팔, 체코, 폴란드 등)

❑ 향후계획

○ '19. 10. : 부산지역 중심의 참관객 홍보 진행

- 오프라인 홍보 : 언론(지역, 중앙지), 버스, 지하철, 육교, 가로배너 등
- 온라인 홍보 : SNS, 홈페이지 및 VLOG 영상 확대 등

○ '19. 11. 2.~3. : 행사개최(국립부산과학관 실내외 부스 활용)

○ '19. 11.~12. : 결과물 아카이빙을 통한 사후 온라인 성과 확산

7 2019 부산형 OK 일자리지원사업 <신규/공모>

❑ 추진목적

○ 북튜버 크리에이터를 통한 중구의 도시재생과 지역주민 일자리 창출

❑ 사업개요

○ 예산 : 90,000천원

○ 기간 : 2019년 7월 ~ 12월(6개월)

○ 대상 : 보수동 책방골목 서점주 및 지역내 청년·여성·중장년

○ 내용

- 청년 커뮤니티 신규 모집 및 활동 시스템 마련
- (서점주 대상)북튜버 인력양성 프로그램 운영(교육인원 8명)
- (청년·여성·중장년)북튜버 인력양성 프로그램 운영(교육인원 10명)
- 북튜버 북살롱 개최(3회 / 회당 20명)
- 책방골목문화축제 북튜버 오픈채널 운영(10월 중/서점주 직접운영)

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 5.~6. : 부산형 OK일자리지원사업 공모신청 및 사업선정

○ '19. 7. : 세부과정별 교육생 모집 및 홍보

○ '19. 8.~10. : 세부과정별 프로그램 운영

○ 부산 MBC 특집 카툰다큐「부산을 그리다」방송촬영 및 방영('20. 1월 예정)

○ 부산 MBC 표준 FM 시사교양프로그램「자갈치아지매」인터뷰 송출

○ KBS 부산「라디오 정보센터」인터뷰 송출

사업목표	계획(명, 개소)	추진실적(명, 개소)	계획대비 추진실적(%)
참여(교육)인원	(서점주 : 8 / 일반 : 10)	(서점주 : 8 / 일반 : 20)	156
취업인원	6	2	33

❑ 향후계획

○ '19. 9.~11. : 북튜버 북살롱 개최 및 운영(보수동 독립서점 투어)

○ '19. 9.~11. : 교육생 맞춤형 분야별 집중 컨설팅 실시

○ '19. 10. : 보수동 책방골목문화축제 북튜버 오픈채널 운영

○ '19. 9.~12. : 취업지원 및 교육생 사후관리

27 미래 창의인재 리더십 역량 강화 현황('18~'19년)

1. 총괄

구분	사업명	예산(백만원)		비고
		'18년	'19년	
총계		122	70	
1	빛(BIT)나는 청년 프로젝트	40	30	계속(자체)
2	사회문제 해결을 위한 대학수업지원 프로젝트	40	40	계속(자체)
3	부산지역총학생회연합(부총연) 운영	10	-	종료
4	청년 희망 아카데미 운영	30	-	〃
5	영·호남지역대학 총학생회연합 공동워크숍 개최	2	-	〃

2. 주요 성과

2018년	2019년
○ 부산지역총학생회연합(부총연) 운영 ▷ 발대식 및 청년토크 개최(3월) ○ 빛(BIT)나는 청년 프로젝트 ▷ 청년리더단 등 130명 선발 - '교육기부단' 프로그램 운영(3개), '기업체험단' 기업탐방 20개(공공 및 민간기업) ○ 부산 청년 문화기획자 양성을 위한 청년 희망 아카데미 운영 ▷ 20명 - 전문가 자문 및 강사 확보를 통한 교육(6명, 예술기획가 교수 등) ○ 사회문제 해결을 위한 대학수업지원 프로젝트 선정 ▷ 3개 대학 - 성과 확산을 위한 사업단 교류회 및 수업 참관 등 실시 : 5회 ○ 영·호남지역대학 총학생회연합 공동워크숍 공모 선정 ▷ 10월 개최	○ 빛(BIT)나는 청년 프로젝트 ▷ 4개 커뮤니티 선발 및 지원 추진 ▷ 청년 주도 지역사회문제 해결 문화 조성 ○ 사회문제 해결을 위한 대학수업지원 프로젝트 선정 ▷ 4개 대학, 7개 수업 선정 ▷ 대학과 지역사회 연계 토대 마련

3. 2019년 사업(2) 추진 현황 - "붙임"

1 빛(BIT)나는 청년 프로젝트 <계속/자체>

❑ 추진목적

○ 일상 속 사회문제를 청년 관점에서 직접적으로 해결하는 시민주도 연구활동으로 청년들의 기본소양 증진 및 참여형 지역사회문제 해결 기반 마련

❑ 사업개요

○ 예산 : 30,000천원 * 2017년도 40,000천원, 2018년도 40,000천원

○ 기간 : 2019년 6월~12월(7개월)

○ 대상 : 부산지역 청년(만 39세 이하)

○ 내용

- 청년 커뮤니티 신규 모집 및 활동 시스템 마련
- 커뮤니티별 전문가 자문(멘토링) 지원 및 모니터링 실시
- 자주적 사회문제해결 활동을 위한 커뮤니티 활동비 지원
- 성과확산 발표대회(정책보고회) 개최를 통한 청년정책 제언

○ 구성 : 총 4개 커뮤니티 구성

구분	커뮤니티명	대표자명	사업비
1	북커뮤니티 사과	강○○	7백만원
2	부산청년 디자이너 커뮤니티	박○○	5.5백만원
3	플레이그라운드	박○○	4.5백만원
4	세모아(세상의 모든 아이디어)	진○○	3백만원

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 6. : 사업 공모계획 수립 및 청년정책관련 자문회의

○ '19. 7. : 사업공모 및 선정심사, 커뮤니티 협약체결

○ '19. 8. : 선정 커뮤니티 오리엔테이션 개최

○ '19. 8.~11. : 커뮤니티별 활동 수행

❑ 향후계획

○ '19. 8.~11. : 모니터링 및 중간평가, 전문가 컨설팅 실시

○ '19. 11. : 성과확산 발표대회(정책보고회) 개최

2 사회문제 해결을 위한 수업지원프로젝트 <계속/자체>

❑ 추진목적

○ 대학 정규교육과정을 지원하여 지역사회와 연계할 수 있는 프로젝트 추진, 정책화 가능성 모색 및 지역사회에 대한 대학생들의 이해와 관심도 제고

○ 대학교수와 학생들의 자기주도적인 계획과 사회 참여활동 등을 통하여 지역사회에 대한 애착심 증가와 지역인재로서 역량강화, 지역문제 해결방안 제시

❑ 사업개요

○ 예산 : 40,000천원

○ 기간 : 2019년 1월 ~ 12월(12개월)

○ 대상 : 부산지역 대학 교수, 대학생

○ 내용 :

- 사회 문제를 대학의 교과 과정과 연계하여 교수와 학생이 공동으로 해결 방안 모색(대학별 전공수업 대상으로 공모하여 팀별 400~500만원 지원)
- 오리엔테이션, 중간교류회, 수업참관, 성과공유회 등 지원기관 관리

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 1.~3. : 사업계획 공고, 접수, 심사 및 선정, 오리엔테이션 1회

- 접수(11) : 경성대(3), 동명대(1), 동서대(2), 동아대(2), 동의대(1), 신라대(2)
- 선정(4개 대학 7개 수업) : 경성대(2), 동서대(1), 동아대(2), 신라대(2)

○ '19. 4.~6. : 중간교류회 1회, 사업단별 모니터링(수업참관) 7회, NGO 홍보굿즈 제작 전시 1회(텀블벅 추진하여 수익금 NGO기부), 성과공유회 1회, 활동인증서 배부(403명)

○ '19. 7.~10. : 활동에 따른 정책아이디어 제안 접수 및 우수참여활동 시상, 최종성과보고서 및 정산보고서 제출

❑ 주요성과

○ 참여학생들의 지역문제에 대한 높은 관심, 기획력과 실무적인 노하우 습득, 실천적 역량 향상의 기회 마련

- 경성대(망미동일대 조사를 통한 스토리텔링북 제작, 'B-con그라운드'의 콘텐츠 운영방안 수립), 동서대(간호사 인식개선(태움) 캠페인(UCC제작), 동아대(하수도관련 동영상정보 제작, NPO홍보굿즈 제작), 신라대(커뮤니티케어에 대한 정책방향 제안, 노인1인가구 사례발굴을 통해 지역복지관 연계 협력)

[참고자료]

○ 선정(4개 대학 7개 수업) : 경성대(2), 동서대(1), 동아대(2), 신라대(2)

no	대학	학과	강의과목	주제 및 성과	교수명	학생(명)	지원금(만원)
1	동서대	간호학과	간호학개론	간호사 인식개선(태움) 캠페인(UCC제작) => UCC제작 후 유튜브 업로드하여 간호사협회(홈페이지 게시) 홍보	박○○	87	490
2	동아대	토목공학과	하수도공학	하수도관련 동영상정보 제작 => 유튜브업로드, 괴정천 개선을 위해 부비트랩, 덮개제거 등 제안사항을 사하구에 건의 예정	박○○	83	500
3	동아대	산업디자인학과	광고디자인	NPO홍보 부족 => 홍보굿즈제작(에코백, 텀블러) => 크라우드펀딩(텀블벅)으로 판매굿즈 수익금 NPO 단체 기부	김○○	47	430
4	신라대	사회복지학	사례관리	커뮤니티케어의 핵심사업 / 서비스에 대한 욕구조사 => 커뮤니티케어에 대한 정책방향 제안	초○○	104	500
5	신라대	사회복지학	사회복지조사론	노인 1인 증가에 따른 고독사 예방_ => 사례발굴을 통해 지역복지관 연계 협력 사례발굴을 위한 대학생자원봉사단 제안	최○○	57	480
6	경성대	글로컬문화학부	한류와 글로컬라이제이션	망리단길이 아닌 망미동정체성 발굴 => 망미동일대 조사를 통한 스토리텔링북 제작	이○○	15	400
7	경성대	글로컬문화학부	지역장소사와 문화연구	'B-con그라운드'의 콘텐츠 운영방안 수립 => 조사를 통한 콘텐츠 제작	황○○	10	400

※ 심사기준 : 수업의 타당성(30), 수업내용 및 해결과정의 구체성(40), 성과 및 기대효과(30)

28 지역 맞춤형 평생교육 생태계 구축 지원 현황 (‘18~’19년)

