

총 무 과

부서임무

조직의 활성화와 직원 역량 강화로 '크고 강한 부산' 건설 선도

조직현황

담당	5팀	총무, 인력관리, 능력개발, 고시, 공무원단체
정원 (현원)	50명	1급 1, 3급 1, 4급 2, 5급 5, 6급 18, 7급 9, 기능직 4, 정무직 1, 계약·별정직 9
	(59명)	1급 1, 3급 1, 4급 2, 5급 5, 6급 15, 7급 17, 8급 2, 기능직 9, 정무직 1, 계약·별정직 6

예산규모

(단위 : 백만원, %)

구 분	예 산 액		기 정 액		비교증감	
		구성비		구성비		증감률
계	70,905	100.00 %	71,403	100.00 %	△498	△0.70%
정 책 사 업	13,753	19.40 %	13,904	19.47 %	△151	△1.09%
행 정 운 영 경 비	57,152	80.60 %	57,499	80.53 %	△347	△0.60%
인 력 운 영 비	56,395	79.54 %	56,704	79.41 %	△309	△0.55%
기 본 경 비	758	1.07 %	796	1.11 %	△38	△4.79%
재 무 활 동	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00%

전략목표

1. 시정발전을 주도하는 창조적 조직문화 창출

시민에게 신뢰받는 행정조직과 경쟁력있는 공무원 선발 및 능력 강화로 창조적 조직문화를 만들어 '크고 강한 부산' 건설 주도

□ 성과목표

1 신뢰받는 부산시정 구현(일반행정/시민에게 신뢰받는 행정조직 건설) : 1,051 백만원

· 시민에게 신뢰받는 행정업무 추진을 위한 조직 구성과 시민만족도를 높이는 행정 추진

성과지표	검증방법 (또는 측정산식)	목 표				
		'10	'11	'12	'13	'14
국경일행사 참여 시민만족도(활 ▶ 력있고 내실있는 행정지원 강화) - 활력있고 내실있는 의전행사 추진	시민만족도 조사 [(보기 별 응답자수 × 1점만점 환산점수)의 합계/총응 답자수 × 100] 의 총문항 합계/문항수 (단위 : %)	73	73.5	74	74.5	75
▶ 인사도우미 반영률(공정하고 합 리적인 인사관리) - 인사위원회 운영	(반영자수/총신청자수) × 100 (단위 : %)	58.2	58.7	58.7	58.7	58.7
구·군 단체공무원 워크숍 개최 ▶ 수(건전한 공무원 노조 육성· 지원) - 공무원단체담당공무원 직무능력 향 상	워크숍 개최수 (단위 : 회)	2	2	2	2	2
예산액(백만원)		1,194	1,051	1,518	1,518	1,518

2 수준높은 부산시정 수행(일반행정/경쟁력 있는 공무원의 선발과 능력강화) : 12,702 백만원

· 수준높은 부산시정을 위하여 우수인력확보, 교육훈련 내실화, 직원 사기진작 추진

성과지표	검증방법 (또는 측정산식)	목 표				
		'10	'11	'12	'13	'14
우수공무원 유치를 위한 홍보매 ▶ 체수(세계도시 부산을 선도할 우수인력 확보) - 효율적 시험관리	매체 활용수 (단위 : 종)	7	8	9	10	10
교육훈련 기준시간 이수율(시전 ▶ 체)(교육훈련 내실화로 전문가 육성) - 국내훈련	교육시간 이수율(교육 총 이수시간/교육필요 이수시간(연간교육이수 시간) × 100) (단위 : %)	80	83	84	85	86

성과지표	검증방법 (또는 측정산식)	목 표				
		'10	'11	'12	'13	'14
공무원 맞춤형 복지제도 직원만족도(후생복지 증진을 통한 직원 사기진작) ▶	직원만족도 조사 [(보기별 응답자수 × 1점만점 환산점수)의 합계/총응답자수 × 100] 의 총문항 합계/문항수 (단위 : %)	72	72.5	73	73.5	74
- 직원 맞춤형 복지제도 시행						
예산액(백만원)		12,048	12,702	13,273	13,273	13,273