– 평생학습빌리지 운영 및 행복학습센터 역량강화 현황

1. 총괄

구분	사업명	예산(백만원)		비고
		’18년	’19년	
총계		592	278	
1	부산시민대학 운영	-	238	신규(자체)
2	학습공동체 구축	36	40	계속(자체)
3	우리마을 청년보안관	556	-	종료

2. 주요 성과

2018년	2019년
○ 도시재생·평생교육 연계를 위한 평생학습빌리지 협의회 개최 ▷ 3회 ○ 평생학습빌리지 모니터링 및 컨설팅 추진 ▷ 2개소(서구 고분도리, 진구 호천 마을) ○ 평생학습빌리지 네트워크 축제 개최 ▷ 10월(평생학습박람회 연계) ○ 행복학습센터 역량강화 - 동(洞)단위 평생학습 활성화 워크숍 개최 ▷ 17명 - 행복학습매니저 네트워크 연수 개최 ▷ 35명(서울 “동네 배움터” 등 방문)	○ 부산시민대학 운영 - 부산시민대학 강좌 운영 : 상반기 29개 강좌, 505명 / 하반기 17개 강좌, 425명 참여 - 재능기부 강연회(소.학.행 살롱) 운영 : 총9회, 무료공개특강, 400여명 참여 ○ 학습공동체 구축 - 역량강화 교육 및 연수 3회 운영, 134명 참여 - 협의회 및 자문회의 4회 운영

3. 2019년 사업(2) 추진 현황 - “붙임”

1 부산시민대학 운영 <신규/자체>

❑ 추진목적

○ 부산시민의 평생학습을 통한 개인의 삶의 질 향상 및 역량강화
○ 대학 수준의 심화교육 프로그램 개발 및 운영

❑ 사업개요

○ 예산 : 238,000천원
○ 기간 : 2019년 1월 ~ 12월(12개월)
○ 대상 : 부산시민
○ 내용
- 위탁 프로그램 공모 및 상·하반기 프로그램 운영
- 수강신청 웹페이지 개발 운영
- 재능기부 강연회 – 소.학.행살롱 운영(9~12월)
- 결과보고 및 토론회 개최(12월)

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 3.15.~28. : 위탁 프로그램 공모 및 선정
- 상·하반기 **27개 기관, 30개 프로그램** ※ 프로그램 2개 포기, 1개 폐강

○ '19. 4. : 프로그램 지원단 운영 ▷ **위촉 20명, 164회 활동**
○ '19 3.~5. : 수강신청 웹페이지 개발 및 운영
○ 프로그램 홍보 및 상하반기 프로그램 운영
- 상반기 : 29개 강좌(위탁 20, 직영 9 / 505명 참여)
- 하반기 : 17개 강좌(위탁 7, 직영 10 / 425명 참여)

❑ 주요성과

○ 부산시민대학 당초 강좌수 목표 대비 120% 증대 운영
- 당초 계획 : 40개 강좌, 800명 학습참여 → 46개 강좌 930명 참여

○ 프로그램 질 관리를 위한 지원단(모니터링) 및 프로그램 평가 실시
- 20명 선발 / 직영프로그램 매회차 운영지원, 위탁 프로그램 3회 모니터링 실시

❑ 향후계획

○ '19. 12. : 부산시민대학 운영 결과보고 및 토론회 개최
○ '19. 11.~12. : 2020년 부산시민대학 운영 계획 수립

[참고자료]

❑ 위탁·직영 프로그램 운영 현황

❍ 부산시민대학 프로그램 운영 실적(상·하반기 운영)

프로그램 수				참여인원
구분	합계	위탁	직영	
합계	46	27	19	930
상반기	29	20	9	505
하반기	17	7	10	425

❍ 부산시민대학 프로그램 분야별 현황

구분		분야			
		직업능력	문화예술	시민참여	인문교양
위탁	27	9	2	8	8
직영	19	10	1	3	5

❍ 프로그램 운영 시간 현황

운영 시간			
구분	합계	위탁	직영
계	46	27	19
오전	11	6	5
오후	7	6	1
야간	26	15	11
종일	2	-	2

❍ 프로그램 운영 교육장 현황

지 역		중구	서구	동구	영도구	부산진구	동래구(안평원)	남구	북구	해운대구	사하구	금정구	강서구	연제구	수영구	사상구	기장군
합 계		3	1	3	1	6	14	1	2	4	0	3	0	3	1	4	0
위탁	27	3	1	2		5	2	1	2	4		2		3		2	
직영	19			1	1	1	12					1			1	2	

❑ 부산시민대학 상하반기 프로그램 운영 현황

❍ 위탁 프로그램 현황(27개)

연번	운영시기	분야	기관명	프로그램명	교육장 위치	시간
1	상반기 (20)	직업 능력	동명대학교 평생교육원	드론교육 2급 자격증 과정	남구	오전
2			글로벌청소년교육문화	가즈아~ job! 메이커 강사	서구	오전
3			연제아동청소년심리상담센터	실버심리공예	연제구	오전
4			미래창조평생교육원	국가공인 브레인 트레이너 자격증과정	부산진구	야간
5			영산대학교 평생교육원	두피관리사 자격증 과정	해운대구	오전
6			영산대학교 평생교육원	실용경제지식을 통한 생애자산설계	해운대구	야간
7		문화 예술	대동대학교 평생교육원	일상에서 예술로_전통 침선공예 배우기	금정구	오전
8		인문 교양	동부산대학교 평생교육원	품격 있는 전통의례와 글로벌 매너	해운대구	오후
9			경남정보대학교 평생교육원	요리로 힐링하는 파티쉐 강좌	사상구	야간
10			샤콘느	인문학, 예술로 4차산업혁명을 바라보다	해운대구	야간
11			예술인문연구소 달리	엄마/아빠가 바뀌면 아이가 달라져요	중구	야간
12			융합교육센터 e-쑤시개	4차 산업혁명 시대에 따른 사회의 변화	진구	야간
13			(사)한국다잉매터스	죽음, 새로운 행복의 열쇠!	진구	야간
14			글로빌콘서바토리	OST로 배우는 영작문: 피플 투 피플	동래구	오전
15		시민 참여	부산광역시 북구	북구 인문시민대학 리인(里仁)아카데미 1기: 치유의 인문학	북구	야간
16			행복도시 부산 환경문화 알리기 사업회	나라사랑 한자교실 학습지도자 양성 프로그램	부산진구	오후
17			부산평생교육사협회	평생교육사의 역량강과 교육 및 시민성 향상교육	부산진구	야간
18			부산분권혁신운동본부	주민자치와 마을공동체 아카데미	동래	야간
19			부산흥사단	웰컴 투 민주피아: 영화를 통한 민주시민 가치덕목	동구	주말/오후
20			부산인권포럼	치유와 힐링으로 다시 서는 시민인권대학	금정구	야간
21	하반기 (7)	직업 능력	부산광역시 연제구	펫시터 양성과정	연제구	오후
22			부산디지털대학교 평생교육원	명강사를 위한 강의코칭 아카데미	사상구	야간
23			노인생활과학연구소	마음의 영양소-노인교구지도사2급 양성과정	연제구	오후
24		문화 예술	부산시인협회	상상, 그 이상의 시창작교실	중구	오후
25		인문 교양	부산광역시 중구	로컬의 미래, 부산 백년도시, 100년을 돌아보다	중구	야간
26		시민 참여	부산광역시 북구	북구 인문시민대학 리인(里人)아카데미 2기 : 시민의 인성	북구	야간
27			민주시민교육원 나락한알	지트의 독(讀/毒)한 이야기: 지역과 차이를 넘어서	동구	야간

❍ 직영 프로그램 현황(19개)

연번	운영시기	분야	프로그램명	운영장소	교육장 위치	시간
1	상반기 (9)	시민참여	시민 퍼실리테이터 양성교육(기본과정)_주간	인평원	동래구	오전
2			시민 퍼실리테이터 양성교육(기본과정)_야간	인평원	동래구	야간
3			건강도시 마을활동가 과정(기초	인평원	동래구	종일
4		인문교양	부산시민을 위한 오감 알아차림 명상	어셈불교대학	영도구	야간
5			김지윤의 우리음악 스토리텔링	인평원	동래구	야간
6		직업능력	부산 중소상공인을 위한 현장적용 실무형 온라인마케팅	부산리드교육원	동구	야간
7			관광MICE관련인재육성을 위한 역량강화 교육(입문)	사상여성인력개발센터	사상구	야간
8			인간관계 스피치리더십	신상해스피리리더십센터	사상구	야간
9			부산시민을 위한 취업진로역량강화 교육	인평원	동래구	야간
10	하반기 (10)	인문교양	인생의 주연이 되는 에세이쓰기	인평원	동래구	야간
11			전통음악과 후마니타스	수영구	동래구	야간
12			시민과 함께하는 시조	인평원	동래구	오전
13		직업능력	평생교육강사 임파워먼트	인평원	동래구	야간
14			뇌건강(치매지도사) 자격증 과정	인평원	동래구	오전
15			사회경제로 행복한 창업하기	인평원	동래구	오후
16			치매예방 중심 건강식생활, 액티브 시니어 아카데미	인평원	동래구	오전
17			건강도시 마을 활동가 과정(심화)	인평원	동래구	종일
18			국가공인 브레인트레이너 자격증 대비과정	BR잉글리쉬 부산진캠퍼스	부산진구	오전
19		문화예술	사물놀이 Master Class	풍물굿패 소리결 강의장	금정구	야간

❑ 재능기부 강연회 - 소.학.행 살롱 운영

❍ 운영 개요

- 운영기간 : 9월~12월
- 운영장소 : 젬스톤 카페(영도구)
- 운영내용 : 주제별 무료 공개 특강

❍ 세부내용

구분	강 연 일	강 연 주 제(안)	강사(안)	참가인원 (예정)/명
합계				443
1	09.17.(화)	보물섬 영도의 보석 같은 이야기들	김한근: 부경근대사료연구소장	43
2	09.24.(화)	부산에서 창업으로 살아남기	박우진: 주)더굿커뮤니케이션 대표	50
3	10.01.(화)	구직사이트에는 안 나오는 외국계기업 채용의 비밀!	김용구: 부산인재평생교육진흥원 기획경영실장	50
4	10. 8.(화)	부산에서 하천살리기	이순규: 숨쉬는 동천 생태수질단장	50
5	10.22.(화)	운을 부르는 인테리어 기법	김기범: 동부산대학교 풍수명리복지과 교수	50
6	11.05.(화)	문학의 숲 삶의 풍경	김도희: 동의대학교 문학인문교양학부 부교수	50
7	11.19.(화)	평생가는 건강한 습관 "잘먹는 아이, 행복한 부모"	김민정:식품영양학 박사	50
8	12.10.(화)	한국의 정원	임정애: 주) 지건축디자인대표	50
9	12.24.(화)	누구나 시조를 짓는 세상	전연희:부산시조협회회장	50

2 학습공동체 구축 <계속/자체>

❑ 추진목적

○ 학습동아리 구성원 역량강화로 지역사회 참여·기여도 제고

○ 행복학습센터 내실화 도모 및 지속가능한 평생학습마을 조성

❑ 사업개요

○ 예산 : 40,000천원

○ 기간 : 2019년 3월 ~ 12월(10개월)

○ 대상 : 평생학습동아리, 행복학습센터 담당자 및 매니저, 빌리지 관계자 등

○ 내용

- 평생학습동아리 활성화(컨설팅단 양성 및 컨설팅, 축제 등)
- 행복학습센터 역량강화(담당자 워크숍, 매니저 교육 및 네트워크 연수 등)
- 평생학습빌리지 운영 지원(협의회, 역량강화 교육, 컨설팅, 자문회의 등)

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 3. : 사전협의회 개최(부산시, 16개 구·군 참여)

○ '19. 4.~5. : 사업논의(부산시 교육협력과, 도시재생정책과)

○ '19. 6. : 빌리지 심사지원, 행복학습매니저 교육 계획 조사(16개 구·군)

○ '19. 7. : 행복학습매니저 역량강화 교육 ▷ 94명
평생학습동아리 축제 자문회의, 빌리지 추진협의회 ▷ 22명

○ '19. 8.~9 : 평생학습빌리지 및 행복학습센터 모니터링(컨설팅) ▷ 16개 구·군

○ '19. 9 : 행복학습매니저 네트워크 연수 ▷ 40명
동아리 컨설턴트 양성과정 자문회의

❑ 평가 및 분석

○ 「개인(학습동아리)」에서부터 「마을-읍면동」 단위까지 체계적인 학습공동체 기반 구축

○ 구·군 학습동아리 사업의 중복 방지 및 광역차원의 활성화 사업 추진

❑ 향후계획

○ '19. 10 : 동아리 컨설턴트 양성과정, 행복학습센터 담당자 워크숍,
매니저 역량강화 교육(2차), 빌리지 역량강화 교육 및 자문회의

○ '19. 11.~12. : 동아리 컨설팅, 빌리지 결과보고회, 사업결과 보고

[참고자료]

❑ 행복학습매니저 역량강화 교육

○ 주　　제 : **‘행복학습매니저, 홍보의 기술’**

○ 일　　시 : 2019. 7. 5.(금) / 7. 12.(금) 13:00~18:00

○ 장　　소 : 부산인재평생교육진흥원 3층(누리1실)

○ 참 석 자 : 부산지역 행복학습매니저 94명 ▷ 수료 34명 ※ 출석 80%이상 수료

○ 세부일정

차시	일 시	주　제	강사
1강	7. 5(금) 13:00~16:00	효과적인 홍보의 이해 - SNS 개념 및 활용 사례 공유 등	**이기송** **(브루스피티 대표)**
2강	7. 5(금) 16:00~18:00	나만의 홍보콘텐츠 개발 - 홍보콘텐츠 어플 활용 및 제작 등	**이기송** **(브루스피티 대표)**
3강	7. 12(금) 13:00~16:00	평생교육 네트워크와 SNS 활용 - 밴드, 카페, 페이스북 활용 실습	**박은양** **(부산평생교육협회 회장)**
4강	7. 12(금) 16:00~18:00	부산 행복학습매니저, 네트워크 - SNS를 활용한 팀활동 및 네트워크	**박은양** **(부산평생교육협회 회장)**

❑ 2019년 평생학습빌리지 추진협의회

○ 회의명 : 2019년 평생학습빌리지 추진협의회

○ 일　시 : 2019. 7. 11.(목) 9:30 ~ 11:30

○ 장　소 : 부산시청 3층 접견실(봉공실)

○ 대　상 : 부산시, 구·군(동,마을), 인평원 사업 담당자 ▷ 22명

○ 내　용 : 2019년 평생학습빌리지 사업내용 공유 및 추진방안 논의

❑ 평생학습동아리 축제 자문회의

○ 일　시 : 2019. 7. 24.(수) 10:00 ~ 12:30

○ 장　소 : 부산인재평생교육진흥원 회의실(4층)

○ 참석자 : 6명 ▷ 자문위원 4명, 인평원 2명

❑ 학습공동체 구축 모니터링 및 컨설팅

○ 기　　간 : 2019. 9월 중

○ 대　　상 : 16개 구·군 ▷ 행복학습센터 및 평생학습빌리지

○ 내　　용 : 추진현황 점검(기간, 대상, 예산 등)

○ 참 가 자 : 부산광역시 교육협력과 및 인평원 사업담당자

○ 운영방법 : 현장방문

일자	9월 9일 (월)오전	9월10일 (화)오후	9월 11일 (수)오전	9월17일 (화)오전	9월18일 (수)오후	9월19일 (목)오전	9월19일 (목)오후	9월20일 (금)오전
자치구	사하구	영도구	부산진구	강서구	기장군	동구	수영구	남구
일자	9월23일 (월)오전	9월23일 (월)오후	9월 24일 (화)오전	9월24일 (화)오후	9월25일 (수)오전	9월25일 (수)오후	9월26일 (목)오후	9월27일 (금)오전
자치구	연제구	금정구	북구	사상구	서구	동래구	중구	해운대구

※ 부산광역시 교육협력과 「2019년 구·군 평생학습시설 현장방문 계획」 연계 진행

※ 구·군 일정에 따라 변경될 수 있음

❑ 행복학습매니저 네트워크 연수

○ 일　　시 : 2019. 9. 25.(수) 8:30 ~ 19:00

○ 장　　소 : 안동시 일대

○ 참가대상 : 구·군 행복학습매니저 및 인평원 담당자 ▷ 40명

○ 내　　용 : 안동시 평생학습(행복학습센터) 우수사례 벤치마킹

- 지역자원을 활용한 평생학습(행복학습센터) 프로그램 우수사례 공유
- 타지역 행복학습센터, 행복학습매니저와의 만남을 통한 노하우 공유

❑ 평생학습동아리 컨설팅단 양성과정 자문회의

○ 일　시 : 2019. 9. 26.(목) 13:30

○ 장　소 : 서면 소민아트홀

○ 참석자 : 6명 ▷ 자문위원 5명, 인평원 1명

29 평생학습 지원을 통한 시민역량 강화 현황 (‘18~’19년)

1. 총괄

구분	사업명	예산(백만원)		비고
		’18년	’19년	
총계		219	70	
1	장애인 평생교육 활성화 사업	30	30	계속(자체)
2	광역문해교육 활성화 사업	40	40	계속(자체)
3	부산지역 노인교육 재능기부 강사단 운영	-	비예산	신규(자체)
4	부산평생학습아고라	50	-	종료
5	유네스코 지속가능발전교육 공식프로젝트 인증	9	-	〃
6	대학 평생교육 지원 사업	90	-	〃

2. 주요 성과

2018년	2019년
○ 부산평생학습아고라 개최 ▷ 3회, 600여명 참여 ○ 장애인 평생교육 활성화 지원 ▷ 7개 기관(자립교육 4개, 문해교육 3개) ○ 문해교육 관계자 워크숍 및 전문가 협의회 개최 ▷ 2회 ○ 전국 성인문해교육 시화전 작품 제출(교육부) ▷ 특별상(4개), 우수상(7개) ○ 제5회 부산 성인문해교육 시화전 개최(시청) ▷ 74개 기관, 620명 ○ 중학문해교육 교원연수과정 ▷ 1회, 20명	○ 장애인 평생교육 활성화 ▷ 우수기관 7개 선정 (자립교육 4개, 문해교육 3개 기관) ▷ 장애인 평생교육 관계자 워크숍 실시 (53명 참여) ▷ 장애인 특화 사업을 통한 소외계층 삶의 질 향상 도모 ○ 광역문해교육 활성화 ▷ 시화적 역대 최고 성적 달성 ※ 부총리상 외 10개 작품 수상

3. 2019년 사업(3) 추진 현황 - “붙임”

1 장애인 평생교육 활성화 사업 <계속/자체>

❑ 추진목적

○ 장애인 특화 평생교육 및 문해교육 사업 지원을 통한 지역 소외계층 삶의 질 향상

❑ 사업개요

○ 예산 : 30,000천원

○ 기간 : 2019년 3월 ~ 12월(10개월)

○ 내용

- 우수 장애인 프로그램 기관 사업비 지원
- 장애인 평생교육 협의회 구성 및 운영
- 장애인 평생교육 담당자 워크숍

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 3. ~ 4. : 기본계획 수립

○ '19. 6. : 장애인 평생교육 관계자 역량강화 교육 및 워크숍

- 장애인 평생교육 관계자 및 평생교육 관계자 53명 참여
- 총 32명 설문조사 참여 : 전반적인 교육 운영 만족도 조사에서 매우만족 26명(81%), 대체로 만족 6명(19%), 보통이 1명(3%)나 나타났음
- 다양하고 창의적인 방법으로 의견을 도출하는 교육방법이 인상적이었으며, 앞으로도 다양한 장애인평생교육 관계자 교육들을 요청 하였음

○ '19. 7. : 부산 장애인 평생교육 활성화 지원사업

- 총 11개 기관 지원 7개 기관 선정
  (자립교육 4개 기관 / 문해교육 3개 기관)

❑ 향후계획

○ 부산 장애인 평생교육 협의회 구성 및 1차 회의 개최 (10월)

○ 부산 장애인 평생교육 협의회 2차 회의 개최 (12월)

[참고자료]

< 장애인 프로그램 지원 현황 >

구분	순위	기 관 명	사업명	지 원 금 (천원)
자립 교육	1	남구장애인복지관	취업역량강화 프로젝트 MJ(My Job)	3,800
	2	동구장애인복지관	세상과의 의사소통을 위한 성인발달장애인의 말하기 교실 "나의 이야기를 들어주세요"	4,000
	3	송국클럽하우스	정신장애인 평생교육을 통한 자립지원교육 "나를 찾아가는 여행"	3,500
	4	사상구장애인복지관	성인장애인의 손으로 만들어 나가는 꿈을 위한 바리스타 양성 "Hand Dreaming"	3,000
소계				14,300
문해 교육	1	참일터직업재활원	성인 중증 발달 장애인 문해교육 "가슴 펴고 활짝 일하는 사람들"	4,500
	2	부산뇌병변복지관	장애인 자립능력 향상을 위한 평생교육 프로그램 "세상을 향한 기지개"	3,500
	3	반송종합사회복지관	성인장애인 문해교육 "디딤돌"	3,000
소계				11,000
합계				25,300

2 광역문해교육 활성화 사업 <계속/자체>

❑ 추진목적

○ 문해교육 활성화를 통한 비문해자의 생활능력 향상 및 사회 활동 참여 기회 확대

❑ 사업개요

○ 예산 : 40,000천원(국비 10,000천원 / 시비 30,000천원)

○ 기간 : 2019년 3월 ~ 12월

○ 내용

- 초등문해교육교원 양성과정
- 문해교육 보수교육 및 워크숍
- 부산문해교육 협의회
- 제6회 부산 성인문해교육 시화전
- 문해교육 창의적 재량활동 지원사업

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 3. : 교육부 성인문해교육 지원사업 공모(신청)

○ '19. 4. : 성인문해교육 지원사업 선정

- 광역 문해교육 활성화 사업 부문 국비 10,000천원 확보

○ '19. 5.~6. : 전국성인문해교육 시화전 부산지역 작품공모

- 총 73개 기관 121개 작품 접수(1,699작품 참여)

○ '19. 7.~8. : 초등문해교육 교원양성연수

- 21명 집합연수 수료(9월 ~ 10월 실습 이후 연수 수료)

○ '19. 8.~9. : 문해교육 창의적 재량활동 지원사업 공모 및 선정

○ '19. 9. : 2019년 전국성인문해교육 시화전 개최

❑ 향후계획

○ 부산 성인문해교육 협의회 구성 및 1차회의 개최 (10월)

○ 문해교육 교사(관계자)보수교육 및 역량강화 워크숍(10월)

○ 제6회 부산 성인문해교육 시화전 개최(10월)

○ 부산 성인문해교육 협의회 2차 회의 개최 (12월)

[참고자료]

○ '19. 5.~6. : 전국성인문해교육 시화전 부산지역 작품공모

- 총 73개 기관 121개 작품 접수(1,699작품 참여)

구분	훈격	작품 수
전국본선진출(국평원)	–	11개 작품
최우수상	부산광역시장상	5개 작품
특 별 상	부산광역시의회의장상	5개 작품
우 수 상	부산광역시교육감상	5개 작품
장 려 상	부산인재평생교육진흥원장	50개 작품

○ '19. 8.~9. : 문해교육 창의적 재량활동 지원사업 공모 및 선정

- 총 14개 기관 지원 5개 기관 선정

연번	기관명	프로그램명 및 내용	지원금(천원)
1	(사)기러기문화원	'미덕의 언어 교육' (미덕의 언어교육 및 글쓰기 활동)	2,300
2	동삼종합사회복지관	'청학마을 이야기' (청학1동 주민들의 스마트폰 교육을 통한 홍보활동)	2,174
3	사상구종합사회복지관	'책동무 사랑방' (그림책 및 동화 읽기를 통한 창의적 표현놀이)	2,300
4	백양종합사회복지관	'문해교육생들의 지역주민 소통·나눔·공감형 전시 프로젝트' (캘리그라피 소품만들기)	2,300
5	반여종합사회복지관	'공부하러 가는 길' (문해학습자들을 위한 나만의 책 만들기 프로그램)	2,300
합계			11,374

○ '19. 9. : 2019년 전국성인문해교육 시화전

연번	작품명	소속기관명	성명	훈격
1	보물찾기	부산문해교육협회	김순옥	최우수상 (부총리 겸 교육부장관상)
2	내 인생도 엄지 척	문현4동주민복합센터	이화자	특별상 (국회교육위원장상)
3	실패가 두렵지 않다는 말은 거짓말이다	양달마을행복센터	최우금례	
4	엄마는 정말 공부가 하고 싶단다	부산광역시 노인종합복지관	김영숙	특별상 (유네스코한국위원회 사무총장상)
5	까막눈이 변한다	백양종합사회복지관	최춘자	우수상 (국가평생교육진흥원장상)
6	나의 어머니	반송종합사회복지관	차원순	
7	내 소원은 배움이다	학장종합사회복지관	강영자	
8	늦깎이 내인생	당감종합사회복지관	조상년	
9	아들들에게	동구사회복지관	김정순	
10	학교에 다닐걸	연제문화원	최귀화	
11	한글아, 너 참 고맙다	부산광역시 노인종합복지관	최곡지	

- 2019년 전국 성인문해교육 시화전 "역대급 성적" 달성

3 부산지역 노인교육 재능기부 강사단 운영 〈신규/자체〉

❑ 추진목적

○ 부산지역내 노인대학의 강사모집 애로 및 콘텐츠 부족에 대하여 시민의 지식을 활용한 해결방안 제공

○ 지역내 지식인 또는 은퇴자의 사회참여 기회를 통한 삶의 가치 증진과 노인대학 참여 중장년 세대의 지식 리터러시의 문제를 해결하는 상생가치 실현

❑ 사업개요

○ 예산 : 비예산

○ 사업내용

- 노인교육 전문 재능기부 강사단 모집 및 운영
- 지역내 노인대학에 대한 강사지원

❑ 추진상황

○ '19. 5. : 사업계획 수립

○ '19. 6.~8. : 재능기부 강사단 모집(49명) 및 발대식 개최

○ '19. 8.~10. : 사업홍보 및 노인대학 강사지원

❑ 향후계획

○ '19. 11.~12. : 노인대학별 수요맞춤 강사지원 및 교육 실시

〈부산지역노인대학 현황〉

• 173개 노인대학

- 서구(4개소), 동구(6개소), 영도구(13개소), 부산진구(21개소), 동래구(15개소), 남구(14개소), 북구(19개소), 해운대구(20개소), 사하구(8개소), 금정구(12개소), 강서구(5개소), 연제구(13개소), 수영구(9개소), 사상구(11개소), 기장군(3개소)

[참고자료]

< 부산지역 노인교육 재능기부 강사단 현황 >

번호	성명	강좌명	강의가능일시	기타
1	김미*	스마트한 실버세대를 위한 스마트폰 활용	월 금 10:00 ~ 12:00	
2	김영*	실버종이접기	월 10:00 ~ 12:00	
3	김하*	퀴즈로 풀어보는 일본말? 한국말?	협의	
4	김혜*	어르신 이야기지도사 과정 (스토리텔러 3급 과정)	목 10:00 ~ 11:30	
5	고주*	줄넘기야 놀자!	금 14:00 ~ 15:00	
6	김태*	주산을 활용한 뇌건강 지도사	협의	
7	김아*	실버벨리댄스	협의	
8	이근*	노년(중장년 등)의 소득활동 증진을 위한 지원 정책 설명	협의	
9	최금*	치매 예방 & 인지 능력 향상	화 오전, 다른요일 협의	
10	한승*	초록빛 소확행 <어서와, 반려식물은 처음이지?>	금 14:00 ~ 16:00	
11	변명*	건강체조 및 라인댄스	월 14:00 ~ 16:00	
12	김영*	푸드카빙 수박꽃만들기or 과일예쁘게깍기	목 10:00 ~ 12:00	
13	양영*	두뇌회춘 '치매야 물럿거라'	화 14:00 ~ 16:00	
14	이순*	하하 호호 실버체조	수 10:00 ~ 12:00	
15	이태*	선현의 가르침	화 19:00 ~ 21:00	
16	이형*	유인균발효식초만들기와 건강	월 ~ 금 13:00~17:00	
17	이희*	향기테라피(스트레스 완화와 항 노화 프로그램)	수 10:00 ~ 12:00	
18	조경*	마술로 소통하다	월 ~ 화 14:00 ~16:00	
19	김정*	실버놀이 · 라인댄스	협의	
20	이두*	불교문화(범어사 안내판 해설)	목 19:00~ 21:00	
21	이정*	레크리에이션웃음치료	협의	
22	조문*	치매예방강의	협의	
23	박미*	웰다잉	수 14:00~15:30	
24	최수*	이미지메이킹과 웰라이프운동	협의	
25	홍현*	문화예술로 찾아가는 행복한 삶	협의	
26	박용*	녹색성장과 기후변화 미세먼지와 생활환경	협의	
27	이동*	국선도 실버 자연건강법	협의	
28	김진*	국선도 실버 자연건강법	협의	
29	이명*	국선도 실버 자연건강법	협의	
30	반경*	국선도 실버 자연건강법	협의	
31	정명*	뇌건강! 내건강!	수 14:00 ~ 16:00	
32	서지*	아름다운 인생 여행 웰다잉(Well-dying)	목 11:00 ~ 12:30	
33	김영*	뇌 튼튼 치매 예방 교실	월~화 14~15	
34	정민*	웃찻사와 함께하는 신나는 댄스교실, 체조교실	월 오전, 화 오후	
35	송영*	행복한 삶과 웰다잉(Well-Dying)	월~수	
36	김용*	경제시스템과 자산관리	토요일 제외 협의	
37	강미*	차 치유 명상	월, 목 10:30 ~ 12:00	
38	김지*	한글아 놀자(성인한글교실)	협의	
39	공인*	진로-직업탐색을 통한 경력개발전략	협의	
40	김선*	부산문화해설	월	
41	조미*	풍물, 오카리나	주말	
42	송영*	명상 기체조	협의	
43	정명*	명상 기체조	협의	
44	편경*	다도 심리상담	협의	
45	오수*	원예치료	협의	
46	김화*	숲해설	협의	
47	이미*	민화	협의	
48	조이*	전래동화 보드게임	협의	
49	권영*	문화해설	협의	

30 평생학습문화 진흥 및 주민참여 활성화 현황 (‘18~’19년)

1. 총괄

구분	사업명	예산(백만원)		비고
		’18년	’19년	
총계		554	243.7	
1	부산인재평생학습주간	-	100	격년(자체)
2	제10회 가을독서 문화 축제	-	70	신규(수탁)
3	부산평생학습대상 및 기관 지원	30	30	계속(자체)
4	부산형 자원봉사 중장기 계획 수립	-	14	신규(수탁)
5	신중년 사회공헌활동 지원사업 사전직무교육	-	29.7	신규(공모)
6	미디어 관련 평생교육 프로그램 시범운영	-	비예산	신규(공모)
7	주민자치학교 운영을 위한 찾아 가는 주민자치위원 교육	-	비예산	신규(수탁)
8	제6회 대한민국 평생학습박람회 개최	500	-	종료
9	제7회 부산평생학습실천대회	24	-	종료

2. 주요 성과

2018년	2019년
○ 제6회 대한민국 평생학습박람회 추진 ▷ 부산시·교육청·국평원·인평원 공동 - 주제 : ‘평생학습, 사람이 빛나다!’ - 참가 : 17개 시·도(160개 평생학습도시) 등 318개 기관 ▷ 35만명 ○ 우수 평생학습 기관 지원 ▷ 6개 기관(동래여성인력개발센터 등) ○ 평생학습대상 우수사례 발굴 추진 ▷ 3개 분야(기관, 동아리, 개인) ○ 부산광역시 평생학습 실천대회 ▷ 12월 개최(성과 공유 및 우수사례 학습 계기)	○ 부산인재평생학습주간 ▷ 부산민주시민교육박람회 개최(600명 참가) ▷ 부산도시재생박람회 등 4개 참가 ○ ’18년 우수평생교육기관 지원(5개 기관) 및 ’19년 평생학습대상 우수사례 발굴 및 시상 ▷ 3개 분야(기관, 동아리, 개인) ○ 부산형 자원봉사 모델 구축 ▷ 3대 추진전략, 6개 추진과제, 37개 추진사업 제안 ○ 중장년층의 지속가능한 성장 지원 ▷ 경영전략, 외국어, IT, 문화예술 등 - 참여자 3회 200명

3. 2019년 사업(7) 추진 현황 - “붙임”

1 부산인재평생학습주간 <격년/자체>

❑ 목적

○ 부산시 평생교육 관련 기관(단체) 관계자 간 네트워킹 형성

○ 부산 시민의 평생교육 활성화 및 정보 제공

❑ 사업개요

○ 예산: 100백만원

○ 사업기간: 2019. 3. ~ 12.(10개월)

○ 주요내용

- 부산평생학습주간 개최
- 부산민주시민교육박람회 개최
- 부산시 16개 구군 평생학습축제 및 각종 행사 참여
  - 부산시 평생교육 진흥 정책 및 인평원 사업 등 홍보

❑ 추진경과

○ '19. 3. : 「2019년 강서구 평생학습진로진학박람회」 참가

- 부산인재평생교육진흥원 홍보부스 운영(450명 참가)

○ '19. 4.~6. : 부산민주시민교육박람회 추진위원회 구성 및 회의

○ '19. 6. :「2019년 행복정책박람회」 참가

- 부산인재평생교육진흥원 홍보 및 체험부스 운영(771명 참가)

○ '19. 6. : 제1회 부산민주시민교육박람회 개최

- 학술세미나, 40개 기관 홍보 및 체험관 운영, 민주주의 현장체험 등(600명 참가)

○ '19. 7. ~ 9. : 제2회 부산평생학습주간 관계자 사전협의회
실행계획 수립, 행사 준비

○ '19. 9. : 도시재생박람회, 부산진구 평생학습박람회 참가

❑ 향후계획

○ '19. 10. : 동구청 평생학습박람회 참가

○ '19. 10.~12. : 제2회 부산평생학습주간 개최, 결과보고 및 사후평가

[참고자료]

□ 부산평생학습주간 행사 개요

○ 목적 : 부산 평생교육 현황을 한눈에 살펴볼 수 있는 평생교육기관 홍보·체험관 운영, 결과물 전시, 세미나 등으로 배움을 즐기고 실천하는 장(場) 마련

○ 행 사 명 : 제2회 부산평생학습주간

○ 주　　제 : 일상의 배움, 일렁이는 학습 물결~

○ 기　　간 : 2019. 10. 25.(금) ~ 10. 26.(토) / 2일간

○ 장　　소 : 부산유라시아플랫폼(부산역 광장)

○ 참여대상 : 평생교육기관 및 평생학습동아리 관계자, 부산시민 등

○ 주최/주관 : 부산인재평생교육진흥원

○ 후　　원 : 부산시, 시교육청, 16개 구·군

○ 주요행사(안)

<table>
<tr><th rowspan="2">일자
시간</th><th colspan="3">10/25(금)</th><th colspan="3">10/26(토)</th></tr>
<tr><th>내부 강의실</th><th colspan="2">외부 무대</th><th>내부 강의실</th><th colspan="2">외부 무대</th></tr>
<tr><td>10:00~11:00</td><td rowspan="3">세미나 및
대토론회</td><td rowspan="8">홍보
체험부스
운영</td><td rowspan="3"></td><td rowspan="2">세대융합
미래교육
(메이커,
VR제작)</td><td rowspan="2">학습동아리
사례발표
대회</td><td rowspan="8">홍보
체험부
스 운영</td><td></td></tr>
<tr><td>11:00~12:00</td><td rowspan="7">학습동아리
경연대회</td></tr>
<tr><td>12:00~13:00</td><td></td></tr>
<tr><td>13:00~14:00</td><td rowspan="5"></td><td rowspan="4">북콘서트
'강원국의 글쓰기'</td></tr>
<tr><td>14:00~15:00</td><td rowspan="3">개막식,
평생학습대상 시상,
성인문해교육시화전 시상,
청춘골든벨</td></tr>
<tr><td>15:00~16:00</td></tr>
<tr><td>16:00~17:00</td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>17:00~18:00</td><td></td><td>폐막식</td></tr>
<tr><td>야간
18:00~20:00</td><td>평생교육인의 밤
17:30~</td><td colspan="2">버스킹 공연, 타로, 네일</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>상시전시 및
이벤트</td><td colspan="6">- 동아리 및 문해 작품 전시, 공연 플래시몹, 스템프투어, 경품 등</td></tr>
</table>

□ 부산민주시민교육박람회 개최

○ 목적 : 민주시민교육의 필요성에 대한 시민 공감대 확충, 시민교육을 통한 시민성 강화, 시민 주도 민주시민교육 문화형성

○ 행 사 명 : 제1회 부산민주시민교육박람회

○ 기　　간 : 2019. 6. 7.(금) ~ 6. 9.(일) / 3일간

○ 장　　소 : 부산광역시의회, 민주공원

○ 참여인원 : 민주시민교육 기관 및 단체, 부산시민 등 600여명

○ 참여기관 : 민주시민교육 홍보 및 체험관 40개 부스 운영

○ 주　　최 : 부산인재평생교육진흥원, 부산민주시민교육네트워크, 부산민주항쟁기념사업회

○ 후　　원 : 부산광역시, 부산광역시교육청

○ 주요내용

<table>
<tr><th rowspan="2">일자
시간</th><th>6/7(금)</th><th colspan="3">6/8(토)</th><th>6/9(일)</th></tr>
<tr><th>부산시의회</th><th colspan="2">민주공원(실외)</th><th colspan="2">민주공원(실내)</th><th>민주주의 현장체험</th></tr>
<tr><td>09:00~10:00</td><td></td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2"></td><td></td></tr>
<tr><td>10:00~11:00</td><td rowspan="2">개막식 및 학술
세미나</td><td rowspan="3">민주시민교육 한마당
(홍보·체험관)
&
민주시민 자유발언대
(14:00~16:00)</td><td rowspan="3">얼렁뚱땅
미술놀이터</td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2">민주주의 현장체험
(오전팀, 중구)</td></tr>
<tr><td>11:00~12:00</td></tr>
<tr><td>12:00~13:00</td><td rowspan="6"></td><td rowspan="2">몸으로 만나는
민주시민교육</td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>13:00~14:00</td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>14:00~15:00</td><td rowspan="3">민주시민교육
어울림마당</td><td rowspan="3">민주주의 현장체험
(오후팀, 중구)</td></tr>
<tr><td>15:00~16:00</td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>16:00~17:00</td></tr>
<tr><td>17:00~18:00</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>









□ 부산시 16개 구군 평생학습축제 및 각종 행사 참여

○ 부산시 또는 지역내 16개 구군에서 진행하고 축제(박람회) 등에 적극 참여하여 부산인재평생교육진흥원을 알리고, 부산시 평생교육 정책과 사업, 프로그램 등을 홍보하여 기관 위상 강화

○ 2019년 강서구 평생학습진로진학박람회 참가

- 행사기간: 2019. 3.29.(금) ~3.31.(일), 3일간
- 장소: 대저생태공원 일원
- 주최: 부산광역시 강서구
- 운영내용: 부산인재평생교육진흥원 주요사업 홍보, 16개 구군 평생교육 홍보 안내자료 배부 등
- 성과: 참여인원 450여명 방문(방명록 기준)









○ 2019년 행복정책박람회 참가

- 행사기간: 2019. 6.1.(토) ~6.2.(일)
- 장소: 부산시민공원 다송마당
- 주최: 부산광역시
- 운영내용: 부산인재평생교육진흥원 주요사업 홍보, job메이커 강사와 함께하는 무인항공 드론 체험
- 성과: 참여인원 771명 방문(홍보 부스 611명, 체험 참가 160명), 부산인재평생교육진흥원 카카오 플러스 친구 등록 200명









○ 도시재생박람회 참가

- 행사기간: 2019. 9.19.(목) ~9.20.(금)
- 장소: 부산유라시아플랫폼
- 주최/주관: 부산광역시, (재)부산광역시도시재생지원센터
- 운영내용: 부산인재평생교육진흥원 주요사업 홍보 및 안내
- 성과: 부산인재평생교육진흥원원 인재양성 및 평생교육 사업 안내 (100여명 참여)





○ 부산진구 평생학습박람회 참가

- 행사기간: 2019. 9.20.(금)
- 장소: 부산시민공원
- 주최/주관: 부산광역시 부산진구
- 운영내용: 부산인재평생교육진흥원 주요사업 홍보 및 안내
- 성과: 부산인재평생교육진흥원 평생교육 사업 안내, 나만의 손부채 만들기





2 제10회 가을독서 문화축제 <신규/수탁>

❑ 추진목적

○ 부산시민의 주체적이고 적극적인 참여로 독서문화 활성화 모색

❑ 사업개요

○ 예산 : 70,000천원

○ 기간 : 2019. 10. 12(토), 10:00~20:00 ~ 13(일), 10:00~17:00

○ 장소 : 국립해양박물관(해양도서관, 다목적홀, 대강당, 컨퍼런스홀, 어린이박물관, 박물관 야외공간, 해오름마당 등

○ 대상 : 부산시민

○ 내용

- 해양도서 전시, 강연, 오션북페어, 공연, 영화, 체험
- 전시, 북페어, 작가 강연, 토크, 공연,
- 체험, 워크숍, 헌책 플리마켓

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 6. : 위탁기관 협약체결(부산시)

○ '19. 7.~8. : 제1차 및 제2차 계획서 제출·승인, 도서관 연계사업 검토(교육청 포함)

○ '19. 7. : 자문위원회 개최

○ '19. 8.~10. : 행사 홍보 및 유관기관 협조

○ '19. 10.12.(토)~13.(일) : 행사개최

○ '19. 11. : 자체평가 및 결과보고서 작성

❑ 향후계획

○ '19. 12. : 정산보고, 2020년 사업 결과 반영

[참고자료]

1. 추진방향

○ 축제 키워드 '바다'를 특별프로그램으로 분류해서 축제를 통해 바다를 직·간접적으로 체험할 수 있도록 다양한 해양도서 문화프로그램 운영함

○ 각계각층의 해양 및 도서 관련 주체들이 참여하고 성과를 공유할 수 있는 프로그램으로 구성하고 부산지역의 작가, 출판사, 서점, 독서커뮤니티 참여를 확대함

2. 세부행사내용

구 분	일자	시간	장 소	주요 내용
개막행사	10. 12.(토)	16:30-17:30	해오름마당 (야외)	o 식전행사 o 개막식 o 축하공연 o 북콘서트
해양특별 프로그램 '책으로 바다로'	10. 12.(토) - 13.(일)	토 10:00-20:00 일 10:00-17:00	해양도서관 다목적홀 대강당 해오름마당	o 전시 - 해양고서 기획전 - 해양인의 서재(33인) - 해양테마_고래 기획전(울산도서관) o 오션북페어 - 해양테마 책 마켓 - 부산독립출판사, 동네책방 부스 - 해양수산전시관 네트워크 도서 공동전시 o 행사 - 바다시 낭독 콘서트
	10. 12.(토)	11:00-12:30	해양도서관	- 바다영화 상영 <바다의 노래 : 벤과 셀키요정의 비밀>
전시	10. 12.(토) - 13.(일)	토 10:00-20:00 일 10:00-17:00	다목적홀 (1층 로비)	o 설치작가 작품 전시 - 헌책&업사이클링 전시, 월화수목 책요일 o 다양한 책 형태 전시 - 전자책, 점자책, 오디오북, 입체북 등 o 해양기관 및 도서관 홍보부스 o 원북원부산 홍보부스
강연	10. 12(토)	13:00-14:30	해양도서관	o [작가의 바다] 김창완 - 주제도서 : 무지개가 뀐 방이붕방방
		15:00-16:20		o [작가의 바다] 김종대 - 주제도서 : 이순신과 부산대첩
		14:30-16:00	대강당	o [작가의 바다] 공지영 - 주제도서 : 높고 푸른 사다리
		13:00-14:30	컨퍼런스홀	o [강연] 고래야 놀자
				o [작가의 바다] 박시백 - 주제도서 : 조선왕조실록 역사 토크
	10. 13(일)	11:00-12:30	해양도서관	o [작가의 바다] 이슬기, 박정오 - 주제도서 : 일인분의 삶 / 편집자는 처음이라
		13:00-14:30		o [작가의 바다] 김탁환 - 주제도서 : 가시리
		14:30-16:00	해오름마당 (야외)	o [작가의 바다] 유정임 - 주제도서 : 상위 1% 워킹맘

		12:30-14:00	컨퍼런스홀	o [작가의 바다] 김해창 교수 - 주제도서 : 작은 것이 아름답다, 슈마허 다시 읽기
		14:30-16:00		o [작가의 바다] 맛 칼럼니스트 박상현
토크	10. 12.(토)	18:00-19:30	대강당	o 고전읽기 토크콘서트 with 클래식 기타 - 헤밍웨이의 <노인과 바다>
		15:00-16:20	컨퍼런스홀	o 어린이, 청소년, 성인 연합독서토론회
		18:00-19:30	해양도서관	o 어부들의 수다 (생각하는 바다)
학술/포럼	10. 12.(토)	13:00-16:20	4층 전시실	o 북메이킹 포럼 <청년으로 바다> (모먼츠)
	10. 13(일)	11:00-12:00	컨퍼런스홀	o 국외도서관 탐방 사례발표
워크숍	10. 12.(토) - 13.(일)	11:00-13:00	해양도서관 어린이실	o 유아예술교육 워크숍 -몸으로 읽는 동화 <내친구 쭉쭉이> (잉스 문화예술교육연구소)
		14:00-16:20		o JPC 종이공예 워크숍
공연	10. 12.(토)	11:30-12:00	해오름마당 (야외)	o 스토리텔링 콘서트 <현미밴드>
		14:00-15:00		o 유진목 시인 바다시 낭독 콘서트 with 아를
		14:00-15:00	어린이박물관	o 가족이 함께 보는 인형극 <차돌이와 바우의 모험>
	10. 13.(일)	11:00-11:30	해오름마당 (야외)	o 퓨전국악 <앙상블 별하>
		12:30-13:00		o <비누방울 퍼포먼스> 버블드래곤
		14:00-14:30		o 스토리텔링 콘서트 <권나무>
		11:00-11:50	대강당	o 샌드아트 공연 <구연동화 독도 강치>
		14:30-16:00		o 연극_노인과 바다 (극단 앙상블)
		13:00-14:00	어린이박물관	o 동화 음악극 '달라도 좋아'
		15:00-16:00		o 씩씩이 아저씨의 웃음 폭발 매직쇼
행사/체험	10. 12.(토) - 10. 13.(일)	토 10:00-20:00 일 10:00-17:00	야외부스	o 아티스트 작업공방 - 북엔드 및 독서대 만들기 - 업사이클링 책갈피 만들기 - 스칸디아 모스 만들기 외 다수
			다목적홀 (1층 로비)	o 아티스트 작업공방 - 헌책놀이터 (책으로 모형배 만들기/책놀이 올림픽) - 샌드아트 스토리텔링 체험 o 공동참여 이벤트 - 부산의 문학 공간 지도 만들기(동네책방, 북카페) - 릴레이 스토리북 만들기
			해양도서관	o 상담 - 나만의 책 만들기 상담소(B-Lab 운영)
	10. 12.(토) - 13.(일)	11:00-16:20	어린이박물관 입구(2층 로비)	o 어린이 체험놀이터 - 책 속 바다생물 체험 놀이터
	10. 12.(토) - 13.(일)	11:00/14:00		o 어린이 체험놀이터 - 색연필로 그리는 민화
	10. 12.(토)	11:00-16:00		o 어린이 체험놀이터 - 야미야미 동화랑 요리랑
	10. 13.(일)	11:00-16:00		o 어린이 체험놀이터 - 3D 펜과 만나는 바다 세상
플리마켓	10. 12.(토) - 13.(일)	토 10:00-20:00 일 10:00-17:00	야외광장 및 수변산책로	o 핸드메이드 플리마켓 o 시민 참여 헌책 플리마켓
푸드트럭	10. 12.(토) - 13.(일)	토 10:00-20:00 일 10:00-17:00	친수호안데크	o 청년 푸드트럭
바다 북카페	10. 12.(토) - 10. 13.(일)	토 10:00-20:00 일 10:00-17:00	아미르공원	o 바다 북카페 - 편안한 야외 독서 휴식공간 제공

3 부산평생학습대상 및 기관 지원 <계속/자체>

❑ 추진목적

○ 평생교육 분야별 우수사례 발굴 및 지원을 통한 지역 평생학습문화 확산

○ 전년도 평생학습대상 수상 기관 대상 사업비 지원으로 평생교육 활성화 도모

❑ 사업개요

○ 예산 : 30,000천원

○ 기간 : 2019년 5월 ~ 12월(8개월)

○ 대상 : 평생학습기관, 동아리, 개인

○ 내용

- 제8회 부산광역시 평생학습대상 선정 및 시상
- '18년 부산평생학습대상 선정기관 지원 ▷ 5개 기관

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 5. : 사업계획서 접수 ▷ 5개 기관

- 반석종합사회복지관, 부산가톨릭대학교 평생교육원, 부산지역사회교육협의회, 기회의 학숙, 남광종합사회복지관

○ '19. 5.~6. : 기관별 평생교육 프로그램 보완 및 사업비 교부

○ '19. 6.~8 : 기관별 프로그램 운영 지원

○ '19. 9 : 제8회 평생학습대상 공모 및 신청 접수

❑ 향후계획

○ '19. 10. : 제8회 부산광역시 평생학습대상 심사 및 시상식 개최

- 제2회 부산평생학습주간 연계 운영

○ '19. 10 ~ 11. : 지원기관별 모니터링

○ '19. 11 ~ 12. : 성과보고 및 결산

[참고자료]

❑ 2018년 부산광역시 평생학습대상 선정기관 현황

구분	훈격	기관명	지원금
대상	부산광역시장상	반석종합사회복지관	4,000천원
특별상	부산광역시의회의장상	부산카톨릭대학교 평생교육원	3,500천원
최우수상	부산광역시교육감상	부산지역사회교육협의회	3,500천원
우수상	부산인재평생교육진흥원장상	기회의 학숙	3,000천원
		남광종합사회복지관	3,000천원
합 계			17,000천원

❑ 2019년 제8회 부산광역시 평생학습대상(大賞) 공모 내용

○ 공모기간 : 2019. 9. 18.(수) ~ 10. 14.(월)

○ 공모부문 : 3개 부문 ▸ 평생교육기관, 평생학습동아리, 개인(평생학습인)

○ 신청자격

부문	자격요건
기관	- 평생교육법 제2조에 의한 평생교육기관(단체) ※ 부산시 16개 구군 제외 - 학교의 정규교육과정을 제외한 학력보완교육, 성인 문자해득교육, 직업능력 향상 교육 인문교양교육, 문화예술교육, 시민참여교육 등을 실행하고 있는 평생교육기관(단체) - 그 밖에 다른 법령에 따라 평생교육을 주된 목적으로 하는 시설·법인
평생학습동아리	- 부산지역 활동 평생학습동아리(동아리 경력 3년 이상)
개인 (평생학습인)	- 부산시에 거주하며, 평생학습에 대한 열정과 실천으로 성과를 이룬 개인학습자, 성인교육자 등 개인(평생학습 경력 3년 이상)

※ 단, 전년도 수상 평생학습동아리, 개인(평생학습인)의 경우 시상 제외

○ 시상내용 : 평생교육기관, 평생학습동아리, 개인(평생학습인) ▷ 18개 선정

- 평생교육기관 : 6개

구분	훈격	시상규모	부상
대 상	부산광역시장상	1개	차년도 사업비 차등지급 상장 및 인증판
특 별 상	부산광역시의회의장상	1개	
최우수상	부산광역시교육감상	1개	
우 수 상	부산인재평생교육진흥원장상	3개	

- 평생학습동아리 : 6개

구분	훈격	시상규모	부상	
대 상	부산인재평생교육진흥원장상	1개	온누리상품권 100만원	상장
특 별 상		1개	온누리상품권 80만원	
최우수상		1개	온누리상품권 60만원	
우 수 상		3개	온누리상품권 50만원	

- 개인(평생학습인) : 6개

구분	훈격	시상규모	부상	
대 상	부산인재평생교육진흥원장상	1개	온누리상품권 70만원	상장
특 별 상		1개	온누리상품권 60만원	
최우수상		1개	온누리상품권 50만원	
우 수 상		3개	온누리상품권 30만원	

○ 심사 및 평가

- 기관심사 : 심사위원회 별도 구성, 서류심사 및 발표심사 후 선정
- 평생학습동아리·개인 심사 : 심사위원회 별도 구성, 서류심사 후 선정
- 서류 및 발표심사 : 2019. 10. 17.(금) 예정
- 결과통보 : 2019. 10월 중 ▷ 부산인재평생교육진흥원 홈페이지 게재
- 시상식 : 2019. 10. 25.(금) 예정 ※제2회 부산평생학습주간 연계 추진

○ 신청서 접수

- 접수기간 : 2019. 9. 18.(수) ~ 10. 14.(월) 18:00 한
- 접수방법 : 방문 또는 우편접수 ▷ 파일 별도 제출(이메일 jung68@bitle.kr)

4 부산형 자원봉사 중장기 계획 수립 <신규/수탁>

❑ 추진목적

○ 부산광역시자원봉사의 미래 비전과 전략을 설정하고, 이에 따른 구체적 정책목표 달성을 위한 중장기 기본계획을 도출

○ 부산광역시자원봉사센터의 향후 5년간 부산지역 자원봉사 진흥을 견인할 수 있는 기본계획 및 추진과제 제시

❑ 사업개요

○ 예산 : 14,000천원

○ 기간 : 2019년 4월~9월(6개월)

○ 내용

- 자원봉사의 법령검토 및 국외 사례 분석
- 부산시 자원봉사의 현황 및 자원봉사 동향분석
- 부산시 자원봉사 및 부산광역시자원봉사센터의 중장기 비전 및 추진과제 제시

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 5.~ 6. : 문헌연구 및 현황분석

- 법령검토, 해외우수사례, 부산시 자원봉사 현황 등

○ '19.7.~6. : 전문가 라운드테이블, FGI, 자원봉사자 설문조사 실시

○ '19. 8. : 부산시 자원봉사 활성화를 위한 핵심추진과제 도출

※ 중간보고 및 공청회 개최(8.7, 부시장 참석)

○ '19. 9. : 부산시 자원봉사 활성화 및 세부추진계획 수립 및 부산광역시자원봉사센터 비전 설정(연구종료)

❑ 주요성과

○ 부산광역시자원봉사센터 중장기 비전, 목표, 전략 제시

- 3대 추진전략 및 6대 추진과제 도출
- 37개 추진사업 제시

○ 부산광역시 최초 자원봉사 계획 수립을 통한 사회 또는 공공의 이익에 기여할 수 있는 청사진 제시

5 신중년 사회공헌활동 지원사업 사전직무교육 <신규/공모>

❑ 추진목적

○ 우수한 경험과 경력을 갖춘 50세 이상 퇴직자의 사회공헌활동 참여자 및 참여기관에 대한 사전직무교육을 통하여 중장년의 지속가능한 성장을 지원

❑ 사업개요

○ 예산 : 29,700천원(수탁)

○ 기간 : 2019년 1월 ~ 12월(12개월)

○ 내용

- 사회공헌활동 지원사업 교육기관 공모 및 선정
- 사업 참여자(해당분야 경력 3년 이상의 퇴직자로서 생계보다는 사회공헌에 관심이 많은 자) 및 참여기관(사회적기업, 비영리 법인・단체, 공공기관, 행정기관, 사회적 협동조합 등) 담당자 교육
- 보고서 제출

※ **사회공헌 활동분야** : 경영전략, 마케팅 홍보, 인사노무, 재무회계금융, 외국어, 사회서비스, IT정보화, 법률법무, 문화예술, 행정지원, 교육연구, 상담멘토링, 기타(요리, 체육, 미용 등)

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 4.~6. : 지원사업 공모 신청 및 선정

○ '19. 2.~3. : 지원사업 운영기관에 대한 교육수요 조사

○ '19. 3.~4. : 위탁계약 체결(고용노동부)

○ '19. 3.~4. : 참여자 교육(3회, 200명) 및 참여기관 담당자 교육(2회 43명)

❑ 주요성과

○ 사회공헌활동 지원사업 사전직무교육의 평생학습 전문성 강화

○ 중장년층 맞춤형 평생학습 기회 제공

○ 사회공헌활동 관련 기관간 네트워크 형성

○ 전생애발달과 연계된 부산인재평생교육진흥원의 역할 강화

6 미디어 관련 평생교육 프로그램 시범운영 <신규/공모>

❑ 추진목적

○ 중년세대가 미디어를 제대로 활용할 수 있도록 언론진흥재단에서 제작한 미디어피터러시 매뉴얼을 중심으로 한 교육 프로그램 운영

❑ 사업개요

○ 예산 : 비예산(문화체육관광부에서 강사비 지급)

○ 사업내용

- 실버세대가 알아야 할 미디어 운영
- 나도 유튜브 실버 크리에이터 운영

※ 본 사업은 교육부 및 문화체육관광부 간의 2019업무협약 체결에 따른 세부과제 이행 중 일부이며, 강사비 등 예산집행은 문화체육관광부에서 처리하고, 시도진흥원은 홍보·운영 역할을 분담함

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 1. : 지원사업 공모 신청 및 선정

○ '19. 2.~3. : 지원사업 운영기관에 대한 교육수요 조사

- 운영기관 : 다사랑복합문화예술회관, 인천사회사업재단

○ '19. 3.~4. : 위탁계약 체결(고용노동부)

○ '19. 3.~4. : 참여자 교육(3회,200명) 및 참여기관 담당자 교육(2회 43명)

- 참여자교육(3.19/ 4.1/ 4.2)
- 참여기관 교육 2회(3.21/ 4.4)

❑ 향후계획

○ '19. 11. : 과정 운영

○ '19. 12. : 결과보고서 작성 및 제출

7 주민자치학교 운영을 위한 찾아 가는 주민자치위원 교육 <신규/공모>

❑ 추진목적

○ 주민자치 관련 기본 및 심화 교육을 통한 주민주도형 자치 실현

❑ 사업개요

○ 예산 : 비예산(부산시 자치분권과에서 예산집행)

○ 사업내용

- 부산시 16개 구군(32개 주민자치센터) 주민자치위원 대상 교육
- 주민자치센터당 3시간 교육, 총 96개 강좌 운영
- 주민자치의 이해와 전환사례, 주민자치 활성화를 위한 방향과 과제 등 교육
- 주민자치 활성화를 위한 교육 프로그램 개발
- 부산형 주민자치회 운영 교육을 위한 표준 교육안 개발
- 부산지역 자치교육 담당기관 및 단체협의회 구성

❑ 추진상황

○ '19. 5.~12. : 주민자치위원 교육 실시

❑ 향후계획

○ '19. 11. : 2019 민간합동 주민자치활성화 워크숍 개최

○ '19. 12. : 결과보고서 작성

31 평생교육 협력 네트워크 활성화 현황('18~'19년)

1. 총괄

구분	사업명	예산(백만원)		비고
		'18년	'19년	
총계		36	80	
1	인재평생 거버넌스 구축 및 관계자 연수	-	80	계속(자체)
1	평생교육 거버넌스 구축	6	-	사업통합
2	BIT평생학습 시민지원단 구성 운영	10	-	〃
3	평생교육 관계자 연수	20	-	〃

2. 주요 성과

2018년	2019년
○ 평생교육 네트워크 협의회 개최 ▷ 4회(구·군 3회, 대학평생교육원 1회) - 평생학습박람회 참여, 평생학습동아리 '학습공간 발굴' 방안 등 ○ 평생학습 시민지원단 구성·운영 ▷ 블로그기자단 7명, 모니터링단 3명 ○ 평생교육 직무역량강화 연수 ▷ 6회, 114명 참여 ○ 평생교육 우수지역 탐방 ▷ 일본, 16명	○ 부산평생교육관계자협의회 및 간담회 개최(14회) ○ 평생학습 역량강화 연수 및 우수지역 탐방(6회) ○ 인평원 CEO모닝포럼(3회) ○ 평생교육 관계자의 협력을 통한 정보 교류 및 발전방안 모색

3. 2019년 사업(1) 추진 현황 - "붙임"

1 인재평생 거버넌스 구축 및 관계자 연수 <계속/자체>

❑ 추진목적

○ 지속적인 지역인재육성 및 평생교육 관계자들의 협력을 통한 상호 정보 교류와 발전방안 모색

❑ 사업개요

○ 예산 : 80,000천원

○ 기간 : 2019년 1월 ~ 12월(12개월)

○ 사업내용

- 시·교육청 공동세미나 개최(5,000천원)
- 지역인재육성 혁신네트워크 활성화(40,000천원)
- 부산 평생교육 관계자협의회 및 간담회(7,000천원)
- 평생학습 역량강화 연수 및 우수지역 탐방(28,000천원)

❑ 추진상황 및 실적

○ '19. 3.~11. : 지역인재육성 혁신네트워크 활성화

- 인평원 CEO모닝 포럼 개최(3회), 학회지원(2회)

○ '19. 2.~8. : 부산평생교육관계자 협의회 및 간담회 개최(14회)

○ '19. 4.~9. : 평생학습 역량강화 연수 및 우수지역 탐방(6회)

- 주요내용 : 장애인 평생교육, 민주시민교육 등 평생교육 최신 현안, 평생교육 기획 및 평가 등

❑ 주요성과

○ 부산지역 평생교육관계자협의회 및 간담회 결과를 다양한 사업에 적극 반영하여 추진함

○ 장애인평생교육, 민주시민교육 등 평생교육의 최신 현안을 반영한 평생교육 관계자의 역량강화 연수를 기획 및 운영함

❑ 향후계획

○ '19. 10.~11. : 평생교육 관계자 역량강화 연수, 평생학습 컨설팅, 부산평생교육 관계자 협의회 및 간담회, CEO모닝 포럼 개최

- 유럽의 평생교육(전국시·도평생교육진흥원협의회 출장 결과공유)
- 일본의 평생교육(2019년 평생교육 우수지역 탐방연수 결과공유)

○ '19. 12. : 시·교육청 공동세미나 개최, 성과보고 및 결산

[참고자료]

❑ 부산평생교육 관계자 협의회 및 간담회 개최 현황

구분	부산평생교육 관계자 협의회	부산평생교육 관계자 간담회
주요 내용	■ 시-구・군평생학습네트워크협의회 ■ 시-구・군평생교육사협의회(3회) ■ 시-대학평생교육원협의회	■ 부산흥사단간담회(2/11) ■ 부산분권혁신운동본부 간담회(2/12) ■ 부산시민대학 관계기관 간담회(3/5) ■ 주민자치위원교육 강사진 간담회(5/30) ■ 부산시민대학(젬스톤) 간담회(7/8) ■ 노인영양관리교육 강사진 간담회(8/19) ■ 부산평생교육협회 간담회(8/26) ■ 찾아가는 주민자치위원 간담회(8/30) ■ 부산시민대학 프로그램지원단 간담회(8/28)
계	5회	9회

❑ 2019년 평생교육관계자 역량강화 연수(1)

○ 주　　제: 민주시민교육 관련 부산평생교육관계자 역량강화 연수

○ 일　　시: 2019. 4. 4.(목) ~ 6. 27.(목) 19:00 ~ 21:00

○ 참 석 자: 평생교육관계자 ▹ 422명 (회차별 35.2명)

○ 장　　소: 부산인권교육센터(국민연금 빌딩 8층 소재)

○ 주요내용

연번	일정	내용	강사	참가자
1	4. 4.	창조도시 부산, 소프트전략을 말한다	김해창(경성대 환경공학과 교수)	30
2	4. 11.	민주시민교육? 왜? 어떻게?	백영선(부산시교육청 민주시민교육팀 장학관)	35
3	4. 18.	한국정치, 중도와 실용은 무엇인가?	진시원(부산대학교)	48
4	4. 25.	촛불집회 이후, 대한민국은 민주공화국인가?	홍익표(부산대학교 사회교육연구소 부소장)	35
5	5. 2.	21세기 한국경제, 퍼주기인가 투자인가?	김호범(부산대학교 경제학과 교수)	36
6	5. 9.	출산과 여성 질환의 사회적 의미	한명석(동아대학교 의대 산부인과학 교실)	27
7	5. 16.	21세기, 우리에게 심리학은 무엇인가?	이재식(부산대학교 심리학과 교수)	58
8	5. 23.	모든 게 유전 때문이야? : 미생물의 세계	안순철 (부산대학교 의대 미생물학·면역학교실 교수)	28
9	5. 30.	컴퓨터 싸이언스, 인간을 넘어서나?	김성신 (부산대학교 전기컴퓨터공학부 교수)	41
10	6. 13.	당신의 표현의 자유, 안녕하십니까?	이정기 (동명대학교 광고홍보학과 교수)	33
11	6. 20.	20세기 영화산업의 태동과 의미	박찬형 (영화감독)	21
12	6. 27.	존엄한 삶을 위한 7가지 인권 제안	이상재 (대전충남인권연대 사무국장)	30

❑ 2019년 평생교육관계자 역량강화 연수(2)

○ 주　　제: 장애인 평생교육의 이해 및 프로그램 운영

○ 일　　시: 2019. 6. 28.(금) 10:00 ~ 15:00

○ 참 석 자: 평생교육관계자 ▹ 53명

○ 장　　소: 부산인권교육센터(국민연금 빌딩 8층 소재)

○ 주요내용

시 간	진행자	주 제	내 용
10:00~10:05	인평원		- 연수소개
10:05~12:00	김주영 (한국복지대학교 교수)	장애인 평생교육법이 개정되기까지	- 장애인 평생교육의 개념 이해 - 장애인 평생교육 법령의 당위성
13:00~15:00	이보미 (산돌학교 교감)	왜 장애인 평생교육을 해야 하는가	- 장애(인)의 이해 및 인식의 변화 - 장애인의 교육과 인권 그리고 공존 - 장애인 평생교육 현장의 이슈와 솔루션

❑ 2019년 평생교육관계자 역량강화 연수(3)

○ 주　　제: 평생교육, A to Z (평생교육 기획 및 평가)

○ 일　　시: 2019. 8. 28.(수) 13:00 ~ 17:00

○ 참 석 자: 평생교육관계자 ▹ 34명

○ 장　　소: 부산인재평생교육진흥원 3층 누리1실

차 시	일 시	주 제	강사
1강	8. 28(수) 13:00~15:00	평생교육의 기획 및 운영 - 대전 시민대학 운영사례	**김미영** **(대전평생교육진흥원 부장)**
2강	8. 28(수) 15:00~17:00	효과적인 질 관리를 위한 모니터링	**서희정** **(동의대학교 평생교육·청소년상담학과)**

❑ 2019년 시·도 평생교육진흥원 선진사례 연수

○ 일　　시: 2019. 9. 23.(월) ~ 9. 24.(화)
○ 탐 방 지: 서울, 경기, 대전 평생교육진흥원
○ 참 석 자: 부산시 교육협력과 주무관, 인평원 김용구실장 등 9명
○ 주요내용
- 시·도 평생교육진흥원 주요 정책 및 사업 공유
- 시·도 평생교육진흥원 담당자와의 간담회를 통한 네트워크 구축
- 시·도 평생교육진흥원 기관 및 시설 탐방

❑ 2019년 평생교육 우수지역 탐방

○ 일　　시: 2019. 7. 16.(화) ~ 7. 19.(금)
○ 참 석 자: 부산인재평생교육진흥원 2명, 구·군 평생교육담당자 8명
○ 연 수 지: 일본 나리타, 도쿄, 가와사키 등 평생교육(생애학습)기관 등
○ 주요내용

날짜	지역	교통편	일 정
1일 (7/16)	부산 나리타	KE715 전용버스	07:30 부산김해국제공항 미팅 출국수속 후 14:00 ◈ 나리타시 생애학습대학원
2일 (7/17)	가와사키 동경	전용버스	10:00 ◈ 후츄시 평생학습센터 14:00 ◈ 가와사키 평생교육재단
3일 (7/18)	미치다 사이타마	전용버스	10:00 ◈ 마치다시 평생교육센터 (장애인 평생교육) 14:00 ◈ 사이타마시 평생교육센터 (공민관)
4일 (7/19)	자마 나리타 부 산	전용버스 KE714	10:00 ◈ 자마시 교육문화센터_아스나로 대학Ⅰ 14:00 ◈ 자마시 교육문화센터_아스나로 대학Ⅱ 17:30 귀국 수속 후 19:30-22:00 부산향발-부산도착

○ 시 사 점
- 일본 평생교육(생애학습)은 공민관을 통해 근거리 학습망이 잘 구축되어 있었음
- 일본 평생교육(생애학습)을 민(民), 관(官)에서 운영하고 있는 기관 및 시설을 폭넓게 살펴볼 수 있었음

32	경영관리 및 정보서비스 제공 현황('18~'19년) - 홈페이지(Social Network Service 포함) 및 통합업무관리 시스템 구축·운영, 유지보수 현황

❑ 경영관리

○ 전문성 강화 및 효율성 극대화를 위한 조직개편(2019.3.28.)

• 1실2부5팀(기획경영실-경영지원팀, 평생교육부-정책사업팀, 특화사업팀, 창의인재부-정책사업팀, 특화사업팀)

⇒ 1실5팀(기획경영실-경영지원팀, 평생학습생태계팀, 모두 평생학습팀, 대학협력팀, 청년인재양성팀)

○ 미충원 직원 채용(3명)을 통한 부서 업무 과부하 해소

○ 취업규칙 개정(직장 내 괴롭힘 방지)을 통한 직장분위기 개선

○ 사회공헌활동 : 명절 복지시설 방문 봉사(임직원 8명, 무량수 노인요양원)

❑ 대외 홍보 활성화

○ 온라인 홍보 강화

- 부산평생교육정보망을 통한 강좌정보 업데이트

· 16구 · 군 평생학습센터 등 관계기관 총 2,045건 강좌 등록('19.9월 현재)

- SNS활동강화 : 트위터 팔로워 414명, 페이스북 좋아요 800명, 인스타그램 팔로워 140명('19.3월 오픈) 등

○ 오프라인 홍보

- 2019 강서구 평생학습·진로진학 박람회 참가 및 홍보 부스 운영 (3일 간, 450여명 방문)

· 기관 소개 리플렛 100부 및 홍보 안내 책자 배부

· 부산시민대학 사업 홍보 및 카카오톡플러스 친구 추가 안내

- 2019년 행복정책박람회 참가 및 홍보 부스 운영(2일 간, 771명 방문)

· 부산시민대학 주요사업 홍보 및 카카오톡 플러스 친구 200명 등록

※ 인평원 소식 및 교육정보 안내 등으로 활용 예정

· 체험프로그램 운영(Job 메이커 강사와 함께하는 무인항공드론 체험)

- 제1회 부산민주시민교육박람회 개최
  · 민주시민교육 홍보 및 체험관 40개 부스 운영
  · 현수막 및 X-배너 행사장 내 설치, 안내 리플렛 제작 및 배부
- 부산 유라시아플랫폼 개관 기념행사 홍보부스 운영(1개 부스)
  · 기관 홍보 및 부산시민대학 홍보
  · 현수막 및 X-배너 행사장 내 설치, 안내 리플렛 제작 및 배부
- 기자 간담회 개최
  · 부산지역 신문사(국제신문, 부산일보 등 기자 초청)

❑ 통합업무관리 시스템 구축

○ 목적 : 정부표준 사무관리규정 준수를 통한 업무생산성 향상
○ 예산 : 78,406천원
○ 기간 : 2017년 7월 ~ 9월(3개월)
○ 내용
- 전자결재 및 경영관리시스템(예산회계 프로그램) 구축
- 착수보고회 개최('17.9.) 및 시스템 오픈('17.11.)
- 재무/회계, 인사/급여, 지출결의서 작성, 전자결재 기능 등
- 직원교육 실시('17.9. 2회, '19.4. 2회) 및 안정적 시스템 운영

❑ 정보시스템 유지보수

○ 목적 : 전산시스템 및 보안장비, 백신, 전자결재 등 안정적인 시스템 운영과 지속적인 업무서비스 정보제공
○ 예산 및 기간
- ’17. 7. ~ 12. : 27,907천원
- ’18. 2. ~ 12. : 46,041천원
- ’18. 2. ~ 12. : 52,332천원